



**SPRAWOZDANIE RZECZOWE ZA 2020 R.
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WAŁBRZYCHU ORAZ
REALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH
AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

Wałbrzych, styczeń 2021 roku

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2020 ROKU...	3
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	3
1.2. Organizacja i zarządzanie.....	3
1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy.....	4
1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy.....	5
1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	6
1.6. Formalna obsługa klientów.....	8
1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	9
1.7.1. Środki Funduszu Pracy.....	9
2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2020 ROKU.....	10
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy.....	10
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni.....	15
3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2020 ROKU.....	16
3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2020 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2020 r.).....	16
3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2020 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo.....	18
3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy.....	22
a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	22
3.3.1. Prace interwencyjne.....	22
3.3.2. Staże.....	23
3.3.3. Bon na zasiedlenie.....	24
3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.....	24
3.3.7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanie do pracy bezrobotnego do 30 roku życia.....	25
3.3.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	26
3.3.9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	28
3.3.10. Szkolenia.....	28
3.3.11. Bony szkoleniowe.....	29
3.3.12. Badania lekarskie.....	29
3.3.13. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną.....	30
3.3.14. Zatrudnienie wspierane.....	30
b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	30
3.3.15. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	30
3.3.16. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy.....	30
3.3.17. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych.....	31
c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych.....	31
3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy.....	32
3.4.1. Poradnictwo zawodowe.....	32
3.4.2. Usługi EURES.....	33
3.4.3. Pośrednictwo pracy.....	35
3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	37
3.4.5. Projekty partnerskie oraz porozumienia.....	37

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2020 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn.zm.), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. 2020 poz. 426).

1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2020 r. zatrudnionych było 84 pracowników (5 osób było zatrudnionych do obsługi projektów współfinansowanych z EFS, 2 osoby zatrudniono w ramach 0,5% środków wydatkowanych na dodatkowe instrumenty realizowane na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, 1 osoba korzystała z urlopu wychowawczego, 1 osoba była zatrudniona w ramach umowy na zastępstwo) w tym:

- Pośredników pracy – 17;
- Doradców zawodowych – 6;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 4;
- Specjalistów ds. programów – 12.

Śród wszystkich zatrudnionych, 62 osoby posiadały wykształcenie wyższe. W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności 51 pracowników urzędu uczestniczyło w różnorodnych szkoleniach, głównie z zakresu stosowania kodeksu postępowania administracyjnego, kodeksu cywilnego, obsługi programu Płatnik, zamówień publicznych, Pracowniczych Planów Kapitałowych oraz inwentaryzacji. Poza tym uczestniczyli w seminariach, konferencjach, prelekcjach i odczytach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były środki budżetowe dla 77 pracowników, 5 pracownikom wynagrodzenia sfinansowano z Funduszu Pracy w ramach kwoty

przyznanej na finansowanie innych fakultatywnych zadań w związku z obsługą projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w przypadku 2 pracownic, ich wynagrodzenia pochodziły ze środków pochodzących z 0,5% kwoty wydatkowanej na zadania realizowane na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – 3.779,38 złotych;
- netto – 2.752,72 złote (po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok 2020 zakładał łączną kwotę **7.690.116,00** zł. Założenia planu zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2020 roku.

L.p.	Wyszczególnienie	Plan na 2020 rok [zł.]	Wykonanie na 31.12.2020 roku [zł.]
1	3020 wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4.770,00	4.750,22
2	4010 wynagrodzenia	3.413.685,00	3.409.178,26
3	4040 wynagrodzenia roczne	267.079,00	267.078,46
4	4110 ZUS	603.498,00	602.189,23
5	4120 skł. na Fundusz Pracy	70.692,00	70.568,58
6	4130 składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2.598.200,00	2.598.200,00
7	4170 wynagrodzenia bezosobowe	2.800,00	2.800,00
8	4210 zakup materiałów i wyposażenia	92.949,00	87.747,46

9	4260 zakup energii	128.700,00	128.694,69
10	4270 usługi remontowe	1.656,00	1.496,33
11	4280 zakup usług zdrowotnych	3.985,00	3.667,00
12	4300 zakup usług pozostałych	324.465,00	323.439,21
13	4390 zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyzy	100,00	98,40
14	4400 opłaty za administrowanie i czynsze za budynki	6.000,00	5.985,48
15	4410 podróże służbowe krajowe	4.500,00	4.216,98
16	4430 opłaty różne	6.200,00	5.791,72
17	4440 ZFŚS	132.514,00	132.503,35
18	4480 podatek od nieruchomości	14.900,00	14.896,00
19	4520 opłaty na rzecz JST	8.923,00	8.916,36
20	4610 koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4.500,00	4.203,02
Razem		7.690.116,00	7.676.420,75

1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy

Urząd koncentrował się głównie na utrzymaniu ciągłości działania systemów informatycznych, zapewnieniu wsparcia technicznego systemom oraz na poprawie bezpieczeństwa. Niższa niż w latach ubiegłych kwota na utrzymanie i rozwój systemów informatycznych sprawiła, że w roku 2020 bardzo mocno ograniczono zakup nowych urządzeń i oprogramowania. Z powodu zakończenia świadczenia wsparcia producentów, do wykorzystywanych przez PUP systemów, dokonano migracji na nowe stopy technologiczne.

Z ministerstwa pozyskano środki na zapewnienie wsparcia technicznego dla Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej.

