

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

**SPRAWOZDANIE ROCZNE Z REALIZACJI
KRAJOWEGO PLANU DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA na lata 2009-2011
ZA ROK 2010**

Warszawa, maj 2011 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
ROZDZIAŁ 1	
CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ 2009-2011.....	6
ROZDZIAŁ 2	
ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ 2009-2011 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI W 2010 R.....	8
ROZDZIAŁ 3	
TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ 2009-2011 WEDŁUG STANU W DNIU 31 GRUDNIA 2010 ROKU	51
ROZDZIAŁ 4	
FINANSOWANIE ZADAŃ	98
ROZDZIAŁ 5	
WNIOSKI I REKOMENDACJE	104
ZAŁĄCZNIKI:	
ZAŁĄCZNIK 1	
ZESTAWIENIE WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA POTRZEB „SPRAWOZDANIA ROCZNEGO Z REALIZACJI KPDZ 2009-2011 W 2010 R.”	106
ZAŁĄCZNIK 2	
KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ 2009-2011 ZA ROK 2010	109
ZAŁĄCZNIK 3	
INSTRUKCJA WYPEŁNIANIA „KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ 2009-2011 W OKRESIE 2010 ROKU”	111
ZAŁĄCZNIK 4	
INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW	113

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje ministra właściwego do spraw pracy do sporządzania okresowych sprawozdań z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia. Do sporządzenia rocznego sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 (KPDZ/2009-2011) zobowiązują także zawarte w nim zapisy, które wskazują na niezbędność monitorowania wykonania zadań wynikających z KPDZ/2009-2011. Sprawozdanie informuje i podsumowuje realizację zadań państwa w zakresie polityki zatrudnienia w wyznaczonym okresie jednego roku, podjętych w ramach KPDZ/2009-2011. Ponadto, roczne sprawozdanie z realizacji KPDZ/2009-2011, dokonuje oceny postępu w realizacji wyznaczonych celów i priorytetów, według stanu na dzień 31 grudnia 2010 r.

KPDZ/2009-2011 stanowi dokument służący realizacji Krajowego Programu Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej w obszarze polityki rynku pracy. Ponadto uwzględnia on priorytety i kierunki działań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, które zostały określone w następujących dokumentach rządowych:

- „Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015”,
- „Strategiczny Plan Rządzenia”,
- „Krajowy Program Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej”,
- „Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2008 r.”,
- „Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013”,
- Raport „Polska 2030. Wyzwania rozwojowe”.

KPDZ/2009-2011 obejmuje zadania do realizacji w kolejnych trzech latach. Trzyletnia perspektywa realizacyjna podyktowana jest dynamiką zmian na rynkach pracy, które równocześnie występują w odroczeniu do procesów gospodarczych i społecznych zachodzących zarówno w skali krajowej, jak i globalnej. Niniejsze sprawozdanie obejmuje zadania podjęte w 2010 r.

Monitorowanie i koordynowanie wykonywania KPDZ/2009-2011 przez ministra właściwego do spraw pracy jest prowadzone w następujący sposób:

- 1) Podmiot sprawozdawczy, na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów włączonego do KPDZ/2009-2011 zadania, składa w kolejnych latach do Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do dnia 15 marca za rok poprzedni. Sprawozdanie roczne powinno w szczególności zawierać następujące wyodrębnione części:
 - symbol zadania – zgodnie z przyjętym w KPDZ/2009-2011,
 - charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
 - wydatkowaną kwotę, z podaniem źródła finansowania,
 - ocenę zgodności realizacji zadania z KPDZ/2009-2011,
 - uzyskane efekty w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

- 2) Na podstawie rocznego sprawozdania z realizacji zadań KPDZ/2009-2011 minister właściwy do spraw pracy podejmuje niezbędne decyzje zapewniające dalszą sprawną realizację zadań. W przypadku zagrożenia realizacji KPDZ/2009-2011 minister właściwy do spraw pracy powiadamia o tym fakcie Radę Ministrów, podając przyczyny zaistniałej sytuacji oraz proponowane rozwiązania naprawcze.
- 3) W okresie zbierania sprawozdań (do dnia 15 marca) możliwe jest także zgłaszanie dodatkowych zadań do realizacji w kolejnych latach oraz zgłaszanie weryfikacji zadań wchodzących w skład KPDZ/2009-2011. Propozycje zmian zostaną opisane w rocznym sprawozdaniu z realizacji KPDZ/2009-2011.

Zgodnie z KPDZ/2009-2011 podmioty sprawozdające złożyły do MPiPS roczne informacje sprawozdawcze z realizacji zgłoszonych zadań. Podmioty sprawozdające przygotowały informację w formie „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2009-2011”. Ogółem 14 podmiotów – ministrów i kierowników urzędów centralnych, przedstawiło informację sprawozdawczą o realizacji zadań ujętych w ramach 4 priorytetów działań przyjętych w KPDZ/2009-2011. Informacje uzyskane od podmiotów sprawozdających zostały wykorzystane do przygotowania niniejszego zbiorczego opracowania.

Sprawozdanie informuje o realizacji KPDZ/2009-2011 w roku 2010, bowiem informacja o realizacji zadań w 2009 r. zawarta została w KPDZ/2009-2011 przyjętym przez Radę Ministrów 14 lipca 2010 r.

Sprawozdanie roczne z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 za rok 2010 składa się z 5 rozdziałów i 4 załączników.

W rozdziale 1 przedstawiono kluczowe kwestie związane z realizacją KPDZ/2009-2011 za rok 2010.

W rozdziale 2 zamieszczono zestawienie przewidywanych w KPDZ/2009-2011 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami.

W rozdziale 3 zaprezentowano tabelę sprawozdawczą z realizacji poszczególnych zadań KPDZ/2009-2011 za rok 2010.

W rozdziale 4 przedstawiono sposób finansowania zadań realizowanych w ramach KPDZ/2009-2011.

W rozdziale 5 sformułowano wnioski, ocenę praktyki i rekomendacje wynikające z realizacji KPDZ/2009-2011 za 2010 r.

W załącznikach przedstawiono: zestaw wybranych danych i wskaźników opisujących sytuację na rynku pracy w Polsce, wzór karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2009-2011 wraz z instrukcją jej wypełnienia oraz indeks użytych w sprawozdaniu skrótów.

ROZDZIAŁ 1. CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2009-2011

Zgodnie z postanowieniami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy KPDZ/2009-2011 stanowił podstawę realizacji zadań państwa w latach 2009-2011 w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Przyjęte w nim cele, priorytety i kierunki działań są zgodne z celami przyjętymi w "Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej na lata 2008-2011".

Realizacja celów

Podstawowym wyzwaniem w sferze zatrudnienia jest zwiększenie aktywności zawodowej Polaków, natomiast podstawowym zagrożeniem - spowolnienie wzrostu gospodarczego. Dodatkowe wyzwanie stanowią zachodzące w społeczeństwie polskim zmiany demograficzne. W związku z tym, w objętym planowaniem okresie należy podjąć działania służące z jednej strony zwiększeniu aktywności, a z drugiej - przygotowujące polski rynek pracy do trudnego okresu wychodzenia z fazy niskiej koniunktury, aby jego negatywne skutki zostały zminimalizowane i jak najszybciej odwrócone. Na podstawie zdiagnozowanych wyzwań i zagrożeń ustalono cztery priorytety, których realizacji służą zadania określone w KPDZ/2009-2011. Priorytetami tymi są:

- 1) wzrost aktywności,
- 2) sprawny rynek pracy,
- 3) doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy,
- 4) łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego i przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki.

Dla realizacji priorytetów wyznaczono w KPDZ/2009-2011 ogółem 75 zadań.

Realizacja zadań ujętych w KPDZ/2009-2011

Z informacji przekazanych przez podmioty sprawozdawcze wynika, że większość spośród zadań zgłoszonych do KPDZ/2009-2011 została podjęta i jest obecnie w trakcie realizacji. Należy przy tym podkreślić, iż większość z nich przewiduje znacznie dłuższe ramy czasowe niż przyjęte w ramach KPDZ/2009-2011 trzy lata. Dwa zadania zostały w całości zrealizowane już w 2009 r. Należy jednak zauważyć, iż w przypadku 17 zgłoszonych do KPDZ/2009-2011 zadań realizacja opóźnia się, natomiast w 8 przypadkach działania nie zostały podjęte.

Przyczynami opóźnień lub wstrzymania realizacji zadań są m.in.: brak dostępnych środków finansowych, przedłużające się procedury przetargowe i procedury zamówień publicznych, brak personelu, zmiana obowiązującego prawa, wydłużenie prac legislacyjnych, przesunięcie realizacji zadania przez instytucję pośredniczącą na późniejszy okres, przedłużenie się prac związanych z uzyskaniem przez instytucję wdrażającą formalnej akceptacji projektu, czy zmiana koncepcji wykonania projektu.

Wydatkowanie środków

Na realizację KPDZ/2009-2011 wydatkowano w 2010 r. ogółem 10 138 646 tys. zł¹, z tego środki krajowe wynosiły – 5 281 008 tys. zł (52,1% ogółu wydatkowanych środków), natomiast środki zagraniczne – 4 857 638 tys. zł (47,9% ogółu wydatkowanych środków).

Szczegółowe dane dotyczące wielkości i źródeł finansowania wydatków na poszczególne zadania poniesionych w 2010 r. umieszczono w rozdziale 4.

Przegląd działań realizowanych w ramach KPDZ 2009-2011

W ramach 1. priorytetu „wzrost aktywności” w okresie 2009-2011 do realizacji przypisano 33 zadania zmierzające do zwiększenia aktywności zawodowej obywateli. Do końca 2010 r. dwa zadania nie zostały uruchomione. Oba dotyczyły zwiększenia szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy (realizatorem działania jest PFRON - w obu przypadkach powodem zaniechania realizacji zadań w 2010 r. był brak środków finansowych). W przypadku dwóch zadań ocena zgodności realizacji zadania z założeniami KPDZ nie jest obecnie możliwa.

Realizowane działania w powyższym priorytecie ogniskują się wokół osób najbardziej narażonych na pozostawanie w stanie bierności zawodowej: osób w wieku powyżej 50 lat, młodzieży, osób niepełnosprawnych i mieszkańców wsi. Podjęte zadania zmierzają do modernizacji systemu szkolnictwa i przystosowania go do potrzeb rynku pracy, ułatwienia godzenia obowiązków rodzinnych z pracą oraz wsparcia ekonomii społecznej.

W ramach 2. priorytetu „sprawny rynek pracy” do realizacji w latach 2009-2011 zaplanowano łącznie 17 zadań. W 2010 r. jedno zadanie w ramach tego priorytetu nie zostało zrealizowane (środki finansowe zaalokowane na ten cel zostały przeznaczone na realizację innych zadań w ramach priorytetu pierwszego KPDZ/2009-2011). W przypadku 7 zadań ich realizacja została opóźniona lub zostały one zrealizowane tylko częściowo.

Realizowane zadania zmierzają m.in. do poprawy funkcjonowania rynku pracy poprzez stworzenie lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników, promocji alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy i modernizacji systemu zabezpieczenia społecznego na rynku pracy.

W ramach 3. priorytetu „doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy” do realizacji w latach 2009-2011 zaplanowano łącznie 12 zadań. W przypadku 3 zadań ich realizacja została opóźniona lub zostały one zrealizowane tylko częściowo, natomiast w jednym przypadku ocena zgodności realizacji zadania z założeniami KPDZ nie jest obecnie możliwa. Podjęte działania koncentrowały się wokół zwiększenia dostępności działań publicznych służb zatrudnienia dla osób chcących podjąć lub zmienić pracę oraz doskonalenia usług pośrednictwa pracy. Dotyczyły m.in. zmian w prawie (nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nowelizacja rozporządzeń, przygotowanie i implementacja rozporządzeń) i prowadzenia szkoleń.

W ramach 4. priorytetu „łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki” do realizacji w latach 2009-2011 zaplanowano łącznie 13 zadań. W przypadku 4 zadań zaplanowane działania na 2010 r. nie zostały podjęte (w dwóch przypadkach z powodu braku środków finansowych), w jednym przypadku zadanie zostało zrealizowane częściowo i w jednym przypadku ocena zgodności realizacji zadania z założeniami KPDZ nie jest obecnie możliwa.

¹ Bez środków wydatkowanych w ramach zadania 1.1.9.

ROZDZIAŁ 2. ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2009 2011 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI

Priorytet 1. Wzrost aktywności

1.1. Zbudowanie systemu powszechnej edukacji ustawicznej oraz systemu zachęt do kształcenia się przez całe życie

1.1.1. Stworzenie placówki kształcenia ustawicznego o zasięgu ogólnopolskim

Zadanie zostało w całości zrealizowane w 2009 r.

1.1.2. Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego

Planowano:

- przeprowadzenie kampanii informacyjnych w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy;
- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy podwyższeniem swojego wykształcenia i ogólnych kwalifikacji zawodowych;
- programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych, zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny;
- usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie kierunku i formy kształcenia formalnego, w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy;
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego.

Uzyskano:

- wspierano kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych;
- stworzono programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych, zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny;
- prowadzono usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie kierunku i formy kształcenia formalnego,
- wspierano szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego.

W 2010 r. wsparciem w ramach zadania zostały objęte łącznie 27 024 osoby.

1.1.3. Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach

Planowano:

- przeprowadzenie ponadregionalnych zamkniętych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw przygotowanych w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm,

- przeprowadzenie ogólnopolskich otwartych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw,
- studia podyplomowe dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz pracowników przedsiębiorstw,
- działania o charakterze analityczno-badawczym, promocyjnym, szkoleniowym, i doradczym w zakresie tworzenia, rozwoju i aktualizacji ogólnopolskich programów szkoleń e-learningowych oraz blended-learning,
- ponadregionalne projekty szkoleniowe i doradcze dla przedsiębiorstw, mające na celu złagodzenie negatywnych skutków restrukturyzacji,
- projekty pilotażowe o charakterze promocyjnym, szkoleniowym i doradczym wynikające z badań i analiz prowadzonych w ramach działania.

Uzyskano:

W 2010 r. ogłoszono trzy konkursy na realizację:

- studiów podyplomowych dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz pracowników przedsiębiorstw,
- ponadregionalnych zamkniętych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw przygotowanych w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm,
- ogólnopolskich otwartych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw.

Łącznie wpłynęło 1256 wniosków o dofinansowanie w łącznej wysokości ponad 2,7 mld zł. W wyniku oceny merytorycznej wniosków rekomendowano 416 projektów w łącznej wysokości ponad 927 298 tys. zł.

Podpisano 6 umów na łączną kwotę dofinansowania wynoszącą 4 899,6 tys. zł. Pozostałe projekty zostały skierowane do negocjacji, które zakończą się w 2011 r. Dodatkowo w 2010 r. podpisano 42 umowy z konkursów z roku 2009 na łączną kwotę dofinansowania ponad 71 863 tys. zł.

- Realizowano 12 projektów systemowych szkoleniowo-doradczych;

W wyniku podjętych działań w 2010 r. wsparciem objęto 41,5 tys. przedsiębiorstw inwestujących w szkolenia pracowników. Dzięki udziałowi w szkoleniach podniesiono kwalifikację 102 tys. pracowników przedsiębiorstw, w tym 13 tys. osób w wieku powyżej 50 roku życia.

- opracowano 6 nowych oraz zaktualizowano 16 szkoleń on-line w ramach Akademii PARP;
- realizowano projekt analityczno-badawczy w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i potrzeb szkoleniowych, w ramach którego przeprowadzono pierwszą edycję badań pozwalających na dostarczenie wiedzy na temat luk kompetencyjnych występujących na rynku pracy i czynników wpływających na ich powstawanie oraz rzeczywistych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców;
- realizowano projekt promocyjny w ramach którego zrealizowano działania medialne I i II fazy kampanii promocyjno-informacyjnej mającej na celu popularyzację idei podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez całe życie.

1.1.4. Doskonalenie podstaw programowych kształcenia dla potrzeb gospodarki opartej na wiedzy

Planowano:

- przegląd i analizę podstaw programowych kształcenia w zawodach ujętych w kwalifikacji zawodów szkolnictwa zawodowego;
- weryfikację 5 podstaw programowych (zawierających 15 dokumentów programowych) kształcenia zawodowego;
- opracowanie 50 raportów cząstkowych i raportu z badań podstaw programowych realizowanych pod kątem oceny spójności oraz uzyskiwanych kwalifikacji;
- zmodernizowanie 100 projektów podstaw programowych.

Uzyskano:

- opracowano metodologię badania podstaw programowych pod kątem kwalifikacji oczekiwanych od absolwentów szkół zawodowych;
- opracowano nową metodologię konstruowania podstaw programowych;
- opracowano 15 raportów cząstkowych oraz raport zbiorczy dotyczący badania podstaw programowych pod kątem oceny spójności oraz uzyskiwanych kwalifikacji w grupie zawodów, kwalifikacji wspólnych dla grupy zawodów oraz specyficznych dla zawodu;
- zmodernizowano 103 projekty podstaw programowych.

1.1.5. Uruchomienie nowego typu studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych

Planowano:

- organizację i prowadzenie studiów podyplomowych przygotowujących do zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych w ramach 29 szkół wyższych.

Uzyskano:

- obecnie 26 szkół wyższych prowadzi studia podyplomowe przygotowujące do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych (na których naukę kontynuuje 3213 osób). Do połowy 2010 r. na ww. studiach naukę zakończyło 587 studentów.

1.1.6. Poprawa infrastruktury uczelni Polski Wschodniej

Planowano:

- budowę, rozbudowę, przebudowę oraz wyposażenie w sprzęt naukowo – badawczy obiektów dydaktycznych, w tym laboratoriów, pracowni komputerowych, bibliotek na uczelniach wyższych.

Uzyskano:

- podpisano 5 umów o dofinansowanie projektów z Listy projektów indywidualnych, które obejmują budowę i wyposażenie w sprzęt naukowy wydziałów uczelni Polski Wschodniej;
- rozliczono 184 wnioski o płatność beneficjenta;
- przeprowadzono 8 kontroli realizacji projektów na miejscu, w tym 1 doraźną;

- w 2010 r. wznoszone były 42 obiekty budowlane oraz 29 było modernizowanych.

1.1.7. Realizacja Narodowego Programu Stypendialnego

Planowano:

- wypłatę stypendiów i zasiłków szkolnych na podstawie ustawy o systemie oświaty;
- realizację corocznego rządowego programu pomocy uczniom „Wyprawka szkolna”.

Uzyskano:

- w roku szkolnym 2010/2011 programem „Wyprawka szkolna” objętych zostało 262 536 uczniów;
- w roku 2010 stypendia szkolne otrzymało 677 010 uczniów, zasiłki szkolne – 19 429 uczniów.

1.1.8. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych

Planowano:

- w ramach programu Student II ze środków PFRON osobom niepełnosprawnym dofinansowanie opłaty za naukę, kosztów zakwaterowania lub dojazdów, zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, kosztów związanych z dostępem do Internetu, kosztów uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej, kosztów wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych.

Uzyskano:

- wsparciem objęto ogółem 12 372 osoby niepełnosprawne, w tym 12 243 osoby otrzymały dofinansowanie kosztów nauki, natomiast 129 osób otrzymało stypendia specjalne.

1.1.9. Program rozwoju edukacji na obszarach wiejskich

Planowano:

- wspieranie rozwoju poradnictwa oraz innych niż przedszkola i oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych form wychowania przedszkolnego dla dzieci w wieku do 5 lat;
- opracowanie i wdrożenie programów wsparcia małych szkół publicznych i niepublicznych funkcjonujących na obszarach wiejskich, prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego i inne osoby prawne oraz przez osoby fizyczne, upowszechnienie różnych form pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradnictwa zawodowego, dla uczniów z obszarów wiejskich, wdrażanie programu stypendialnego dla uczniów pochodzących z obszarów wiejskich;
- tworzenie warunków umożliwiających zdobycie umiejętności w zakresie przygotowywania aplikacji projektów unijnych oraz wykorzystania przyznanych środków;
- tworzenie warunków do opracowywania i wdrażania programów edukacyjnych, kulturalnych i sportowych kierowanych do mieszkańców wsi i obszarów wiejskich;
- przygotowanie ram programowych kształcenia ukierunkowanych na zapewnienie zgodności kształcenia z potrzebami gospodarki rynkowej i społeczeństwa wiedzy;
- wykorzystanie bazy szkolnej do prowadzenia działalności oświatowej, kulturalnej, sportowej, informacyjnej oraz edukacji ekologicznej i zdrowotnej dla mieszkańców obszarów wiejskich;

- udoskonalenie i upowszechnienie instrumentów wspierających kształcenie ustawiczne osób pracujących, bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wspieranie działań ułatwiających mieszkańcom wsi i obszarów wiejskich dostęp do dóbr kultury i dziedzictwa przyrodniczego;
- upowszechnienie profilaktycznej opieki zdrowotnej w środowisku nauczania i wychowania;
- stworzenie infrastruktury niezbędnej do korzystania z nowoczesnych technologii teleinformatycznych.

Uzyskano:

Dane dotyczące realizacji zadania będą dostępne w lipcu 2011 r. Zgodnie z przyjętym harmonogramem przygotowania corocznego sprawozdania z realizacji *Programu rozwoju edukacji na obszarach wiejskich na lata 2008-2013*, sprawozdanie przekazywane jest Radzie Ministrów do 15 lipca każdego roku. Ze wstępnych danych wynika, że w zdecydowanej większości zaplanowane działania zostały zrealizowane. Przykładowo: wskaźnik upowszechnienia edukacji przedszkolnej dzieci w wieku 3-5 lata na obszarach wiejskich wzrósł, według danych na 30 września, z 37,5 % w 2009 r. do 43,1 % w 2010 r.

1.1.10. Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Planowano:

- wsparcie projektów polegających na organizacji szkoleń zawodowych dla rolników, posiadaczy lasów oraz osób planujących podjęcie działalności rolniczej. Szkolenia będą miały formę kursów, warsztatów i wyjazdów studyjnych. Beneficjentami szkoleń będą instytucje wybrane przez zespół ekspertów w drodze konkursu. Poziom pomocy wynosi maksymalnie 100 % kosztów kwalifikowanych. W ramach PROW projekty dotyczą wyłącznie doskonalenia zawodowego w zakresie działalności rolniczej lub leśnej.

Uzyskano:

- przeprowadzono dwa nabory wniosków w wyniku których do końca 2010 r. zawarto 52 umowy o przyznanie pomocy na kwotę blisko 47 mln zł.

1.1.11. Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Planowano:

- pomoc doradczą dla rolników i posiadaczy lasów refundowaną ze środków UE w zakresie dostosowania gospodarstw do wymogów wzajemnej zgodności (*cross-compliance*) lub prawidłowej gospodarki leśnej.

Uzyskano:

- wydano 9313 decyzji na kwotę 34 310 tys. zł;
- zrealizowano płatności na łączną kwotę ponad 3 370 tys. zł na rzecz 1 370 beneficjentów.

1.1.12. Zwiększanie udziału szkolnictwa wyższego w kształceniu ustawicznym

Planowano:

- wsparcie finansowe rozszerzania oferty edukacyjnej uczelni o programy skierowane do osób spoza społeczności akademickiej w ramach projektów konkursowych, m.in. organizacja przez uczelnię (z wykorzystaniem własnego potencjału kadrowego) specjalistycznych kursów i szkoleń, których zakres przedmiotowy odzwierciedla potrzeby rynku pracy i gospodarki opartej na wiedzy.

Uzyskano:

- 29 projektów uzyskało dofinansowanie.

1.1.13. Doskonalenie programów nauczania w szkołach wyższych i dostosowywanie ich do wymogów gospodarki opartej na wiedzy

Planowano:

- budowę potencjału rozwojowego uczelni poprzez rozszerzenie i wzbogacenie oferty edukacyjnej oraz poprawę jakości kształcenia na poziomie wyższym.

Uzyskano:

- 77 projektów uzyskało dofinansowanie.

1.1.14. Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy

Planowano:

- wsparcie finansowe projektów obejmujących realizację nauczania na kierunkach wskazanych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego poprzez uatrakcyjnienie procesu dydaktycznego na tychże kierunkach.

Uzyskano:

- 46 projektów uzyskało dofinansowanie.

1.2. Budowanie spójności rynku pracy

1.2.1. Aktywizacja osób w wieku 50+

1.2.1.1. Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób w wieku 50+

Planowano:

- podjęcie działań mających służyć wypracowywaniu coraz lepszych rozwiązań dla kreowania polityki państwa wobec osób starszych poprzez:
 - diagnozę obecnej sytuacji osób 50+ na rynku pracy,
 - analizę programów obecnie realizowanych w Polsce oraz rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE,
 - opracowanie koncepcji i przeprowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnych służących aktywizacji osób w wieku 50+ na rynku pracy,

- publikację materiałów informacyjnych oraz stworzenie narzędzi teleinformatycznych służących upowszechnianiu informacji o sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy oraz o działaniach służących aktywizacji tej grupy.

Uzyskano:

- dokonano identyfikacji ok. 350 projektów zrealizowanych w latach 2004-2009 w ramach programów operacyjnych na lata 2004-2006 oraz 2007-2013, FIO i programów międzynarodowych;
- opracowano raport końcowy z badań oraz wstępną wersję publikacji upowszechniającej wyniki badań;
- opracowano wstępną koncepcję badań w zakresie rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE.

1.2.1.2. Gminne miejsca integracji i pracy dla osób w wieku 50+

Planowano:

- poprawę koordynacji i wzajemnej współpracy instytucji pomocy społecznej i powiatowych urzędów pracy oraz wypracowanie standardów jakości usług tych instytucji, poszerzenie oferty w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej, a także promocję najlepszych rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej poprzez realizację projektu badawczego, w wyniku którego:
 - dokonana zostanie ocena dotychczasowej realizacji takiej współpracy,
 - opracowany zostanie model dla takiej współpracy,
 - wykonane zostaną testy modelu na poziomie gmin,
 - opracowane zostaną rekomendacje dla doskonalenia współpracy w tym obszarze.

Uzyskano:

- realizacja zadania jest opóźniona.

1.2.2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

1.2.2.1. Aktywizacja społeczno – ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym

Planowano:

- opracowanie modelu szkoleniowego dla instytucji rynku pracy nt. wdrażania polityki równości płci;
- przeprowadzenie kampanii "równość szans na rynku pracy";
- przeprowadzenie badań obejmujących pracodawców i pracownice 50+ oraz kobiety, które w ostatnich latach przeszły na emeryturę, zwłaszcza wcześniejszą, lub pozostają bez pracy w wieku okołoemerytalnym;
- promocję korzyści z pracy kobiet w wieku 50+, zachęcająca do aktywnego poszukiwania pracy, rozwijania umiejętności przez całe życie i podnoszenia kapitału intelektualnego;
- stworzenie portalu internetowego, stanowiącego narzędzie informacji i promocji w zakresie wyrównywania szans.

Uzyskano:

- stworzono model szkoleniowy dla instytucji rynku pracy;
- 40 odcinków krótkich form dokumentalnych;
- 26 odcinków magazynu publicystycznego;
- zorganizowano 16 konferencji regionalnych;
- zorganizowano 2 usługi seminaryjne o zasięgu ogólnopolskim;
- wyemitowano 4 spoty radiowe;
- stworzono portal internetowy rowniowpracy.gov.pl

1.2.2.2. Opracowanie modelowych rozwiązań godzenia ról zawodowych i rodzinnych kobiet i mężczyzn

Planowano:

- 1) opracowanie rozwiązań w zakresie godzenia ról zawodowych i rodzinnych:
 - przeprowadzenie badań i analiz w zakresie rozwiązań legislacyjnych, w tym barier i możliwości dotyczących godzenia ról zawodowych i rodzinnych w Polsce i wybranych krajach UE, oraz przełożenie na zastosowania praktyczne dobrych praktyk w zakresie godzenia ról;
 - badanie jakościowe i ilościowe pracobiorców i pracodawców dotyczące godzenia ról, służące określeniu oczekiwań i barier zarówno prawnych, jak i mentalnych utrudniających wprowadzenie mechanizmów godzenia ról na poziomie przedsiębiorstwa;
 - badania gospodarstw domowych pod kątem barier kulturowych i ekonomicznych wdrażania polityki godzenia ról;
 - analiza możliwości wdrożenia dobrych praktyk zagranicznych w zakresie godzenia ról oraz zastosowania dobrych praktyk krajowych na szeroką skalę w ramach polskich regulacji prawnych, w wyniku których nastąpi wypracowanie pakietu propozycji legislacyjnych;
 - opracowanie Krajowej Mapy Drogowej – pakietu rekomendacji dla skutecznego wdrażania modelu godzenia ról dla instytucji centralnych, regionalnych i lokalnych oraz instytucji rynku pracy;
 - stworzenie bazy danych dobrych praktyk krajowych i zagranicznych w zakresie godzenia ról, z podziałem na poziom centralny, regionalny i lokalny oraz przedsiębiorstwa;
- 2) prowadzenie działań informacyjno – edukacyjnych z zakresu godzenia ról:
 - przeprowadzenie 16 szkoleń regionalnych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz 8 szkoleń dla przedstawicieli organizacji pracodawców i pracowników (min. 100 pracodawców i min. 100 związkowców);
 - przeprowadzenie kampanii promującej partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról, m.in. cykl 20 artykułów w ogólnopolskiej gazecie poświęconej tematyce społeczno - ekonomicznej, przedstawiających mechanizm godzenia ról, 2000 plakatów oraz 14000 broszur dotyczących partnerskiego modelu rodziny sprzyjającego godzeniu ról, spoty TV w stacjach ogólnopolskich i regionalnych, oraz regionalne programy informacyjno – edukacyjne;
 - organizację konferencji: międzynarodowej i ogólnopolskiej oraz 16 konferencji wojewódzkich, służących wymianie wiedzy i dobrych praktyk.

Uzyskano:

- zorganizowano konferencję międzynarodową dotyczącą godzenia ról rodzinnych i zawodowych;
- dokonano analizy porównawczej rozwiązań legislacyjnych, w tym możliwości i barier dla godzenia ról zawodowych i rodzinnych w Polsce i wybranych krajach UE;
- zrealizowano badanie jakościowe i ilościowe pracobiorców i pracodawców dotyczące godzenia ról;
- zrealizowane zostały ponadto badania jakościowe gospodarstw domowych pod kątem barier kulturowych i ekonomicznych dla wdrażania polityki godzenia ról;
- 1 międzynarodową konferencję z udziałem ok. 500 osób;
- 1 raport z analizy porównawczej rozwiązań legislacyjnych dotyczących godzenia ról;
- 1 raport z badania jakościowego i ilościowego pracodawców i pracobiorców na temat godzenia ról;
- 1 raport z badania gospodarstw domowych;
- 1 bazę danych dobrych praktyk, zawierającą min. 500 rekordów;
- 20 artykułów dot. godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie;
- min. 2000 plakatów, 14000 broszur dystrybuowanych przez instytucje samorządowe, m.in. w lokalnych i regionalnych instytucjach opiekuńczo-wychowawczych;
- 2000 egz. publikacji podsumowującej wyniki badań i analiz, rozdystrybuowanej wśród PSZ i pozostałych instytucji rynku pracy;
- dwa 30-sekundowe spoty TV, 40 emisji każdego z nich.

1.2.2.3. Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego**Planowano:**

- realizację zadania poprzez nabór projektów w drodze konkursu organizowanego w ramach Poddziałania 1.3.2 „Projekty na rzecz promocji równych szans kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego” PO KL, podpisanie umów z wnioskodawcami oraz realizację zgłoszonych projektów pod nadzorem MPiPS. Działania objąć miały:
 - bieżący nadzór nad realizacją projektów przyjętych do realizacji,
 - wprowadzanie zmian do projektów,
 - bieżącą współpracę z projektodawcami,
 - monitorowanie postępów i prawidłowości wdrażania zatwierdzonych projektów.

Uzyskano:

- realizowanych jest 8 projektów z czego 2 projekty mają charakter informacyjno – promocyjny, natomiast w ramach 6 projektów zaplanowano utworzenie ośrodków opieki nad dziećmi.

1.2.2.4. Rozwój alternatywnych form opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat

Planowano:

- opracowanie i doprowadzenie do przyjęcia regulacji prawnej umożliwiającej:
 - tworzenie i finansowanie alternatywnych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (żłobek, klub dziecięcy, dzienny opiekun, niania),
 - określenie standardów usług świadczonych przez formy opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
 - określenie kwalifikacji osób sprawujących alternatywne formy opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz zasad dopuszczania do wykonywania pracy w tych formach opieki,
 - określenie zasad szkolenia, zdobywania kwalifikacji zawodowych oraz dopuszczenia do pracy w nowo tworzonych formach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
 - określenie zasad sprawowania nadzoru w ramach nowo tworzonych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
 - określenie zadań samorządu terytorialnego w zakresie form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

Uzyskano:

- w wyniku podjętych w 2010 r. prac w dniu 4 kwietnia 2011 r. weszła w życie ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. Nr 45, poz. 235) oraz niektóre akty wykonawcze do tej ustawy.