1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz

wykorzystania środków Funduszu Pracy;

14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;

16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

17) wydawanie decyzji;

18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;

19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach;

22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- 23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Ponadto realizowane były zadania:

- związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych, wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- związane z Tarczą Antykryzysową, wynikające z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

1.6. Formalna obsługa klientów

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie. W wyniku różnych działań w 2020 roku między innymi:

- wydano **2 526** informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;

- zarejestrowano **25 224** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);
- zawarto około **8 731** umów cywilno-prawnych;
- wydano **23 350** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **23** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęło **56** odwołań, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- utrzymano w mocy - 32 decyzje;
- uchylono i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia poprzez organ I instancji – 4 decyzje;
- uchylono i umorzono postępowanie - 3 decyzje;
- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa - 1 decyzję;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa - 7 decyzji.

Ponadto organ II instancji odmówił przywrócenia terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 1 decyzji, 4 odwołania pozostawił bez rozpoznania oraz 4 odwołania nie zostały jeszcze rozpatrzone przez organ II instancji.

Ponieważ w roku 2020 urząd wydał **23 350** decyzji:

- ilość wszystkich odwołań (**56**) stanowi **0,24 %** ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji (**1**) stanowi **0,01 %** ogółu wydanych decyzji.

1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.7.1. Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań

w województwie (Dz.U. 2014, poz. 1294). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z Algorytmu. W roku 2020 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **68.972.563,67** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych – **8.482.591,49** zł, obowiązkowe składki – **2.323.677,44** zł. Wydatki dotyczące aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych opisano szczegółowo od punktu 3.

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2020 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Na dzień 31.12.2020 r. liczba osób bezrobotnych łącznie dla powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha zwiększyła się o 724 w stosunku do końca 2019 roku, osiągając stan **4 245** osób. Na koniec grudnia 2020 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- dla Polski - 6,2 %
- dla województwa dolnośląskiego - 5,6 %
- dla miasta Wałbrzycha - 5,9 %
- dla powiatu wałbrzyskiego - 14,9 %

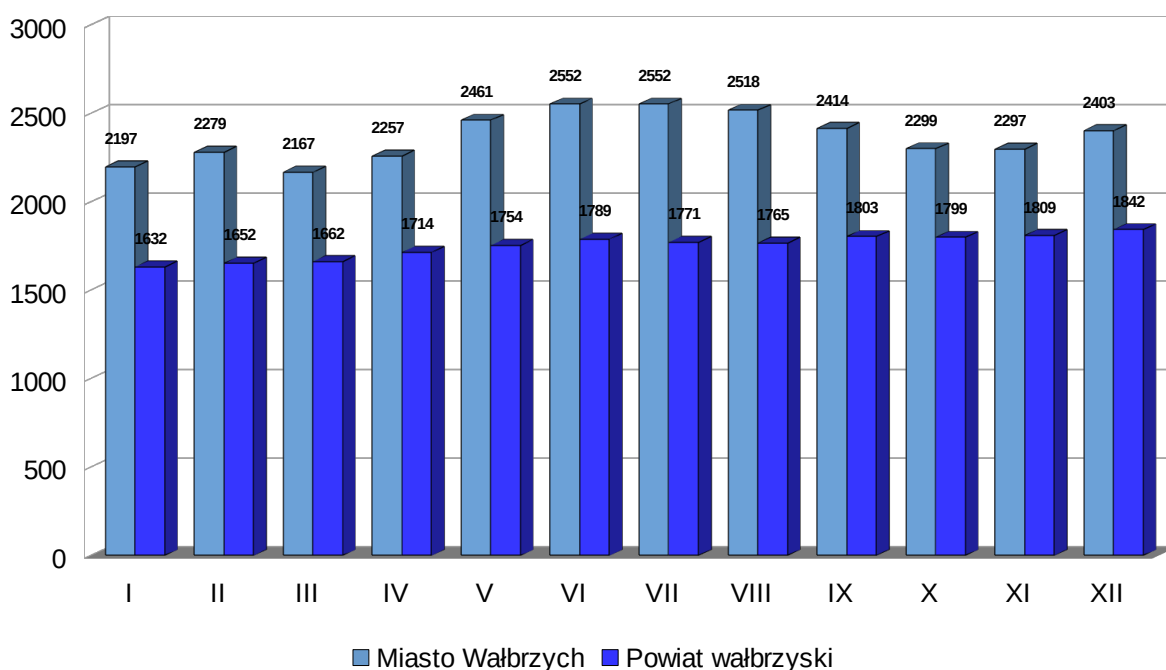
Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

Lp.	Opis	Miasto Wałbrzych XII 2020	Powiat wałbrzyski XII 2020
1	Ogólna ilość bezrobotnych – w tym kobiet	2403 1378	1842 1029
2	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	490	425
3	Liczba osób niepełnosprawnych	214	121

4	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem, w tym między innymi z powodu:	3657	2325
	– podjęcia pracy	2304	1418
	– odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy	80	20
	– niepotwierdzenie gotowości do pracy	533	229
	– dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	114	84
	– podjęcia nauki	9	1
	– osiągnięcia wieku emerytalnego	64	50
	– nabycia praw emerytalnych lub rentowych	10	16
	– nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	27	28
	– innych	267	240

Ilość zarejestrowanych bezrobotnych wzrastała do czerwca osiągając stan – 1789 w powiecie wałbrzyskim i do lutego – 2279 w mieście Wałbrzychu. Następnie widać było naprzemiennie spadek i wzrost ilości zarejestrowanych bezrobotnych w obydwu powiatach co przedstawiono na Wykresie 1.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.

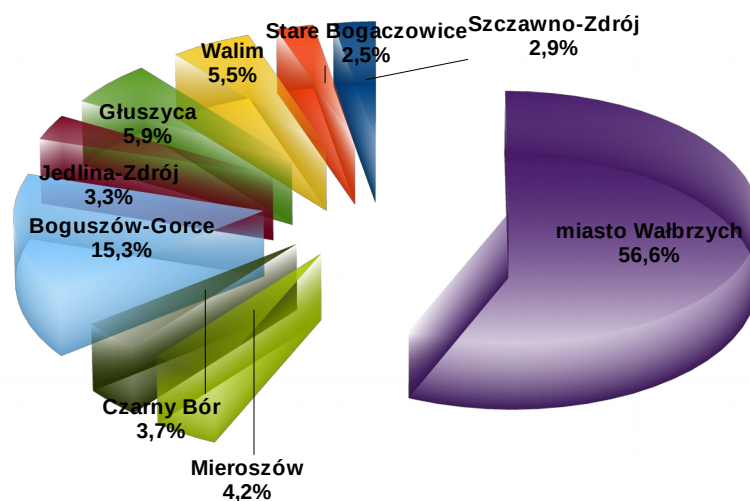


Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 2 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzycha.

Tab. 3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2019 i XII 2020).

L.p.	Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni			
		XII 2019		XII 2020	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	Boguszów-Gorce	548	318	649	382
2	Czarny Bór	119	64	158	88
3	Głuszycza	155	87	251	132
4	Jedlina Zdrój	138	67	142	64
5	Mioszów	172	103	177	95
6	Stare Bogaczowice	101	60	108	63
7	Szczawno Zdrój	97	52	122	70
8	Walim	217	114	235	135
9	Powiat wałbrzyski	1547	865	1842	1029
10	Miasto Wałbrzych	1974	1138	2403	1378

Wykres 2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2020)

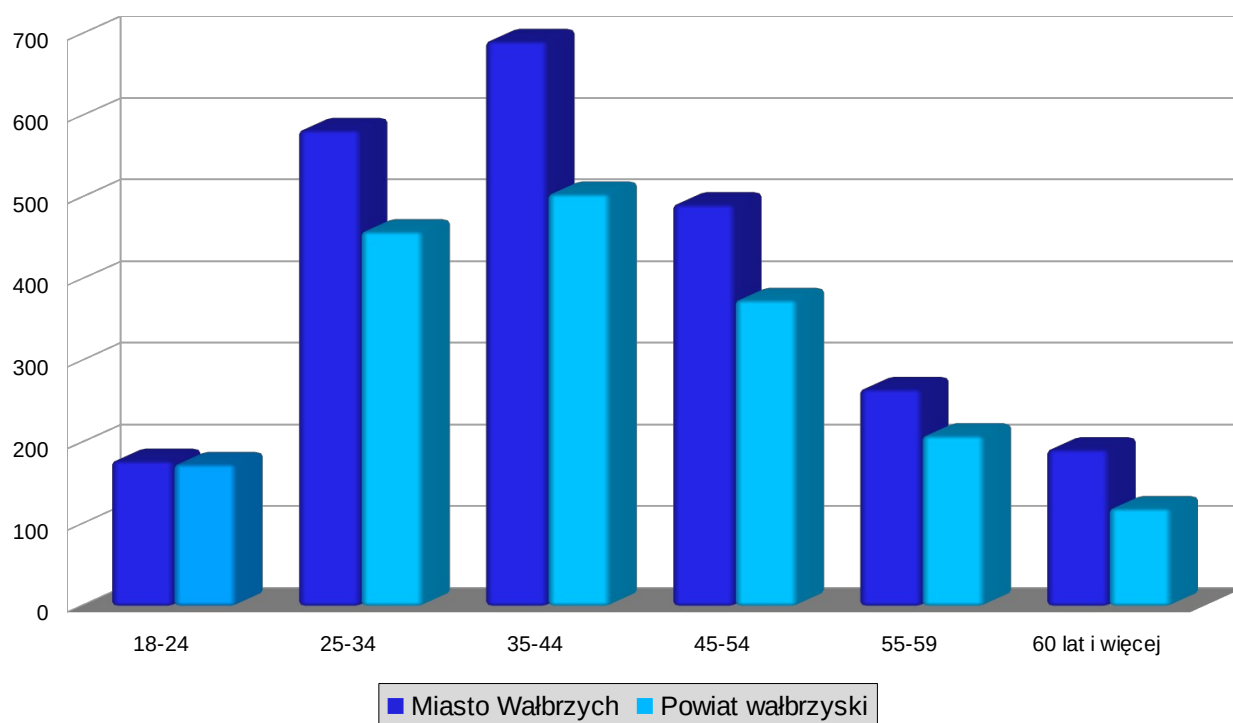


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym od 35 – 44 lat co stanowi odpowiednio 28,8 % w Wałbrzychu i 27,5 % w powiecie wałbrzyskim w porównaniu do ogółu zarejestrowanych. Dane liczbowe przedstawia Tab. 4 oraz Wykres 3.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2020).

L.p.	Wiek	Rok 2020			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	18-24 lat	178	135	174	107
2	25-34 lat	583	418	459	328
3	35-44 lat	692	436	505	320
4	45-54 lat	492	266	375	177
5	55-59 lat	266	123	209	97
6	60 lat i więcej	192	0	120	0
7	Ogółem:	2403	1378	1842	1029

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2020).