1.2.3. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

1.2.3.1. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy

Planowano:

- 1) w zakresie edukacji i wychowania:
 - przygotowanie uczestników OHP do zdobycia kwalifikacji zawodowych;
 - realizację przedsięwzięć społecznie aktywizujących oraz mających na celu nabywanie przez młodzież kompetencji zawodowych i społecznych;
 - organizację konkursów zawodowych przygotowujących do zdawania egzaminów kwalifikacyjnych;
 - organizowanie przedsięwzięć upowszechniających wiedzę z zakresu BHP;
 - organizowanie zajęć (szkoleń, obozów, konkursów itp.) popularyzujących ideę samorządności;
 - organizowanie zajęć reintegracyjnych mających na celu podwyższanie samooceny oraz poziomu motywacji;
- 2) w zakresie aktywizacji zawodowej:
 - rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy przez OHP poprzez organizację na terenie kraju nowych młodzieżowych centrów kariery, punktów pośrednictwa pracy oraz ośrodków szkolenia zawodowego;
 - świadczenie usług poradnictwa zawodowego poprzez kontynuację działalności mobilnych centrów informacji zawodowej i młodzieżowych centrów kariery, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów wiejskich;

- pozyskiwanie ofert pracy dla młodzieży oraz pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, rozpowszechnianie ofert pracy dostosowanych do lokalnych potrzeb;
- wdrażanie nowoczesnych narzędzi i metod w dziedzinie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej;
- wdrożenie w młodzieżowych centrach kariery funkcjonujących w strukturach OHP oraz w młodzieżowych biurach pracy działań skierowanych do młodzieży powracającej z emigracji zarobkowej oraz do młodzieży planującej wyjazd za granicę w celu podjęcia zatrudnienia;
- ujęcie w programie działalności młodzieżowych centrów kariery zajęć dla młodzieży (szczególnie z obszarów wiejskich) poświęconych problematyce przedsiębiorczości.

Uzyskano:

- w zakresie przygotowania uczestników OHP do zdobycia kwalifikacji zawodowych organizowano naukę zawodu, którą w 2010 r. ukończyło 5983 uczestników, przy czym 5865 z nich przystąpiło do egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe, z czego 5441 zdało je z pozytywnym wynikiem;
- zorganizowano konkurs „Sprawny w zawodzie”, w którym wzięło udział ok. 1800 uczestników kształcących się na poziomie nauki zawodu;
- 33719 uczestników OHP posiada umowy o pracę, wszyscy odbyli podstawowe i stanowiskowe szkolenie BHP. Ponadto zorganizowano konkursy wiedzy o BHP na poziomie centralnym i jednostek terenowych;
- Zrealizowano ogólnopolskie projekty:
 - *Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój*, III edycja - Głównym celem projektu była aktywizacja społeczno-zawodowa oraz kompensacja deficytów społeczno-wychowawczych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wsparciem w ramach projektu objęto nieaktywną zawodowo i bezrobotną młodzież w wieku 15-24 lata, której ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych utrudnia samodzielne nabycie umiejętności gwarantujących udany start życiowy. Projekt ukończyły 2434 osoby;
 - *Nasza przyszłość 2* - Głównym celem projektu było niwelowanie zaniechań edukacyjnych, ułatwienie dostępu do usług rynku pracy oraz wzrost kompetencji społecznych osób w wieku 15-17 lat, wychowujących się w dysfunkcyjnych rodzinach, które z powodu swojej niewydolności wychowawczej objęte są nadzorem kuratorów rodzinnych. Projekt ukończyło 488 osób;
 - *Młodzieżowa Akademia Umiejętności* - Głównym celem projektu było podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych 450 osób w wieku 16-20 lat oraz ułatwienie im dostępu do usług rynku pracy w celu zwiększenia poziomu zatrudnienia w tej grupie. Uczestnikami projektu byli uczniowie szkół zawodowych lub osoby realizujące rzemieślniczą naukę zawodu, a także uczniowie gimnazjum realizujący przyuczenie zawodowe. Projekt ukończyło 441 osób;
- zrealizowano projekt *Identyfikacja Potrzeb i Oczekiwań Młodzieży na Rynku Pracy*;
- utworzono 14 nowych Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK) (łącznie funkcjonuje ich 80) i 31 punktów pośrednictwa pracy świadczących usługi pośrednictwa pracy dla młodzieży (łącznie funkcjonuje ich 76). Jednostki te objęły działalnością 6040 osób; Rozwój sieci jednostek jest działaniem projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS, którego realizacja przypada na lata 2009 – 2013.

- w zakresie rozwoju usług pośrednictwa pracy w roku 2010 pośrednicy pracy młodzieżowych biur pracy OHP (MBP) pozyskali dla młodzieży 165 629 miejsc pracy, a faktycznie zatrudnienie podjęło 110 906 osób. Ogółem zewidencjonowano 175 152 klientów MBP;
- w zakresie realizacji zadań poświęconych promocji przedsiębiorczości wśród młodzieży zamieszkałej na obszarach wiejskich i w małych gminach, doradcy zawodowi OHP udzielili porad zawodowych w formach indywidualnej i grupowej dla 27 429 osób.

1.2.3.2. Ułatwianie startu młodym rolnikom w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Planowano:

- udzielenie pomocy w formie jednorazowej premii, w wysokości 50 tys. zł młodym rolnikom (do 40 roku życia) rozpoczynającym samodzielne prowadzenie działalności rolniczej. Pomoc będzie przyznawana rolnikom o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, którzy przedstawiają i będą realizować Plan Rozwoju Gospodarstwa.

Uzyskano:

- wydano 9 979 decyzji o przyznaniu pomocy;
- zrealizowano płatności na rzecz 814 beneficjentów na kwotę 47 250 tys. zł.

1.2.4. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne

1.2.4.1. Tanie budownictwo mieszkaniowe

Planowano:

- reformę programu społecznego budownictwa czynszowego i kontynuację programu budownictwa socjalnego poprzez wykorzystanie Funduszu Dopłat prowadzonego przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

Uzyskano:

- w ramach programu budownictwa społecznego rozpoczęto finansowanie budowy 2 186 mieszkań. W ramach programu budownictwa socjalnego zakwalifikowano do finansowania inwestycje, w wyniku których powstaną 1 203 lokale mieszkalne oraz 252 miejsca w noclegowniach i domach dla bezdomnych.

1.2.4.2. Promowanie działalności nierolniczej w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Planowano:

- wsparcie dla rolników i członków ich rodzin, którzy podejmą dodatkową działalność pozarolniczą w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych oraz komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy, rachunkowości, doradztwa lub usług informatycznych. Pomoc ma formę zwrotu części

(maksymalnie 50 %) kosztów kwalifikowalnych operacji. Maksymalna wysokość pomocy udzielonej jednemu beneficjentowi w gospodarstwie rolnym nie może przekroczyć 100 tys. zł.

Uzyskano:

- podpisano 1 674 umowy na kwotę 140 293 tys. zł;
- zrealizowano 2 007 płatności na kwotę 142 340 tys. zł dla 1918 beneficjentów.

1.2.4.3. Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Planowano:

- wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych oraz komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy, rachunkowości, doradztwa lub usług informatycznych. Pomoc ma formę zwrotu części (maksymalnie 50 %) kosztów kwalifikowanych operacji. Maksymalna wysokość pomocy nie może przekroczyć 300 tys. zł, a w przypadku przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych – 100 tys. zł. Na pomoc może liczyć osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która prowadzi (podejmuje) działalność jako mikroprzedsiębiorstwo zatrudniające poniżej 10 osób i mające obrót nieprzekraczający równowartości 2 mln euro.

Uzyskano:

- podpisano 1930 umów na kwotę 304 869 tys. zł.
- w okresie sprawozdawczym zrealizowano 1 034 płatności na łączną kwotę 111 546 tys. zł.

1.2.4.4. Promocja turystyki wiejskiej i agroturystyki

Planowano:

- organizację międzynarodowej konferencji połączonej z II Targami Turystyki Wiejskiej i Agroturystyki AGROTRAVEL 2010 oraz opracowanie, publikację i dystrybucję materiałów pokonferencyjnych.

Uzyskano:

- w dniach 9-11 kwietnia 2010 r. na terenie Targów Kielce odbyła się impreza targowo-wystawiennicza – II Międzynarodowe Targi Turystyki Wiejskiej i Agroturystyki „AGROTRAVEL” połączone z międzynarodową konferencją "Turystyka wiejska na drodze do komercjalizacji". Ideą targów AGROTRAVEL 2010 była szeroko rozumiana komercjalizacja usług turystyki wiejskiej i zainteresowanie ofertą Lokalnych Grup Działania (LGD) oraz agroturystycznych stowarzyszeń krajowych i zagranicznych podmiotów specjalizujących się w sprzedaży usług turystycznych. Targi odwiedziło ponad 20 tysięcy zwiedzających. Integralną częścią targów była konferencja, podczas której

przedstawione zostały między innymi dobre praktyki w zakresie komercjalizacji usług turystyki wiejskiej. W konferencji udział wzięło 350 osób, w tym 20 gości zagranicznych z 7 krajów (Białorusi, Bułgarii, Estonii, Litwy, Mołdawii, Irlandii oraz Słowacji). W ramach konferencji zorganizowano również warsztaty poświęcone różnym aspektom tworzenia i sprzedaży produktów turystycznych oraz wyjazdy studyjne na których zaprezentowane zostały produkty turystyki wiejskiej województwa świętokrzyskiego. Podsumowaniem konferencji było opracowanie, publikacja i szerokie rozdystrybuowanie materiałów pokonferencyjnych. Konferencja była platformą wymiany wiedzy i doświadczeń podmiotów wspierających rozwój turystyczny wsi, zwłaszcza w zakresie działań marketingowych i docierania z ofertą agroturystyczną do szerszego grona odbiorców.

1.2.5. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

1.2.5.1. *Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*

Planowano:

- realizację resortowych programów „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” oraz „Świetlica, Praca i Staż – socjoterapia w środowisku gminnym”.

Uzyskano:

- w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” oraz programu „Świetlica, Praca i Staż – socjoterapia w środowisku gminnym” przeprowadzono otwarte konkursy ofert dla samorządów gmin i organizacji pozarządowych, w wyniku których zawarto łącznie 93 umowy, a kwota dofinansowania wyniosła 4,3 mln złotych.

1.2.5.2. *Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej*

Planowano:

- wykonanie projektu systemowego *Zintegrowany system wsparcia ekonomii społecznej* realizowanego w ramach Działania 1.2.: *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej* w Priorytecie I PO KL i obejmującego:
 - standaryzację tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w zakresie jakości usług poprzez wielopłaszczyznowy monitoring funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej, realizowanych projektów, krajowych i lokalnych uwarunkowań prawnych, analizę dobrych i złych praktyk, opracowanie i przetestowanie metod mierzenia oddziaływania podmiotów ekonomii społecznej w Polsce, zdefiniowanie standardów w zakresie procesu wychodzenia z bierności ekonomicznej osób wykluczonych z rynku pracy;
 - stworzenie infrastruktury wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej poprzez analizę modeli wsparcia w Polsce i za granicą, pilotażowe uruchomienie mechanizmu wsparcia podmiotów ekonomii społecznej za pomocą funduszu grantowego, utworzenie Centrów Ekonomii Społecznej oraz zorganizowanie Ogólnopolskich Spotkań Ekonomii Społecznej i towarzyszących im działań sieciujących;
 - opracowanie i stworzenie programów edukacji i kształcenia w zakresie ekonomii społecznej oraz prowadzenie studiów podyplomowych w ww. zakresie;
 - wykreowanie pozytywnego wizerunku „marki” ekonomii społecznej;

- przygotowanie i wdrożenie modelowych partnerstw na rzecz ekonomii społecznej w środowisku lokalnym.

Uzyskano:

- powstały 4 ekspertyzy dotyczące zmian prawnych w sektorze ekonomii społecznej;
- odbyły się 3 seminaria eksperckie dotyczące środowiska prawno-instytucjonalnego dla podmiotów ekonomii społecznej;
- odbyły się 3 seminaria eksperckie dotyczące standardów tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej;
- powstały 3 ekspertyzy dotyczące standardów działania podmiotów ekonomii społecznej;
- odbyła się regionalna konferencja (pod hasłem: *Czas na Ekonomię Społeczną*), w której udział wzięło ok. 100 osób;
- odbyło się Ogólnopolskie Spotkanie Ekonomii Społecznej dla 200 osób w Poznaniu;
- odbyły się 2 spotkania sieciujące dla podmiotów ekonomii społecznej zorganizowane przez Związek Lustracyjny Spółdzielni Pracy (m.in. Centra Integracji Społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne);
- odbyły się 2 spotkania sieciujące dla Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej oraz Ośrodków Wsparcia Spółdzielczości Socjalnej zorganizowane przez Fundację Fundusz Współpracy;
- utworzono 5 ośrodków edukacyjno-doradczych (Centra Ekonomii Społecznej - CES) wspierających infrastrukturę ekonomii społecznej;
- sporządzono raporty z działalności każdego CES;
- sporządzono raporty na temat infrastruktury wsparcia w regionie - w każdym Centrum Ekonomii Społecznej;
- odbyło się 14 szkoleń doradczych z podmiotów ekonomii społecznej i instytucji wspierających podmioty ekonomii społecznej dla 132 osób;
- odbyło się 128 godzin doradczych dla podmiotów ekonomii społecznej;
- wydano 123 certyfikaty MEN dla osób, które ukończyły szkolenia dla instytucji publicznych z zakresu ekonomii społecznej;
- przeprowadzono 6-cio tygodniowy kurs distance-learning dla 5 grup oraz 32 godz. szkolenia dla każdej grupy;
- 1011 osób wzięło udział w seminariach/spotkaniach lokalnych dotyczących ekonomii społecznej;
- powstało 11 wojewódzkich przewodników po ekonomii społecznej;
- odbyły się 2 spotkania ekonomii (koalicji) społecznej zorientowane na konkretne problemy społeczne pomiędzy podmiotami ES i przedsiębiorcami;
- odbyła się zagraniczna wizyta studyjna zorganizowana dla 25 osób;
- odbył się krajowy wyjazd studyjny zorganizowany dla 23 osób;
- odbyło się 5 trzydniowych szkoleń dla 64 osób;
- odbyły się 2 czterodniowe szkolenia z zakresu budowania partnerstwa lokalnego i tworzenia podmiotów ES;

- przeszkolono 26 osób w zakresie budowania partnerstwa lokalnego i tworzenia podmiotów ES.

1.2.6. Promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

1.2.6.1. Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych

Planowano:

- realizację zadania w ramach programu „Trener pracy” i projektów PO KL 2007-2013 („Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II”, „4 kroki – Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy II”, „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II – Weź sprawy w swoje ręce”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy II” „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy II”, „Wsparcie osób z autyzmem II”, „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym, w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego II”). Ze środków programu „Trener pracy” planowane było finansowanie projektów mających na celu przygotowanie osób niepełnosprawnych do wykonywania zadań i obowiązków zawodowych. Ewaluacja działań pilotażowych stanowić będzie punkt wyjścia do sformułowania i wdrożenia zmian systemowych w zakresie wspierania wchodzenia na rynek pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych przez wprowadzenie do ustawy *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych* instytucji zatrudnienia wspomagane. W przypadku projektów realizowanych w ramach PO KL planowano: informację i promocję zatrudnienia wspomagane; rekrutację uczestników; opracowanie indywidualnej diagnozy dla uczestników oraz opracowanie indywidualnych planów działania; poradnictwo zawodowe i opracowanie indywidualnych ścieżek zawodowych; warsztaty aktywizacji zawodowej; staże rehabilitacyjne; szkolenia i kursy z zakresu rehabilitacji zawodowej; warsztaty dla rodziców i rodzin beneficjentów; wprowadzenie osoby niepełnosprawnej na rynek pracy; kontynuacja lub podjęcie nauki przez beneficjentów; stworzenie strony internetowej projektu; monitoring i ewaluację.

Uzyskano:

- zorganizowano konferencję pod nazwą „Zatrudnienie wspomagane”. Celem konferencji było wypracowanie rekomendacji zmierzających do wprowadzenia do *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych* nowego instrumentu wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych - zatrudnienia wspomagane. W konferencji wzięli udział m. in. przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, organizacji pozarządowych oraz bezpośrednio zainteresowane planowanymi nowymi rozwiązaniami systemowymi osoby niepełnosprawne. Liczba uczestników konferencji przekroczyła 120 osób.
- w ramach zadania PFRON przedstawił do akceptacji CRZL 7 wniosków o dofinansowanie projektów, w tym w 3 przypadkach podpisano umowy o dofinansowanie realizacji projektów. Do końca 2010 r. do realizacji zostały przyjęte dwa projekty systemowe - „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy II” oraz „Wsparcie osób z niepełnosprawnością intelektualną (os. z zespołem Downa oraz z upośledzeniem w stopniu głębokim) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego II”. Do końca 2010 r. wsparciem objęto 3605 osób (98,47 % zakładanego rezultatu).

1.2.6.2. Subsydiowanie zatrudnienia oraz refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych

Planowano:

- zgodnie z art. 25a oraz art. 26a-c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721) częściowy zwrot poniesionych przez pracodawców kosztów płacy zatrudnionych osób niepełnosprawnych, refundację opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz refundację opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika bądź rolnika zobowiązanego do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne rolników.

Uzyskano:

- liczba pracowników niepełnosprawnych, na których zostało wypłacone dofinansowanie do wynagrodzeń:
 - 262 473 osób w zakładach pracy chronionej,
 - 92 368 osoby na otwartym rynku pracy,
 - 985 osób na rynku mieszanym;
- liczba osób niepełnosprawnych w podziale na typy beneficjentów:
 - refundacja składek na ubezpieczenia społeczne dla pracodawców zatrudniających pracowników niepełnosprawnych na zasadach określonych w art. 25a ust. 2-4 ustawy o rehabilitacji (...), w brzmieniu obowiązującym do dnia 31 grudnia 2008 r. – 82;
 - refundacja składek na ubezpieczenia osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą, na zasadach określonych w art. 25a ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) – 35 680;
 - refundacja składek na ubezpieczenia społeczne niepełnosprawnych rolników lub rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, art. 25a ust. 1 pkt 2, na zasadach określonych w art. 25a ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) – 2 173.

1.2.6.3. Podnoszenie aktywności zawodowej osób niewidomych i niedowidzących

Planowano:

- pomoc finansową dla osób z dysfunkcją narządu wzroku poprzez przekazanie środków finansowych przeznaczonych na zakup podstawowego sprzętu komputerowego i oprogramowania, specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego (w tym urządzeń lektorskich) i oprogramowania oraz urządzeń brajlowskich, umożliwiających zatrudnienie i samodzielną pracę w różnych dziedzinach, naukę korzystania z narzędzi informatycznych, zdobycie umiejętności pozwalających na zawodowe usamodzielnienie. Zadanie jest realizowane w ramach programu celowego „Komputer dla Homera 2010” prowadzonego i finansowanego przez PFRON.

Uzyskano:

- zadanie nie zostało zrealizowane.

1.2.6.4. Wsparcie informatyzacji procesu edukacji osób niepełnosprawnych

Planowano:

- pomoc finansową dla osób z orzeczoną znaczną i umiarkowaną stopniem niepełnosprawności poprzez przekazanie środków finansowych na zakup podstawowego oraz częściowo specjalistycznego (dla osób z poważną dysfunkcją obu kończyn górnych) sprzętu komputerowego, wspierającego proces edukacji. Zadanie jest realizowane w ramach programu celowego „Pegaz 2010”, prowadzonego i finansowanego przez PFRON.

Uzyskano:

- zadanie nie zostało zrealizowane.

1.2.7. Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Planowano:

- identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym poprzez szersze zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, a także wsparcia psychologiczno-doradczego;
- zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci;
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia poprzez organizowanie i dofinansowanie stanowisk pracy dla wolontariuszy oraz zapewnienie wsparcia szkoleniowego i/lub doradczego;
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich), m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- upowszechnianie i promocję alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu) oraz organizacji kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uzyskano:

- w ramach zadania realizowane były projekty wspierające aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia. Łącznie w projektach udział wzięło 120 tys. osób:
 - a) 55 tys. osób w wieku 15-24 lata,
 - b) 14 tys. osób niepełnosprawnych,
 - c) 12,4 tys. osób długotrwale bezrobotnych,
 - d) 5,6 tys. osób z terenów wiejskich,
 - e) 33 tys. osób w wieku 50-64 lata.

Indywidualnym Planem Działania objęto 40 tys. osób.

Priorytet 2. Sprawny rynek pracy

2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia

2.1.1. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców

2.1.1.1. Wzrost adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw

Planowano:

- podjęcie działań polegających na wsparciu finansowym realizacji projektów ponadregionalnych służących wzmocnieniu potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wprowadzanie nowych rozwiązań w zakresie:
 - organizacji pracy,
 - form świadczenia pracy,
 - zarządzania zmianą gospodarczą,
 - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - społecznej odpowiedzialności biznesu.

Uzyskano:

- ogłoszono konkurs, w wyniku którego w 2010 r. Komisja Oceny Projektów rekomendowała dofinansowanie 9 wniosków na łączną kwotę wsparcia prawie 19 mln zł. Do dnia 31 grudnia 2010 r. zostały podpisane 2 umowy na łączną kwotę dofinansowania wynoszącą blisko 4,5 mln zł. Pozostałe projekty zostały skierowane do negocjacji, które zakończą się w 2011 r.

2.1.1.2. Wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej

Planowano:

- wdrażanie działań w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka 2007-2013, działanie 8.1 – *Wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej*. Działania polegają na wsparciu tworzenia i świadczenia e-usług dla obywateli i przedsiębiorstw poprzez udzielanie mikro i małym przedsiębiorcom dotacji na wykonanie projektu w zakresie tworzenia produktów cyfrowych i udostępniania usług z różnych dziedzin w postaci cyfrowej.

Uzyskano:

- dotychczas przeprowadzono 5 konkursów na projekty w ramach Działania 8.1 PO IG. Na dzień 31 grudnia 2010 r. liczba podpisanych umów o dofinansowanie w ramach Działania wyniosła 1392 (umowy dotyczą wniosków z 4 konkursów);
- do końca 2010 r. zakończono realizację 89 umów o dofinansowanie, co oznacza wzrost podaży usług cyfrowych o co najmniej 89 sztuk.

2.1.2. Badanie możliwości doskonalenia rozwiązań w zakresie form elastycznych na rynku pracy

2.1.2.1. Ocena wdrożenia modelu „flexicurity” w polskiej polityce rynku pracy oraz rekomendacje dalszych działań

Planowano:

- realizację projektu składającego się z dwóch głównych działań realizowanych równolegle: ekspertyzy wdrożenia *flexicurity* w ramach aktywnej polityki rynku pracy oraz systemu zabezpieczenia społecznego, a także badania perspektyw implementacji modelu *flexicurity* na poziomie przedsiębiorstw;
- przygotowanie raportu łączącego ekspertyzę z wnioskami z badań, który w sposób kompleksowy będzie prezentował trudności, oczekiwania i możliwości implementacji modelu *flexicurity* na polskim rynku pracy.

Uzyskano:

- przeprowadzono analizę postępów w zakresie wdrożenia modelu *flexicurity* na polskim rynku pracy, sformułowano rekomendacje dotyczące podjęcia dalszych działań (m.in. wskazane zostały priorytetowe kierunki działań w ramach analizowanych komponentów modelu *flexicurity*);
- przygotowano broszurę na temat *flexicurity* oraz raport z przeprowadzonego badania, a także zorganizowano konferencję międzynarodową podczas której upowszechniono raport końcowy z badań pn. „Flexicurity w Polsce - diagnoza i rekomendacje”.

2.2. Budowa nowoczesnego systemu zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy

2.2.1. Opracowanie i wprowadzenie degresywnego systemu zasiłkowego

Planowano:

- wprowadzenie systemu świadczeń skutecznie zabezpieczającego osoby bezrobotne przed ubożeniem, a jednocześnie zachęcającego do skracania okresu bezrobocia i zwiększającego zaangażowanie bezrobotnych w poszukiwanie pracy.

Uzyskano:

- zadanie zostało zrealizowane w 2010 r. Od dnia 1 stycznia 2010 r. zgodnie z art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) kwota zasiłku dla bezrobotnych została podniesiona z 575 zł do 717 zł miesięcznie w okresie pierwszych trzech miesięcy (zmniejszenie różnicy między zasiłkiem dla bezrobotnych a minimalnym wynagrodzeniem za pracę) przy jednoczesnym wprowadzeniu zasady degresywności wypłat (po trzech miesiącach pobierania zasiłku jego wysokość jest obniżana do 563 zł).

2.2.2. Rozbudowa systemu świadczeń wypłacanych podczas korzystania z aktywnych instrumentów rynku pracy

Planowano:

- poprawienie kwalifikacji osób korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia poprzez wprowadzanie świadczeń umożliwiających udział i zachęcających do wykorzystania działań aktywizujących.

Uzyskano:

- w 2010 r. przygotowano i wprowadzono do porządku prawnego ustawą z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* przepisy wzbogacające zakres świadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy podnoszących kwalifikacje.

2.2.3. Wprowadzenie rent strukturalnych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013

Planowano:

- udzielanie wsparcia producentom rolnym, którzy zdecydują się na zaprzestanie prowadzenia działalności rolniczej w celu przekazania swoich gospodarstw innym rolnikom lub następcom. Renty strukturalne skierowane są do rolników będących w wieku przedemerytalnym (skończone 55 lat). Renta strukturalna stanowi źródło dochodu po zaprzestaniu tej działalności. Beneficjenci działania mogą podejmować działalność pozarolniczą. Działanie łączy w sobie dwa zagadnienia związane z rynkiem pracy, a mianowicie: wcześniejsze przechodzenie rolników na emeryturę oraz utrzymanie dotychczasowych miejsc pracy w rolnictwie przez młodych, wykształconych, przedsiębiorczych i aktywnych rolników.

Uzyskano:

- do końca roku 2010 zrealizowano na rzecz 66 783 beneficjentów działania *Renty strukturalne* płatności na łączną kwotę ponad 3 869 082 tys. zł, w tym w 2010 r. 778 908 płatności na kwotę 1 319 176 tys. zł;
- wydano 12 decyzji na kwotę 1 981 tys. zł.

2.3. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy

2.3.1. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz prywatnymi agencjami zatrudnienia

2.3.1.1. Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia oraz tworzenia warunków do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie realizacji usług rynku pracy

Planowano:

- tworzenie warunków dla rozwoju agencji zatrudnienia oraz zmiany relacji między instytucjami rynku pracy poprzez upraszczanie procedur i liberalizację przepisów regulujących funkcjonowanie agencji zatrudnienia;
- wykorzystanie wyników przedsięwzięć inicjowanych i realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami rynku pracy

(projekty pilotażowe) w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym służących skuteczniejszej aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Uzyskano:

- rozpoczęto proces legislacyjny mający na celu uproszczenie procedury związanej z prowadzeniem agencji zatrudnienia, tj. zastąpienie obowiązku dostarczania przez agencję zatrudnienia zaświadczeń składanym w to miejsce oświadczeniem;
- wydano i rozpowszechniono za pośrednictwem WUP-ów ulotki „Agencje zatrudnienia” zawierającej podstawowe informacje o funkcjonowaniu agencji zatrudnienia w Polsce;
- liczba podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia na koniec 2010 r. wyniosła 3 tys., tj. o 60 więcej niż w roku poprzednim;
- dzięki świadczonemu przez agencje zatrudnienia pośrednictwu pracy w 2010 r. zatrudnienie uzyskało 299 tys. osób, tj. o 24 tys. więcej niż w roku poprzednim;
- liczba osób skierowanych do pracy tymczasowej w 2010 r. wyniosła 433 tys. i w porównaniu do 2009 r. była wyższa o 54 tys.

2.3.2. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi

2.3.2.1. Budowa partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej

Planowano:

- powołanie przy Ministrze Pracy i Polityki Społecznej Zespołu ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej (ok. 26 osób), stanowiącego platformę współpracy wiodących w tym zakresie resortów: Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, Ministerstwa Gospodarki, innych resortów, przedstawicieli samorządu, związków zawodowych, jednostek naukowych, z udziałem partnerów ekonomii społecznej (organizacje pozarządowe). Celem Zespołu będzie wypracowanie systemowych rozwiązań (prawno-instytucjonalnych i finansowych) w zakresie ekonomii społecznej. Zespół będzie pełnił rolę nadrzędną w stosunku do grup roboczych. Koordynację prac Zespołu zapewni Departament Pożytku Publicznego w MPiPS (powołanie Sekretariatu ds. Ekonomii Społecznej).
- ustanowienie 4 grup roboczych, których zadaniem będzie:
 - przygotowanie strategii rozwoju ekonomii społecznej,
 - praca nad projektem ustawy o przedsiębiorczości społecznej,
 - stworzenie ram finansowania podmiotów ekonomii społecznej,
 - przygotowanie założeń w zakresie upowszechniania wiedzy i doskonalenia umiejętności z zakresu ekonomii społecznej.

Uzyskano:

- powołano Zespół ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej, 4 grupy robocze oraz Sekretariat ds. Ekonomii Społecznej. W ramach podjętych prac:
 - zredagowano wstępne materiały do założeń dokumentu pn. *Długofalowa polityka rozwoju ekonomii społecznej*. Dokument określać będzie strategiczne kierunki rozwoju ekonomii społecznej w Polsce,

- przygotowano projekt *ustawy o przedsiębiorczości społecznej i przedsiębiorstwie społecznym*,
- podjęto pracę nad koncepcją funduszu pożyczkowego/doręczeniowego dla podmiotów ekonomii społecznej (Grupa Finansowa),
- kontynuowano prace związane z uwzględnieniem tematyki ekonomii społecznej w edukacji dzieci i młodzieży.

2.3.2.2. Monitoring współpracy urzędów pracy z ośrodkami pomocy społecznej i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie

Planowano:

- przeprowadzenie analizy istniejących form współpracy pomiędzy powiatowymi urzędami pracy a ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej bezrobotnych klientów pomocy społecznej. Kluczowymi zagadnieniami, wokół których będą koncentrować się prace analityczne, są:
 - identyfikacja i ocena płaszczyzn i form współpracy pomiędzy instytucjami,
 - analiza możliwości włączania innych niż urzędy pracy i ośrodki pomocy społecznej instytucji w proces aktywizacji bezrobotnych klientów pomocy społecznej,
 - identyfikacja dobrych praktyk w zakresie takiej współpracy.

Uzyskano:

- w 2010 r. opracowano wniosek aplikacyjny, który został poddany pierwszej ocenie przez Zespół Oceny Projektów Systemowych w styczniu 2011 r.

2.4. Budowa systemu monitoringu rynku pracy

2.4.1. Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej

Planowano:

- opracowanie i druk publikacji naukowych;
- opracowanie kolejnych edycji publikacji *Zatrudnienie w Polsce* (*Zatrudnienie w Polsce 2009 i w kolejnych latach*), w której porusza się najważniejsze zagadnienia z obszaru rynku pracy, diagnozując sytuację i formułując rekomendacje dla polityki społeczno-gospodarczej;
- prowadzenie badań i opracowanie modelu dynamicznej równowagi ogólnej, który będzie narzędziem ułatwiającym projektowanie polityki gospodarczej w kontekście wpływu na rynek pracy i system zabezpieczenia społecznego oraz umożliwi dynamiczną symulację oddziaływania polityk na rynek pracy, a także prognozowanie globalnej sytuacji (popytu i podaży) na rynku pracy;
- upowszechnianie wyników prac na stronie internetowej.

Uzyskano:

- opracowano 2 edycje raportu „Zatrudnienie w Polsce” (2008 i 2009) – przygotowano raporty „Zatrudnienie w Polsce” 2008 i 2009, raport „Zatrudnienie w Polsce 2010” w przygotowaniu (w ramach umowy z FN IBS);

- wydrukowano i rozdystrybuowano 1000 egzemplarzy w j. polskim oraz 200 egzemplarzy w j. angielskim raportu „Zatrudnienie w Polsce 2008”;
- zorganizowano konferencję promującą raport „Zatrudnienie w Polsce 2008”;
- zakupiono literaturę naukową na potrzeby DAE MPiPS.

2.4.2. Prowadzenie badania panelowego gospodarstw domowych

Planowano:

- przeprowadzenie badań panelowych na próbie ok. 14 500 gospodarstw domowych w latach 2009-2011 oraz opracowanie zasad udostępniania i publikacji wyników badania oraz wyników analiz prowadzonych na ich podstawie;
- opracowanie corocznych raportów z każdej rundy badania;
- opracowanie i publikacja raportów tematycznych, poświęconych wybranym zagadnieniom z zakresu rynku pracy i wykluczenia społecznego oraz zawierających ewaluację i rekomendacje dotyczące poprawy skuteczności polityk i programów na rzecz spójności społecznej (analizy te będą uwzględniać regionalny wymiar poruszanej problematyki);
- opracowanie metodyki estymacji wskaźników dla małych obszarów (gmin/powiatów nie objętych badaniem) na podstawie wyników obu badań panelowych, badania EU SILC oraz lokalnych baz danych i rejestrów oraz przygotowanie oprogramowania estymacji wskaźników dla małych obszarów;
- utworzenie strony internetowej, na której prezentowana będzie dokumentacja metodologii oraz wyniki analiz z badania panelowego;
- organizację corocznych konferencji informacyjnych upowszechniających wyniki z badania panelowego.

Uzyskano:

- zadanie nie jest realizowane. Środki przewidziane na realizację zadania (4 769 tys. zł) zostały przesunięte na realizację innych zadań.

2.4.3. Monitorowanie rynku pracy kadr medycznych

Planowano:

- przeprowadzenie analizy informacji o zapotrzebowaniu na specjalistów wykonujących zawody medyczne i udzielających świadczeń zdrowotnych, zebranych od konsultantów krajowych oraz z izb lekarskich;
- prowadzenie warsztatów i spotkań roboczych na temat planowania kadr medycznych oraz zarządzania zasobami ludzkimi w opiece zdrowotnej;
- opracowanie raportu opisującego wypracowane rozwiązania oraz narzędzia służące planowaniu i zarządzaniu kadrami medycznymi w ramach specjalizacji;
- przeprowadzenie analizy systemu kształcenia pielęgniarek i położnych;
- przeprowadzenie analizy aktywności zawodowej pielęgniarek i położnych na podstawie informacji uzyskanych z izb pielęgniarek i położnych oraz opracowanie raportu na podstawie wyników analiz.

Uzyskano:

- zidentyfikowano zasoby informacyjne dotyczące zawodów medycznych oraz dokonano analizy rodzaju zbieranych danych w poszczególnych zawodach medycznych;
- opracowano założenia metodologiczne dla prawidłowego oszacowania zapotrzebowania na kadry medyczne w Polsce przy uwzględnieniu specyficznych uwarunkowań organizacyjnych polskiego systemu ochrony zdrowia.

2.4.4. Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka bezrobocia długotrwałego**Planowano:**

- przeprowadzenie analizy instrumentów i metod służących określeniu ryzyka długookresowego bezrobocia stosowanych w krajach UE i OECD;
- przeprowadzenie analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na wybranych lokalnych rynkach pracy;
- opracowanie baz danych zawierających szczegółowe informacje i charakterystyki bezrobotnych (w tym długotrwałe) na badanych lokalnych rynkach pracy;
- opracowanie raportu z przeprowadzonych badań wraz ze szczegółowymi rekomendacjami dla PSZ;
- opracowanie metodologii pozwalającej na określenie czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na lokalnych rynkach pracy do stosowania przez PSZ;
- szkolenie pracowników PSZ (PUP i WUP) w zakresie wykorzystania metodologii;
- organizacja ogólnokrajowej konferencji upowszechniającej uzyskane rezultaty badań i metodologię tworzenia systemu analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia;
- opracowanie podręcznika, zawierającego opis metodologii systemu określania ryzyka długookresowego bezrobocia.

Uzyskano:

- zadanie nie było realizowane w 2010 r.

2.4.5. Opracowanie nowych zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych**Planowano:**

- przeprowadzenie analizy i ekspertyzy oceniającej obecnie stosowaną metodologię, w tym spotkania z ekspertami i przedstawicielami urzędów pracy, GUS i MEN;
- opracowanie nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wzorów raportów na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym;
- przeprowadzenie badań w wybranych powiatach z wykorzystaniem nowej metodologii;
- budowę lub modernizację istniejącego systemu informatycznego, stanowiącego instrument wsparcia monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych;

- przeszkolenie pracowników urzędów pracy zajmujących się monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych na szczeblu centralnym, regionalnym i lokalnym;
- promocję wyników projektu.

Uzyskano:

- zadanie nie było realizowane w 2010 r. Z powodu trudności w uruchomieniu procedury przetargowej przesunięto terminy realizacji zadań merytorycznych.

2.5. Restrukturyzacja zatrudnienia w kierunku innowacyjnej gospodarki

2.5.1. Inicjowanie i rozwój działalności innowacyjnej

Planowano:

- wsparcie w zakresie tworzenia na bazie innowacyjnych pomysłów nowych przedsiębiorstw, w tym *spin off'ów*, poprzez doradztwo w zakresie tworzenia przedsiębiorstw, udostępnienie infrastruktury i usług niezbędnych dla nowopowstałych przedsiębiorstw oraz zasilenia finansowego przedsiębiorcy;
- dofinansowanie projektów dotyczących inwestycji początkowej oznaczającej inwestycję w aktywa materialne i niematerialne oraz prawne związane z tworzeniem nowego zakładu, rozbudową istniejącego zakładu, dywersyfikacją produkcji zakładu poprzez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego istniejącego zakładu, związanej z zastosowaniem nowych rozwiązań technologicznych prowadzących do powstania i wprowadzenia na rynek nowego lub zasadniczo ulepszanego produktu;
- dofinansowanie inwestycji polegających na zakupie lub wdrożeniu rozwiązania technologicznego, które jest stosowane na świecie przez okres nie dłuższy niż 3 lata bądź technologii, której stopień rozprzestrzenienia na świecie w danej branży nie przekracza 15 %;
- wsparcie finansowe nowych inwestycji o dużym potencjale innowacyjnym, mających istotne znaczenie dla gospodarki ze względu na oddziaływanie społeczno-ekonomiczne, w tym generujących znaczną liczbę nowych miejsc pracy (preferowane będą inwestycje realizowane przez przedsiębiorstwa w sektorze usług, w szczególności związane z rozpoczęciem prowadzenia działalności badawczo-rozwojowej);
- uatrakcyjnienie kredytu technologicznego, polegające na udzielaniu przez Bank Gospodarstwa Krajowego premii technologicznej przedsiębiorcom, którzy otrzymali kredyt technologiczny przyznany w oparciu o zasady rynkowe na podstawie umowy zawartej pomiędzy BGK a bankami komercyjnymi.

Uzyskano:

- w ramach działania 3.1 PO IG *Inicjowanie działalności innowacyjnej* podpisano 5 umów o wartości 81 352 tys. zł;
- w ramach wsparcia wysoko wyspecjalizowanych ośrodków innowacyjności, świadczących usługi o wysokim potencjale rynkowo – technologicznym, podpisano 7 umów o dofinansowanie projektów z Listy projektów indywidualnych oraz rozliczono 45 wniosków o płatność beneficjentów na kwotę ok. 79,65 mln zł;
- w ramach działania 4.4 PO IG *Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym* zawarto 94 umowy na kwotę ok. 1,57 mld zł (od początku realizacji działania podpisano 346 umów o dofinansowanie na łączną kwotę wsparcia ok. 4,94 mld zł; na rzecz beneficjentów wypłacono 1,2 mld zł, co stanowiło 176 % planowanej kwoty;

- w ramach działania 4.5 PO IG *Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki* zawarto 34 umowy na łączną kwotę dofinansowania 546,7 mln zł (liczba utworzonych w 2010 r. miejsc pracy w wyniku przekazanego wsparcia wynosi 2926, w tym 127 dotyczy nowo utworzonych miejsc pracy rodzaju B+R.); podjęto nowelizację rozporządzenia Ministra Gospodarki w sprawie udzielania pomocy finansowej dla inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki [nowelizacja została podpisana przez Ministra Gospodarki w dniu 2 marca 2010 r. (Dz. U. z 2010 r., Nr 40, poz. 231)];
- w ramach działania 4.3 PO IG *Kredyt technologiczny* Bank Gospodarstwa Krajowego podpisał umowy z 13 bankami kredytującymi działającymi w systemie wdrażania działania „Kredyt technologiczny”. Ostatecznie w 2010 r. podpisano 31 umów o wartości dofinansowania 60,7 mln zł.

2.5.2. Budowa instytucji wspierających rozwój działalności innowacyjnej

Planowano:

- budowę i rozbudowę parków przemysłowych, parków technologicznych, inkubatorów, centrum transferu technologii, ośrodków innowacji;
- przygotowanie terenów do działalności inwestycyjnej związanej z parkami, a także kompleksowe przygotowanie terenu pod inwestycje produkcyjne oraz sferę nowoczesnych usług;
- wsparcie przedsiębiorstw prowadzących działalność innowacyjną w obszarze budowy i wyposażenia zaplecza badawczo-rozwojowego;
- wsparcie powstawania oraz rozwoju ośrodków zlokalizowanych na obszarach o wysokim potencjale rozwoju, poprzez zapewnienie dostępu do kompleksowych usług zarówno przedsiębiorcom dążącym do wprowadzenia nowych rozwiązań, jak również naukowcom pragnącym rozpocząć działalność gospodarczą;
- stworzenie i wsparcie efektywnego funkcjonowania krajowej sieci Centrów Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE) poprzez działania doradcze, ustalenie standardów kadrowych i techniczno-organizacyjnych dla Centrów, wyposażenie ich w materiały i informacje dotyczące rynków zagranicznych m.in. w bazy danych oraz prowadzenie dla nich działalności promocyjno-informacyjnej;
- wsparcie inwestycji kapitałowych w fundusze kapitału podwyższonego ryzyka ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw innowacyjnych znajdujących się na początkowych etapach wzrostu, w efekcie wsparciem zostaną objęte mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa.

Uzyskano:

- w ramach PO RPW podpisano 11 umów o dofinansowanie projektów z Listy projektów indywidualnych, w tym 4 umowy na realizację przedsięwzięć polegających na rozbudowie funkcjonujących parków technologicznych i ośrodków innowacji oraz 7 umów związanych z realizacją nowo tworzonych parków technologicznych w obszarze Polski Wschodniej; w ramach wskazanych umów przewidziano przygotowanie terenów inwestycyjnych do działalności inwestycyjnej związanej z parkami i ośrodkami innowacji o łącznej powierzchni 204 ha, z czego: 65 ha zostanie przygotowanych do zainwestowania w ramach działalności istniejących (rozbudowywanych) ośrodków, natomiast 139 ha będzie gotowe do działalności inwestycyjnej z chwilą utworzenia nowo budowanych 7 ośrodków; ogółem rozliczono 105 wniosków beneficjenta o płatność na kwotę 154,1 mln zł z czego 123,5 mln ze środków EFRR oraz 14,6 mln ze środków dotacji celowej budżetu

państwa; przeprowadzono 2 kontrole realizacji projektów na miejscu, w tym 1 kontrolę na zakończenie realizacji projektu;

- w ramach działania 5.3: *Wspieranie ośrodków innowacyjności* z 7 beneficjentami zostały podpisane umowy na kwotę dofinansowania 369,8 mln zł; Na rzecz beneficjentów wypłacono 79,6 mln zł, co stanowiło 70 % planowanej kwoty. Wartość już podpisanych umów osiągnęła poziom 102 % alokacji na działanie;
- w ramach poddziałania 6.2.1 PO IG: *Wsparcie dla sieci centrów obsługi inwestorów i eksporterów* utworzono COIE w 9 województwach, zatrudniono 28 ekspertów, przeprowadzono konferencję inauguracyjną, szkolenie krajowe, szkolenie benchmarkingowe, wyposażono COIE w pakiety informacyjne oraz udzielano informacji przez ekspertów COIE;
- w ramach realizacji działania 3.2 PO IG” *Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka* ogłoszono w dniu 30 kwietnia 2009 r. przez Krajowy Fundusz Kapitałowy (KFK) I konkurs ofert na wsparcie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka wpłynęło 27 wniosków. Łączna kwota kapitalizacji funduszy deklarowana w ofertach wyniosła 1 547 mln zł, w tym udział KFK w wysokości 770 mln zł. Po przeprowadzonej ocenie, 6 ofert zostało zaakceptowanych przez Komitet Inwestycyjny. W okresie kwiecień-czerwiec 2010 r. podpisano 5 umów o udzielenie wsparcia finansowego przez KFK SA – jeden z wnioskodawców wycofał się z podpisania umowy. W 2010 r. ogłoszono nabór ofert w ramach II konkursu, który rozpoczął się w dniu 23 marca 2010 r. i zakończył w dniu 24 czerwca 2010 r. Zaproponowano również zmianę rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 15 czerwca 2007 r. w sprawie wsparcia finansowego udzielonego przez Krajowy Fundusz Kapitałowy.

2.6. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy

2.6.1. Opracowanie i wdrożenie nowego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy

Planowano:

- wdrażanie zmian prawnych dotyczących zatrudnienia cudzoziemców;
- wdrażanie mechanizmów monitorujących imigrację zarobkową;
- prace nad implementacją aktów prawa wspólnotowego opracowanych w ramach *Planu polityki w dziedzinie legalnej migracji*;
- przeprowadzenie cyklu szkoleń w zakresie nowych regulacji prawnych dla pracowników służb zatrudnienia i instytucji współpracujących.

Uzyskano:

- znowelizowano ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- znowelizowano rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;

- przygotowano projekt założeń ustawy o sankcjach dla podmiotów zatrudniających obywateli państw trzecich przebywających na terytorium RP wbrew przepisom oraz o zmianie innych ustaw (implementującej dyrektywę 2009/52/WE);
- opracowano dwie edycje informacji w sprawie zatrudnienia obywateli polskich w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz obywateli państw EOG w Polsce;
- prowadzono statystyki oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- zorganizowano spotkanie promujące i szkolenia, poświęcone przepisom prawnym związanym z zatrudnianiem cudzoziemców, dla pracowników służb zatrudnienia i instytucji współpracujących.

Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

3.1. Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia

3.1.1. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia

Planowano:

- realizację projektów „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) w ramach Programu Uczenie się przez Całe Życie, która obejmuje:
 - opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i publikacji z zakresu poradnictwa zawodowego,
 - prowadzenie i aktualizację strony internetowej www.praca.gov.pl/eurodoradztwo oraz upowszechnianie wyników projektu na stronie internetowej,
 - organizację spotkań roboczych i seminariów dotyczących poradnictwa zawodowego,
 - organizację wizyt studyjnych w Centrach Euroguidance w innych krajach Europy oraz udział w spotkaniach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą;
- doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami poprzez:
 - opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla pośredników pracy, doradców zawodowych i liderów klubów pracy,
 - udostępnianie urzędowi pracy Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)
 - koordynowanie szkoleń dla pracowników urzędów pracy w zakresie KZZ, w tym współpraca z CRZL w realizacji projektu „KZZ – narzędzie pracy doradcy zawodowego”,
 - przygotowanie i upowszechnienie procedur postępowania przy tworzeniu Indywidualnego Planu Działania,
 - organizację spotkań informacyjno – szkoleniowych, seminariów i szkoleń dotyczących pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- rozwijanie zasobów informacyjnych wykorzystywanych przez publiczne służby zatrudnienia w realizacji usług rynku pracy m.in. poprzez:

- udostępnianie urzędom pracy programu „Doradca 2000”, wspierającego pracę doradców zawodowych i monitorowanie jego wykorzystywania oraz jego doskonalenie,
- współpracę w realizacji projektu „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy” prowadzonego przez CRZL i ukierunkowanego na zapewnienie publicznym służbom zatrudnienia jednolitych i aktualnych zasobów informacyjnych. Działanie jest realizowane w ramach PO KL.

Uzyskano:

- realizowano projekty „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) w ramach Programu Uczenie się przez Całe Życie poprzez:
 - opracowanie i upowszechnianie informacji, materiałów i publikacji z zakresu poradnictwa zawodowego,
 - prowadzenie strony internetowej www.praca.gov.pl/eurodoradztwo,
 - organizację międzynarodowej konferencji „Synergia pomiędzy europejskimi sieciami – Eurodoradztwo i Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego”, spotkania Grupy Roboczej TG2 „Synergia pomiędzy projektami finansowanymi ze środków unijnych” w ramach Europejskiej Sieci Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego (ELGPN),
 - organizację wizyty studyjnej dla przedstawicieli Centrów Euroguidance z innych krajów Europy oraz udział w spotkaniach, seminariach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą;
- opracowano i upowszechniono specjalistyczne wydawnictwo dla pośredników pracy: „Dobre praktyki w pośrednictwie pracy – działania podejmowane i realizowane przez powiatowe urzędy pracy”;
- zorganizowano seminarium dla pracowników urzędów pracy pt. „Handel ludźmi – podstawowe informacje dla urzędów pracy”;
- zakończono prace związane z wydaniem i dystrybucją w publicznych służbach zatrudnienia nowego programu szkolenia w klubie pracy pt. „SZUKAM PRACY” oraz przeprowadzono trzeci cykl szkoleń dla trenerów, przygotowujących pracowników urzędów pracy do jego stosowania;
- udostępniano urzędom pracy:
 - internetową wersję programu „Doradca 2000”, administrowano tym programem oraz zaktualizowano 194 charakterystyki zawodów udostępniane w ramach „Doradcy 2000”,
 - internetową wersję programu Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), administrowano tym programem oraz prowadzono prace nad aktualizacją norm w KZZ i wprowadzeniem zmian w budowie tego narzędzia;
- kontynuowano pracę nad projektem dotyczącym szkoleń z KZZ w ramach projektu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego” dla kolejnych 650 doradców zawodowych z PUP i WUP oraz 50 trenerów-multiplikatorów narzędzia KZZ z WUP – z powodu opóźnienia realizacji projektu data jego zakończenia została przesunięta z 31 grudnia 2010 r. na 31 grudnia 2011 r.
- kontynuowano współpracę z CRZL przy realizacji projektu *Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy*, ukierunkowanego na zapewnienie publicznym służbom zatrudnienia jednolitych i aktualnych zasobów informacyjnych wykorzystywanych przez publiczne służby zatrudnienia w realizacji usług rynku pracy;
- kontynuowano działania związane z doskonaleniem metod pracy wykorzystywanych przy realizacji indywidualnych planów działania, rozpoczęte w 2009 r.

3.1.2. Doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy

Planowano:

- przygotowanie projektu nowych przepisów regulujących zagadnienia standardów i warunków realizacji usług rynku pracy;
- udzielanie wyjaśnień i interpretacja przepisów dotyczących standardów usług rynku pracy i warunków ich realizacji;
- opracowywanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych o standardach usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

Uzyskano:

- przygotowano rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy. 14 września 2010 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej podpisał nowe rozporządzenie. Rozporządzenie zostało opublikowane w Dzienniku Ustaw z dnia 28 września 2010 r. (Dz. U. Nr 177, poz. 1193) i, z kilkoma wyjątkami, obowiązuje od dnia 29 grudnia 2010 r.

3.1.3. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Planowano:

- opracowanie, uruchomienie i zakończenie realizacji wydzielonego programu/programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj. bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale, po zakończeniu kontraktu socjalnego oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych;
- przygotowanie szczegółowej analizy z realizacji wdrożonego programu/programów działań aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- przygotowanie rekomendacji i zaleceń w zakresie podejmowania podobnych działań w przyszłości.

Uzyskano:

- w styczniu 2010 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej podjął decyzję o uruchomieniu dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia. Minister przyznał 216 powiatowym urządům pracy środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację Programu (323,4 mln zł).

3.1.4. Podnoszenie efektywności działań ukierunkowanych na rozwój kapitału ludzkiego osób korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia.

Planowano:

- kontynuację prac legislacyjnych podjętych w 2008 r. i prowadzenie prac wdrożeniowych w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w obszarze podnoszenia kwalifikacji bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2010 r. planowano przygotowanie kolejnej nowelizacji ustawy, mającej na celu wyeliminowanie trudności interpretacyjnych i zwiększenie motywacji do podejmowania działań na rzecz zatrudnienia oraz nowelizację rozporządzeń w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (w związku ze zmianami wprowadzonymi z dniem 1 lutego 2009 r. do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 20 i art. 53a oraz postulatami zgłaszanymi przez urzędy pracy i innych użytkowników rejestru) oraz w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, wydawanego na podstawie art. 36 ust. 8 ww. ustawy (dostosowanie do nowego standardu międzynarodowego ISCO 08 oraz uwzględnienie zmian, jakie zaszły w ciągu ostatnich 3 lat na polskim rynku pracy);
- opracowanie i upowszechnienie metod, narzędzi i procedur diagnozowania potrzeb kwalifikacyjnych na regionalnym i lokalnym rynku pracy - kontynuacja realizacji projektu PO KL pn. *Diagnozowanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy – współpraca urzędów pracy z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy*;
- aktualizację klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy w ślad za modyfikacją standardu Międzynarodowej Organizacji Pracy ISCO 88; uzupełnianie i doskonalenie funkcjonalności baz danych zawierających materiały zawodoznawcze oraz programy szkoleniowe;
- opracowywanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych i instruktażowych dla służb zatrudnienia z zakresu usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji. Prace mają charakter ciągły;
- opracowanie standardów wymagań kwalifikacyjnych dla 300 zawodów i specjalności poprzez realizację projektu PO KL pn. *Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji wymaganych przez pracodawców*. W ramach projektu nastąpi modyfikacja i testowanie zmienionej metodologii opracowywania standardów wymagań pracodawców, szkolenie grupy ekspertów w zakresie stosowania tej metodologii oraz opracowanie i upowszechnienie standardów.

Uzyskano:

- prowadzono prace legislacyjne i wdrożeniowe mające na celu doskonalenie rozwiązań zawartych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach ww. prac wprowadzono dwa rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej:
 - z dnia 15 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (Dz. U. Nr 241, poz. 1620), które uprościło zasady wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, w tym stworzyło możliwość złożenia wniosku o wpis w formie elektronicznej;
 - z dnia 16 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. Nr 244, poz. 1632);

- opracowano i upowszechniono metody, narzędzia i procedury diagnozowania potrzeb kwalifikacyjnych na regionalnym i lokalnym rynku pracy (1600 broszur i 1600 egzemplarzy „Podręcznika użytkownika metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy”;
- zaktualizowano klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy w ślad za modyfikacją standardu Międzynarodowej Organizacji Pracy ISCO 88 (wydano rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Opracowano i zamieszczono na portalu publicznych służb zatrudnienia publikację nt. klasyfikacji zawodów oraz materiały informacyjne dla użytkowników i opisy grup zawodów;
- monitorowano rynek usług szkoleniowych i doskonalenie funkcjonalności systemu informatycznego - Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) oraz opracowano i wdrożono rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (Dz. U. Nr 241, poz.1620);
- na wniosek użytkowników doskonalono funkcjonalność bazy danych zawierającej materiały zawodoznawcze oraz programy szkoleniowe (www.kwalifikacje.praca.gov.pl);
- opracowano i upowszechniono materiały informacyjne i instruktażowe dla służb zatrudnienia z zakresu usług i instrumentów rynku pracy mających na celu podnoszenie kwalifikacji (broszury i ulotki w języku polskim i angielskim);
- został przygotowany i zaakceptowany do realizacji wniosek o dofinansowanie projektu pn. *Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji wymaganych przez pracodawców w ramach PO KL.*

3.1.5. *Rozwój usług EURES i koordynacja udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES*

Planowano:

- wspieranie wojewódzkich urzędów pracy w międzynarodowych działaniach na rzecz mobilności zawodowej;
- wspieranie powiatowych urzędów pracy w realizacji zadań EURES;
- zarządzanie operacyjne i finansowe grantami z Komisji Europejskiej przyznawanymi na realizację działań EURES;
- rozwój kadry EURES poprzez szkolenia na poziomie krajowym i zagranicznym;
- opracowanie i aktualizowanie informacji nt. „Warunków życia i pracy w Polsce” dla Komisji Europejskiej;
- prowadzenie działań informacyjnych na rzecz obywateli polskich udających się do pracy do krajów EOG;
- rozwój krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl;
- wydawanie materiałów promujących usługi EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców;
- monitorowanie krajowych działań EURES.

Uzyskano:

- zarządzano grantami z Komisji Europejskiej przyznawanymi na realizację działań EURES. Przygotowano raport z realizacji i rozliczenie finansowe umowy o Grant EURES w okresie od dnia 1 kwietnia 2009 r. do dnia 31 maja 2010 r. oraz zawarto z Komisją Europejską umowę o Grant EURES na działania w okresie od 1 czerwca 2010 r. do 31 maja 2011 r.
- zawarto z samorządami województw Porozumienia na realizację zadań EURES w okresie czerwiec 2010 r. - maj 2011 r.;
- przeprowadzono audyt finansowy sprawdzający realizację Grantu EURES 2009 – 2010;
- koordynowano realizację umów ramowych partnerstw przygranicznych EURES T:
 - a) w polsko - czesko - słowackim regionie przygranicznym: "EURES T Beskydy",
 - b) w polsko - czesko - niemieckim regionie przygranicznym "EURES T TriRegio",
- udzielano wsparcia merytorycznego wojewódzkim i powiatowym urzędом pracy, które realizują działania na rzecz mobilności zawodowej, m.in. wdrożono *Rejestr ofert pracy EURES dla WUP on-line*;
- rozwijano i administrowano krajową stroną internetową EURES (www.eures.praca.gov.pl) w czterech wersjach językowych;
- zlecono przeprowadzenie zewnętrznej niezależnej ewaluacji działalności EURES za okres 2007-2010.

3.2. Wzmacnianie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia

3.2.1. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia

Planowano:

- kontynuację realizacji projektu w ramach PO KL pn. „*Szkolenia modułowe pracowników publicznych instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej*”. Do końca 2010 r. w ramach projektu zostanie przeszkolonych ponad 2 tys. pracowników instytucji rynku pracy;
- kontynuację realizacji projektu w ramach PO KL pn. „*Oferta szkoleń w technologii e-learning dla kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia, bazująca na programach modułowych opracowanych w ramach SPO-RZL*”. W 2011 r. po zakończeniu projektu, szkolenia e-learningowe będą dostępne dla wszystkich zainteresowanych osób i instytucji.

Uzyskano:

- w ramach realizacji projektu w ramach PO KL pn. „*Szkolenia modułowe pracowników publicznych instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej*” zrealizowano następujące zadania:
 - zakończono szkolenia dla trenerów; łącznie przeszkolono 145 trenerów,
 - utworzono internetową bazę danych o przeszkolonej kadrze trenerskiej, z której będą mogli korzystać m.in. dyrektorzy urzędów pracy i innych instytucji rynku pracy, zainteresowani organizowaniem szkoleń dla własnych pracowników,

- dokonano szczegółowego rozpoznania potrzeb szkoleniowych pracowników instytucji rynku pracy (na podstawie wypełnionych ankiet, gdzie kandydaci wskazywali tematykę zajęć i pożądaną umiejętności),
- przygotowano ponad 200 pakietów szkoleniowych do realizacji kolejnych edycji szkoleń,
- zorganizowano ogółem 163 szkolenia, w tym 159 szkoleń 5-dniowych i 4 szkolenia 3-dniowe,
- przeszkolono 2 355 osób, przy czym 511 osób wzięło udział w więcej niż jednym szkoleniu; w związku z tym wydano 2 970 zaświadczeń o ukończonych szkoleniach,
- zaktualizowano 20 modułowych programów szkolenia zawodowego dla kadry PSZ z wykorzystaniem materiałów szkoleniowych przygotowanych na potrzeby realizacji zajęć i doświadczeń uzyskanych w trakcie prowadzonych szkoleń oraz udostępniono bazy danych o kadrze trenerskiej wszystkim podmiotom zainteresowanym prowadzeniem szkoleń dla pracowników zatrudnionych w instytucjach rynku pracy;
- w związku z realizacją projektu w ramach PO KL pn. *Oferta szkoleń w technologii e-learning dla pracowników instytucji rynku pracy, bazująca na programach modułowych opracowanych w ramach SPO-RZL* wyłoniono Wykonawcę zamówienia. Ponadto w 2010 r. dokonano analizy platformy e-learningowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pod kątem możliwości implementacji projektowanych szkoleń.

3.2.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Planowano:

- wdrażanie działań w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1: *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju aktywności zawodowej w regionie* poprzez szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązanych bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań;
- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy;
- prowadzenie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy oraz publikowanie i upowszechnianie ich wyników.

Uzyskano:

- 7 200 kluczowych pracowników Państwowych Służb Zatrudnienia zakończyło udział w szkoleniach istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.

3.2.3. Upowszechnienie w samorządach nowych rozwiązań związanych ze wspieraniem aktywności zawodowej w regionie

Planowano:

- przeprowadzenie szkoleń dla starostów powiatów i prezydentów miast, odpowiedzialnych za kształtowanie lokalnej polityki rynku pracy, w celu zwiększenia ich aktywności w

- zakresie zwalczania bezrobocia, ale przede wszystkim oddziaływania na wzrost zatrudnienia;
- zgromadzenie informacji i publikacja broszury pokazującej dobre praktyki w realizacji programów specjalnych na rzecz zatrudnienia.

Uzyskano:

- z uwagi na brak zainteresowania urzędów pracy realizacją programów specjalnych zaplanowane działania nie zostały zrealizowane.

3.2.4. Dostosowywanie mechanizmu podziału środków Funduszu Pracy do wyzwań rynku pracy

Planowano:

- wdrażanie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019) oraz udzielanie informacji i wyjaśnień dotyczących stosowania tych przepisów;
- prowadzenie prac analitycznych dotyczących efektów zatrudnieniowych i kosztowych realizowanych wydatków Funduszu Pracy;
- przeprowadzenie badania dotyczącego przyznawania środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej jako instrumentu aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Uzyskano:

- wdrożono przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019) oraz udzielanie informacji i wyjaśnień dotyczących stosowania tych przepisów;
- opracowano raport „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2009 roku” oraz raport „Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w 2009 roku”.

3.2.5. Wsparcie finansowe zmian organizacyjnych w urzędach pracy

Planowano:

- wdrażanie przepisów art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) dotyczących wyodrębnienia w urzędach pracy Centrów Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w których będzie realizowana działalność związana ściśle z aktywizacją zawodową. Ponadto na podstawie tego przepisu powiatowe urzędy pracy we współpracy z samorządami gminnymi utworzą na poziomie gmin lokalne punkty informacyjno – konsultacyjne (LPIK).

Uzyskano:

- prowadzono wsparcie finansowe zmian organizacyjnych urzędów pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- podjęta działalność, związana ściśle z aktywizacją zawodową jest realizowana w wyodrębnionych częściach urzędu pracy, tj. w Centrach Aktywizacji Zawodowej.

Ponadto powiatowe urzędy pracy we współpracy z samorządami gminnymi otwierają na poziomie gmin lokalne punkty informacyjno – konsultacyjne (LPIK);

- utworzono CAZ-y i LPIK-i, co pozwoliło urządowi pracy na większe skoncentrowanie się na działaniach o charakterze aktywizacyjnym i realizację tych działań na wyższym niż dotychczas poziomie jakościowym. W rezultacie usprawnione zostały także działania realizowane przez publiczne służby zatrudnienia związane z udzielaniem wszystkim zainteresowanym informacji o pomocy wynikającej z obowiązujących przepisów;
- w wyniku podjętych działań:
 - liczba osób, które skorzystały z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2010 r. zwiększyła się względem 2009 r. o 15,4 %,
 - liczba bezrobotnych, którzy skorzystali z porady indywidualnej w 2010 r. zwiększyła się względem 2009 r. ogółem o 13,3 %, w tym bezrobotni do 25 r. ż. o 16,2 %, pow. 50 r. ż. o 13,7 %, pow. 12 m-cy 12,9 % i niepełnosprawni 16,7 %,
 - liczba bezrobotnych uczestników szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (szkolenia w klubach pracy) w 2010 r. zwiększyła się względem 2009 r. ogółem o 13,6 %, w tym bezrobotni do 25 r. ż. o 40,6 %, pow. 50 r. ż. o 8,1 %, pow. 12 m-cy 16,6 % i niepełnosprawni 12,8 %,
 - liczba bezrobotnych uczestniczących w zajęciach realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2010 r. zwiększyła się względem 2009 r. ogółem o 12,4 %, w tym bezrobotni do 25 r. ż. o 15,4 %, pow. 50 r. ż. o 12,6 %, pow. 12 m-cy o 16,2 % i niepełnosprawni o 4,3 %.

3.3. Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy (budowany jednocześnie z ogólnym systemem, o którym mowa w działaniu 2.4)

3.3.1. Monitorowanie rozwoju instytucji rynku pracy

Planowano:

- przeprowadzenie analizy organizacyjno-funkcjonalnych rozwiązań wyodrębnionych w ramach powiatowych urzędów pracy centrów aktywizacji zawodowej (CAZ) oraz oceny wpływu zastosowanych rozwiązań na podejmowane przez powiatowy urząd pracy działania aktywizacyjne; działanie jest realizowane w ramach PO KL;
- monitorowanie sposobów i efektów realizacji przez urzędy pracy usług: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- pozyskiwanie i analizę informacji na temat stosowania standardów usług rynku pracy i spełniania warunków ich prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia;
- monitoring działalności agencji zatrudnienia oraz realizacji współpracy powiatowych urzędów pracy z agencjami zatrudnienia w zakresie zawierania umów służących doprowadzeniu skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia;
- monitorowanie rynku usług szkoleniowych i doskonalenie funkcjonalności systemu informatycznego - Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS);
- monitorowanie stanu i struktury zatrudnienia pracowników publicznych służb zatrudnienia;
- współpracę z Naczelną Radą Zatrudnienia w zakresie opiniowania funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz analizę sprawozdań z działalności Wojewódzkich Rad Zatrudnienia, prowadzenie dialogu z konwentami dyrektorów powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w zakresie organizacji i funkcjonowania urzędów pracy

oraz opracowywanie informacji zbiorczej o wynikach kontroli urzędów pracy przeprowadzonych przez wojewodów.