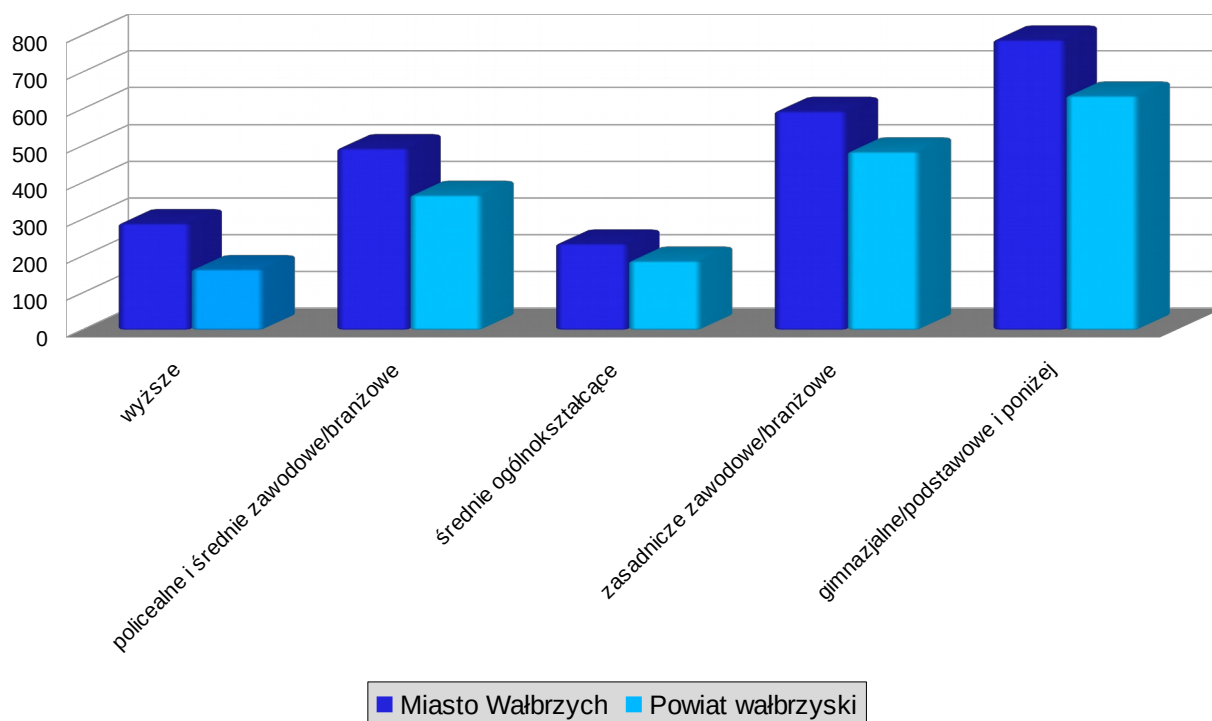
Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym/podstawowym

i poniżej w mieście Wałbrzychu stanowią 42,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w powiecie wałbrzyskim 44,8 % (Tab.5 oraz Wykres 4). Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród tych osób jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne czy staże.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2020).

L.p.	Wykształcenie	Rok 2020			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyskim	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	Wyższe	290	190	165	114
2	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	494	320	367	255
3	Średnie ogólnokształcące	235	167	188	140
4	Zasadnicze zawodowe/branżowe	595	254	485	211
5	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	789	447	637	309
6	Ogółem:	2403	1378	1842	1029

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2020).



2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było w tut. urzędzie **348** osób niepełnosprawnych, z tego **184** kobiety. Wśród tych osób **335** posiadało status osoby bezrobotnej (**179** kobiet), a **13** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**5** kobiet). Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **91** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (27,2 %).

W roku 2020 tut. urząd dysponował **137** miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych – w 2020r. napłynęło ich **566**.

3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2020 ROKU

3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2020 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2020 r.)

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na ten cel wyniosła **11.467,3 tys. zł**, z czego środki przyznane przez MRPiPS wg algorytmu stanowiły kwotę **2.512,7 tys. zł**. W ramach powyższego limitu rozpoczęto realizację projektów:

- „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (v)*” (AM-2020 PO WER) w ramach działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, na którego cel w 2020 r. pozyskano **3.947,8 tys. zł**,
- „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*”(A30+ 2020 RPO) w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek pracy, działania 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, którego limit w 2020 roku wynosił **3.610,7 tys. zł**.

Dodatkowo w roku 2020 aplikowano o rezerwy krajowe będące w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Na ten cel otrzymano **200,0 tys. zł**.

W kwocie 11.467,3 tys. zł mieszczą się także środki otrzymane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **295,9 tys. zł** oraz środki w wysokości **900 tys. zł** przeznaczone na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Urząd w roku 2020 r. realizował zadania związane z Tarczą Antykryzysową, wielkość środków finansowych pozyskanych na ten cel wyniosła **51.000,0 tys. zł** :

- a) w ramach POWER **3.500,0 tys. zł**,
- b) w ramach RPO WD **14.900,0 tys. zł**,
- c) w ramach Rezerwy ministra **31.600,0 tys. zł**,
- d) w ramach Funduszu Pracy **1.000,0 tys. zł**.