Uzyskano:

- przeprowadzono monitoring działalności agencji zatrudnienia (sporządzenie, wydanie i rozpowszechnienie raportu z działalności agencji zatrudnienia w 2009 r.);
- współpracowano z powiatowymi urzędami pracy i agencjami zatrudnienia w zakresie zawierania umów służących doprowadzeniu skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia;
- na podstawie informacji pozyskiwanych w ramach statystyki publicznej przygotowano informacje zbiorcze na temat realizacji przez publiczne służby zatrudnienia w 2009 r.: poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te zostały udostępnione urzędom pracy z wykorzystaniem stron internetowych MPiPS (www.psz.praca.gov.pl).

3.3.2. Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej

Planowano:

- przeprowadzenie badań nt. skuteczności polityk rynku pracy i polityki społecznej oraz opracowanie metodologii badania efektywności polityk rynku pracy, która pozwoli na prowadzenie systematycznego monitoringu tego obszaru w przyszłości.

Uzyskano:

- zadanie zostało zrealizowane w ramach zadania 2.4.1.

Priorytet 4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki

4.1. Tworzenie warunków ułatwiających przedsiębiorstwom szybką adaptację do zmiennych warunków gospodarowania

4.1.1. Zmiany prawa pracy służące uelastycznieniu i stabilizacji zatrudnienia

Planowano:

- określenie ewentualnych kierunków zmian Kodeksu Pracy w aspekcie wprowadzenia w dniu 1 lipca 2009 r. ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125, poz. 1035).

Uzyskano:

- odbyło się jedno posiedzenie zespołu monitorującego wykonanie ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, w trakcie którego zaproponowano rozdzielanie prac dotyczących problematyki tej ustawy na trzy zespoły problemowe Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych.

4.1.2. Subsydiowanie utrzymania miejsc pracy jako alternatywy zwolnień grupowych

Planowano:

- wdrażanie i wykonywanie przepisów ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125, poz. 1035) umożliwiających przedsiębiorstwom dotkniętym zmniejszeniem popytu okresowe

- obniżenie kosztów utrzymania zasobów pracy poprzez skrócenie czasu pracy (do maksymalnie 50 % etatu), bądź skierowanie na tzw. urlop postojowy, przy równoczesnym wsparciu materialnym pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- wykorzystanie doświadczeń z wykonywania przepisów ustawy w celu wprowadzenia modyfikacji służących ułatwieniu przedsiębiorcom korzystania ze wsparcia.

Uzyskano:

- w 2010 r. Dyrektor Krajowego Biura FGŚP podpisał 63 umowy o wypłatę świadczeń na częściowe zrekompensowanie obniżenia wymiaru czasu pracy, jak i na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego w łącznej kwocie 8 511 tys. zł oraz 1 umowę, która dotyczyła ustalenia nowych warunków spłaty należności Funduszu. Realizując przepisy ustawy Fundusz w 2010 r. wypłacił świadczenia dla 6 591 pracowników w kwocie 5 792 tys. zł, średnio 879 zł na osobę,

4.1.3. Modyfikacja funduszu szkoleniowego jako instrumentu polityki rynku pracy

Planowano:

- wdrażanie i wykonywanie przepisów ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. *o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców* (Dz. U. Nr 125, poz. 1035) zachęcających przedsiębiorców dotkniętych zmniejszeniem popytu do szkolenia pracowników poprzez wykorzystanie funduszu szkoleniowego – zachęty polegają na uproszczeniu zasad tworzenia funduszu, rozszerzeniu możliwości jego wykorzystania oraz zwiększeniu limitu dofinansowania szkoleń ze środków Funduszu Pracy. Ponadto wprowadzono możliwość otrzymywania przez pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy - bądź postojem - a uczestniczących w szkoleniach, stypendiów kompensujących w części utracone zarobki;
- wykorzystanie doświadczeń z wykonywania przepisów ustawy w celu wprowadzenia modyfikacji, służących ułatwieniu przedsiębiorcom korzystania ze wsparcia.

Uzyskano:

- w ramach zadania podejmowano działania na rzecz zachęcenia pracodawców dotkniętych skutkami kryzysu do szkolenia pracowników w oparciu o wykorzystanie funduszu szkoleniowego. Wydatki z Funduszu Pracy na dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych wyniosły 1 516,1 tys. zł. 9 przedsiębiorców w przejściowych trudnościach objęto rozwiązaniami przewidzianymi w art. 24 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego. Liczba pracowników objętych szkoleniami wyniosła 1 074 osób, z dofinansowania studiów podyplomowych skorzystał 1 pracownik, zaś ze stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne 97 pracowników. Średnia wysokość świadczeń na jednego pracownika wyniosła 1 410,30 zł.

4.1.4. Instrument szybkiego reagowania

Planowano:

- opracowanie wskaźnikowego systemu monitorowania sytuacji w branżach gospodarki i przedsiębiorstwach do nich należących oraz statystycznych modeli Indeksów Wczesnego Ostrzegania pozwalających na monitorowanie sytuacji gospodarczej, wczesne wykrywanie i identyfikowanie problemów w funkcjonowaniu przedsiębiorstw oraz określenie poziomu ryzyka wystąpienia w skali gospodarki krajowej, a także w poszczególnych sektorach

- gospodarki takich zakłóceń, które uzasadniają podejmowanie przez rząd i jego agendy działań szczególnych określanych jako Instrument(-y) Szybkiego Reagowania;
- opracowywanie Planów Wsparcia zapewniających kompleksową pomoc dla firm i pracowników zagrożonych zwolnieniami w ramach programów outplacementowych bądź procesów restrukturyzacyjnych;
 - realizację ogólnopolskiego projektu szkoleniowo-doradczego w zakresie wykorzystania Instrumentu Szybkiego Reagowania oraz promocja ISR;
 - ewaluacja projektu (ocena skuteczności poszczególnych narzędzi i efektywności wsparcia).

Uzyskano:

- z powodu problemów wynikających z unieważnienia postępowania w zakresie wyboru wykonawcy działań w ramach zadania w 2010 r. zadanie nie było realizowane.

4.1.5. Pakiet wsparcia mikroprzedsiębiorców z powiatów zagrożonych wysokim bezrobociem, dotkniętych skutkami kryzysu finansowego i gospodarczego

Planowano:

- udzielanie pomocy *de minimis* w formie dopłaty do oprocentowania kredytów i pożyczek obrotowych oraz opłat z tytułu otrzymanych gwarancji kredytowych.

Uzyskano:

- zadanie nie było realizowane.

4.1.6. Prowadzenie działalności gospodarczej w sytuacji kryzysu

Planowano:

- realizację cyklu seminariów otwartych z zakresu: alternatywnych źródeł finansowania (leasing, factoring, franchising, forfaiting), restrukturyzacji zadłużenia przedsiębiorcy względem banku, zabezpieczenia transakcji handlowych, zarządzania ryzykiem kursowym w przedsiębiorstwie oraz wykorzystania instrumentów pochodnych, zarządzania przedsiębiorstwem w okresie kryzysu (zarządzanie/finanse/zasoby ludzkie), prawa upadłościowego i naprawczego oraz zamówień publicznych systemu narodów zjednoczonych;
- wprowadzenie nowych szkoleń e-learningowych do portalu edukacyjnego PARP:
 - zarządzanie firmą w sytuacji kryzysu (Kryzys w gospodarce, Kryzys w firmie, Analiza sytuacji kryzysowej w firmie, Strategie antykryzysowe, Zarządzanie finansowe w kryzysie, Zarządzanie ludźmi w sytuacji kryzysowej, Komunikacja i działania PR, Narzędzia prewencji i ostrzegania),
 - zabezpieczenie transakcji handlowych (ryzyko w działalności gospodarczej, metody pozyskiwania informacji, formy prowadzenia działalności gospodarczej i odpowiedzialność za długi, ocena wiarygodności kontrahenta, zawarcie umowy, osobiste zabezpieczenia transakcji, rzeczowe formy zabezpieczenia transakcji, dobór zabezpieczeń prawnych, wykonanie umowy i windykacja należności, factoring, forfaiting, instrumenty pochodne jako metoda zabezpieczenia, zabezpieczanie cen surowców i towarów);
- organizację seminarium z cyklu „Europejskie Przedsiębiorstwo” dla przedstawicieli sektora MŚP, realizowanego przez ośrodek Enterprise Europe Network, afiliowany przy PARP nt. „Factoring w praktyce MŚP”;

- organizację seminarium w ramach Europejskiego Tygodnia Przedsiębiorczości nt. dostępnych dla firm z sektora MŚP możliwości finansowania polskiego eksportu.

Uzyskano:

- kontynuowano szkolenia e-learningowe wprowadzone do portalu edukacyjnego PARP w 2009 r.:
 - szkolenie e-learningowe pn. *Zarządzanie firmą w sytuacji kryzysu* obejmujące takie zagadnienia jak: Kryzys w gospodarce, Kryzys w firmie, Analiza sytuacji kryzysowej w firmie, Strategie antykryzysowe, Zarządzanie finansowe w kryzysie, Zarządzanie ludźmi w sytuacji kryzysowej, Komunikacja i działania PR, Narzędzia prewencji i ostrzegania,
 - szkolenie e-learningowe pn. *Zabezpieczenie transakcji handlowych* obejmujące takie zagadnienia jak: ryzyko w działalności gospodarczej, metody pozyskiwania informacji, formy prowadzenia działalności gospodarczej i odpowiedzialność za długi, ocena wiarygodności kontrahenta, zawarcie umowy, osobiste zabezpieczenia transakcji, rzeczowe formy zabezpieczenia transakcji, dobór zabezpieczeń prawnych, wykonanie umowy i windykacja należności, factoring, forfaiting, instrumenty pochodne jako metoda zabezpieczenia, zabezpieczanie cen surowców i towarów.

4.1.7. Aktualizacja pakietów informacyjnych dla Punktów Konsultacyjnych

Planowano:

- aktualizację obecnych i opracowanie nowych pakietów i produktów informacyjnych dotyczących aspektów administracyjno-prawnych działalności gospodarczej, w tym informujących o dostępnym spektrum działań pozwalających na skuteczne radzenie sobie z pogorszeniem sytuacji gospodarczej oraz ich upowszechnianie za pośrednictwem Punktów Konsultacyjnych, pełniących funkcję instytucji pierwszego kontaktu dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców, a także osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- przeszkolenie konsultantów i aktualizacja informatora dla przedsiębiorców.

Uzyskano:

- opracowano i zaktualizowano 96 pakietów oraz 4 produkty informacyjne;
- przeprowadzono 10 szkoleń (w tym dwa typu e-learning) dla konsultantów Punktów Konsultacyjnych;
- zaktualizowano materiały informacyjne (informator dla przedsiębiorców).

4.1.8. Analiza efektów restrukturyzacji i ich wpływu na rynek pracy

Planowano:

- realizację ogólnopolskiego badania na temat oczekiwanych efektów restrukturyzacji i ich wpływu na rynek pracy w 8 wybranych sektorach gospodarki:
 - analiza procesów restrukturyzacji 8 sektorów (górnictwo, stalowy, tekstylny, zbrojeniowy, stoczniowy, rybactwo, rolnictwo, kolejnictwo),

- analiza dostosowania przedsiębiorstw tych branż do warunków transformacji ustrojowej, procesów globalizacyjnych, oraz ich funkcjonowanie na tle obecnej sytuacji gospodarczej,
- opracowanie rekomendacji w zakresie zalecanych działań o charakterze interwencyjno-osłonowym skierowanych do pracowników badanych branż;
- promocja wyników badania w zakresie wypracowanych standardów restrukturyzacji i adaptacji do otoczenia oraz wskaźników sygnalizujących konieczność prowadzenia działań naprawczych (konferencja, upowszechnienie wyników w prasie i Internecie).

Uzyskano:

- działania zaplanowane w ramach zadania nie były realizowane z uwagi na rozwiązanie umowy o dofinansowanie projektu, w ramach którego miał być realizowany cel zadania.

4.1.9. Elastyczne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Planowano:

- realizację zadania w ramach programu „Telepraca oraz inne elastyczne formy zatrudniania osób niepełnosprawnych”.

Uzyskano:

- program w 2010 r. nie został uruchomiony.

4.2. Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększenie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych

4.2.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Planowano:

- kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą m.in. w formie spółki, spółdzielni lub spółdzielni socjalnej. Wsparcie obejmować będzie doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w wysokości 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe, polegające pomocy na trwającej przez okres do 6 lub do 12 miesięcy i doradztwie w prowadzeniu działalności oraz w efektywnym wykorzystaniu dotacji, a także wsparcie finansowe do wysokości minimalnego wynagrodzenia miesięcznie. Ponadto prowadzone będą działania promujące przedsiębiorczość i samozatrudnienie oraz upowszechniające dobre praktyki w tym obszarze.

Uzyskano:

- udzielono wsparcia, które przyczyniło się do utworzenia w 2010 r. 10 tys. miejsc pracy.

4.2.2. Proces inwestycyjny i strategię przedsiębiorstw w czasach kryzysu

Planowano:

- prowadzenie badań, które poprzez analizę postaw, wiedzy i planów przedsiębiorców sektora MŚP w zakresie zarządzania strategicznego w sytuacji spowolnienia gospodarki, posłużą identyfikacji obszarów wymagających wsparcia zewnętrznego;

- identyfikację potrzeb przedsiębiorców w zakresie prowadzenia i finansowania procesów inwestycyjnych, zarządzania zasobami ludzkimi oraz strategii zarządzania przedsiębiorstwem;
- promocję optymalnych działań pomocowych, które pozwolą przedsiębiorcom przyjąć właściwe strategie rozwoju oraz prowadzenia inwestycji w sytuacji niskiej koniunktury;
- wypracowanie rekomendacji dla administracji państwowej szczebla centralnego i samorządowego dotyczących pożądaných kierunków wsparcia przedsiębiorstw;
- wypracowanie rekomendacji dla przedsiębiorców dotyczących rozwoju kompetencji pracowniczych oraz funkcjonowania firmy w czasie kryzysu.

Uzyskano:

- zrealizowano 2 badania: „Procesy inwestycyjne i strategie przedsiębiorstw w czasach kryzysu” oraz „Strategia niszy rynkowej jako specyficzny element potencjału rozwojowego mikroprzedsiębiorstw”;
- opracowano rekomendacje dla administracji państwowej na poziomie centralnym i samorządowym w zakresie pożądaných kierunków wsparcia przedsiębiorstw w czasie kryzysu gospodarczego oraz rekomendacje dla przedsiębiorców nt. rozwoju kompetencji pracowniczych oraz funkcjonowania firmy w czasie kryzysu;
- określono kluczowe kompetencje i umiejętności pracowników, ważne dla utrzymania pozycji firmy w czasie kryzysu gospodarczego;
- promowano wyniki projektu: opracowano wyniki badań w postaci raportów z badań, podręcznika dla mikroprzedsiębiorców w zakresie tworzenia strategii niszy rynkowej, opublikowano raport z badania nt. procesów inwestycyjnych (druk 1000 egz. oraz wersja elektroniczna), opublikowano raport z wyników badania nt. strategii niszy rynkowej (wersja elektroniczna), opublikowano podręcznik pt.: *Strategia niszy rynkowej jako specyficzny element potencjału rozwojowego mikroprzedsiębiorstw. Podręcznik dla mikroprzedsiębiorców* (druk 1000 egz. oraz wersja elektroniczna), zorganizowano 2 seminaria eksperckie omawiające wyniki badań (wzięło w nich udział 87 osób), zorganizowano 2 ogólnopolskie konferencje prezentujące wyniki badań (wzięło w nich udział 189 osób) oraz zorganizowano 2 konferencje prasowe prezentujące wyniki badań.

4.2.3. Zmiany podatkowe zwiększające skłonność do inwestowania

- zadanie zostało w całości zrealizowane w 2009 r.

4.2.4. Udzielanie pomocy de minimis przedsiębiorcom uczestniczącym w grupowych przedsięwzięciach wystawienniczo-promocyjnych

Planowano:

- wsparcie przedsiębiorców, którzy nie są w stanie samodzielnie podjąć działań umożliwiających promocję własnych produktów na rynkach zagranicznych, a którzy chcą zwiększyć eksport swoich produktów bądź usług i umożliwienie im udziału w kompleksowo zorganizowanych imprezach wystawienniczych.

Uzyskano:

- w 2010 r. udzielono finansowego wsparcia dla 12 branżowych projektów promocyjnych na ogólną kwotę 457 tys. zł.

ROZDZIAŁ 3. TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2009-2011 w 2010 R. WEDŁUG STANU W DNIU 31 GRUDNIA 2010 R.

<i>Nazwy działań, poddziałań i zadań²</i>	<i>Zwięzła charakterystyka realizowanych działań</i>	<i>Ocena zgodności realizacji zadań KPDZ 2009-2011</i>	<i>a) Podmiot realizujący b) Podmiot sprawozdający</i>
Priorytet 1. Wzrost aktywności			
1.1. Zbudowanie systemu powszechnej edukacji ustawicznej oraz systemu zachęt do kształcenia się przez całe życie			
1.1.1. Stworzenie placówki kształcenia ustawicznego o zasięgu ogólnopolskim	Zadanie zostało w całości zrealizowane w 2009 r. Na podstawie art. 68a ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) Minister Edukacji Narodowej wydał rozporządzenie z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie publicznych placówek kształcenia ustawicznego, publicznych placówek kształcenia praktycznego oraz publicznych ośrodków doksztalania i doskonalenia zawodowego (Dz. U. Nr 99, poz. 828). W rozporządzeniu zostały określone rodzaje publicznych placówek kształcenia ustawicznego, publicznych placówek kształcenia praktycznego oraz publicznych ośrodków doksztalania i doskonalenia zawodowego, a także szczegółowa organizacja, sposób, warunki i formy prowadzenia przez nie kształcenia ustawicznego oraz zadania placówek i ośrodków dostosowane do potrzeb rynku pracy.	Zadanie zostało w całości zrealizowane w 2009 r. zgodnie z KPDZ.	a) MEN b) MEN
1.1.2. Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego	Zadanie polegało na wdrożeniu działania 9.3 <i>Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego</i> w ramach Priorytetu IX PO KL <i>Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach</i> . W okresie sprawozdawczym realizowane były działania obejmujące wspieranie	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) Samorząd województwa b) MRR

² W ramach priorytetów wydzielono działania oznaczone symbolem dwucyfrowym oraz poddziałania oznaczone symbolem trzycyfrowym. W przypadku działań, w których wyodrębnienie poddziałań nie było zasadne, zadania zostały oznaczone również trzycyfrowym symbolem. Natomiast zadania zawarte w poddziałaniach zostały oznaczone symbolem czterocyfrowym. Priorytety, działania i poddziałania (wyróżnione wytłuszczoną czcionką) co do zasady ustalone są dla dokumentu na cały okres programowania. Zbiór zadań (oznaczonych symbolem trzycyfrowym lub czterocyfrowym) może być zmieniany w trakcie realizacji Planu stosownie do nowych wyzwań i potrzeb.

	<p>kształcenia w formach szkolnych osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy podwyższeniem swojego wykształcenia i ogólnych kwalifikacji zawodowych; tworzenie programów formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych, zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny; usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym, w zakresie kierunku i formy kształcenia formalnego, w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy; a także wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego.</p> <p>Wsparcie realizowane w ramach Zadania przyczyniło się do podniesienia poziomu wykształcenia oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu, a także umożliwiło formalne potwierdzenie kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób formalny i pozaformalny.</p> <p>W 2010 r. wsparciem w ramach zadania objętych łącznie 27 024 osoby, w tym 14 517 kobiet i 12 448 mężczyzn.</p>		
<p>1.1.3. Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach.</p>	<p>Zadanie realizowano poprzez wdrażanie działań w ramach Priorytetu II PO KL 2007-2013 Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia pracujących, Działanie 2.1 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki”, Poddziałanie 2.1.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach – projekty konkursowe” oraz Poddziałanie 2.1.3 „Wsparcie systemowe na rzecz zwiększenia zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw”.</p> <p>W 2010 r. ogłoszono trzy konkursy na realizację:</p> <ul style="list-style-type: none"> - studiów podyplomowych dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz pracowników przedsiębiorców, - ponadregionalnych zamkniętych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw przygotowanych w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm, - ogólnopolskich otwartych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw. <p>Łącznie wpłynęło 1256 wniosków o wartości dofinansowania ponad 2,7 mld zł. W wyniku oceny merytorycznej wniosków rekomendowano 416 projektów o wartości dofinansowania: 927 298 tys. zł.</p> <p>Podpisano 6 umów na łączną kwotę dofinansowania wynoszącą ponad 4 899 tys.</p>	<p>Zaplanowane działania na 2010 r. w ramach projektów systemowych nie zostały zrealizowane w całości ze względu na opóźnienia wynikające z przedłużających się procedur przetargowych (liczne protesty i postępowania odwoławcze).</p>	<p>a) Instytucja wdrażająca: PARP. Realizatorzy projektów: przedsiębiorcy, podmioty działające na rzecz zatrudnienia lub rozwoju zasobów ludzkich nie będące przedsiębiorcami.</p> <p>b) PARP</p>

	<p>zł. Pozostałe projekty zostały skierowane do negocjacji, które zakończą się w 2011 r. Dodatkowo w 2010 r. podpisano 42 umowy z konkursów z roku 2009 na łączną kwotę dofinansowania 71 863 tys. zł.</p> <p>W 2010 r. realizowano 12 projektów systemowych (Akademia PARP, Szkolenia z zakresu zarządzania środowiskiem, Ogólnopolski program promocji i szkoleń dla przedsiębiorców Telepraca II, Program szkoleń dla rozwoju małych firm w regionach Wschodniej Polski, Bilans Kapitału Ludzkiego, Firmy Rodzinne, Inwestycja w kadry 3, Promocja szkoleń i popularyzacja idei podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez całe życie, Z wiekiem na plus-szkolenia dla przedsiębiorstw, Każdy pracownik jest ważny – podnoszenie kompetencji pracowników o niskich kwalifikacjach, Nowe podejście do zamówień publicznych-szkolenia i doradztwo, Powiązania kooperacyjne polskich przedsiębiorstw).</p> <p>W wyniku podjętych działań w 2010 r. wsparciem objęto 41,5 tys. przedsiębiorstw inwestujących w szkolenia pracowników. Dzięki udziałowi w szkoleniach podniesiono kwalifikację 102 tys. pracowników przedsiębiorstw, w tym 13 tys. osób w wieku powyżej 50 roku życia.</p> <p>- Opracowano 6 nowych oraz zaktualizowano 16 szkoleń on-line w ramach Akademii PARP.</p> <p>-Realizowano projekt analityczno-badawczy w zakresie luk kompetencyjnych pracowników przedsiębiorstw i potrzeb szkoleniowych, w ramach którego przeprowadzono pierwszą edycję badań pozwalających na dostarczenie wiedzy na temat luk kompetencyjnych występujących na rynku pracy i czynników wpływających na ich powstawanie oraz rzeczywistych potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców.</p> <p>-Realizowano projekt promocyjny w ramach którego zrealizowano działania medialne I i II fazy kampanii promocyjno- informacyjnej mającej na celu popularyzację idei podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez całe życie.</p>		
<p>1.1.4. Doskonalenie podstaw programowych kształcenia dla potrzeb gospodarki opartej na wiedzy</p>	<p>W ramach realizacji zadania opracowano 15 raportów częściowych oraz raport zbiorczy dotyczący badania podstaw programowych pod kątem oceny spójności oraz uzyskiwanych kwalifikacji w grupie zawodów, kwalifikacji wspólnych dla grupy zawodów oraz specyficznych dla zawodu; zmodernizowano 103 projekty podstaw programowych, opracowano metodologię badania podstaw programowych pod kątem kwalifikacji oczekiwanych od absolwentów szkół zawodowych oraz opracowano nową metodologię konstruowania podstaw programowych.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) MEN b) MEN</p>

1.1.5. Uruchomienie nowego typu studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych	Obecnie 26 szkół wyższych prowadzi studia podyplomowe przygotowujące do wykonania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych (na których naukę kontynuuje 3213 osób). Do połowy 2010 r. na ww. studiach naukę zakończyło 587 studentów.	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) MEN b) MEN
1.1.6. Poprawa infrastruktury uczelni Polski Wschodniej	W ramach działania podpisano 5 umów o dofinansowanie projektów z Listy projektów indywidualnych, które obejmują budowę i wyposażenie w sprzęt naukowy Wydziałów uczelni Polski Wschodniej. Rozliczono 184 wnioski o płatność beneficjenta oraz przeprowadzono 8 kontroli realizacji projektów na miejscu, w tym 1 doraźną. W 2010 r. w trakcie budowy było 42 obiekty, natomiast 29 było modernizowanych.	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) PARP b) PARP
1.1.7. Realizacja Narodowego Programu Stypendialnego	W roku szkolnym 2010/2011 programem „Wyprawka szkolna” objętych zostało 262 536 uczniów, natomiast stypendium szkolne otrzymało 677 010 uczniów, a zasiłki szkolne 19 429 uczniów.	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) MEN, wojewodowie, jst b) MEN
1.1.8. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych	Pomoc finansowa przekazana osobom niepełnosprawnym w ramach zadania objęła dofinansowanie do: opłat za naukę, kosztów zakwaterowania i dojazdów, zakupu przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, kosztów związanych z dostępem do Internetu (instalacja i abonament), kosztów uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej, kosztów wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych. Pomoc była kierowana do osób niepełnosprawnych, posiadających ważne orzeczenie o zaliczeniu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, będących: - studentami studiów pierwszego stopnia lub studentami studiów drugiego stopnia albo studentami jednolitych studiów magisterskich, - posiadaczami dyplomu ukończenia studiów wyższych kształcącymi się na studiach podyplomowych prowadzonych przez szkoły wyższe lub przez inne jednostki uprawnione do prowadzenia tych studiów na podstawie odrębnych przepisów, - uczestnikami studiów doktoranckich prowadzonych przez szkoły wyższe lub przez inne jednostki uprawnione do prowadzenia tych studiów na podstawie odrębnych przepisów,	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) Biuro PFRON oraz 16 Oddziałów PFRON b) PFRON

	<ul style="list-style-type: none"> - słuchaczami kolegów pracowników służb społecznych, kolegów nauczycielskich lub nauczycielskich kolegów języków obcych, - uczniami szkół policealnych, - studentami uczelni zagranicznych, - studentami odbywającymi staż zawodowy za granicą w ramach programów Unii Europejskiej, - pobierającymi naukę w systemie stacjonarnym lub systemie niestacjonarnym. - które mają wszczęty przewód doktorski, a nie są uczestnikami studiów doktoranckich. <p>Ogółem wsparciem objęto 12 372 osoby niepełnosprawne, w tym 12 243 osoby otrzymały dofinansowanie kosztów nauki, natomiast 129 osób otrzymało stypendia specjalne.</p>		
1.1.9. Program rozwoju edukacji na obszarach wiejskich	<p>Zaplanowany na 2010 r. wskaźnik upowszechnienia wychowania przedszkolnego na obszarach wiejskich (41,9 %) w przypadku dzieci 3-5 lat został przekroczony i wyniósł 43,1 %.</p> <p>Liczba innych form wychowania przedszkolnego wzrosła ogółem z 824 do 1240 (w tym na wsi do 883).</p> <p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem przygotowania corocznego sprawozdania z realizacji <i>Programu rozwoju edukacji na obszarach wiejskich na lata 2008-2013</i>, sprawozdanie przekazywane jest Radzie Ministrów do 15 lipca każdego roku. Ze wstępnych danych wynika, że w zdecydowanej większości zaplanowane działania zostały zrealizowane. Przykładowo: wskaźnik upowszechnienia edukacji przedszkolnej dzieci w wieku 3-5 lat na obszarach wiejskich wzrósł, według danych na 30 września z 37,5 % w 2009 r. do 43,2 % w 2010 r.</p>	Na tym etapie nie jest możliwe określenie stopnia realizacji zadania.	<p>a) MEN, MRiRW, MPiPS, MKiDN, MSiT, MSWiA, MRR, MG, MI, MZ, jst, organizacje pożytku publicznego</p> <p>b) MEN</p>
1.1.10. Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013	<p>W ramach działania „Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie” do 31 grudnia 2010 r. zostały przeprowadzone dwa nabory wniosków o przyznanie pomocy: w okresie od 5 października do 13 listopada 2009 r. oraz w okresie od 30 września do 29 października 2010 r.</p> <p>Łącznie w ramach obu naborów wpłynęło 321 wniosków, w tym w 2010 r. - 101 wniosków. Złożone wnioski dotyczą realizacji szkoleń, które swym obszarem obejmą terytorium całego kraju..</p> <p>W 2010 r. w ramach omawianego działania zawarto 52 umowy o przyznanie</p>	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) MRiRW, ARiMR, FAPA</p> <p>b) MRiRW</p>