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonanie ustalonego limitu na 2020 r. w ramach środków Funduszu Pracy, poszczególnych projektów, Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, natomiast wykonanie limitu dotyczącego Tarczy Antykryzysowej zaprezentowano w dalszej części sprawozdania.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2020 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

L.p.	Forma aktywizacji	Limit /w tys. zł/	Wykonanie /w %/
Algorytm			
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	120,00	61,43
2	Roboty publiczne	751,30	91,17
3	Prace interwencyjne	79,50	92,65
4	Staże	390,08	83,08
5	Prace społecznie-użyteczne	110,60	69,94
6	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50	46,00	67,89
7	Jednorazowe środki na DG	945,00	75,65
8	Doposażenie MP	5,76	0,00
9	Badania lekarskie	10,00	48,80
10	Inne (w tym: opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, zatrudnienie wspierane)	54,50	96,83
11	Razem Algorytm	2 512,74	81,09
Rezerwa Ministra - zwolnienia monitorowane			
12	Jednorazowe środki na DG	200,00	39,88
13	Razem RM zwolnienia monitorowane	200,00	39,88
Projekt AM-2020 PO WER			
14	Jednorazowe środki na DG	1 260,00	60,72
15	Prace interwencyjne	212,55	9,00
16	Bon na zasiedlenie	30,00	98,60
17	Szkolenia indywidualne	19,70	0,00
18	Bon szkoleniowy	39,40	65,23
19	Staże	1 586,19	60,96
20	Doposażenie MP	800,00	29,47
21	Razem AM-2020	3 947,84	51,73
Projekt A30+ 2020 RPO			
22	Jednorazowe środki na DG	1 500,00	97,92
23	Doposażenie MP	580,00	84,28
24	Szkolenia indywidualne	72,20	32,06

25	Prace interwencyjne	63,64	92,69
26	Staże	1 394,94	48,14
27	Razem A30+ 2020	3 610,78	75,09
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
28	KFS - formy wsparcia	900,00	95,76
29	KFS - promocja		
30	Razem KFS	900,00	95,76
31	Razem FP, RM, projekty, KFS	11 171,36	69,22
Środki PFRON			
Algorytm			
32	zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	147,97	52,69
33	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	147,97	100,00
34	Razem PFRON	295,94	76,35
35	Razem FP, RM, projekty, KFS, PFRON	11 467,30	69,40

Niższy poziom wykonania limitu finansowego w porównaniu do lat ubiegłych był spowodowany ogłoszonym na terytorium Polski stanem epidemicznym.

3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2020 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu **1.805** osób otrzymało wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy, z tego w wyniku:

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy,

Tab. 7. Ilość osób objętych w 2020 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.

L.p.	Forma aktywizacji	Program	Liczba osób					Efektywność	
			kontynuujących umowy z roku 2018 / 2017 / 2016	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2020	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2020	kontynuujących wsparcie w roku 2021	w osobach	w %
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	Algorytm	12	16	28	22	6	16	72,73
2	Szkolenia indywidualne	Projekt AM-2020 PO WER	0	0	0	0	0	0	0,00
3	Szkolenia indywidualne	Projekt A30+ 2020 RPO	0	9	9	8	0	7	87,50
4	Razem szkolenia	x	12	25	37	30	6	23	76,67
5	Roboty publiczne	Algorytm	0	52	52	52	0	49	94,23
6	Razem roboty publiczne	x	0	52	52	52	0	49	94,23
7	Prace interwencyjne	Algorytm	19	3	22	19	3	14	73,68
8	Prace interwencyjne	Projekt A30+ 2020 RPO	18	15	33	27	6	22	81,48
9	Prace interwencyjne	Projekt AM-2020 PO WER	12	5	17	15	1	9	60,00

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2020 roku

10	Razem prace interwencyjne	x	49	23	72	61	10	45	73,77
11	Staże	Algorytm	17	42	59	35	24	23	65,71
12	Staże	Projekt A30+ 2020 RPO	0	91	91	86	5	57	66,28
13	Staże	Projekt AM-2020 PO WER	0	104	104	83	21	49	59,04
14	Razem staże	x	17	237	254	204	50	129	63,24
15	Prace społecznie-użyteczne	Algorytm	0	224	224	224	0	7	3,13
16	Razem Prace społecznie-użyteczne	x	0	224	224	224	0	7	3,13
17	Jednorazowe środki na DG	Algorytm	49	37	86	49	37	49	100,00
18	Jednorazowe środki na DG	Projekt A30+ 2020 RPO	64	74	138	64	74	64	100,00
19	Jednorazowe środki na DG	Rezerwa - zwolnienia monitorowane	0	4	4	0	4	0	0,00
20	Jednorazowe środki na DG	Projekt AM-2020 PO WER	62	39	101	62	39	62	100,00
21	Razem Jednorazowe środki na DG	x	175	154	329	175	154	175	100,00
22	Doposażenie MP	Algorytm	37	0	37	13	24	11	84,62
23	Doposażenie MP	Projekt AM-2020 PO WER	48	12	60	13	47	12	92,31
24	Doposażenie MP	Projekt A30+ 2020 RPO WD	30	25	55	0	0	0	0,00
25	Doposażenie MP	rezerwa "Znów aktywni"	8	0	8	3	5	3	100,00
26	Doposażenie MP	rezerwa "Powiew świeżości"	4	0	4	4	0	4	100,00
27	Razem doposażenie MP	x	127	37	164	33	76	30	90,91
28	Bon szkoleniowy	Algorytm	0	1	1	1	0	1	100,00
29	Bon szkoleniowy	Projekt AM-2020 PO WER	0	5	5	5	0	5	100,00
30	Razem bon szkoleniowy	x	0	6	6	6	0	6	100,00
31	Bon na zasiedlenie	Projekt AM-2020 PO WER	0	3	3	3	0	3	100,00
32	Bon na zasiedlenie	Algorytm	0	0	0	0	0	0	0,00
33	Razem bon na zasiedlenie	x	0	3	3	3	0	3	100,00
34	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50	Algorytm	5	0	5	4	1	3	75,00
35	Razem dofin. 50+	x	5	0	5	4	1	3	75,00
36	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS osób do 30 roku życia	Fundusz Pracy - zadania (art. 150f ustawy)	4	2	6	6	0	2	33,33
37	Razem ref. skl. ZUS do 30	x	4	2	6	6	0	2	33,33
38	OGÓLEM	x	389	763	1152	798	297	466	58,40

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2020 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i projektu PO WER.

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób				
		kontynuujących umowy z roku 2019	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2020	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2020	kontynuujących wsparcie w roku 2021
1	Badania lekarskie	0	67	67	67	0
2	Zatrudnienie wspierane	1	8	9	4	5
3	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, w tym:	0	7	7	7	0
	w ramach algorytmu	0	4	4	4	0
	w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)”	0	3	3	3	3
Razem		1	82	83	78	8

➤ działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków PFRON,

Tab. 9. Ilość osób objętych w 2020 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON.

L.p.	Formy wsparcia	Ilość osób uprawnionych				
		kontynuujących umowy z lat poprzednich	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2020	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2020	kontynuujących wsparcie w roku 2021
1	Doposażenie MP	5	1	6	2	4
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	3	8	1	7
Razem		10	4	14	3	11

➤ innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w roku 2020 r. realizował zadania związane z Tarczą Antykryzysową, której celem była ochrona rynku pracy i zapewnienie wsparcia w postaci pożyczki lub dofinansowania firmom i organizacjom dotkniętym skutkami COVID-19, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020 poz.374).

Realizowane zadania obejmowały:

- art. 15 zzb (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych),
- art. 15 zzc (dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników),
- art. 15 zzd (niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy),
- art. 15 zzda (niskooprocentowana pożyczka),
- art. 15 zze (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych),
- art. 15 zze2 (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej),
- art. 15 zze4 (dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż).

Tab. 10. Wydatki Covid-19 w roku 2020.

L.p.	Forma aktywizacji	Wydatki w tys. zł	Liczba podmiotów	Liczba pracowników objętych wsparciem
1	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy)	10470,7	644	3473
2	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxc ustawy)	6471,9	1219	1219
3	Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxd ustawy)	31357,3	6277	6277
4	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, (art. 15zxe ustawy)	167,1	6	35
5	Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15 zxd ustawy)	177,5	44	44
6	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, ➤	47,9	3	9

	związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15 z zez2 ustawy)			
7	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	25,0	5	5
Razem		48717,4	8198	11062

3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy

a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.3.1. Prace interwencyjne

W związku z zainteresowaniem pracodawców niniejszą formą wsparcia w badanym okresie roku 2020 złożonych zostało ogółem 28 wniosków, jednak ostatecznie pozytywnie rozpatrzono 17 wniosków i tym samym zawarto umowy. Stąd w 2020 roku w ramach prac interwencyjnych łącznie zatrudnienie uzyskały **23** osoby bezrobotne, z czego ze środków w ramach:

- *algorytmu* - 3 osoby,
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 5 osób,
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” – 15 osób (w tym 1 niepełnosprawna).

Ponadto realizowane były umowy z roku 2019. W związku z tym zatrudnienie kontynuowało łącznie **49** osób, w tym:

- 19 w ramach *algorytmu*,
- 18 w ramach projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*”,
- 12 projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*”,

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiskach:

- pracownik biurowy,
- dekarz,
- pracownik kancelarii,
- pomocnik mechanika,

- kierowca,
- technik dentystyczny,
- wydawca posiłków/bufetowy,
- pracownik gospodarczy,
- fryzjer,
- pomoc mechanika,
- monter ociepleń budynków,
- asystent ds. księgowości,
- pielęgniarka,
- recepcjonista,
- pomoc administracyjna,
- sprzedawca w branży przemysłowej,
- doradca klienta,
- sprzątaczką,
- pomocnik trakowego,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- opiekun osób starszych,
- pracownika administracyjno – gospodarczego.

3.3.2. Staże

W roku 2020 pracodawcy złożyli łącznie 289 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych. Rozpatrzonych pozytywnie zostało 300 wniosków, na podstawie których zawarto umowy.

Z uwagi na niepodjęcie stażu przez osoby bezrobotne ostatecznie zrealizowanych zostało 221 umów i tym samym zaktywizowano **237** osób w ramach:

- *algorytmu* – 42 osoby (w tym 2 niepełnosprawne),
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 104 osoby (w tym 2 niepełnosprawne),
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie* – 91 osób.

Ponadto w 2020 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż kontynuowało łącznie **17** osób, w tym w ramach:

- *algorytmu* – 17 bezrobotnych.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- pracownika biurowego, pozostałego pracownika obsługi biurowej, technika prac biurowych, asystenta ds. księgowości, technika administracji,
- sprzedawcy, dorady klienta,
- czyszciciela pojazdów,
- pomocy kuchennej,
- pomocniczego robotnika budowlanego, tynkarza.

3.3.3. Bon na zasiedlenie

W 2020 roku w ramach bonu na zasiedlenie złożone zostały 3 wnioski, spośród których pozytywnie rozpatrzono 3. Na podstawie podpisanych umów skorzystały łącznie 3 osoby, w tym:

- w ramach środków z projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)” - 3 bezrobotnych.

Osoby te podjęły pracę na stanowiskach sprzedawcy, rejestratorki medycznej oraz Online Store Support Specialist.

3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia

W badanym okresie z dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, korzystało 5 osób w ramach *algorytmu*.

3.3.5. Roboty publiczne

W analizowanym okresie zawarto 20 umów na organizację robót publicznych, w ramach których zatrudniono 52 osoby (w tym 6 niepełnosprawnych) ze środków *algorytmu*.