	<p>pomocy, na kwotę 46 818 tys. zł (w ramach I naboru wniosków, nie zawarto natomiast żadnej umowy w odniesieniu do II naboru). Do końca 2010 r. nie realizowano płatności w ramach omawianego działania.</p>		
<p>1.1.11. Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013</p>	<p>Wnioski o przyznanie pomocy z tytułu korzystania z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów PROW 2007-2013 można było składać w terminach: od 15 kwietnia do 31 grudnia 2009 r. oraz od 16 sierpnia do 31 grudnia 2010 r. Do 31 grudnia 2010 r. złożono 15 418 wniosków o przyznanie pomocy na łączną kwotę ponad 59 916 tys. zł. W 2010 r. złożono 7 274 wnioski na kwotę 33 589 tys. zł.</p> <p>Do dnia 31 grudnia 2010 r. wydano 10 844 decyzje przyznające pomoc na kwotę ponad 39 018 tys. zł. W 2010 r. wydano 9313 decyzji na kwotę 34 310 tys. zł. Do końca roku 2010 zrealizowano płatności na łączną kwotę 3 370 tys. zł na rzecz 1 370 beneficjentów tego działania.</p> <p>ARiMR refunduje 80 % wartości usług doradczych.</p> <p>W okresie funkcjonowania działania świadczone usługi doradcze, które uwzględniały doradztwo w zakresie obowiązkowych wymogów gospodarowania oraz zasady dobrej kultury rolnej zgodnej z ochroną środowiska naturalnego, bezpieczeństwa pracy i gospodarki leśnej.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) MRiRW, ARiMR b) MRiRW</p>
<p>1.1.12. Zwiększanie udziału szkolnictwa wyższego w kształceniu ustawicznym</p>	<p>W ramach poddziałania 4.1.1 PO KL <i>Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni</i> –w marcu 2010 r. ogłoszono konkurs zamknięty.</p> <p>Przedmiotem konkursu było wsparcie projektów polegających na rozszerzeniu oferty edukacyjnej uczelni o programy skierowane do osób spoza społeczności akademickiej (m.in. organizacja przez uczelnię specjalistycznych kursów i szkoleń, których zakres przedmiotowy odzwierciedla potrzeby rynku pracy i gospodarki opartej na wiedzy).</p> <p>W wyniku podjętych działań 29 projektów uzyskało dofinansowanie. Mają one na celu lepsze przygotowanie absolwentów szkół wyższych, jak i osób funkcjonujących już na rynku pracy, do radzenia sobie we współczesnych realiach ekonomicznych.</p>	<p>Zadanie nie zostało ukończone w okresie sprawozdawczym. Do końca ubiegłego roku nie udało się zawrzeć wszystkich umów z Wnioskodawcami, którzy zostali objęci dofinansowaniem w ramach konkursu 3/POKL/4.1.1/2010.</p> <p>Opóźnienia nie zagrażają realizacji zadania.</p>	<p>a) MNiSW b) MNiSW</p>
<p>1.1.13. Doskonalenie programów nauczania w szkołach wyższych i dostosowywanie ich do wymogów gospodarki</p>	<p>W odpowiedzi na zaplanowane działanie zgłoszone do KPDZ/2009-2011 MNiSW w ramach Działania 4.1 <i>Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni oraz zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy</i>, Poddziałanie 4.1.1 <i>Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni</i> – ogłosiło w marcu 2010 r. dwa konkursy zamknięte.</p>	<p>Zadanie nie zostało ukończone w okresie sprawozdawczym. Do końca ubiegłego roku nie udało się zawrzeć wszystkich umów z</p>	<p>a) MNiSW b) MNiSW</p>

opartej na wiedzy	Przedmiotem konkursów było wsparcie projektów mających na celu rozwój uczelni. Projekty te przyczyniać się mają do budowy potencjału rozwojowego uczelni poprzez rozszerzenie i wzbogacenie oferty edukacyjnej oraz poprawę jakości kształcenia na poziomie wyższym. 77 projektów uzyskało dofinansowanie.	Wnioskodawcami, którzy zostali objęci dofinansowaniem w ramach konkursów 1/POKL/4.1.1/2010 oraz 2/POKL/4.1.1/2010. Opóźnienia nie zagrażają realizacji zadania.	
1.1.14. Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy	W ramach poddziałania 4.1.2 PO KL <i>Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy</i> ogłoszono w lutym 2010 r. konkurs zamknięty. Przedmiotem konkursu było wsparcie projektów obejmujących realizację wniosków polegających na dofinansowaniu działań projektów obejmujących realizację nauczania na kierunkach wskazanych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego poprzez uatrakcyjnienie procesu dydaktycznego na tychże kierunkach. Wsparcie obejmuje: <ul style="list-style-type: none"> - tworzenie programów stypendialnych dla studentów podejmujących kształcenie na wyznaczonych kierunkach, - tworzenie i wdrażanie programów wyrównawczych adresowanych do studentów I roku kierunków wyznaczonych, obejmujących podnoszenie kompetencji niezbędnych do kontynuowania nauki na tych kierunkach, - wdrażanie nowych lub zmienionych programów nauczania, dostosowanych do potrzeb polskiej gospodarki, - inne formy działalności dydaktycznej określane przez uczelnię, podnoszące atrakcyjność kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych. W wyniku podjętych działań 46 projektów uzyskało dofinansowanie. Mają one na celu lepsze przygotowanie absolwentów do funkcjonowania w polskich realiach ekonomicznych, a także zwiększenie podaży specjalistów w zawodach, na które na rynku pracy zgłaszany jest wysoki poziom popytu.	Zadanie nie zostało ukończone w okresie sprawozdawczym. Do końca ubiegłego roku nie udało się zawrzeć wszystkich umów z Wnioskodawcami, którzy zostali objęci dofinansowaniem w ramach konkursu 1/POKL/4.1.2/2010. Opóźnienia nie zagrażają realizacji zadania.	a) MNiSW b) MNiSW
1.2. Budowanie spójności rynku pracy			
1.2.1. Aktywizacja osób w wieku 50+			
1.2.1.1. Wyrównywanie szans na rynku pracy dla	Zadanie realizowane jest w ramach PO KL na lata 2007-2013, Działanie 1.1 <i>Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy</i> . Prace badawcze wykonywane były	Realizacja zadania w ramach działania 1 jest opóźniona	a) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL

osób w wieku 50+	<p>przez Partnera projektu (Uniwersytet Łódzki) i związane były z:</p> <p>1. Identyfikacją i analizą działań kierowanych do osób w wieku 50+ w Polsce w latach 2004-2009:</p> <p>W ramach przeprowadzonych badań dokonano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - oceny sytuacji osób 45+ (w tym 50+) na rynku pracy w Polsce, - przeprowadzono analizę uwarunkowań prawnych sytuacji osób w wieku 45+ (w tym 50+) na rynku pracy w Polsce, - dokonano przeglądu i analizy programów uwzględniających problematykę aktywności zawodowej osób w wieku 45+ (w tym 50+), zrealizowanych w latach 2004-2009 na poziomie krajowym i regionalnym, - dokonano identyfikacji ok. 350 projektów zrealizowanych w latach 2004-2009 w ramach programów operacyjnych na lata 2004-2006 oraz 2007-2013, FIO i programów międzynarodowych, opracowano bazę projektów, poddano analizie zidentyfikowane projekty, opracowano studia przypadków w postaci kart projektów, - opracowano raport końcowy z badań, - opracowano wstępną wersję publikacji upowszechniającej wyniki badań. <p>2. Analizą rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE.</p> <p>Dla potrzeb zadania badawczego dokonano przeglądu literatury, raportów tematycznych, a także danych statystycznych dotyczących sytuacji osób w produkcyjnym wieku niemobilnym w krajach UE-27.</p> <p>3. Diagnozą obecnej sytuacji osób 50+ na rynku pracy.</p> <p>Dla potrzeb badania przeprowadzono <i>desk research</i> diagnozy obecnej sytuacji kobiet i mężczyzn 50+ na rynku pracy w Polsce. Analizie poddano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sytuację na rynku pracy w Polsce na tle pozostałych krajów UE, - programowanie działań sprzyjających aktywności zawodowej osób w wieku 45+ (w tym 50+) na poziomie krajowym i regionalnym, - prace instytucji dialogu społecznego w zakresie wyrównywania szans osób w wieku 50+ na rynku pracy, - prace organizacji pozarządowych zaangażowanych w działania kierowane do 	względem harmonogramu KPDZ.	b) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL
------------------	--	-----------------------------	-----------------------------

	osób w wieku 45+ (w tym 50+), - dokonano przeglądu badań krajowych i zagranicznych dotyczących sytuacji osób w wieku 45+ (w tym 50+). Rozpoczęto prace nad opracowaniem koncepcji badań terenowych Diagnozy (z wykorzystaniem rezultatów prac badawczych wszystkich zadań badawczych Partnera projektu – Uniwersytetu Łódzkiego).		
1.2.1.2. Gminne miejsca integracji i pracy dla osób w wieku 50+	Opóźnienia w opracowaniu przez CRZL wniosku o dofinansowanie projektu z EFS. Wniosek jest w fazie przygotowawczej, ale nie był przedmiotem oceny Zespołu Oceniającego Projekty Systemowe.	Realizacja działania jest opóźniona. Przesunięto okres realizacji badań jakościowych na początek 2011 r. z uwagi na liczne uwagi do dokumentacji przetargowej uruchamiającej postępowanie na wyłonienie wykonawcy zamówienia.	a) MPiPS/DPS, MPiPS/CRZL, instytucje pomocy i integracji społecznej, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką pomocy i integracji społecznej a także rynku pracy, administracja publiczna, w tym szczególnie samorządowa działająca w obszarze pomocy i integracji społecznej oraz rynku pracy b) MPiPS/DPS, MPiPS/CRZL
1.2.2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących godzić obowiązki rodzinne z zawodowymi			
1.2.2.1. Aktywizacja społeczno – ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym	Przeprowadzono szkolenia dla przedstawicieli IRP, wyprodukowano i wyemitowano 26 odcinków magazynu publicystycznego i 40 odcinków krótkich form dokumentalnych w TV; wyemitowano 4 spoty radiowe; stworzono portal internetowy oraz przygotowano artykuły z poszczególnych dziedzin, przeprowadzono 2 ogólnopolskie usługi seminaryjne i 16 regionalnych konferencji z zakresu upowszechniania idei równych szans w dostępie do zatrudnienia.	Zakładane rezultaty zostały w większości osiągnięte. Termin rozpoczęcia badania jakościowego został przesunięty na 2011 r.	a) MPiPS/DAE , MPiPS/CRZL b) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL
1.2.2.2. Opracowanie modelowych rozwiązań	Zadanie 1: Badania i analizy	W wyniku zmiany harmonogramu realizacji	a) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL

<p>godzenia ról zawodowych i rodzinnych kobiet i mężczyzn</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ramach zadania zorganizowana została międzynarodowa konferencja dotycząca godzenia ról rodzinnych i zawodowych. W dwudniowej konferencji wzięło udział ok. 500 osób, w tym 20 gości zagranicznych z krajów UE oraz USA i Kanady. Konferencja miała na celu przybliżenie legislacyjnych rozwiązań ułatwiających godzenie ról jako narzędzia wyrównywania szans. Prezentowane były dobre praktyki, sprawdzone w innych krajach UE oraz w Polsce, dotyczące ww. problematyki; - dokonano analizy porównawczej rozwiązań legislacyjnych, w tym barier i możliwości dotyczących godzenia ról zawodowych i rodzinnych w Polsce i wybranych krajach UE oraz ich możliwości zastosowania w głównym nurcie polityki; - zrealizowano badanie jakościowe i ilościowe pracobiorców i pracodawców dotyczące godzenia ról, służące określeniu oczekiwań i barier zarówno prawnych, jak i świadomościowych, związanych z wprowadzaniem i funkcjonowaniem mechanizmów godzenia ról na poziomie miejsca pracy. Przeprowadzone zostało badanie ilościowe na próbie 1500 osób oraz jakościowe – 10 grup fokusowych; - zrealizowano ponadto badania jakościowe gospodarstw domowych pod kątem barier kulturowych i ekonomicznych wdrażania polityki godzenia ról, służące m.in. przygotowaniu założeń do ogólnopolskiej kampanii promocyjno – edukacyjnej, przeprowadzonych na podstawie 100 wywiadów indywidualnych pogłębionych oraz 15 grup fokusowych. - stworzono bazę danych dobrych praktyk krajowych i zagranicznych w zakresie godzenia ról (200 rekordów). <p>Zadanie 2: Szkolenia dla IRP (do realizacji w 2011 r.)</p> <p>Zadanie 3: Promocja i upowszechnianie</p> <p>W ramach tego zadania przeprowadzono kampanię promującą partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról. W ramach kampanii przeprowadzono różnicowane działania promocyjne, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cykl 20 artykułów w ogólnopolskiej gazecie poświęconej tematyce społeczno - ekonomicznej, przedstawiających mechanizm godzenia ról; - 2000 plakatów, 14000 broszur dotyczących partnerskiego modelu rodziny 	<p>zadań działania związane z przeprowadzeniem szkoleń i wizyt studyjnych przesunięto na rok 2011.</p> <p>Pierwotnie zakończenie projektu planowane było na kwiecień 2011 roku, a na jego realizację przeznaczono kwotę ok. 6,5 mln zł. W planie działania, zatwierdzonym w styczniu br., przewidziano przedłużenie projektu do końca czerwca 2012 roku i zwiększenie kwoty na jego realizację o 5 mln zł.</p>	<p>b) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL</p>
---	--	--	---------------------------------

	<p>sprzyjającego godzeniu ról - służące przeprowadzeniu promocji z w/w tematyki w 10 największych miastach Polski;</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono działania na rzecz zmiany świadomości, dotyczące promocji godzenia ról i przełamujące stereotypy płciowe w tym zakresie. W jej ramach powstały i były emitowane spoty TV w stacjach ogólnopolskich i regionalnych oraz zostały zaprezentowane programy informacyjno – edukacyjne. <p>W ramach zadania w 2010 r. zrealizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 międzynarodową konferencję, z udziałem ok. 500 osób, - 1 raport z analizy porównawczej rozwiązań legislacyjnych dotyczący godzenia ról, - 1 raport z badania jakościowego i ilościowego pracodawców i pracobiorców dot. godzenia ról, - 1 raport z badania gospodarstw domowych, - 1 baza danych dobrych praktyk, zawierająca min. 500 rekordów, - 20 artykułów dot. godzenia ról w ogólnopolskiej gazecie, - min. 2000 plakatów, 14000 broszur dystrybuowanych przez instytucje samorządowe m.in. w lokalnych i regionalnych instytucjach opiekuńczo-wychowawczych, - 2000 egz. 1 publikacji podsumowującej wyniki badań i analiz, rozdystrybuowanej wśród PSZ i pozostałych IRP, - dwa 30-sekundowe spoty TV, 40 emisji każdego z nich. 		
<p>1.2.2.3. Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego</p>	<p>Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej jako Instytucja Pośrednicząca (IP) dla Poddziałania 1.3.2 <i>Projekty na rzecz promocji równych szans kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego</i> PO KL, w I kwartale 2010 r. ogłosiło konkurs pt.: „Projekty na rzecz promocji równych szans kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego”. Konkurs miał charakter zamknięty. Nabór wniosków trwał od 8 marca 2010 r. do 16 kwietnia 2010 r. Alokacja przeznaczona na konkurs wynosiła 17 500 tys. zł (w tym 5 % środków rezerwy finansowej przeznaczonej na ewentualne odwołania Projektodawców oraz ewentualne zwiększenie wartości projektów w toku negocjacji).</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) MPIPS/DWF b) MPiPS/DWF</p>

	<p>W ramach konkursu wpłynęło 170 wniosków o dofinansowanie projektów na łączną kwotę dofinansowania w wysokości 237 203 tys. zł. Projekty, które pozytywnie przeszły etap oceny formalnej (137 projektów o łącznej wartości ponad 201 517 tys. zł), zostały skierowane do oceny merytorycznej przez Komisję Oceny Projektów, która obradowała w dniach 25 maja 2010 r. – 17 czerwca 2010 r.</p> <p>W ramach Komisji Oceny Projektów spośród 137 wniosków ocenionych pozytywnie pod względem formalnym: 94 wnioski zostały odrzucone na etapie oceny merytorycznej, 43 wnioski przeszły procedurę otrzymując ocenę pozytywną. Ze względu na fakt, iż alokacja na przedmiotowy konkurs wynosiła 17 500 tys. zł (w tym 5 % rezerwy finansowej przeznaczonej na ewentualne odwołania projektodawców oraz ewentualne zwiększenie wartości projektów w toku negocjacji, tj. 875 tys. zł), dofinansowanie mogło otrzymać jedynie pierwszych 10 Projektodawców, których wnioski otrzymały największą liczbę punktów podczas oceny merytorycznej. Łączna wartość najwyżej ocenionych wniosków wyniosła ponad 15 895 tys. zł. Jednakże w trakcie prowadzenia negocjacji z jednym z Projektodawców, DWF podjął decyzję o odstąpieniu od dalszych negocjacji z powodu braku ostatecznej decyzji Projektodawcy w sprawie lokalizacji placówki przedszkolnej.</p> <p>W 2010 r. IP podpisała 9 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę ponad 13 643 tys. zł. Jednak, w II półroczu 2010 r. IP rozwiązała jedną umowę o dofinansowanie projektu, z powodu trudności w realizacji projektów zidentyfikowanych przez Wnioskodawcę.</p> <p>Jednocześnie, w ramach przedmiotowego konkursu odbyło się kolejne 5 posiedzeń Komisji Oceny Projektów, na których przedmiotem oceny merytorycznej były projekty skierowane do oceny merytorycznej po pozytywnym rozpatrzeniu protestu od oceny formalnej lub od oceny merytorycznej. IOK mogła rozpocząć negocjacje z kolejnymi Wnioskodawcami, których wnioski otrzymały najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem wyników ponownie przeprowadzonej oceny w toku procedury odwoławczej oraz faktu rozwiązania jednej umowy o dofinansowanie projektu w II półroczu 2010 r.</p> <p>Na dzień 31.12.2010 r. realizowanych było 8 projektów na łączną kwotę dofinansowania 12 753 tys. zł, a IP podjęła kolejne negocjacje z 4 Wnioskodawcami, których wnioski otrzymały najwyższą liczbę punktów, a ich wartość dofinansowania nie przekracza kwoty dostępnej alokacji tak, aby wykorzystać pełną kwotę przeznaczoną na przedmiotowy konkurs, tj. 17 500 tys.</p>		
--	---	--	--

	zł. Kolejne umowy zostaną podpisane w I kwartale 2011 r.		
1.2.2.4. Rozwój alternatywnych form opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat	<p>W wyniku podjętych w 2010 r. prac w dniu 4 kwietnia 2011 r. weszła w życie ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. Nr 45, poz. 235) oraz niektóre akty wykonawcze do tej ustawy.</p> <p>-----</p> <p>Jednocześnie nastąpiła aktualizacja zadania o planowane na rok 2011 dodatkowe działania.</p> <p>Aktualizacja dotyczy przygotowanego w 2011 r. przez MPiPS Resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 "Maluch". Program ten przewiduje dofinansowanie ze środków budżetu państwa inicjatyw dotyczących tworzenia przez gminy różnych instytucji opieki nad małymi dziećmi, co umożliwi dodatkowe wykreowanie nowych miejsc opieki nad małymi dziećmi. W budżecie państwa na 2011 r. na realizację tego Programu przewidziano kwotę 40 mln zł, co - zgodnie z szacunki MPiPS - powinno przyczynić się do powstania ok. 11 tys. nowych miejsc opieki nad małym dzieckiem. Szacuje się, że wydatki jednostek samorządu terytorialnego (gmin) związane z realizacją Programu wyniosą do 40.000 tys. zł. Ponadto w budżecie państwa na 2011 r. przewidziano kwotę 11.000 tys. zł na finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za sprawujące opiekę nad dziećmi nianie.</p>	Zadanie zostało zrealizowane w zakresie wejścia stosownej regulacji prawnej dotyczącej form opieki nad małymi dziećmi.	<p>a) MPiPS/DSR</p> <p>b) MPiPS/DSR</p>
1.2.3. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową			
1.2.3.1. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i jej aktywizacja na rynku pracy	<p>Realizatorem działania jest OHP, które w 2010 r. podjęło następujące działania:</p> <p>a) w zakresie edukacji i wychowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w zakresie przygotowania uczestników OHP do zdobycia kwalifikacji zawodowych organizowano naukę zawodu, którą ukończyło 5983 uczestników, przy czym 5865 z nich przystąpiło do egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe, z czego 5441 zdało je z pozytywnym wynikiem; - zorganizowano konkurs „Sprawny w zawodzie”, w którym wzięło udział ok. 1800 uczestników; - w ramach zajęć popularyzujących ideę samorządności zrealizowano IX edycję konkursu „Aktywność – dobry wybór” na najlepszą inicjatywę młodzieży OHP, obóz z plenerem plastycznym oraz Finał VII Ogólnopolskiego konkursu młodzieży OHP „Sprawny w zawodzie”; 	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) OHP – Komenda Główna</p> <p>b) OHP – Komenda Główna</p>

	<p>- realizacja ogólnopolskich programów społecznie aktywizujących oraz mających na celu nabywanie przez młodzież kompetencji zawodowych i społecznych. W ramach zadania OHP zrealizowały następujące ogólnopolskie projekty na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym:</p> <p><u>a) Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój III edycja</u></p> <p>Projekt ukończyły 2434 osoby (nieaktywne zawodowo i bezrobotną młodzież w wieku 15-24 lata),</p> <p><u>b) Nasza przyszłość 2</u></p> <p>Projekt ukończyło 488 osób w wieku 15-17 lat, wychowujących się w dysfunkcyjnych rodzinach, które z powodu swojej niewydolności wychowawczej objęte są nadzorem kuratorów rodzinnych,</p> <p><u>c) Młodzieżowa Akademia Umiejętności</u></p> <p>Celem projektu było podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych 450 osób w wieku 16-20 lat oraz ułatwienie im dostępu do usług rynku pracy w celu poprawy ich zatrudnialności. Projekt ukończyło 441 osób.</p> <p>- Identyfikacja Potrzeb i Oczekiwań Młodzieży na Rynku Pracy. Projekt obejmował badanie pozycji społeczno zawodowej i losów absolwentów OHP, postaw i potrzeb młodzieży w kontekście możliwości wsparcia przez OHP oraz oczekiwań pracodawców w zakresie potencjalnych możliwości młodych pracowników. Zorganizowano 3 seminaria podsumowujące rezultaty badań, sporządzono 3 raporty z badań oraz zorganizowano ogólnopolską konferencję naukową podsumowującą projekt.</p> <p>b) w zakresie aktywizacji zawodowej</p> <p>- w zakresie rozwoju instytucjonalnej obsługi rynku pracy, kontynuowano działania mające na celu rozszerzenie dostępu młodzieży do usług rynku pracy. W roku sprawozdawczym funkcjonowało 80 młodzieżowych centrów kariery (MCK), z czego w 2010 r. utworzono 14 nowych jednostek. MCK świadczyły usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Funkcjonowało również 76 punktów pośrednictwa pracy świadczących usługi pośrednictwa pracy dla młodzieży z czego 31 utworzono w 2010 r. Jednostki te (MCK i PPP) objęły działalnością 6040 osób – jest to liczba młodych osób, która skorzystała z całościowej ścieżki wsparcia w projekcie. Rozwój sieci jednostek jest</p>		
--	---	--	--

	<p>działaniem w projekcie „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanym ze środków UE w ramach EFS, którego realizacja przypada na lata 2009 – 2013.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ponadto z pewnego zakresu wsparcia MCK i PPP, jako jednostek otwartych, skorzystało 85 845 młodych ludzi; - w zakresie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w roku 2010 funkcjonowały formy działalności OHP świadczące te usługi na zasadzie mobilnej (mobilne centra informacji zawodowej - MCIZ) oraz stacjonarnej (młodzieżowe centra kariery funkcjonujące poza w/w projektem – MCK). Łącznie z usług poradnictwa zawodowego organizowanych przez te jednostki skorzystało 288 777 młodych osób; - w zakresie rozwoju usług pośrednictwa pracy w roku 2010 pośrednicy pracy młodzieżowych biur pracy OHP (MBP) pozyskali dla młodzieży 165 629 miejsc pracy, a faktycznie zatrudnienie podjęło 110 906 osób. Ogółem zaewidencjonowano 175 152 klientów MBP; - w zakresie wdrażania nowoczesnych narzędzi i metod w dziedzinie doradztwa zawodowego, doradcy zawodowi OHP wykorzystywali narzędzie diagnostyczne – <i>Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych</i>, którym w minionym roku przebadano 1737 młodych ludzi. Ponadto w ramach projektu <i>OHP jako realizator usług rynku pracy</i> wdrożono w jednostkach projektowych – MCK i PPP - zasoby metodyczne opracowane na potrzeby projektu; - kadra rynku pracy OHP realizowała usługi w zakresie wdrażania instrumentów wsparcia skierowanych do młodych ludzi powracających z emigracji zarobkowej oraz dla młodych ludzi planujących wyjazd zagranicę w celu podjęcia zatrudnienia. W minionym roku łącznie objęto tym działaniem 12 450 osób, z czego 8 811 skorzystało z usług pośrednictwa pracy (przy czym w liczbie osób objętych pośrednictwem pracy są również osoby odwiedzające targi pracy); - w zakresie realizacji zadań poświęconych promocji przedsiębiorczości wśród młodzieży zamieszkałej na obszarach wiejskich i małych gmin, doradcy zawodowi OHP udzielili porad zawodowych w formach indywidualnej i grupowej dla 27 429 osób. 		
1.2.3.2. Ułatwianie startu młodym rolnikom w	W ramach omawianego działania do 31 grudnia 2010 r. zostały przeprowadzone trzy nabory wniosków o przyznanie pomocy – w 2008, 2009 oraz 2010 r. Łącznie	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) MRiRW, ARiMR b) MRiRW

<p>ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013</p>	<p>w ramach wszystkich naborów wpłynęło 20 585 wniosków. W 2010 r. złożono 12 881 wniosków na kwotę 966 075 tys. zł i wydano 9 979 decyzji o przyznaniu pomocy.</p> <p>W ramach działania <i>Ułatwienie startu młodym rolnikom</i> do końca roku 2010 zrealizowano płatności na rzecz 5 926 beneficjentów (w 2010 r. zrealizowano płatności na rzecz 814 beneficjentów na kwotę 47 250 tys. zł).</p> <p>W 2010 r. podwyższono kwotę jednorazowej premii z 50 tys. do 75 tys. zł.</p> <p>Aktualnie prowadzona jest kolejna nowelizacja rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy w ramach działania „Ułatwienie startu młodym rolnikom” objętego pomocą w ramach PROW 2007-2013.</p>		
<p>1.2.4. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne</p>			
<p>1.2.4.1. Tanie budownictwo mieszkaniowe</p>	<p>W ramach programu budownictwa społecznego rozpoczęto finansowanie budowy 2 186 mieszkań. W ramach programu budownictwa socjalnego zakwalifikowano do finansowania inwestycje, w wyniku których powstaną 1 203 lokale mieszkalne oraz 252 miejsca w noclegowniach i domach dla bezdomnych.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie KPDZ.</p>	<p>a) MI, BGK, gminy, TBS-y, spółdzielnie mieszkaniowe, organizacje pożytku publicznego</p> <p>b) MI</p>
<p>1.2.4.2. Promowanie działalności nierolniczej w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013</p>	<p>W ramach omawianego działania do 31 grudnia 2010 r. zostały przeprowadzone trzy nabory wniosków o przyznanie pomocy finansowej – w 2008, 2009 oraz 2010 r. Łącznie przyjęto 16 689 wniosków na kwotę ponad 1 434 795 tys. zł, w tym w 2010 r. 8 801 wniosków na kwotę 796 580 tys. zł. W 2010 r. podpisano 1 674 umowy na kwotę 140 293 tys. zł. W okresie sprawozdawczym zrealizowano 2 007 płatności na kwotę 142 340 tys. zł dla 1918 beneficjentów.</p> <p>Pomoc ma formę zwrotu części (maksymalnie 50 %) kosztów kwalifikowanych operacji.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie KPDZ.</p>	<p>a) MRiRW, ARiMR</p> <p>b) MRiRW</p>
<p>1.2.4.3. Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013</p>	<p>Wnioski o przyznanie pomocy finansowej w ramach działania były składane w ramach dwóch naborów. Pierwszy trwał od 5 maja do 18 maja 2009 r., natomiast drugi przeprowadzony został w terminie od 28 czerwca do 9 lipca 2010 r. Łącznie w ramach obu naborów złożono 15 523 wnioski o przyznanie pomocy finansowej.</p> <p>W 2010 r. złożono 10 540 wniosków na kwotę 2 069 844 tys. zł.</p> <p>Do dnia 31 grudnia 2010 r. podpisano 2 408 umów, w tym w 2010 r. podpisano</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie KPDZ.</p>	<p>a) MRiRW, ARiMR</p> <p>b) MRiRW</p>

	<p>1930 umów na kwotę 304 869 tys. zł.</p> <p>W okresie sprawozdawczym zrealizowano 1 034 płatności na łączną kwotę ponad 111 545 tys. zł.</p> <p>Pomoc ma formę zwrotu części (maksymalnie 50 %) kosztów kwalifikowanych operacji.</p> <p>Prowadzono prace nad trzecią nowelizacją rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłaty pomocy finansowej w ramach działania <i>Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw</i> objętego pomocą w ramach PROW 2007-2013.</p>		
1.2.4.4. Promocja turystyki wiejskiej i agroturystyki	<p>W dniach 9-11 kwietnia 2010 r. na terenie Targów Kielce odbyła się impreza targowo-wystawiennicza - II Międzynarodowe Targi Turystyki Wiejskiej i Agroturystyki "AGROTRAVEL" połączone z Międzynarodową Konferencją "Turystyka wiejska na drodze do komercjalizacji". Integralną częścią targów była konferencja, podczas której przedstawione zostały między innymi dobre praktyki w zakresie komercjalizacji usług turystyki wiejskiej. W ramach konferencji zorganizowano również warsztaty poświęcone aspektom tworzenia i sprzedaży produktów turystycznych oraz wyjazdy studyjne podczas których zaprezentowane zostały produkty turystyki wiejskiej województwa świętokrzyskiego. W konferencji udział wzięło 350 osób, w tym 20 gości zagranicznych z 7 krajów a targi odwiedziło ponad 20 tysięcy zwiedzających. Podsumowaniem konferencji było opracowanie, publikacja i szerokie rozdystrybuowanie materiałów pokonferencyjnych.</p>	Zadanie w całości zostało zrealizowane w 2010 r. zgodnie KPDZ.	<p>a) MSiT</p> <p>b) MSiT</p>
1.2.5. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym			
1.2.5.1. Rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	<p>W ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” oraz programu „Świetlica, Praca i Staż – socjoterapia w środowisku gminnym” przeprowadzono otwarte konkursy ofert dla samorządów gmin i organizacji pozarządowych, w wyniku których zawarto łącznie 93 umowy a kwota dofinansowania (dotacji) wyniosła 4,3 mln złotych.</p>	<p>Ocena stopnia realizacji zadania w chwili obecnej nie jest możliwa. Efekty ilościowe i jakościowe zadania będą znane w połowie 2011 r.</p>	<p>a) MPiPS/DPS, MPiPS/CRZL</p> <p>b) MPiPS/DPS, MPiPS/CRZL</p>
1.2.5.2. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej	<p>1. Standaryzacja tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w zakresie jakości usług:</p> <p>- zakończono prace nad konstrukcją narzędzi badawczych dot. monitoringu funkcjonowania istniejących przedsiębiorstw społecznych. Odbyły się 3 seminaria eksperckie dotyczące środowiska prawno-instytucjonalnego dla</p>	<p>Zadanie jest realizowane z opóźnieniem (opóźnienia spowodowane były kwestiami proceduralnymi).</p>	<p>a) MPiPS/DPP</p> <p>b) MPiPS/DPP</p>

	<p>podmiotów ekonomii społecznej, m.in. na temat projektu ustawy o przedsiębiorstwie społecznym;</p> <ul style="list-style-type: none"> - podjęto pracę w zakresie opracowania i przetestowania metody mierzenia społecznego oddziaływania podmiotów ES w Polsce (audyt społeczny); - zakończono prace nad I edycją <i>Atlasu Dobrych Praktyk</i>, który opublikowano na portalu www.ekonomiaspoleczna.pl; - zorganizowano 3 seminaria eksperckie dotyczące standardów tworzenia i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej. Nawiązano kontakty z Regionalnymi Ośrodkami Polityki Społecznej, a także z Obserwatoriami Integracji Społecznej w celu stworzenia bazy teleadresowej Klubów Integracji Społecznej. <p>2. Stworzenie infrastruktury wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w ramach analizy funkcjonujących modeli wsparcia w Polsce i za granicą realizowano prace badawcze. Zbierano materiał do publikacji „System wsparcia instytucji integracji i ekonomii społecznej na poziomie lokalnym. Wybrane przykłady Partnerstw Lokalnych Ekonomii Społecznej”, którego publikacja planowana jest na 2011 r.; - w ramach podzadania „Rekomendacja dla praktyki oraz działania wdrażające” w 2010 r. prowadzona była analiza porównawcza różnych modeli funkcjonowania partnerstw lokalnych – zbierane były materiały do publikacji przez Fundację Pomocy Wzajemnej „Barka”; - przygotowano ofertę CES i ankietę dla podmiotów ekonomii społecznej dot. monitoringu kondycji podmiotów ekonomii społecznej; - zorganizowano Pierwsze Ogólnopolskie Spotkanie Sieciujące dla Centrów Integracji Społecznej; - zorganizowano IV Ogólnopolskie Spotkanie Ekonomii Społecznej; - utworzono 5 Ośrodków Edukacyjno-Doradczych (Centrów Ekonomii Społecznej); - wypracowano koncepcję funkcjonowania CES stanowiącą założenia do oferty dla Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej. Przygotowywano profesjonalną i wystandaryzowaną ofertę Centrów. 		
--	--	--	--

	<p>3. Opracowanie i wdrożenie programów edukacji i kształcenia w zakresie ekonomii społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowano system ewaluacji studiów podyplomowych w projekcie. Opracowano dokument „Założenia programowe oraz wytyczne merytoryczno-organizacyjne w zakresie studiów podyplomowych Ekonomia Społeczna”. Sfinalizowano prace nad tekstami do podręcznika ES; - przeprowadzono 14 szkoleń doradczych z zakresu klauzul społecznych, pomocy publicznej, tworzenia strategii rozwoju ekonomii społecznej, przygotowywania wieloletnich planów na rzecz wsparcia ekonomii społecznej w regionie, mądrego i świadomego doradztwa/coachingu, zasad konkurencyjności na terenie działania wszystkich CES. Łącznie 132 osoby ukończyły szkolenia doradcze oraz w sumie skorzystały one z 419 godzin doradczych; - przygotowano procedurę świadczenia doradztwa indywidualnego, zweryfikowano listę beneficjentów, zaproponowano tematykę doradztwa i rozpoczęto rekrutację na to działanie. Doradztwo indywidualne świadczone jest również jako efekt szkoleń doradczych. <p>4. Wykreowanie pozytywnego wizerunku „marki” ekonomii społecznej (świadomość społeczna w zakresie możliwości rozwiązywania problemów za pomocą ES):</p> <ul style="list-style-type: none"> - w ramach szkoleń dla instytucji publicznych przygotowano merytorycznie kurs e-learningowy i sesje szkoleniowe oraz oprawę graficzną szkolenia; - odbyło się 15 lokalnych „spotkań z ekonomią społeczną” dla 758 osób z ramienia Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych oraz 5 spotkań dla 253 osób z ramienia Fundacji Funduszu Współpracy; - powstał projekt konkursu na najlepsze partnerstwo społeczno-prywatne; - Fundacja Fundusz Współpracy przeprowadziła w 2010 r. 2 wyjazdy studyjne: krajowy oraz zagraniczny; - zaakceptowano do druku pierwszy numer półrocznika Ekonomia społeczna; 		
--	---	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - prowadzone były bieżące prace redakcyjne na portalu ekonomiaspoleczna.pl; - opracowano wstępną koncepcję kampanii społecznej. Rozpoczęto prace nad zbieraniem danych do analizy podobnych kampanii w krajach UE. Opracowano harmonogram przeprowadzenia kampanii społecznej. Opracowano roboczą wersję analizy strategicznej marek ekonomii społecznej na świecie. <p>5. Przygotowanie i wdrożenie modeli partnerstw na rzecz ekonomii społecznej w środowisku lokalnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odbywały się szkolenia i spotkania eksperckie, informacyjne oraz promocyjne wprowadzające do tematyki ekonomii społecznej w gminach, w których będą budowane partnerstwa lokalne. Podpisane zostały 3 deklaracje partnerskie: księgarnia-kawiarnia w Lublinie, partnerstwo na rzecz wychodzenia z bezdomności w Warszawie, partnerstwo na rzecz aktywizacji obszarów wiejskich i odnawialnych źródeł energii. 		
1.2.6. Promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych			
<p>1.2.6.1. Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych</p> <p>a) (PFRON)</p> <p>b) (BON)</p>	<p>(a) PFRON</p> <p>Zadanie zrealizowano w ramach programu „TRENER PRACY – Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych”. W ramach programu sfinansowano projekty mające na celu przygotowanie niepełnosprawnego pracownika do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Wspomagane zatrudnienie zapewnia osobom niepełnosprawnym pomoc w znalezieniu odpowiedniego do ich możliwości i kwalifikacji stanowiska pracy, wspomaganie osoby niepełnosprawnej na stanowisku pracy aż do pełnej adaptacji i usamodzielnienia, pomoc w dojeździe do pracy i z pracy oraz przygotowanie pracodawcy i współpracowników do współdziałania z pracownikiem niepełnosprawnym. W tym celu ze środków PFRON sfinansowano w szczególności: usługi trenerów pracy, doradców zawodowych oraz psychologów, którzy rozpoznają możliwości, zainteresowania i preferencje zawodowe osób niepełnosprawnych, pełnią funkcje doradcze dla pracodawców oraz trwale monitorują pracę zatrudnionej osoby niepełnosprawnej. W ramach programu finansowane są również jednorazowe szkolenia trenerów pracy zawierające praktyczne i teoretyczne przygotowanie do wykonywania usług trenera pracy.</p> <p>Wsparciem objęto 1 858 beneficjentów końcowych.</p> <p>W ramach zadania PFRON przedstawił do akceptacji CRZL 7 wniosków o dofinansowanie projektów, w tym w 3 projektach podpisano umowy o</p>	<p>Zadanie jest realizowane z opóźnieniem. Powodem opóźnienia są podjęte czynności kontrolne, których przedmiotem była prawidłowość realizacji otwartego naboru Partnerów.</p>	<p>a) PFRON w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi, MPiPS/BON</p> <p>b) PFRON, MPiPS/BON</p>