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- porządkowe: na terenach urzędów, gmin, w obiektach gminnych, w obrębie pasów dróg, ulic, chodników, poboczy i alejek parkowych,
- związane z utrzymaniem: terenów zielonych oraz terenów przy obiektach rekreacyjno-sportowych i oświatowych (koszenie, grabienie trawy, przycinanie żywopłotów, drzew oraz krzewów, pielęgnacja skwerów, klombów, utrzymanie rabat kwiatowych, nasadzanie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów, podlewanie, zraszanie, nawożenie roślin),
- konserwatorskie, remontowe,
- biurowe, administracyjne,

- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa nawierzchni dróg gruntowych, odtwarzanie rowów przydrożnych).

3.3.6. Prace społecznie – użyteczne

W ww. formie wsparcia w roku 2020, na podstawie zawartych 10 porozumień, w ramach środków *algorytmu* uczestniczyły **224** osoby bezrobotne (w tym 22 niepełnosprawne).

Bezrobotni najczęściej wykonywali prace społecznie – użyteczne:

- przy odśnieżaniu alejek parkowych, dróg, chodników gminnych i miejskich, miejsc użyteczności publicznej, cmentarzy, infrastruktury szkolnej, pielęgnowaniu terenów zielonych, porządkowaniu (chodników gminnych i miejskich, alejek parkowych, boisk i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, bazy sportowo-edukacyjnej, szlaków turystycznych, tras Uzdrawiskowego Szlaku Turystyczno-Rekreacyjnego, budynków gminnych, rowów przydrożnych, kanalizacji burzowych, studzienek, terenów zielonych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, wiat przystankowych, placów zabaw, skwerów, terenów rekreacyjnych, brzegów Jeziora Bystrzyckiego w Zagórzu Śląskim, brzegów rzek),
- przy różnego rodzaju pracach remontowo-porządkowych oraz gospodarczych (drobne naprawy, naprawy konserwatorskie i remontowe, prace ogrodnicze),
- przy kompletacji i dekompletacji żywności,
- przy pracach biurowych, pomoc przy organizowaniu imprez sportowo-rekreacyjnych,
- jako pomoc kuchenna.

3.3.7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanie do pracy bezrobotnego do 30 roku życia

W analizowanym okresie kontynuowano umowy zawarte w roku 2019 z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zainteresowanymi zwrotem części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia.

W związku z tym zrefundowano koszty dla **4** zatrudnionych bezrobotnych w roku 2019 oraz **2** rozpoczynających zatrudnienie w roku 2020.

W ramach niniejszego wsparcia osoby bezrobotne podjęły pracę głównie na stanowiskach:

- sprzedawcy,

- pracownika budowlanego,
- ustawiacza maszyn do obróbki skrawaniem.

3.3.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2020 kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość osób chętnych do korzystania z tej formy wsparcia w dalszym ciągu jest wysoka. Biorąc pod uwagę niniejsze w badanym okresie przeprowadzono ok. 900 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których łącznie 173 osoby bezrobotne złożyły wnioski o przyznanie środków.

Ze złożonych 173 wniosków pozytywnie rozpatrzono 163. Na ich podstawie ze 154 osobami zawarto umowy o wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Natomiast nie zrealizowano 19 wniosków dla **19** osób bezrobotnych tj.:

- 3 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu:
 - 2 osoby zrezygnowały z realizacji wniosku (1 osoba z powodu braku poręczyciela, 1 osoba bez podania przyczyny),
 - 1 osoba nie uzupełniła braków we wniosku, co skutkowało rezygnacją z jego realizacji,
- 7 osób otrzyma odmowę z uwagi na:
 - naruszenie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 2 wnioski dla 2 osób,
 - 1 osoba nie spełniała warunków, aby otrzymać wsparcie z Rezerwy Ministra „Zwolnienia monitorowane”,
 - 1 osoba złożyła wniosek do niewłaściwego Starosty ze względu na miejsce zamieszkania oraz planowanego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej,
 - 2 osoby w poprzednich latach już otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - 1 osoba na dzień składania wniosku o dofinansowanie nie figurowała w ewidencji osób bezrobotnych,
- 9 wniosków rozpatrzono pozytywnie, ale nie podpisano umów o dofinansowanie:
 - 2 osoby nie dostarczyły nowej formy zabezpieczenia dotacji,
 - 3 osoby przed zawarciem umowy o dofinansowanie straciły status osób bezrobotnych,
 - 3 osoby zrezygnowały z podpisania umowy o dofinansowanie (z powodów technicznych, rodzinnych oraz bez podawania przyczyn),
 - 1 osoba zmarła.

Ostatecznie zatem **154** osoby zawarły umowy o dofinansowanie i otrzymały dotacje w ramach:

- *algorytmu* – 37 osób (w tym 1 osoba z powodów rodzinnych, po wypłacie środków dokonała ich zwrotu i nie rozpoczęła działalności gospodarczej),
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 39 osób,
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” – 74 osoby (w tym 3 niepełnosprawne),
- rezerwy ministra „*Zwolnienia monitorowane*” – 4 osoby.