	<p>dofinansowanie realizacji projektów. Do końca 2010 r. do realizacji zostały przyjęte dwa projekty systemowe - „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy II” oraz „Wsparcie osób z niepełnosprawnością intelektualną (os. z zespołem Downa oraz z upośledzeniem w stopniu głębokim) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego II”. Do końca 2010 r. wsparciem objęto 3605 osób (98,47 % zakładanego rezultatu).</p> <p>(b) BON</p> <p>W dniu 28 września 2010 r. odbyła się zorganizowana przez BON konferencja pod nazwą „Zatrudnienie wspomagane”. Celem konferencji było wypracowanie rekomendacji zmierzających do wprowadzenia do <i>ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</i> nowego instrumentu wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych - zatrudnienia wspomagane.</p> <p>W konferencji wzięli udział m. in. przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, organizacji pozarządowych, jak i bezpośrednio zainteresowane planowanymi nowymi rozwiązaniami systemowymi osoby niepełnosprawne. Liczba uczestników konferencji przekroczyła 120 osób.</p>		
<p>1.2.6.2. Subsydiowanie zatrudnienia oraz refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych</p> <p>a) Subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych</p> <p>b) Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą</p> <p>c) Refundacja</p>	<p>Zadania ustawowe Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowane są na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721).</p> <p>Liczba pracowników niepełnosprawnych, na których zostało wypłacone dofinansowanie do wynagrodzeń:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 262 473 osób w zakładach pracy chronionej, - 92 368 osoby na otwartym rynku pracy, - 985 osób na rynku mieszanym. <p>Liczba osób niepełnosprawnych w podziale na typy beneficjentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - refundacja składek na ubezpieczenia społeczne dla pracodawców zatrudniających pracowników niepełnosprawnych na zasadach określonych w art. 25 a ust. 2-4 ustawy o rehabilitacji (...), w brzmieniu obowiązującym do 31 grudnia 2008r. – 82. - refundacja składek na ubezpieczenia osób niepełnosprawnych prowadzących 	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) PFRON</p> <p>b) PFRON</p>

<p>obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne niepełnosprawnych rolników oraz rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika</p>	<p>działalność gospodarczą, na zasadach określonych w art. 25 a ust. 1 pkt. 1 ustawy o rehabilitacji (...) – 35 680.</p> <p>- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne niepełnosprawnych rolników lub rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, art. 25 a ust. 1 pkt. 2, na zasadach określonych w art. 25 a ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) – 2 173.</p> <p>Wypłaty dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych na podstawie art. 26 a-c ustawy o rehabilitacji w okresie 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. wyniosły 2,846 mld zł, co stanowi ok. 98 % kwoty 2,9 mld zł ujętej w planie finansowym natomiast na refundację składek na ubezpieczenia społeczne zgodnie z art. 25 a-c wydatki wyniosły 140,9 mln zł co stanowi ok. 94,9 % kwoty 148,5 mln zł ujętej w planie finansowym.</p>		
<p>1.2.6.3. Podnoszenie aktywności zawodowej osób niewidomych i niedowidzących</p>	<p>Ze względu na trudną sytuację finansową PFRON, program „Komputer dla Homera 2010 – Podnoszenie aktywności zawodowej osób niewidomych i niedowidzących” w 2010 r. nie został uruchomiony.</p> <p>W 2010 r. kwota 11,5 tys. zł została wydatkowana w ramach programu „Komputer dla Homera 2003” i została przeznaczona na sfinansowanie zobowiązań wynikających z umów zawartych do 31 grudnia 2009 r.</p>	<p>Zadanie nie zostało zrealizowane.</p>	<p>a) 16 oddziałów PFRON b) PFRON</p>
<p>1.2.6.4. Wsparcie informatyczne procesu edukacji osób niepełnosprawnych</p>	<p>Ze względu na trudną sytuację finansową PFRON, program „Pegaz 2010 obszar B – Wsparcie informatyczne procesu edukacji osób niepełnosprawnych” w 2010 r. nie został uruchomiony.</p>	<p>Zadanie nie zostało zrealizowane.</p>	<p>a) 16 oddziałów PFRON b) PFRON</p>
<p>1.2.7. Kompleksowe wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</p>	<p>W ramach Zadania realizowane były projekty wspierające aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób nie zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). Podejmowane działania obejmowały m.in.: identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia w tym poprzez szersze zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcie psychologiczno-doradcze, realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących: pośrednictwo pracy i/lub doradztwo zawodowe, staże i praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia, a także zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) Samorządy województw b) MRR</p>

	<p>kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci.</p> <p>W projektach udział wzięło 120 tys. osób:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 55 tys. osób w wieku 15-24 lata, b) 14 tys. osób niepełnosprawnych, c) 12,4 tys. osób długotrwale bezrobotnych, d) 5,6 tys. osób z terenów wiejskich, e) 33 tys. osób w wieku 50-64 lata. <p>Indywidualnym Planem Działania objęto 40 tys. osób.</p>		
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy			
2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia			
2.1.1. Upowszechnianie alternatywnych i elastycznych form pracy wśród pracodawców i pracobiorców			
<p>2.1.1.1. Wzrost adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw</p>	<p>Zadanie jest realizowane w ramach Priorytetu II PO KL 2007-2013 „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia pracujących”, Działanie 2.1 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki”, Poddziałanie 2.1.2 „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności – projekty konkursowe”.</p> <p>W 2010 r. ogłoszono konkurs na realizację projektów ponadregionalnych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych rozwiązań w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacji pracy, - form świadczenia pracy, - zarządzania zmianą gospodarczą, - promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, - społecznej odpowiedzialności biznesu. <p>Nabór wniosków zakończył się 30 grudnia 2010 r. Łącznie wpłynęło 29 wniosków o wartości 68 028 tys. zł. Wnioski oceniane są w ramach cyklicznie powoływanej Komisji Oceny Projektów. Do dnia 31 grudnia 2010 r. rekomendację KOP</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) PARP b) PARP

	<p>uzyskało 9 wniosków o dofinansowanie na łączną kwotę wsparcia blisko 19 mln zł.</p> <p>Do dnia 31 grudnia 2010 r. zostały podpisane 2 umowy na łączną kwotę dofinansowania wynoszącą 4 461 tys. zł. Pozostałe projekty zostały skierowane do negocjacji, które zakończą się w 2011 r.</p> <p>Ponadto w okresie sprawozdawczym prowadzono prace związane z wdrażaniem projektów dla konkursów ogłoszonych w latach poprzednich, w tym: prace związane z oceną merytoryczną wniosków, podpisywaniem umów o dofinansowanie, rozliczaniem projektów oraz kontrolą prawidłowości ich realizacji.</p>		
2.1.1.2. Wsparcie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej	<p>Działania polegają na wsparciu tworzenia i świadczenia e-usług dla obywateli i przedsiębiorstw poprzez udzielanie mikro- i małym przedsiębiorcom dotacji w ramach Działania 8.1 PO IG na wykonanie projektu w zakresie tworzenia produktów cyfrowych i udostępniania usług w postaci cyfrowej z różnych dziedzin. Dotychczas przeprowadzono 5 konkursów na projekty w ramach Działania 8.1 PO IG.</p> <p>Do końca 2010 r. zakończono realizację 89 umów o dofinansowanie, co oznacza wzrost podaży usług cyfrowych o co najmniej 89 sztuk. Zgodnie z założonymi rezultatami opisanymi w Szczegółowym opisie priorytetów PO IG, łącznie w Działaniu 8.1 PO IG wsparcie ma uzyskać 3000 podmiotów, co ma skutkować utworzeniem 17500 miejsc pracy. Na chwilę obecną nie jest możliwe precyzyjne oszacowanie rezultatu wdrażania Działania w postaci liczby utworzonych miejsc pracy. W ramach Działania podpisano 1392 umowy. W świetle powyższego należałoby oczekiwać, iż dotychczas podpisane umowy o dofinansowanie pozwolą na utworzenie około 8150 miejsc pracy.</p>	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) PARP</p> <p>b) PARP</p>
2.1.2. Badanie możliwości doskonalenia rozwiązań w zakresie form elastycznych na rynku pracy			
2.1.2.1. Ocena wdrożenia modelu <i>flexicurity</i> w polskiej polityce rynku pracy oraz rekomendacje dalszych działań	<p>W ramach projektu przeprowadzono analizę postępów w zakresie wdrożenia modelu <i>flexicurity</i> na polskim rynku pracy oraz sformułowano rekomendacje dotyczące podjęcia dalszych działań (m.in. wskazane zostały priorytetowe kierunki działań w ramach analizowanych komponentów modelu <i>flexicurity</i>).</p> <p>W okresie sprawozdawczym przygotowywano broszurę na temat <i>flexicurity</i> oraz raport z przeprowadzonego badania, zorganizowano konferencję międzynarodową. Konferencja pozwoliła na wymianę poglądów nt. koncepcji <i>flexicurity</i> oraz upowszechnienie raportu końcowego z badań pn. „<i>Flexicurity</i> w Polsce diagnoza i rekomendacje”.</p>	Zadanie zostało zrealizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) MPiPS/DRP</p> <p>b) MPiPS/DRP</p>

	<p>Równolegle prowadzono działania upowszechniające rezultaty przeprowadzonych w ramach zadania badań oraz prowadzono aktualizację strony internetowej projektu.</p> <p>W ramach zadania wydano ok. 1300 raportów, 700 broszur oraz 600 płyt CD zawierających wersje multimedialne publikacji, utworzono stronę internetową projektu oraz przygotowano konferencję międzynarodową, w której uczestniczyło około 170 osób.</p>		
2.2. Budowa nowoczesnego systemu zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej rynku pracy			
2.2.1. Opracowanie i wprowadzenie degresywnego systemu zasiłkowego	<p>Zadanie zostało zrealizowane w 2010 r. W ramach zadania wdrożono rozwiązania zawarte w ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 6, poz. 33). W następstwie podjętych działań od 1 stycznia ub. r. kwota zasiłku dla bezrobotnych została podniesiona z 575 zł do 717 zł miesięcznie w okresie pierwszych trzech miesięcy (zmniejszenie różnicy między zasiłkiem dla bezrobotnych a minimalnym wynagrodzeniem za pracę) przy jednoczesnym wprowadzeniu zasady degresywności wypłat (po trzech miesiącach pobierania zasiłku jego wysokość jest obniżana do 563 zł).</p>	Zadanie zostało zrealizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) MPiPS/DRP</p> <p>b) MPiPS/DRP</p>
2.2.2. Rozbudowa systemu świadczeń wypłacanych podczas korzystania z aktywnych instrumentów rynku pracy	<p>W 2010 r. przygotowano i wprowadzono do porządku prawnego ustawą z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> przepisy wzbogacające zakres świadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy podnoszących kwalifikacje, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - umożliwiono osobom skierowanym na szkolenie posiadającym prawo do zasiłku, dokonanie wyboru świadczenia, tj. osoba może wybrać stypendium, jeżeli jest ono wyższe od zasiłku lub pozostać przy pobieraniu zasiłku, - wprowadzono minimalną wysokość stypendium szkoleniowego, tj. 20 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych, - umożliwiono osobom bezrobotnym uzyskanie w ciągu roku skierowania na kilka kursów, których łączne ukończenie zwiększy szansę na zatrudnienie, - objęto ubezpieczeniem wypadkowym oraz ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków osoby, które w trakcie szkolenia lub studiów podyplomowych podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, - zrównano przywileje osób łączących szkolenie z inną pracą zarobkową lub 	Zadanie zostało zrealizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) MPiPS/DRP</p> <p>b) MPiPS/DRP</p>

	<p>własną działalnością gospodarczą z przywilejami osób łączących szkolenie z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę, tj. osoby łączące szkolenie z inną pracą zarobkową lub własną działalnością gospodarczą będą mogły ukończyć bezpłatnie szkolenie, uzyskać pożyczkę szkoleniową, uzyskać dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, stypendium itd.,</p> <ul style="list-style-type: none"> - umożliwiono wsparcie podnoszenia kwalifikacji osób w wieku powyżej 45 lat, które wykonują inną pracę zarobkową lub prowadzą własną działalność gospodarczą poprzez środki Funduszu Pracy, - umożliwiono sfinansowanie z Funduszu Pracy kosztów przejazdu na egzamin. <p>W 2010 r. w efekcie działań powiatowych urzędów pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zorganizowano 51 175 szkoleń, tj. o 5 283 szkolenia więcej, niż w 2009 r., - skierowano na szkolenia 182 355 osób, czyli o 14 021 osób więcej, niż w 2009 roku (wzrost o 8,3 %), - szkoleniami objęto 9,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co oznacza spadek w stosunku do 2009 r. o 0,1 % - zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło 58 861 osób, tj. 34,8 % uczestników szkoleń (wzrost o 1,6 %), - skierowano na staż 299 342 osoby, tj. o 42 643 osoby więcej, niż w 2009 r. (wzrost o 16,6 %), - zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu stażu podjęło 118 955 osób, tj. 42,5 % osób, które ukończyły staż (wzrost wskaźnika efektywności staży 0,4 % w stosunku do 2009 r.), - skierowano do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych - 1 106 bezrobotnych, tj. trzykrotnie więcej, niż w 2009 r., który był pierwszym rokiem wdrażania programu, - studia podyplomowe rozpoczęły 5 342 osoby, o 29,1 % więcej niż w roku poprzednim, - stypendia na rozpoczęcie nauki otrzymały 1 284 osoby, tj. 2,7 razy więcej w porównaniu z 2009 r. 		
2.2.3. Wprowadzenie rent	W ramach omawianego działania do 31 grudnia 2010 r. zostały przeprowadzone	Zadanie zrealizowane	a) MRiRW, ARiMR

<p>strukturalnych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013</p>	<p>trzy nabory wniosków o przyznanie renty strukturalnej – w 2007, 2008 i 2010 r. Łącznie w ramach przeprowadzonych naborów wpłynęło 28 528 wniosków oraz zostało wydanych 13 678 decyzji o przyznaniu renty strukturalnej. W 2010 r. wnioski o wsparcie złożyło 11 463 osoby. Do końca roku 2010 zrealizowano na rzecz 66 783 beneficjentów działania <i>Renty strukturalne</i> płatności na łączną kwotę ponad 3 869 082 tys. zł, w tym w 2010 r. 778 908 płatności na kwotę 1 319 175 tys. zł.</p> <p>W okresie sprawozdawczym wydano 12 decyzji na kwotę 1 981 tys. zł.</p>	<p>zgodnie z KPDZ.</p>	<p>b) MRiRW</p>
<p>1.2. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy</p>			
<p>2.3.1. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz prywatnymi agencjami zatrudnienia</p>			
<p>2.3.1.1. Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia oraz tworzenia warunków do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie realizacji usług rynku pracy</p>	<p>Realizacja zadania polegała m.in. na upraszczaniu procedur i przepisów dot. agencji zatrudnienia miała na celu tworzenie warunków dla rozwoju agencji zatrudnienia (zastąpienie obowiązku dostarczania przez agencję zatrudnienia zaświadczeń składanych w to miejsce oświadczeniem), monitoringu liczby agencji zatrudnienia oraz liczby osób będących ich klientami.</p> <p>Wydano i rozpowszechniono ulotki „Agencje zatrudnienia”.</p> <p>Rozwijano współpracę pomiędzy Powiatowymi Urzędami Pracy i agencjami zatrudnienia z wykorzystaniem wyników przedsięwzięć realizowanych przez PUP (projekty pilotażowe) w celu przygotowania rozwiązań o charakterze systemowym.</p> <p>Liczba podmiotów posiadających status agencji zatrudnienia na koniec 2010 r. wyniosła 3 tys., tj. o 60 więcej niż w roku poprzednim.</p> <p>Dzięki świadczonemu przez agencje zatrudnienia pośrednictwu pracy w 2010 r. zatrudnienie uzyskało 299 tys. osób, tj. o 24 tys więcej niż w roku poprzednim.</p> <p>Liczba osób skierowanych do pracy tymczasowej w 2010 r. wyniosła 433 tys. i w porównaniu do 2009 r. była wyższa o 54 tys.</p>	<p>Zadanie jest realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>2.3.2. Rozwijanie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia oraz instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi</p>			
<p>2.3.2.1. Budowa partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej</p>	<p>Powołano Zespół ds. rozwiązań systemowych w zakresie ekonomii społecznej, 4 grupy robocze oraz Sekretariat ds. Ekonomii Społecznej. W ramach podjętych prac:</p> <p>- zredagowane zostały wstępne materiały do założeń dokumentu pn.</p>	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) MPiPS/DPP, MPiPS/CRZL b) MPiPS/DPP, MPiPS/CRZL</p>

	<p><i>Długofalowa polityka rozwoju ekonomii społecznej.</i> Dokument określać będzie strategiczne kierunki rozwoju ekonomii społecznej w Polsce. W toku prac zastąpiono pierwotną nazwę „strategia” określeniem „długofalowa polityka”, ze względu na podjęcie działań zmierzających do uporządkowania dokumentów strategicznych na poziomie kraju (Grupa Strategiczna),</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowany został projekt <i>ustawy o przedsiębiorczości społecznej i przedsiębiorstwie społecznym</i>, rozpoczęto prace nad opracowaniem formuły konsultacji projektu z praktykami w zakresie ekonomii społecznej (Grupa Prawna), - podjęte zostały prace nad koncepcją funduszu pożyczkowego / doręczeniowego dla podmiotów ekonomii społecznej (Grupa Finansowa), - kontynuowane były prace związane z uwzględnieniem tematyki ekonomii społecznej w edukacji dzieci i młodzieży, m. in. poprzez projekty edukacyjne na poziomie gimnazjum (Grupa Edukacyjna). 		
2.3.2.2. Monitoring współpracy urzędów pracy z ośrodkami pomocy społecznej i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie	W 2010 r. opracowano wniosek aplikacyjny, który został poddany pierwszej ocenie przez Zespół Oceny Projektów Systemowych w styczniu 2011 r.	Zadanie realizowane z opóźnieniem.	a) MPiPS/DRP, MPiPS/CRZL b) MPiPS/DRP, MPiPS/CRZL
2.4. Budowa systemu monitoringu rynku pracy			
2.4.1. Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej	<p>Zadanie jest realizowane w ramach PO KL</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowano 2 edycje raportu „Zatrudnienie w Polsce” (2008 i 2009) – przygotowano raporty „Zatrudnienie w Polsce” 2008 i 2009, w przygotowaniu jest raport „Zatrudnienie w Polsce 2010”; - wydrukowano i rozdystrybuowano 1000 egzemplarzy w j. polskim oraz 200 egzemplarzy w j. angielskim raportu „Zatrudnienie w Polsce 2008”; - zorganizowano konferencję promującą raport „Zatrudnienie w Polsce 2008”; - zakupiono literaturę naukową na potrzeby DAE MPiPS (11 pozycji). 	Zrealizowano wszystkie zadania z wyjątkiem wycofanego modelu ekonomicznego (model został uznany za nieadekwatny do aktualnej sytuacji na rynku pracy i potrzeb MPiPS i PSZ w tym zakresie), oraz „working papers”, których jakość została zakwestionowana przez Komitet Redakcyjny. Pozostałe zadania są realizowane zgodnie z	a) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL b) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL

		KPDZ.	
2.4.2. Prowadzenie badania panelowego gospodarstw domowych	Zadanie nie jest realizowane. Środki przewidziane na realizację zadania (4 769 tys. zł) zostały przesunięte na realizację innych zadań.	Zadanie nie zostało zrealizowane.	a) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL b) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL
2.4.3. Monitorowanie rynku pracy kadr medycznych	W ramach realizacji zadania dokonano identyfikacji zasobów informacyjnych dotyczących zawodów medycznych oraz analizy rodzaju zbieranych danych w poszczególnych zawodach medycznych. Opracowano również założenia metodyczne dla prawidłowego oszacowania zapotrzebowania na kadry medyczne w Polsce przy uwzględnieniu specyficznych uwarunkowań organizacyjnych polskiego systemu ochrony zdrowia. Stworzono jedną analizę obejmującą powyższą problematykę.	Zadanie realizowane jest z opóźnieniem. Działanie „Wypracowanie i zastosowanie narzędzi monitorowania naboru na studia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo oraz rynku pracy pielęgniarek i położnych” nie było realizowane w 2010 r., natomiast realizacja działania „Wypracowanie narzędzi monitorowania rynku pracy kadr medycznych w zakresie zawodów pielęgniarstwa i położnej, w tym monitorowanie naboru na studia kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo oraz rynku pracy pielęgniarek i położnych” przewidziana jest w 2011 r.	a) MZ b) MZ
2.4.4. Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka bezrobocia długotrwałego	Realizacja zadania jest opóźniona. Jest to związane z przedłużającym się procesem oceny i akceptacji wniosku o dofinansowanie realizacji projektu przez Instytucję Pośredniczącą (IP) dla Priorytetu I PO KL oraz z częściową zmianą koncepcji realizacji zadania (projektu). Częściowa zmiana koncepcji realizacji zadania (projektu) polega na rezygnacji z organizacji szkoleń dla pracowników PSZ (PUP i WUP) w zakresie wykorzystania opracowanej metodologii. W miejsce planowanych wcześniej szkoleń dla pracowników PSZ planowane są regionalne seminaria prezentujące i popularyzujące opracowaną metodologię.	Realizacja zadania jest opóźniona.	a) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL b) MPiPS/DAE, MPiPS/CRZL

2.4.5. Opracowanie nowych zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych	Z powodu trudności w uruchomieniu procedury przetargowej nie zrealizowano zadań merytorycznych.	Realizacja zadania jest opóźniona.	a) MPiPS/DRP, MPiPS/CRZL b) MPiPS/DRP, MPiPS/CRZL
2.5. Restrukturyzacja zatrudnienia w kierunku innowacyjnej gospodarki			
2.5.1. Inicjowanie i rozwój działalności innowacyjnej a) <i>Inicjowanie działalności innowacyjnej</i> (MG) b) <i>Inwestycje w innowacyjne przedsiębiorstwa</i> (MG) c) <i>Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym</i> (PARP) d) <i>Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki</i> (MG) e) <i>Kredyt Technologiczny</i> (MG)	Zadanie składało się z kilku równolegle prowadzonych działań, zarówno przez Ministerstwo Gospodarki, jak i Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. - realizacja zadania w ramach działania 3.1 PO IG <i>Inicjowanie działalności innowacyjnej</i> . Celem działania jest zwiększenie liczby przedsiębiorstw działających w oparciu o innowacyjne rozwiązania. Działanie obejmuje wsparcie w zakresie tworzenia na bazie innowacyjnych pomysłów nowych przedsiębiorstw, w tym <i>spin off'ów</i> poprzez doradztwo w zakresie tworzenia przedsiębiorstw, udostępnienie infrastruktury i usług niezbędnych dla nowopowstałych przedsiębiorstw oraz zasilenia finansowego nowopowstałego przedsiębiorcy. W działaniu 3.1 przeprowadzono rundę naboru wniosków. W ramach powyższej rundy złożonych zostało 69 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 610,7 mln zł. Pozytywnie oceniono 19 wniosków, w tym 5 na kwotę dofinansowania 48 mln zł zostało zatwierdzonych do finansowania. Pozostałe wnioski będą zatwierdzane w miarę dopływu dodatkowych środków finansowych skierowanych na działanie. W 2010 r. w ramach działania podpisano 5 umów o wartości 81 352 tys. zł, w tym 69 149 tys. zł z EFRR; - realizacja zadania w ramach 5.3 PO IG <i>Wspieranie ośrodków innowacyjności</i> . Wsparcie dotyczyło wysoko wyspecjalizowanych ośrodków innowacyjności świadczących usługi o wysokim potencjale rynkowo – technologicznym, zarządzających parkiem naukowo – technologicznym, inkubatorem technologii, centrum zaawansowanych technologii, centrum produktywności lub innym ośrodkiem specjalistycznych usług dla przedsiębiorców. W 2010 r. podpisano 7 umów o dofinansowanie projektów z Listy projektów indywidualnych i rozliczono 45 Wniosków o płatność Beneficjentów na kwotę ok. 79,65 mln zł; - realizacja zadania w ramach działania 4.4 PO IG <i>Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym</i> . Działanie polega na wsparciu przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych dokonujących nowych inwestycji, nabywających rozwiązania technologiczne i organizacyjne. Wspierane są projekty	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) PARP, MG b) PARP, MG

	<p>inwestycyjne (w tym niezbędne działania szkoleniowe i doradcze) w zakresie zakupu lub wdrożenia nowych, stosowanych nie dłużej niż 3 lata na świecie bądź posiadających stopień rozprzestrzenienia na świecie w danej branży nie przekraczający 15 %, rozwiązań technologicznych w produkcji i usługach, w tym prowadzących do zmniejszenia szkodliwego oddziaływania na środowisko, prowadzących do powstania nowego lub znacząco ulepszanego produktu lub usługi. W 2010 r. zawarto 94 umowy na kwotę ok. 1,57 mld zł;</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizacja zadania w ramach działania 4.5 PO IG <i>Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki</i>. W 2010 r. w ramach działania zawarto 34 umowy, z tego 4 w Poddziałaniu 4.5.1 i 30 w Poddziałaniu 4.5.2 na łączną kwotę dofinansowania 546,7 mln zł. Liczba utworzonych w 2010 r. miejsc pracy w wyniku przekazanego wsparcia wynosi 2926, w tym 127 dotyczy nowoutworzonych miejsc pracy rodzaju B+R³; - realizacja zadania w ramach działania 4.3 PO IG <i>Kredyt technologiczny</i>. Działanie polega na udzieleniu przez BGK premii technologicznej przedsiębiorcom, którzy otrzymali kredyt technologiczny przyznany w oparciu o zasady rynkowe na podstawie umowy zawartej pomiędzy BGK a bankami komercyjnymi. BGK podpisał umowy z 13 bankami kredytującymi działającymi w systemie wdrażania działania <i>Kredyt technologiczny</i>. Nabór wniosków do działania rozpoczął się 1 lipca 2009 r. i prowadzony był w trybie ciągłym. Został jednak zamknięty z dn. 30 września 2010 r. ze względu na zmianę dokumentacji konkursowej i rozpoczęty na nowo z dn. 1 października – prowadzony jest w trybie ciągłym do wyczerpania limitu środków lub do zamknięcia konkursu. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w 2010 r. wynosiła 242,3 mln zł. Do końca grudnia 2010 r. Instytucja Pośrednicząca (MG) zatwierdziła 19 list rankingowych projektów na kwotę 102,6 mln zł. Podpisano 31 umów o wartości dofinansowania 60,7 mln zł, w tym 51,2 mln zł z EFRR. <p>Podjęto nowelizację rozporządzenia Ministra Gospodarki w sprawie udzielania pomocy finansowej dla inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki. Nowelizacja</p>		
--	--	--	--

³ Realizowano również *System wspierania inwestycji o istotnym znaczeniu dla gospodarki polskiej*, który oferował pomoc publiczną z budżetu państwa w formule programu wieloletniego na realizację inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki przez przedsiębiorców polskich i zagranicznych. W 2010 r. Minister Gospodarki realizował 40 programów wieloletnich wsparcia finansowego inwestycji. Objęte nimi projekty przewidywały utworzenie ponad 29 tys. nowych miejsc pracy oraz zainwestowanie ok. 7 869 mln zł. Do końca 2010 r. zrealizowano inwestycje w wysokości 7 522 mln zł i utworzono 24,4 tys. miejsc pracy, z czego w samym 2010 r. – inwestycje o wartości 708,7 mln zł oraz 5,4 tys. nowych miejsc pracy. Na realizację programów wieloletnich w 2010 r. wydatkowano środki w kwocie 65,5 mln zł, z tego z tytułu tworzenia miejsc pracy – 45,2 mln, z tytułu kosztów inwestycji – 20,3 mln zł. W 2010 r. Rada Ministrów przyjęła 11 nowych uchwał ustanawiających programy wieloletnie wsparcia inwestycji.