Najczęściej uruchamianymi branżami były:

- usługowa - 84% ogółu nowych podmiotów – usługi: gastronomiczne (stołówka pracownicza, kawiarnia, kuchnia polowa), fryzjerskie i barberskie, fotograficzne, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, groomerskie, reklamowe, prawnicze, porządkowe, transportowe (taxi), kurierskie, podologiczne kosmetyczne, motoryzacyjne, trenerskie, hydrauliczne, turystyczne, instalatorstwa wodno–kanalizacyjnego, gazowego i klimatyzacyjnego, projektowe, hafciarskie, informatyczne, leśne, w zakresie konstrukcji stalowych oraz ślusarstwo, techniczne, szkoleniowe, rachunkowo – księgowo, architektoniczne, projektowe, tynkowania maszynowego, instalacyjne, ogrodnicze, biurowo – administracyjne, stolarskie, edukacyjne, naprawcze i renowacyjne motorów, brukarskie, fizjoterapeutyczne, graficzne i marketingowe, montażu mebli, usług budowlanych, projektowania i wdrażania produktów porcelanowych,
- handlowa - 13% ogółu nowych podmiotów – sprzedaż: odzieży i bielizny, wyrobów tekstylnych, zdrowej żywności i kosmetyków naturalnych, samochodów oraz części i akcesoriów do pojazdów, obuwia, dewocjonaliów, art. dekoracyjnych, art. gospodarstwa domowego, przemysłowych, biurowych, kwiatów, roślin, nasion, nawozów, wyrobów medycznych, herbaty,
- produkcyjna - 3% ogółu nowych podmiotów – produkcja: elementów dekoracyjnych z drewna, drobnej konfekcji, pamiątek, kartek i zaproszeń okolicznościowych, torebek, pasków, portfeli, breloczków, kubków, koszulek, i art. tekstylnych, serów, wyrobów stolarskich, stołów z żywicy epoksydowej, produkcja protetyczna.

Poza dofinansowaniem udzielonym w 2020 r. urząd obsługiwał 175 umów o dofinansowanie z lat poprzednich.

3.3.9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W badanym okresie 2020 r. w wyniku przeprowadzenia ok. 183 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 55 wniosków na 66 stanowisk pracy.

Pozytywnie rozpatrzono 33 wnioski na 37 stanowisk, 22 wnioski (na 29 miejsc pracy) nie zostały zrealizowane, z uwagi na kryteria dotyczących kierowanych osób, z powodu niedopełnienia warunków formalnych, rezygnacji z wniosków bez podania przyczyny oraz poprzez złożenie wniosków w okresie zamkniętego naboru.

W rezultacie w 2020 r. zawarto 33 umowy na utworzenie stanowisk pracy, w ramach których zatrudniono łącznie 37 osób, w tym w ramach:

- projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)” – 12 osób,
- projektu RPO WD „Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)” – 37 osób.

Najczęściej tworzono stanowiska pracy dla: pomocy kuchennej, praczki, robotnika budowlanego, mechanika pojazdów samochodowych. Wśród branż dominowały usługi, które stanowiły 78% wszystkich złożonych wniosków, następnie handel - 11% i produkcja – 11%.

Dodatkowo w roku 2019 r. w ramach doposażeń stanowisk pracy kontynuowano 95 umów dotyczących zatrudnienia 127 osób.

3.3.10. Szkolenia

W omawianym okresie w ramach aktywnego dostosowywania kompetencji bezrobotnych do potrzeb pracodawców w szkoleniach indywidualnych udział wzięło 25 bezrobotnych, z tego:

- 13 osób (w tym 1 niepełnosprawna) finansowanych z algorytmu,
- 9 osób finansowanych z projektu RPO WD „Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)”,
- 3 osoby w studiach podyplomowych finansowanych w ramach algorytmu.

Ponadto kontynuowanych było 12 szkoleń z roku 2019 w ramach algorytmu.

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z algorytmu zorganizowano szkolenie: Kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca D, Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgiem oraz wózków

z osobą obsługującą podnoszona wraz z ładunkiem, Operator koparko-ładowarek wszystkie kl. III, Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego określonego dla prawa jazdy kat. C, Potwierdzenie kompetencji personelu do montażu połączeń kołnierzowych w systemach ciśnieniowych stwarzających szczególne zagrożenie, Kurs zarządca nieruchomości PFRN, Kurs MS Excel, Kurs stylizacji paznokci, Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z bezpieczną obsługą i wymianą butli gazowych.

W ramach projektu RPO „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” zrealizowane zostały szkolenia indywidualne: Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, Kurs prawa jazdy kat. C+E, Operator koparko-ładowarek wszystkie kl. III, Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie kl. III, Operator żurawi samojezdnych II Ż, Personal Trainer Combo, Uprawnienia elektryczne do 1 kV, Stylizacja paznokci metodą żelową, hybrydową i akrylową dla osób początkujących.

W ramach studiów podyplomowych finansowanych z algorytmu preferowane kierunki to: Studia kwalifikacyjne nauczania kultury polskiej i języka polskiego jako obcego, Kwalifikacyjno-metodyczne studia nauczania języka angielskiego, Ochrona różnorodności biologicznej i zarządzanie środowiskiem.

3.3.11. Bony szkoleniowe

W roku 2020 realizowano 6 bonów szkoleniowych. Z tej formy podniesienia kwalifikacji finansowanej z projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” skorzystało 5 osób oraz 1 osoba finansowana w ramach *algorytmu*.

Kierunki szkoleń indywidualnych w ramach bonu szkoleniowego to: Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG 135 oraz kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG 135, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda TIG, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG, Kurs prawa jazdy C+E, Stylizacja paznokci.

3.3.12. Badania lekarskie

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. urząd skierował na badania lekarskie 67 osób, w tym na:

- badania lekarskie przed szkoleniami – 20 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- badania lekarskie przed stażem – 41 osób,

- badania lekarskie przed pracami społecznie-użytecznymi – 3 osoby,
- ocenę zdolności do wykonywania pracy/stażu, określenie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy/stażu