	<p>rozporządzenia zawiera obniżenie minimalnego progu liczby miejsc pracy w ramach poddziałania 4.5.1 z 200 do 150. Dodatkowo rozporządzenie zwiększa intensywności wsparcia w ramach poddziałania 4.5.1 z 25 % do 30 %. W ramach poddziałania 4.5.2 dopuszczono możliwość ubiegania się o dofinansowanie przez przedsiębiorców, którzy tworzą centra usług wspólnych, dedykowane nie tylko, jak dotąd, przedsiębiorcom, ale także innym podmiotom, takim jak np. jednostki samorządu terytorialnego lub podmioty publiczne (np. uczelnie). W odniesieniu do wszystkich projektów wspieranych w ramach działania wprowadzono możliwość dofinansowania kosztów ustanowienia zabezpieczeń oraz kosztów prowadzenia przez beneficjenta odrębnego rachunku bankowego. W/w nowelizacja została podpisana przez Ministra Gospodarki w dniu 2 marca 2010 r. (Dz. U. z 2010r., Nr 40, poz. 231).</p>		
<p>2.5.2. Budowa instytucji wspierających rozwój działalności innowacyjnej</p> <p>a) <i>Wspieranie innowacji</i> (PARP)</p> <p>b) <i>Wspieranie ośrodków innowacyjności</i> (MG)</p> <p>c) <i>Wsparcie dla sieci Centrów Obsługi Inwestorów i Eksporterów</i> (MG)</p> <p>d) <i>Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka</i> (MG)</p>	<p>Zadanie składało się z kilku równolegle prowadzonych działań zarówno przez Ministerstwo Gospodarki, jak i Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.</p> <ul style="list-style-type: none"> - w ramach działań z PO RPW podpisano 11 umów o dofinansowanie projektów z Listy projektów indywidualnych (wszystkie projekty przewidziane do realizacji), w tym 4 umowy na realizację przedsięwzięć polegających na rozbudowie funkcjonujących parków technologicznych i ośrodków innowacji oraz 7 umów związanych z realizacją nowotworzonych parków technologicznych w obszarze Polski Wschodniej; w ramach wskazanych umów przewidziano przygotowanie terenów inwestycyjnych do działalności inwestycyjnej związanej z parkami i ośrodkami innowacji o łącznej powierzchni 204 ha, z czego: 65 ha zostanie przygotowanych do zainwestowania w ramach działalności istniejących (rozbudowywanych) ośrodków, natomiast 139 ha będzie gotowe do działalności inwestycyjnej z chwilą utworzenia nowobudowanych 7 ośrodków. Ogółem rozliczono 105 wniosków beneficjenta o płatność na kwotę 154,1 mln zł z czego 123,5 mln ze środków EFRR oraz 14,6 mln ze środków dotacji celowej budżetu państwa. Przeprowadzono 2 kontrole realizacji projektów na miejscu, w tym 1 kontrolę na zakończenie realizacji projektu (jeden projekt jest w fazie zamykania operacji); - realizacja zadania w ramach działania 5.3 PO IG <i>Wspieranie ośrodków innowacyjności</i>. Działanie polega na wspieraniu powstawania oraz rozwoju ośrodków zlokalizowanych na obszarach o wysokim potencjale rozwoju. Wsparcie dla w/w ośrodków ma zapewnić dostęp do kompleksowych usług zarówno przedsiębiorcom dążącym do wprowadzenia nowych rozwiązań, jak również naukowcom pragnącym rozpocząć działalność gospodarczą, ma 	<p>Zadanie realizowane z opóźnieniem.</p> <p>Nie wszystkie województwa podpisały Porozumienie o realizacji projektu 6.2.1 tym samym nie można było prowadzić zaplanowanych działań w ramach wszystkich województw.</p>	<p>a) PARP, MG</p> <p>b) PARP, MG</p>

	<p>również na celu stworzenie konkurencyjnych warunków do rozwoju przedsiębiorstw z obszarów nowych technologii działających w oparciu o nowoczesne rozwiązania. W ramach Działania wspierane są projekty indywidualne umieszczone na liście projektów indywidualnych dla PO IG. Lista obejmuje 12 projektów, z 11 beneficjentami zostały podpisane umowy na kwotę dofinansowania 766,8 mln zł, w tym z 7 na kwotę dofinansowania 369,8 mln zł w 2010 r. Na rzecz beneficjentów wypłacono 79,6 mln zł, co stanowiło 70 % planowanej kwoty. Wartość już podpisanych umów osiągnęła poziom 102 % alokacji na działanie;</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizacja zadania w ramach poddziałania 6.2.1 PO IG <i>Wsparcie dla sieci centrów obsługi inwestorów i eksporterów</i>. Zadaniem COIE jest wspieranie działań przedsiębiorstwa, w szczególności małych i średnich firm, w umiędzynarodowieniu ich działalności gospodarczej. W 2010 r. utworzono COIE w 9 województwach, zatrudniono 28 ekspertów, przeprowadzono konferencję inauguracyjną, szkolenie krajowe, szkolenie benchmarkingowe, wyposażono COIE w pakiety informacyjne oraz udzielano informacji przez ekspertów COIE. Jednak nie wszystkie województwa podpisały Porozumienie o realizacji projektu 6.2.1, tym samym nie można było prowadzić zaplanowanych działań w ramach wszystkich województw; - realizacja zadania w ramach działania 3.2 PO IG <i>Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka</i>. Działanie polega na wsparciu inwestycji kapitałowych funduszami kapitału podwyższonego ryzyka, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw innowacyjnych znajdujących się na początkowych etapach wzrostu, w wyniku czego wsparciem zostaną objęte przedsiębiorstwa innowacyjne należące do sektora MSP. Ministerstwo Gospodarki zawarło z beneficjentem, Krajowym Funduszem Kapitałowym, umowę o dofinansowanie w dniu 26 marca 2009 r. na łączną kwotę wsparcia 646,83 mln zł. Wydatki na działanie w wysokości 305,8 mln zł zostały poniesione w 2009 r. W 2010 r. nie poniesiono wydatków na działanie. W wyniku ogłoszonego w dniu 30 kwietnia 2009 r. przez KFK I konkursu ofert na wsparcie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka wpłynęło 27 wniosków. Łączna kwota kapitalizacji funduszy, deklarowana w ofertach, wyniosła 1 547 mln zł, w tym udział KFK w wysokości 770 mln zł. Po przeprowadzonej ocenie 6 ofert zostało zaakceptowanych przez Komitet Inwestycyjny. W okresie kwiecień-czerwiec 2010 r. podpisano 5 umów o udzielenie wsparcia finansowego przez KFK SA – jeden z wnioskodawców wycofał się z podpisania umowy. W 2010 r. ogłoszono nabór ofert w ramach II konkursu, 		
--	--	--	--

	<p>który rozpoczął się w dniu 23 marca 2010 r. i zakończył w dniu 24 czerwca 2010 r. Alokacja na konkurs wyniosła nie mniej niż 150 mln zł. W ramach ogłoszonego II konkursu złożono 14 ofert na łączną kapitalizację 739 959 tys. zł (w tym 369 979 500 stanowi wkład KFK). Trwa proces oceny złożonych ofert. Jeden z funduszy inwestycyjnych, wyłoniony w ramach I konkursu ofert w dniu 30 września 2010 r., podpisał umowę w ramach inwestycji start-up, gdzie zobowiązanie inwestycyjne wynosi 2,25 mln zł.</p>		
2.6. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy			
<p>2.6.1. Opracowanie i wdrożenie nowego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy</p>	<p>W ramach realizacji zadania podjęto następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; - nowelizacja rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę; - przygotowanie projektu założeń ustawy o sankcjach dla podmiotów zatrudniających obywateli państw trzecich przebywających na terytorium RP wbrew przepisom oraz o zmianie innych ustaw (implementującej dyrektywę 2009/52/WE); - opracowanie dwóch edycji informacji w sprawie zatrudnienia obywateli polskich w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii oraz obywateli państw EOG w Polsce; - prowadzenie statystyk oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi; - zorganizowanie spotkania promującego i szkolenia, poświęconego przepisom prawnym związanym z zatrudnianiem cudzoziemców, dla pracowników służb zatrudnienia i instytucji współpracujących. 	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

3.1. Rozszerzenie wykorzystania i poprawa adresowania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy oraz zastosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec korzystających z usług publicznych służb zatrudnienia

<p>3.1.1. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia</p>	<p>Realizowano projekty „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) w ramach Programu Uczenie się przez Całe Życie poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i publikacji z zakresu poradnictwa zawodowego; - prowadzenie strony internetowej www.praca.gov.pl/eurodoradztwo; - organizację międzynarodowej konferencji „Synergia pomiędzy europejskimi sieciami – Eurodoradztwo i Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego”, spotkania Grupy Roboczej TG2 „Synergia pomiędzy projektami finansowanymi ze środków unijnych” w ramach Europejskiej Sieci Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego (ELGPN); - organizację wizyty studyjnej dla przedstawicieli Centrów Euroguidance z innych krajów Europy oraz udział w spotkaniach, seminariach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą, opracowano i upowszechniono specjalistyczne wydawnictwo dla pośredników pracy: „Dobre praktyki w pośrednictwie pracy – działania podejmowane i realizowane przez powiatowe urzędy pracy”; - zorganizowano seminarium dla pracowników urzędów pracy pt. „Handel ludźmi – podstawowe informacje dla urzędów pracy”; - zakończono prace związane z wydaniem i dystrybucją w publicznych służbach zatrudnienia nowego programu szkolenia w klubie pracy pt. „SZUKAM PRACY” oraz przeprowadzono trzeci cykl szkoleń dla trenerów, przygotowujących pracowników urzędów pracy do jego wdrażania; - urzędom pracy udostępniano: <ul style="list-style-type: none"> - internetową wersję programu „Doradca 2000”, administrowano tym programem oraz zaktualizowano 194 charakterystyki zawodów udostępniane w ramach „Doradcy 2000”, - internetową wersję programu Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych 	<p>Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
--	--	--	--------------------------------------

	<p>(KZZ), administrowano tym programem oraz prowadzono prace nad aktualizacją norm w KZZ i wprowadzeniem zmian w budowie tego narzędzia;</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontynuowano współpracę z CRZL nad projektem dotyczącym szkoleń z KZZ w ramach projektu „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego” dla kolejnych 650 doradców zawodowych z PUP i WUP oraz 50 trenerów-multiplikatorów narzędzia KZZ z WUP – z powodu opóźnienia realizacji projektu przez CRZL data zakończenia projektu została przesunięta z 31 grudnia 2010 r. na 31 grudnia 2011 r.; - kontynuowano współpracę z CRZL w realizacji projektu „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy” ukierunkowanego na zapewnienie publicznym służbom zatrudnienia jednolitych i aktualnych zasobów informacyjnych wykorzystywanych przez publiczne służby zatrudnienia w realizacji usług rynku pracy; - kontynuowano działania związane z doskonaleniem metod pracy wykorzystywanych przy realizacji indywidualnych planów działania, rozpoczęte w 2009 r. <p>Dane ilościowe dotyczące efektów zrealizowanych działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 publikacja z zakresu pośrednictwa pracy, - 1 raport z zakresu indywidualnych planów działania, - 1 publikacja - nowy program szkolenia w klubie pracy pt. „SZUKAM PRACY”, - 3 Zeszyty informacyjno-metodyczne doradcy zawodowego, - 73 pracowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy uczestniczyło w seminarium pt. „Handel ludźmi – podstawowe informacje dla urzędów pracy”, - ponad 200 pracowników publicznych służb zatrudnienia, uczestniczących w konferencji, seminariach i spotkaniach, organizowanych w ramach realizowanych projektów, - 16 uczestników szkolenia dla trenerów z zakresu stosowania nowego programu szkolenia w klubie pracy pt. „SZUKAM PRACY”, - 43 pracowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy uczestniczących 		
--	--	--	--

	w seminarium „Tworzenie i realizacja indywidualnych planów działania w urzędach pracy”.		
3.1.2. Doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy oraz monitorowanie stosowania standardów i warunków ich realizacji przez publiczne służby zatrudnienia	Przygotowano rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy. 14 września 2010 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej podpisał nowe rozporządzenie.	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
3.1.3. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	<p>W styczniu 2010 r. Minister Pracy i Polityki Społecznej podjął decyzję o uruchomieniu dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia. Minister przyznał 216 powiatowym urzędem pracy środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację Programu (323,4 mln zł).</p> <p>Działania aktywizacyjne w ramach Programu koncentrowały się m.in. na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniach zawodowych i ogólnych, w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, - szkoleniach połączonych z programami stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, - szkoleniach połączonych z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej lub założeniem spółdzielni socjalnej, - szkoleniach połączonych z utworzeniem miejsca pracy u pracodawcy, - udzieleniu pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagającej szczególnych kwalifikacji. 	Na tę chwilę ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ nie jest możliwa.	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
3.1.4. Podnoszenie efektywności działań ukierunkowanych na rozwój kapitału ludzkiego osób korzystających z usług publicznych służb	<p>W ramach realizacji zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prowadzono prace legislacyjne i wdrożeniowe mające na celu doskonalenie rozwiązań zawartych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach ww. prac wprowadzono dwa rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) MPiPS/DRP, MPiPS/CRZL, MPiPS/DWF, MPiPS/DRP, MPiPS/DI b) MPiPS/DRP,

zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> - z dnia 15 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. Nr 241, poz. 1620), które uprościło zasady wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, w tym stworzyło możliwość złożenia wniosku o wpis w formie elektronicznej, - z dnia 16 grudnia 2010 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom. - opracowano i upowszechniono metody, narzędzia i procedury diagnozowania potrzeb kwalifikacyjnych na regionalnym i lokalnym rynku pracy (1600 broszur i 1600 egzemplarzy „Podręcznika użytkownika metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy”; - zaktualizowano klasyfikację zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy w ślad za modyfikacją standardu Międzynarodowej Organizacji Pracy ISCO 88. - monitorowano rynek usług szkoleniowych i doskonalenie funkcjonalności systemu informatycznego - Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) oraz opracowano i wdrożono rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (Dz. U. Nr 241, poz. 1620); - doskonalono funkcjonalność bazy danych zawierającej materiały zawodoznawcze oraz programy szkoleniowe (m.in. uruchomiono zmodernizowaną bazę danych, zawierającą standardy kwalifikacji zawodowych i modułowe programy szkoleń, pod nowym adresem: www.kwalifikacje.praca.gov.pl). - opracowano i upowszechniono materiały informacyjne i instruktażowe dla służb zatrudnienia z zakresu usług i instrumentów rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji (broszury i ulotki w języku polskim i angielskim). 		MPiPS/CRZL, MPIPS/DWF
3.1.5. Rozwój usług EURES i koordynacja udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES	<p>W ramach realizacji zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przygotowano raport z realizacji i rozliczenie finansowe umowy o Grant EURES w okresie 1 kwietnia 2009 r. do 31 maja 2010 r. oraz zawarto z Komisją Europejską umowę o Grant EURES na działania w okresie 1 czerwca 2010 r. - 31 maja 2011 r.; - zawarto z samorządami województw Porozumienia na realizację zadań EURES w okresie czerwiec 2010 r. - maj 2011 r.; 	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

	<ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono audyt finansowy sprawdzający realizację Grantu EURES 2009 – 2010; - koordynowano realizację umów ramowych partnerstw przygranicznych EURES T: <ul style="list-style-type: none"> - w polsko - czesko - słowackim regionie przygranicznym: "EURES T Beskydy", - w polsko - czesko - niemieckim regionie przygranicznym "EURES T TriRegio, - udzielano wsparcia merytorycznego Wojewódzkim i Powiatowym Urzędом Pracy, które realizują działania na rzecz mobilności zawodowej, m.in. wdrożono <i>Rejestr ofert pracy EURES dla WUP on-line</i>; - rozwijano i administrowano krajową stronę internetową EURES (www.eures.praca.gov.pl) w czterech wersjach językowych (w 2010 r. odnotowano 704,7 tys. odwiedzin krajowej strony internetowej EURES); - zlecono przeprowadzenie zewnętrznej niezależnej ewaluacji działalności EURES za okres 2007-2010; <p>Kadra EURES z Wojewódzkich Urzędów Pracy przeprowadziła:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 76 szkoleń dla pracowników WUP i PUP, podczas których przeszkolono ok. 1000 osób; - działania informacyjne EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy (ok. 460 tys. kontaktów); - organizację stoisk EURES podczas 225 krajowych i 44 zagranicznych targów pracy; - współpracę z pracodawcami krajowymi (ok. 15,5 tys. kontaktów) i organizacjami pracodawców (836 kontakty); - obsadzono ok. 5,1 tys. wakatów zagranicznych (w tym przekazano za granicę ok. 10,5 tys. polskich CV i potwierdzono zatrudnienie za granicą 541 Polaków); - organizację 5 międzynarodowych targów pracy, które odwiedziło 14,3 tys. osób; - organizację 2 Europejskich Dni Pracy, które odwiedziło 7,4 tys. osób. 		
--	--	--	--

3.2. Wzmacnianie kadrowe i kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia			
3.2.1. Podwyższenie kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia	<p>W 2010 r., w ramach działań promocyjnych, kontynuowano emisję ogłoszeń prasowych i spotów radiowych.</p> <p>W ramach podstawowej części projektu tj., działań szkoleniowych, zrealizowano następujące zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zakończono szkolenia dla trenerów; łącznie przeszkolono 145 trenerów, - utworzono internetową bazę danych o przeszkolonej kadrze trenerskiej, z której będą mogli m.in. korzystać dyrektorzy urzędów pracy i innych instytucji rynku pracy zainteresowani organizowaniem szkoleń dla własnych pracowników, - dokonano szczegółowego rozpoznania potrzeb szkoleniowych pracowników instytucji rynku pracy (na podstawie wypełnionych ankiet, gdzie kandydaci wskazywali tematykę zajęć i pożądane umiejętności), - przygotowano ponad 200 pakietów szkoleniowych do realizacji kolejnych edycji szkoleń, - zorganizowano ogółem 163 szkolenia, w tym 159 szkoleń 5-dniowych i 4 szkolenia 3-dniowe, - przeszkolono 2 355 osób, przy czym 511 osób wzięło udział w więcej niż jednym szkoleniu; w związku z tym wydano 2 970 zaświadczeń o ukończonych szkoleniach, - w ramach działań ewaluacyjnych przeprowadzono siedem cząstkowych ewaluacji on-going i sześć cząstkowych ewaluacji ex-post. Zewnętrzna firma ewaluacyjna wysoko oceniła poziom przeprowadzonych szkoleń zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. <p>Dodatkowo zaktualizowano 20 modułowych programów szkolenia zawodowego dla kadry PSZ z wykorzystaniem materiałów szkoleniowych przygotowanych na potrzeby realizacji zajęć i doświadczeń uzyskanych w trakcie prowadzonych szkoleń oraz udostępnionej bazy danych o kadrze trenerskiej wszystkim podmiotom zainteresowanym prowadzeniem szkoleń, dla pracowników zatrudnionych w instytucjach rynku pracy.</p>	Częściowo realizacja zadania opóźniła się (ma to związek z procedurą zamówień publicznych) w wyniku czego podjęto działania związane z wydłużeniem czasu realizacji projektu do końca grudnia 2011 r.	a) MPiPS/DRP, MPiPS/CRZL b) MPIPS/DRP, MPiPS/CRZL
3.2.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań	<p>Wsparcie realizowane w ramach zadania obejmowało wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb 	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) Samorząd województwa b) MRR

na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie	<p>zatrudnienia działających na terenie regionu,</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, - prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy. <p>7 200 kluczowych pracowników Państwowych Służb Zatrudnienia zakończyło udział w szkoleniach istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy.</p>		
3.2.3. Upowszechnienie w samorządach nowych rozwiązań związanych ze wspieraniem aktywności zawodowej w regionie	Z uwagi na brak zainteresowania urzędów pracy realizacją programów specjalnych, nie wszystkie zaplanowane działania zostały zrealizowane. Zadanie ma charakter ciągły.	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
3.2.4. Dostosowywanie mechanizmu podziału środków Funduszu Pracy do wyzwań rynku pracy	W 2010 r. zostały opracowane: „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2009 roku” oraz „Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej zrealizowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra w 2009 roku”.	Zadanie jest realizowane z opóźnieniem. W roku 2010 nie przeprowadzono badania nad przyznawaniem środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej jako instrumentu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, ponieważ wyłoniony w wyniku postępowania podmiot wycofał się z realizacji badania. Realizacja tego działania przesunięta jest na 2011 r.	a) MPiPS/DF b) MPiPS/DF
3.2.5. Wsparcie finansowe zmian organizacyjnych w urzędach pracy	<p>W ramach zadania podjęto następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie finansowe zmian organizacyjnych urzędów pracy, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; - działalność związana ściśle z aktywizacją zawodową jest realizowana w wyodrębnionych częściach urzędu pracy tj. w Centrach Aktywizacji Zawodowej (CAZ). Ponadto Powiatowe Urzędy Pracy we współpracy z samorządami gminnymi otwierają na poziomie gmin lokalne punkty informacyjno – konsultacyjne (LPIK). Utworzenie CAZ-ów i LPIK-ów 	Przedłużenie okresu realizacji zadania wynika z ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 257, poz. 1725)	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

	<p>pozwoilió urzędóm pracy na wiéksze skoncentrowanie sié na działaniach o charakterze aktywizacyjnym i realizacjé tych działáñ na wy¿szym ni¿ dotychczas poziomie jakościowym. Usprawnione zostały tak¿e dziéki temu działania realizowane przez publiczne słu¿by zatrudnienia zwiázané z udzielaniem wszystkim zainteresowanym informacji o pomocy wynikajúcej z obowiázujuących przepisów.</p> <p>W wyniku podjétych działáñ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, które skorzystały z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2010 r. zwiékszyła sié wzglédem 2009 r. o 15,4 %, - liczba bezrobotnych, którzy skorzystali z porady indywidualnej w 2010 r. zwiékszyła sié wzglédem 2009 r. ogólem o 13,3 %, w tym bezrobotni do 25 r. ¿. o 16,2 %, pow. 50 r. ¿. o 13,7 %, pow. 12 m-cy 12,9 % i niepełnosprawni 16,7 %, - liczba bezrobotnych uczestników szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (szkolenia w klubach pracy) w 2010 r. zwiékszyła sié wzglédem 2009 r. ogólem o 13,6 %, w tym bezrobotni do 25 r. ¿. o 40,6 %, pow. 50 r. ¿. o 8,1 %, pow. 12 m-cy o 16,6 % i niepełnosprawni o 12,8 %, - liczba bezrobotnych uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych, realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2010 r. zwiékszyła sié wzglédem 2009 r. ogólem o 12,4 %, w tym bezrobotni do 25 r. ¿. o 15,4 %, pow. 50 r. ¿. o 12,6 %, pow. 12 m-cy o 16,2 % i niepełnosprawni o 4,3 %. 		
3.3. Profesjonalny monitoring skuteczności aktywnej polityki rynku pracy			
3.3.1. Monitoring instytucji rynku pracy	<p>W ramach zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzono monitoring działalności agencji zatrudnienia (sporządzenie, wydanie i rozpowszechnienie raportu z działalności agencji zatrudnienia w 2009 r.); - współpracowano z Powiatowymi Urzędami Pracy z agencjami zatrudnienia w zakresie zawierania umów słu¿ących doprowadzeniu skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia; - na podstawie informacji, pozyskiwanych ze statystyki publicznej, przygotowano informacje zbiorcze na temat realizacji przez publiczne słu¿by zatrudnienia w 2009 r. poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. 	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	<ul style="list-style-type: none"> a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

	Informacje te zostały udostępnione urzędowi pracy z wykorzystaniem stron internetowych MPiPS (www.psz.praca.gov.pl).		
3.3.2. Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej	Zadanie było realizowane w ramach zadania 2.4.1.	Zadanie było realizowane w ramach zadania 2.4.1.	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE
Priorytet 4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki			
4.1. Tworzenie warunków ułatwiających przedsiębiorstwom szybką adaptację do zmiennych warunków gospodarowania			
4.1.1. Zmiany prawa pracy służące uelastycznieniu i stabilizacji zatrudnienia	<p>W 2010 r. odbyło się jedno posiedzenie Zespołu monitorującego wykonanie ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, w trakcie którego zaproponowano rozdzielanie prac dotyczących problematyki tej ustawy na trzy zespoły problemowe Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych.</p> <p>W 2010 r. na forum Zespołu Prawa Pracy i Układów Zbiorowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych nie podnoszono kwestii dotyczących oceny funkcjonowania ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu gospodarczego dla pracowników i przedsiębiorców oraz nie omawiano kierunków zmian Kodeksu Pracy uwzględniających dorobek i doświadczenie wynikające z obowiązywania przepisów tej ustawy.</p>	Ze względu na charakter zadania ocena jego realizacji na tym etapie nie jest możliwa.	a) MPiPS/DPR b) MPiPS/DPR
4.1.2. Subsydiowanie utrzymania miejsc pracy jako alternatywy zwolnień grupowych	<p>W 2010 r. Dyrektor Krajowego Biura FGŚP podpisał 63 umowy o wypłatę świadczeń na częściowe zrekompensowanie obniżenia wymiaru czasu pracy, jak i na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego w łącznej kwocie 8 511 tys. zł oraz 1 umowę, która dotyczyła ustalenia nowych warunków spłaty należności Funduszu.</p> <p>Realizując przepisy ustawy Fundusz w 2010 r. wypłacił świadczenia dla 6 591 pracowników w kwocie 5 792 tys. zł, średnio 879 zł na osobę, z tego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - z tytułu częściowego zaspokojenia wynagrodzeń pracowniczych za czas przestoju ekonomicznego dla 4 388 pracowników w kwocie 2 741 tys. zł, średnio 625 zł, - z tytułu częściowego zrekompensowania obniżenia wymiaru czasu pracy dla 2 203 pracowników w kwocie 2 243 tys. zł, średnio 1 018 zł, - z tytułu składki na ubezpieczenie społeczne pracowników należnych od 	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP, MPiPS/DF b) MPiPS/DRP, MPiPS/DF

	<p>pracodawcy za 6 591 osób w kwocie 808 tys. zł, średnio 123 zł.</p> <p>Na podstawie podpisanych od 2009 do końca lutego 2011 r. umów Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dokonał wypłaty świadczeń na kwotę 6 974 tys. zł dla pracodawców będących w przejściowych trudnościach.</p> <p>Dodatkowo zostały wprowadzone zmiany w ustawie o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. z 2010 r. Nr 219, poz. 1445), które zmniejszyły wymagany spadek obrotów gospodarczych z 25 % do 15 %.</p>		
4.1.3. Modyfikacja funduszu szkoleniowego jako instrumentu polityki rynku pracy	<p>W ramach zadania podejmowano działania na rzecz zachęcenia pracodawców dotkniętych skutkami kryzysu do szkolenia pracowników w oparciu o wykorzystanie funduszu szkoleniowego. Wydatki z Funduszu Pracy na dofinansowanie m.in. kosztów szkoleń, studiów podyplomowych, składek na ubezpieczenia społeczne wyniosły 1 516,1 tys. zł.</p> <p>Liczba przedsiębiorców w przejściowych trudnościach objętych rozwiązaniami przewidzianymi w art. 24 ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego wyniosła 9. Liczba pracowników objętych szkoleniami wyniosła 1 074 osoby, z dofinansowania studiów podyplomowych skorzystał 1 pracownik, zaś stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne 97 pracowników. Średnia wysokość świadczeń na jednego pracownika wyniosła 1 410,30 zł.</p>	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) MPiPS/DRP, MPiPS/DF</p> <p>b) MPiPS/DRP, MPiPS/DF</p>
4.1.4. Instrument szybkiego reagowania	Z powodu problemów wynikających z unieważnienia postępowania na wybór wykonawcy działań w ramach zadania w 2010 r. zadanie nie było realizowane.	W 2010 r. zadanie nie było realizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) PARP</p> <p>b) PARP</p>
4.1.5. Pakiet wsparcia mikroprzedsiębiorców z powiatów zagrożonych wysokim bezrobociem, dotkniętych skutkami kryzysu finansowego i gospodarczego	W wyniku braku dostatecznych środków finansowych zadanie nie było realizowane.	W 2010 r. zadanie nie było realizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) MG</p> <p>b) MG</p>
4.1.6. Prowadzenie działalności gospodarczej w sytuacji kryzysu	<p>W 2010 r. kontynuowano szkolenia e-learningowe wprowadzone do portalu edukacyjnego PARP w 2009 r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie e-learningowe pn. <i>Zarządzanie firmą w sytuacji kryzysu</i> obejmujące takie zagadnienia jak: Kryzys w gospodarce, Kryzys w firmie, Analiza sytuacji kryzysowej w firmie, Strategie antykryzysowe, Zarządzanie finansowe w kryzysie, Zarządzanie ludźmi w sytuacji kryzysowej, Komunikacja 	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) PARP</p> <p>b) PARP</p>

	<p>i działania PR, Narzędzia prewencji i ostrzegania,</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie e-learningowe pn. <i>Zabezpieczenie transakcji handlowych</i> obejmujące takie zagadnienia jak: ryzyko w działalności gospodarczej, metody pozyskiwania informacji, formy prowadzenia działalności gospodarczej i odpowiedzialność za długi, ocena wiarygodności kontrahenta, zawarcie umowy, osobiste zabezpieczenia transakcji, rzeczowe formy zabezpieczenia transakcji, dobór zabezpieczeń prawnych, wykonanie umowy i windykacja należności, factoring, forfaiting, instrumenty pochodne jako metoda zabezpieczenia, zabezpieczanie cen surowców i towarów. <p>Szkolenia są udostępniane na portalu e-learningowym Akademia PARP (www.akademiaparp.gov.pl) do końca 2013 roku.</p>		
4.1.7. Aktualizacja pakietów informacyjnych dla Punktów Konsultacyjnych	<p>Zadanie jest realizowane w ramach PO KL.</p> <p>W ramach niniejszego zadania zostało lub jest realizowany szereg umów, mających na celu aktualizację oraz opracowanie nowych pakietów i produktów informacyjnych, których zadaniem jest wsparcie konsultantów Punktów Konsultacyjnych w precyzyjnym i właściwym informowaniu przedsiębiorców m. in. o administracyjno-prawnych aspektach działalności gospodarczej, w tym o dostępnym spektrum działań pozwalających na skuteczne radzenie sobie z pogorszeniem sytuacji gospodarczej. Kolejne umowy dotyczą szkolenia konsultantów oraz aktualizacji materiałów dla przedsiębiorców.</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowano i zaktualizowano 96 pakietów oraz 4 produkty informacyjne, - przeprowadzono 10 szkoleń (w tym dwa typu e-learning) dla konsultantów Punktów Konsultacyjnych, - zaktualizowano materiały informacyjne (informator dla przedsiębiorców). 	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ.	<p>a) PARP</p> <p>b) PARP</p>
4.1.8. Analiza efektów restrukturyzacji i ich wpływu na rynek pracy	<p>Zadanie zaplanowane było do realizacji w ramach projektu dofinansowanego z PO KL. W trakcie realizacji projektu dwukrotnie zostało unieważnione postępowanie na wybór wykonawcy. Powodem pierwszego unieważnienia były uchybienia formalne wykonawcy, drugiego (po zakończeniu negocjacji) – kwota jaką wykonawca zaproponował za wykonanie usługi (przewyższyła ona środki jakie na ten cel zarezerwował PARP o ok. 2,8 mln zł).</p> <p>W okresie sprawozdawczym odbyło się spotkanie z IZ, IP oraz IP2 na którym podjęto decyzję o zawarciu porozumienia w sprawie rozwiązania umowy o dofinansowanie pomiędzy beneficjentem systemowym a IP. Porozumienie w sprawie rozwiązania umowy o dofinansowanie projektu zostało podpisane 30</p>	W 2010 r. zadanie nie zostało zrealizowane.	<p>a) PARP</p> <p>b) PARP</p>

	grudnia 2010 r.		
4.1.9. Elastyczne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych	Ze względu na trudną sytuację finansową Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych program w 2010 r. nie został uruchomiony.	W 2010 r. zadanie nie było realizowane zgodnie z KPDZ.	a) PFRON b) PFRON
4.2. Kreacja nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości oraz zwiększenie skłonności do inwestowania w warunkach dynamicznych zmian gospodarczych			
4.2.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	W ramach zadania oferowane było kompleksowe wsparcie skierowane do osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, obejmujące pomoc doradczo-szkoleniową, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (do wysokości 40 tys. zł na osobę), a także wsparcie pomostowe do wysokości minimalnego wynagrodzenia, wypłacane w okresie pierwszych 6 (lub 12) miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej. Udzielone wsparcie przyczyniło się do utworzenia w 2010 r. 10 tys. miejsc pracy.	Zadanie jest realizowane zgodnie z KPDZ.	a) MRR b) MRR
4.2.2. Proces inwestycyjny i strategię przedsiębiorstw w czasach kryzysu	W ramach zadania podjęto następujące działania: - zrealizowano dwa badania reprezentatywne na grupie przedsiębiorstw ze szczególnym uwzględnieniem branż szczególnie narażonych na skutki kryzysu (budownictwo, transport, przetwórstwo) i firm eksportowych oraz na grupie mikroprzedsiębiorstw. Pierwsze pt.: „Procesy inwestycyjne i strategię przedsiębiorstw w czasach kryzysu” składające się z: analizy źródeł wtórnych, badania jakościowego i badania ilościowego. Drugie pt. <i>Strategia niszy rynkowej jako specyficzny element potencjału rozwojowego mikroprzedsiębiorstw</i> składało się z: analizy źródeł wtórnych, badania jakościowego, badania ilościowego, - opracowano rekomendacje dla administracji państwowej na poziomie centralnym i samorządowym w zakresie pożądanego kierunku wsparcia przedsiębiorstw w czasie kryzysu gospodarczego, ze szczególnym uwzględnieniem działań na rzecz uświadomienia mikroprzedsiębiorcom potrzeby stosowania planowania strategicznego. Opracowano także rekomendacje dla przedsiębiorców nt. rozwoju kompetencji pracowniczych oraz funkcjonowania firmy w czasie kryzysu, - określono kluczowe kompetencje i umiejętności pracowników, ważne dla utrzymania pozycji firmy w czasie kryzysu gospodarczego. Elementem realizacji zadania była także promocja wyników projektu: opracowanie wyników badań w postaci raportów, podręcznika dla mikroprzedsiębiorców w zakresie tworzenia strategii niszy rynkowej, konferencje, seminaria.	Zadanie w całości zostało zrealizowane w 2010 r. zgodnie z KPDZ.	a) PARP b) PARP

	Opublikowano raport z badania nt. procesów inwestycyjnych (druk 1000 egz. oraz wersja elektroniczna), opublikowano raport z wyników badania nt. strategii niszy rynkowej (wersja elektroniczna), opublikowano podręcznik pt.: <i>Strategia niszy rynkowej jako specyficzny element potencjału rozwojowego mikroprzedsiębiorstw. Podręcznik dla mikroprzedsiębiorców</i> (druk 1000 egz. oraz wersja elektroniczna), zorganizowano 2 seminaria eksperckie omawiające wyniki badań, zorganizowano 2 ogólnopolskie konferencje i 2 konferencje prasowe prezentujące wyniki badań.		
4.2.3. Zmiany podatkowe zwiększające skłonność do inwestowania	Zadanie w całości zostało zrealizowane w 2009 r.	Zadanie w całości zostało zrealizowane w 2009 r.	a) MF b) MF
4.2.4. Udzielanie pomocy <i>de minimis</i> przedsiębiorcom uczestniczącym w grupowych przedsięwzięciach wystawienniczo-promocyjnych	Zadanie polega na wsparciu przedsiębiorców chcących zwiększyć eksport swoich produktów bądź usług na rynki zagraniczne, poprzez umożliwienie im wzięcia udziału w kompleksowo zorganizowanych projektach promocyjnych. W 2010 r. udzielono finansowego wsparcia dla 12 branżowych projektów promocyjnych.	Zadanie nie zostało wykonane w całości z uwagi na rezygnację podmiotów z uczestnictwa w projekcie, niezrealizowanie projektu zgodnie z warunkami określonymi w umowie, brak rozliczenia z uczestnictwa w projekcie oraz nie zaakceptowanie rozliczenia przez MG.	a) MG b) MG

ROZDZIAŁ 4. FINANSOWANIE ZADAŃ

Zadania realizowane w ramach Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2009-2011 są finansowane z różnych źródeł - zarówno krajowych, jak i zagranicznych.

Na realizację ujętych w KPDZ/2009-2011 zadań wydatkowano w 2010 r. ogółem **10 138 646 tys. zł⁴**, z tego:

1) środki krajowe – 5 281 008 tys. zł (52,1% ogółu środków):

- Fundusz Pracy – 378 006 tys. zł (3,7%),
- PFRON – 2 393 100 tys. zł (23,6%),
- budżet państwa – 2 231 808 tys. zł (22,0%),
- budżet jednostek samorządu terytorialnego – 15 703 tys. zł (0,2%)

2) środki zagraniczne – 4 857 638 tys. zł (47,9% ogółu środków):

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS) – 1 544 793 tys. zł (15,2%),
- Europejski Fundusz Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich (EFRROW) – 2 092 659 tys. zł (20,6%),
- inne środki UE – 1 220 187 tys. zł (12,0%).

Wydatkowana na realizację KPDZ/2009-2011 w 2010 r. kwota stanowiła 24,6% ogólnej kwoty zaplanowanej na realizację KPDZ w okresie 2009-2011 r. Relatywnie niski poziom średniorocznego wydatkowania wynikał z następujących przyczyn:

- rozliczenie części zadań, z uwagi na przyjęte etapy ich realizacji, będzie możliwe dopiero w kolejnych latach,
- opóźnienia realizacji kilku zadań z przyczyn organizacyjno-prawnych, jak również przesunięcia dla kilku zadań terminu rozpoczęcia ich realizacji,
- nie podjęcia realizacji kilku zadań z powodu braku środków finansowych.

W podanej kwocie ogółem nie uwzględniono zadań realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą. Podana kwota nie obejmuje również środków wydatkowanych w ramach zadania 1.1.9.

W Tabelicy 1 podano planowane i faktyczne wydatki Funduszu Pracy w 2010 r.

Z zamieszczonych w tabelicy danych wynika, że udział wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wydatkach ogółem wyniósł 54 %.

Jednocześnie wydatki na aktywne formy przypadające na jednego bezrobotnego w 2010 r. wyniosły 3 455 zł. Podany wskaźnik został obliczony poprzez podzielenie kwoty wydatków poniesionych w 2010 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (6627,4 mln zł) przez średnią liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w 2010 r. (1 918 tys. osób).

⁴Podana kwota nie obejmuje środków wydatkowanych w ramach zadania 1.1.9.

Tabl. 1. Struktura podstawowych grup wydatków Funduszu Pracy w 2010 r.

Lp.	Grupa wydatków	Kwota planowana (w mln zł)	Wykonanie (w mln zł)	Wskaźnik wykonania (w %)
1.	Ogółem	13 138,7	12 234,5	93,1
2.	Zasiłki dla bezrobotnych	3 428,0	3 273,5	95,5
3.	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia	1 650,0	1 617,7	98,0
4.	Dodatki aktywizacyjne	100,0	91,5	91,5
5.	Świadczenia integracyjne	18,0	17,7	98,3
6.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	7 296,7	6 627,4	90,8
	- szkolenia	932,7	896,7	96,1
	- prace interwencyjne	220,0	215,1	97,8
	- roboty publiczne	485,0	476,6	98,3
	- prace społecznie użyteczne	42	42	100
	- stypendia	1701,9	1466,2	86,2
	- przygotowanie zawodowe dorosłych	23,5	11,5	48,9
	- młodociani pracownicy	231,0	230,0	99,6
	- dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników	354,2	330,7	93,4
	- koszty związane ze specjalizacją oraz realizacją staży podyplomowych lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek i położnych	717,6	670,3	93,4
	- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 235,0	2 193,8	98,2
	- inne	353,8	94,2	26,6

Źródło: Kwartalne sprawozdanie z wykonania określonego w ustawie budżetowej na 2010 rok planu finansowego Funduszu Pracy za okres od początku roku do dnia 31 grudnia 2010 roku (Rb-40).

Tabl.2. TABLICA FINANSOWA DLA ZADAŃ REALIZOWANYCH W RAMACH KPDZ/2009-2011
(w tys. złotych)

Symbol zadania	Ogółem	Z tego										
		środki krajowe						środki zagraniczne				
		razem	FP	PFRON	budżet państwa	budżet jst	środki prywat.	inne środki	razem	EFS	EFRR	inne środki
0	1=2+8	2=3+...+8	3	4	5	6	7	8	9=10+...+12	10	11	12
OGÓŁEM	10 138 646	5 281 008	378 006	2 393 100	2 231 808	15 703	256 543	5 847	4 857 638	1 544 793	2 092 659	1 220 187
Priorytet 1	6 236 308	4 243 758	16 400	2 393 100	1 577 851	0	256 407	0	1 992 549	1 386 333	377 837	228 380
Razem działanie 1.1.	2 443 396	830 270	0	54 115	773 634	0	2 522	0	1 613 126	1 232 762	377 837	2 528
1.1.1.*5												
1.1.2.	13 723	2 059			2 059				11 665	11 665		
1.1.3.	510 532	78 007			76 328		1 679		432 525	432 525		
1.1.4.	3 554	533			533				3 021	3 021		
1.1.5.	24 178	3 627			3 627				20 551	20 551		
1.1.6.	428 081	50 244			50 244				377 837		377 837	
1.1.7.	505 000	505 000			505 000							
1.1.8.	54 115	54 115		54 115								
1.1.9. /n												
1.1.10.	0	0										
1.1.11.	4 213	1 685			843		843		2 528			2 528
1.1.12.	50 000	7 500			7 500				42 500	42 500		
1.1.13.	650 000	97 500			97 500				552 500	552 500		
1.1.14.	200 000	30 000			30 000				170 000	170 000		
Razem działanie 1.2.	3 792 911	3 413 488	16 400	2 338 985	804 217	0	253 886	0	379 423	153 571	0	225 852
1.2.1.1.	647	647			647				0			
1.2.1.2.	0	0							0			
1.2.2.1.	9 000	1 350			1 350				7 650	7 650		

1.2.2.2.	2 968	445			445				2 523	2 523		
1.2.2.3.	1 133	0							1 133	1 133		
1.2.2.4.*1												
1.2.3.1.	39 283	901	799		102				38 382	38 382		
1.2.3.2.	47 250	11 813			11 813				35 438			35 438
1.2.4.1.	47 000	47 000			47 000							
1.2.4.2.	284 680	177 925			35 585	142 340			106 755			106 755
1.2.4.3.	223 092	139 432			27 886	111 546			83 659			83 659
1.2.4.4.	98	98			98							
1.2.5.1.	4 300	4 300			4 300				0			
1.2.5.2.	6 963	1 044			1 044				5 919	5 919		
1.2.6.1.	39 123	25 862	15 601	10 261					13 261	13 261		
1.2.6.2.	2 987 713	2 987 713		2 328 713	659 000				0			
1.2.6.3.	11	11		11								
1.2.6.4.	0	0										
1.2.7.	99 651	14 947			14 947				84 704	84 704		
Priorytet 2	3 359 691	644 511	0	0	628 617	15 703	136	55	2 715 179	10 821	1 714 822	989 537
Razem działanie 2.1.	294 786	44 195	0	0	44 195	0	0	0	250 592	9 025	241 409	158
2.1.1.1.	10 618	1 593			1 593				9 025	9 025		
2.1.1.2.	284 010	42 602			42 602				241 409		241 409	
2.1.2.1.	158	0							158			158
Razem działanie 2.2.	1 319 176	329 797	0	0	329 797	0	0	0	989 379	0	0	989 379
2.2.1.*1	0											
2.2.2.*1												
2.2.3.	1 319 176	329 797			329 797				989 379			989 379
Razem działanie 2.3.	186	28	0	0	28	0	0	0	158	158	0	0
2.3.1.1.*1												
2.3.2.1.	186	28			28				158	158		

2.3.2.2.	0	0							0			
Razem działanie 2.4.	1 164	171	0	0	171	0	0	0	993	993	0	0
2.4.1.	1 148	171			171				977	977		
2.4.2.* /3	0	0							0			
2.4.3.* /1	0	0							0			
2.4.4.* /4	0	0							0			
2.4.5.	16	0							16	16		
Razem działanie 2.5.	1 743 620	270 207	0	0	254 313	15 703	136	55	1 473 413	0	1 473 413	0
2.5.1.	1 515 988	227 398			227 398				1 288 590		1 288 590	
2.5.2.	227 632	42 809			26 915	15 703	136	55	184 823		184 823	
Razem działanie 2.6.	759	114	0	0	114	0	0	0	645	645	0	0
2.6.1.	759	114			114				645	645		
Priorytet 3	382 953	362 572	360 090	0	2 481	0	0	0	20 381	18 111	0	2 270
Razem działanie 3.1.	326 001	323 668	323 652	0	16	0	0	0	2 332	62	0	2 270
3.1.1.	324	107	101		5				217			217
3.1.2.* /1												
3.1.3.	323 400	323 400	323 400									
3.1.4.	73	11			11				62	62		
3.1.5. / *6	2 204	151	151						2 053			2 053
Razem działanie 3.2.	56 946	38 897	36 432	0	2 465	0	0	0	18 049	18 049	0	0
3.2.1.	15 428	2 314			2 314				13 114	13 114		
3.2.2.	5 086	151			151				4 935	4 935		
3.2.3.	0	0										
3.2.4.	0	0										

3.2.5.	36 432	36 432	36 432										
Razem działanie 3.3.	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.3.1.	6	6	6						0				
3.3.2.* /2	0	0											
Priorytet 4	159 694	30 166	1 516	0	22 858	0	0	5 792	129 528	129 528	0	0	0
Razem działanie 4.1.	7 967	7 408	1 516	0	100	0	0	5 792	560	560	0	0	0
4.1.1.* /1	0	0											
4.1.2.	5 792	5 792						5 792					
4.1.3.	1 516	1 516	1 516										
4.1.4.	324	49			49				275	275			
4.1.5.													
4.1.6.	238	36			36				202	202			
4.1.7.	87	13			13				74	74			
4.1.8.	10	2			2				9	9			
4.1.9.	0	0							0				
Razem działanie 4.2.	151 727	22 759	0	0	22 759	0	0	0	128 968	128 968	0	0	0
4.2.1.	151 288	22 693			22 693				128 595	128 595			
4.2.2.	439	66			66				373	373			
4.2.3.* /5													
4.2.4.	457,12	457,12			457,12								

* /1. Zadanie realizowane w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

* /2. Zadanie 3.3.2. zostało połączone z zadaniem 2.4.1. Podana przy zadaniu 2.4.1. kwota dotyczy obu realizowanych zadań.

* /3. Środki na realizację zadania zostały przesunięte na realizację innych zadań.

* /4. Faktyczna realizacja zadania rozpocznie się w 2011 r.

* /5. Zadanie zrealizowane w 2009 r.

* /6. Kwota dotyczy okresu od 1 kwietnia 2009 r. do 31 maja 2010 r.

n/ Środki nieoszacowane.

ROZDZIAŁ 5. WNIOSKI I REKOMENDACJE

Analiza realizacji KPDZ/2009-2011 w 2010 r. upoważnia do sformułowania następujących wniosków, ocen i rekomendacji⁵:

1. Uwzględniając zakładane cele oraz fakt, że rok 2010 był drugim z trzech lat realizacji KPDZ 2009-2011 należy podkreślić, że jego realizacja przyczyniła się do złagodzenia skutków kryzysu gospodarczego w obszarze rynku pracy. Chociaż stopa bezrobocia wzrosła z 8,2 w 2009 r. do 9,6 % w 2010 r., to wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-64 lata pozostał na niezmiennym poziomie 59,3 %, natomiast wskaźnik ten wzrósł w odniesieniu do kobiet z 52,8 do 53 %, a wśród osób starszych (w wieku 55-60/64 lata) z 32,3 do 34 %. Również wskaźnik zatrudnienia wśród osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym wzrósł z 21,4 do 21,8 %. Wpływ na to miało szereg działań podejmowanych w ramach zgłoszonych zadań do KPDZ/2009-2011. Jednocześnie znaczenie niektórych z podejmowanych działań, a także wymierne korzyści płynące z ich realizacji, przemawiają za ich kontynuowaniem w kolejnych latach.
2. Działania podejmowane w ramach KPDZ/2009-2011 obejmowały inicjatywy o bardzo zróżnicowanym charakterze i adresowane były do wielu różnych grup odbiorców. Tym samym obejmowały obok wspierania osób należących do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby starsze, niepełnosprawni), również inicjatywy o charakterze innowacyjnym adresowane do przedsiębiorców, a także przewidywały wspieranie podnoszenia jakości kapitału ludzkiego na wszystkich szczeblach edukacji. W sytuacji kryzysu wielowymiarowe działania stają się szansą na kompleksowe łagodzenie jego skutków.
3. Podobnie jak w KPDZ/2008 ważną grupę zadań stanowiły zadania skierowane do osób zamieszkujących na obszarach wiejskich. Realizacja tych przedsięwzięć była możliwa w znacznej mierze dzięki środkom przewidzianym w Programie Rozwój Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Kwestia modernizacji polskiej wsi, jej struktury agrarnej, podwyższenia kapitału społecznego jej mieszkańców jest problemem, który będzie rozwiązywany jeszcze przez szereg lat. Jednakże dzięki podejmowanym działaniom takim, jak przyznawanie rent strukturalnych, rozwijanie edukacji i wspieranie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich, rozwijanie systemu usług doradczych dla rolników i promocja agroturystyki, proces ten może zostać zintensyfikowany. W konsekwencji zmiany strukturalne i demograficzne na polskiej wsi przyczyniają się do zwiększenia wydajności polskiego rolnictwa i pobudzenia gospodarki. W 2010 r. współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej⁶ wzrósł do 55,5 % w porównaniu do 55,2 % rok wcześniej. Pozytywnie ocenić należy także zmniejszenie odsetka osób aktywnych zawodowo związanych z gospodarstwem rolnym (z 66,1 % w 2009 r. do 65,8 % w 2010 r.) na rzecz wzrostu działalności zawodowej nie związanej z gospodarstwem rolnym (odpowiednio z 47,3 do 48,4 %)⁷. Procesy te świadczą o stopniowej modernizacji polskiej wsi. W związku z tym zasadne jest rekomendowanie kontynuowania podjętych działań, w szczególności dotyczących

⁵ Zgłaszanych również przez podmioty sprawozdające.

⁶ W wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL.

⁷ Warto zauważyć, że o ile wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej związanej z gospodarstwem rolnym spadł z 63,1 % w 2009 r. do 62,4 % rok później, to powyższy wskaźnik w odniesieniu do ludności wiejskiej nie związanej z gospodarstwem rolnym nieznacznie wzrósł – z 41,9 do 42 %.

zwiększenia kapitału społecznego mieszkańców obszarów wiejskich, który pozwoli na lepsze funkcjonowanie w coraz bardziej wymagających warunkach gospodarczych.

4. W szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby niepełnosprawne i ich aktywizacja zawodowa jest bardzo utrudniona. Dlatego też niepokoi fakt, że aż 3 zadania dla których grupą docelową są osoby niepełnosprawne, nie zostały uruchomione ze względu na brak środków finansowych (zadanie 1.2.6.3. „Podnoszenie aktywności zawodowej osób niewidomych i niedowidzących”, 1.2.6.4. „Wsparcie informatyczne procesu edukacji osób niepełnosprawnych” oraz 4.1.9. „Elastyczne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych”). Z tego punktu widzenia niezwykle istotne wydaje się zagwarantowanie środków finansowych na zadania skierowane do tej grupy osób.
5. W trudnej sytuacji na rynku pracy, szczególnie w okresie kryzysu gospodarczego, znajduje się młodzież. Decydujący wpływ na sytuację młodzieży na rynku pracy mają kwalifikacje zawodowe oraz doświadczenie. Młodzież jest jedną z grup społecznych najbardziej narażonych na negatywne skutki kryzysu gospodarczego. Tezę tę potwierdzają dane empiryczne. Stopa bezrobocia młodzieży w wieku 15-24 lat wzrosła znacznie, bo z 20,7 % w 2009 r. do 23,7 % rok później. Warto zauważyć, że pomimo gwałtownego wzrostu bezrobocia wśród młodzieży jednocześnie współczynnik aktywności zawodowej młodzieży w wieku 15-24 lat wzrósł z 29,4 % w 2009 r. do 29,7 % w 2010 r., co oznacza, że młode osoby wykazują wysoką aktywność w poszukiwaniu pracy. Bezrobocie, sprzyjając tworzeniu się i pogłębianiu wielu patologicznych zjawisk społecznych jest szczególnie niebezpieczne w tej grupie wiekowej. Dlatego należy pozytywnie ocenić działania adresowane do osób młodych, zwłaszcza tych pochodzących ze środowisk dysfunkcyjnych, zagrożonych demoralizacją, dla których wsparcie instytucjonalne jest niezwykle istotne, gdyż pozwala im nabyć kompetencje niezbędne do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Działania podejmowane przez OHP obok podnoszenia umiejętności młodych ludzi, przewidują również świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, z których skorzystało kilkaset tysięcy młodych osób. W odróżnieniu od trudności napotkanych w poprzednich latach, w obecnym okresie sprawozdawczym realizacja zadań OHP przebiegała bez zakłóceń. Niezależnie o tego należy dołożyć wszelkich starań, aby OHP mogły kontynuować swoją misję.
6. Warto zwrócić uwagę na podejmowane działania służące zwiększeniu profesjonalizacji kadr publicznych służb zatrudnienia, które w konsekwencji prowadzą do podniesienia efektywności świadczonych przez nie usług adresowanych do osób pozostających bez pracy.
7. Zadania podejmowane w 2010 r. w ramach KPDZ/2009-2011 są zgodne z celami strategii Unii Europejskiej *Europa 2020* i przyczyniają się do wdrażania jej kluczowych priorytetów (rozwój inteligentny, rozwój zrównoważony oraz rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu). Jednocześnie powyższe zadania wpisują się w ramy inicjatywy flagowej *Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia*.

Załącznik 1.

**ZESTAWIENIE WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA POTRZEB
"SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI KPDZ/2009-2011 w 2010 r."**

Lp	Wyszczególnienie	Rok		
		2008	2009	2010
<u>Wskaźniki główne</u>				
wskaźnik zatrudnienia				
1	osób w wieku produkcyjnym 18-59/64 lat	64,9	65	64,9
2	kobiet w wieku produkcyjnym 18-59 lat	59,1	59,7	60,3
3	mężczyzn w wieku produkcyjnym 18-64 lat	70,4	70	69,2
4	osób w wieku 15-64 lat	59,2	59,3	59,3
5	kobiet w wieku 15-64 lat	52,4	52,8	53
6	osób starszych w wieku 55-64 lat	31,6	32,3	34,0
7	osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	20,8	21,4	21,8
8	wskaźnik zróżnicowania regionalnych stóp zatrudnienia na podstawie BAEL	4,7	4,2	4,1
stopa bezrobocia (wg. BAEL)				
9	ogółem	7,1	8,2	9,6
10	kobiet	8,0	8,7	10,0
11	młodzieży w wieku 15-24 lat	17,3	20,7	23,7
12	osób powyżej 45 roku życia	5,5	6,2	7,3
13	długookresowego (13 miesięcy i więcej)	2,6	2,1	2,4
14	odsetek osób w wieku 25-64 lat uczących się i kształcących	4,7	4,7	5,3
15	wskaźnik osiągnięć edukacyjnych młodzieży (udział osób z wykształceniem co najmniej zasadniczym zawodowym lub średnim w grupie ludności w wieku 20-24 lat).	91,3	91,3	91,1
Wskaźniki pomocnicze zalecane przy monitorowaniu i ocenie realizacji poszczególnych kierunków działań				
16	wskaźnik zatrudnienia dla osób w wieku 50 lat i więcej na podstawie BAEL	29	29,6	30
17	średni wiek dezaktywizacji zawodowej na podstawie BAEL	61,4	61	62,5
wskaźniki skolaryzacji netto wg poziomu kształcenia i wieku				
18	ponadpodstawowe i ponadgimnazjalne (16-18 lat)	89,6	89	b.d.
19	policealne (19-21 lat)	9,6	7,0	b.d.
20	wyższe (19-24 lat);	40,6	41,2	b.d.
21	odsetek uczniów aktywnych zawodowo na podstawie BAEL	25,6	25,9	26,5
22	odsetek pracujących uczniów na podstawie BAEL	22,8	23	22,7
współczynnik aktywności zawodowej na podstawie BAEL				
23	osób w wieku 50 lat i więcej	30,7	31,5	32,7
24	kobiet w wieku 15-64 lat	57	57,8	59

25	młodzieży w wieku 15-24 lat	29,6	29,4	29,7
26	gender pay gap – wskaźnik różnicowania wynagrodzenia według płci	9,8	9,8	b.d.
27	udział kobiet wśród biernych zawodowo	61,4	48	47,3
28	udział kobiet zatrudnionych na czas określony wśród pracujących kobiet	27,7	26,6	27,1
29	odsetek biernych zawodowo z powodu obowiązków rodzinnych	11,1	11,0	11,0
30	udział osób, które pracują w niepełnym wymiarze czasu pracy z powodu opieki nad dziećmi lub osobą niepełnosprawną wśród zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	6,8	6,8	6,9
31	wskaźnik zatrudnienia absolwentów w wieku 15 lat i więcej wg poziomu wykształcenia	wyższe		
		75,9	74,4	74
		Polic, śr. zaw.		
		56,5	52,5	52,8
		średnie ogólno.		
		38,0	37,4	38,2
		zasad. zaw.		
		54,7	47,8	50,0
32	stopa bezrobocia wśród absolwentów w wieku 15 lat i więcej wg poziomu wykształcenia	wyższe		
		15,9	18,5	18,6
		Polic, śr. zaw.		
		25,0	30,6	33,8
		średnie ogólno.		
		27,1	32,0	30,6
		zasad. zaw.		
		25,6	39,6	40,0
33	młodzież nie kontynuująca nauki w wieku 18-24 lat	5,0	5,3	5,4
współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL				
34	ogółem	54,5	55,2	55,5
35	związanej z gospodarstwem rolnym	64,6	66,1	65,8
36	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym	46,2	47,3	48,4
wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL				
37	ogółem	50,7	50,8	50,4
38	związanej z gospodarstwem rolnym	61,9	63,1	62,4
39	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym	41,5	41,9	42
stopa bezrobocia wśród ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL				
40	ogółem	7,0	8,0	9,3
41	związanej z gospodarstwem rolnym	4,2	4,6	5,2
42	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym	10,2	11,4	13,1

43	długotrwale bezrobocie (udział bezrobotnych powyżej 12 miesięcy w populacji bezrobotnych ogółem w %)	26,0	22,9	22,8
44	osoby w wieku 18 - 59 lat w gospodarstwach domowych bez osób pracujących	b.d.	b.d.	b.d.
45	dzieci (w wieku 0 - 17 lat) w gospodarstwach domowych bez osób pracujących	15,7	16,2	b.d.
46	stopa ubóstwa (odsetek osób poniżej linii ubóstwa określonej jako 60 % krajowej mediany dochodów ekwiwalentnych) na podstawie EU-SILC	16,9	17,2	b.d.
47	głębokość ubóstwa (przeciętna luka dochodów osób zakwalifikowanych do sfery ubóstwa w stosunku do linii ubóstwa) na podstawie EU-SILC	20,6	22,7	b.d.
48	wskaźnik zagrożenia ubóstwem wśród osób pracujących (<i>in work at risk of poverty rate</i>) na podstawie EU-SILC	11,5	11,1	b.d.
49	wskaźnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	23,9	24,6	25,8
50	stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym	12,9	13,0	15,3
51	udział zatrudnionych na czas nieokreślony w ogólnej liczbie zatrudnionych	73,0	73,6	72,7
52	udział zatrudnionych na czas określony w ogólnej liczbie zatrudnionych	27,0	26,4	27,3
53	udział zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w ogólnej liczbie zatrudnionych	6,1	6,3	6,6
54	udział osób, którym odpowiada niepełny wymiar czasu pracy wśród zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy	36,2	37,8	35,7
55	przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	11,8	10,0	10,6
56	udział zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy wśród biernych zawodowo	2,9	3,0	3,0
57	liczba agencji zatrudnienia	3811	2941	2998
58	liczba osób, które uzyskały zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia	802607	654642	732000
59	odsetek bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami polityki rynku pracy	43,8	40,4	42,0
60	efektywność zatrudnieniowa - stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy	b.d.	55,8	b.d.
Liczba bezrobotnych uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy (w tys.)⁸				
61	liczba osób które zakończyły udział w programach	618,8	660,8	771,5
62	liczba osób, które znalazły zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	351,5	359	425,6
Liczba bezrobotnych przypadająca na				
63	jednego zatrudnionego w urzędzie pracy	66	82	82
64	jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy	431	530	542
65	jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	894	1136	1094
66	udział pośredników pracy wśród pracowników urzędów pracy ogółem	15,3	15,4	15,1
67	udział doradców zawodowych wśród pracowników urzędów pracy ogółem	7,4	7,2	7,5
68	udział specjalistów ds. rozwoju zawodowego wśród pracowników urzędów pracy ogółem	2,0	3,2	3,6

Źródło: GUS - Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności.

⁸ Dane za Załącznikiem nr 6 „Aktywne programy rynku pracy” do Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Załącznik 2.

**KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH
KPDZ/2009-2011 ZA ROK 2010**

1. SYMBOL ZADANIA:	2. NAZWA ZADANIA (projektu, tematu):																		
3. IMIĘ I NAZWISKO, DANE TELEADRESOWE (tel., fax, adres poczty elektronicznej) OSOBY ODPOWIEDZIALNEJ ZA SPORZĄDZENIE SPRAWOZDANIA O REALIZACJI ZADANIA:																			
4. OPIS REALIZACJI ZADANIA:																			
4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: rozpoczęcia -	zakończenia -																		
4.2 Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęcia -	zakończenia -																		
4.3. Przyczyny ewentualnego niepodjęcia, opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:																			
4.4. Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań:																			
5. Realizatorzy zadania:																			
5. WYDATKOWANA KWOTA NA REALIZACJĘ ZADANIA WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w tys. zł):																			
Ogółem	Z tego																		
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 10%;">FP</td> <td style="width: 10%;">PFRON</td> <td style="width: 10%;">EFS</td> <td style="width: 10%;">EFRR</td> <td style="width: 10%;">budżet państwa</td> <td style="width: 10%;">budżet jst</td> <td style="width: 10%;">kraj. środki prywatne</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	FP	PFRON	EFS	EFRR	budżet państwa	budżet jst	kraj. środki prywatne											
FP	PFRON	EFS	EFRR	budżet państwa	budżet jst	kraj. środki prywatne													
6. UZYSKANE EFEKTY REALIZACJI ZADANIA:																			
6.1. Ilościowe:																			
6.2. Jakościowe:																			
7. OCENA ZGODNOŚCI REALIZACJI ZADANIA Z KPDZ/2009-2011:																			
7.1. Czy osiągnięto zakładany cel i w jakim stopniu ?																			
7.2. Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane? Jeśli nie, to dlaczego?																			

7.3. Określ stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania.

8. WNIOSKI I REKOMENDACJE WYNIKAJĄCE Z REALIZACJI ZADANIA:

INSTRUKCJA

wypełniania "KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2009-2011 W OKRESIE 2010 ROKU"

Symbol zadania: Należy podać symbol zadania zgodnie z trzy lub czterocyfrowym symbolem przyjętym w KPDZ/2009-2011.

Nazwa zadania: Należy podać nazwę zadania (projektu, tematu) zgodnie z nazwą przyjętą w KPDZ/2009-2011.

Imię i nazwisko, dane teleadresowe (nr telefonu, faxu, adres poczty elektronicznej) osoby odpowiedzialnej za sporządzenie sprawozdania: Należy podać dane osoby, z którą można kontaktować się w trybie roboczym w sprawie sprawozdania z realizacji zadań KPDZ/2009-2011 w okresie 2010 roku.

Opis realizacji zadania:

4.1 *Zaplanowany okres realizacji zadania:* Podać termin (miesiąc i rok) planowanego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania - zgodnie z KPDZ/2009-2011.

4.2 *Faktyczny okres realizacji zadania:* Podać termin (miesiąc i rok) rzeczywistego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania.

4.3 *Przyczyny niepodjęcia, ewentualnych opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:* W przypadku niepodjęcia lub rozbieżności między zaplanowanym a rzeczywistym terminem rozpoczęcia i/lub zakończenia zadania proszę podać przyczynę opóźnień. W części tej należy również zawrzeć informację o zmianie koncepcji realizacji zadania, jeśli miała miejsce.

4.4 *Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań:* Scharakteryzować najważniejsze działania podjęte i zrealizowane w ramach zadania w 2010 roku. Liczba scharakteryzowanych działań nie powinna przekraczać sześciu. Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2009-2011 (z reguły paragraf pod Celem). W przypadku zadania, którego realizacja będzie kontynuowana w roku 2011 należy ograniczyć się tylko do charakterystyki działań podejmowanych w 2010 roku.

Wydatkowana kwota na realizację zadania wg źródeł finansowania: Należy podać z dokładnością do jednego tysiąca złotych wydatkowaną w 2010 roku kwotę na realizację zadania, z uwzględnieniem źródeł finansowania. Podana kwota "Ogółem" powinna być sumą kwot wyszczególnionych w rubryce "Z tego" w zamieszczonej na "KARCIE (...)" w poz. 5 tabeli. W przypadku zadania realizowanego w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą poz. 5 "KARTY (...)" nie należy wypełniać.

Uzyskane efekty realizacji zadania:

6.1 *Ilościowe:* Podać w przyjętych jednostkach miary uzyskane efekty ilościowe realizacji zadania. Należy uwzględnić w szczególności wskaźniki ilościowe odnoszące się do przewidywanych efektów.

6.2 *Jakościowe:* Scharakteryzować krótko uzyskane efekty jakościowe.

7. Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2009-2011:

7.1 *Czy osiągnięto cel zadania i w jakim stopniu?* Aby udzielić na postawione pytanie prawidłowej odpowiedzi należy porównać osiągnięty cel z celem planowanym do osiągnięcia przy realizacji zadania, sformułowanym z reguły pod nazwą zadania w KPDZ/2009-2011.

7.2 *Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane ? Jeśli nie, to dlaczego?* Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2009-2011 (z reguły w paragrafie pod Celem).

7.3 *Określ stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania.* Należy określić stosunek z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

8. Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania: Należy sformułować wszelkie uwagi, wnioski i rekomendacje związane z realizacją zadania, mające wpływ na jego efektywność oraz osiągnane cele.

INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
BGK – Bank Gospodarstwa Krajowego
BON – Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
B+R - Badania i Rozwój
CAZ – Centra Aktywności Zawodowej
CES – Centra Ekonomi Społecznej
CRZL – Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich
DAE – Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz
DF – Departament Funduszy
DPP - Departament Pożytku Publicznego
DPR – Departament Prawa Pracy
DPS – Departament Pomocy i Integracji Społecznej
DRP – Departament Rynku Pracy
DWF - Departament Wdrażania EFS w MPiPS
EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
ES - Ekonomia Społeczna
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
FAPA – Fundacja Programów Pomocy dla Rolnictwa
FGŚP – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
FIO – Fundusz Inicjatyw Obywatelskich
FP – Fundusz Pracy
FUS – Fundusz Ubezpieczeń Społecznych
GUS – Główny Urząd Statystyczny
IP – instytucja pośrednicząca
IRP – instytucje rynku pracy
ISCO – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów
IW – instytucja wdrażająca
IZ – instytucja zarządzająca
jst – jednostki samorządu terytorialnego

KOP – Komisja Oceny Projektów
KPDZ – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
KPDZ/2009-2011 – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011
KPR – Krajowy Program Reform
KRUS – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
KZZ – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
LPIK – Lokalne Punkty Informacyjno-Konsultacyjne
MBP – Młodzieżowe Biura Pośrednictwa
MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej
MCK – Młodzieżowe Centra Karier
MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej
MF – Ministerstwo Finansów
MG – Ministerstwo Gospodarki
MI – Ministerstwo Infrastruktury
MNiSW - Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
MRiRW – Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi
MRR – Ministerstwo Rozwoju Regionalnego
MSiT – Ministerstwo Sportu i Turystyki
MSWiA – Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
MŚP – małe i średnie przedsiębiorstwa
MZ – Ministerstwo Zdrowia
OECD – Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OHP/KG - Komenda Główna OHP
PAN – Polska Akademia Nauk
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PO IG – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka 2007-2013
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013
PO RPW – Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych
SPO RZL – Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy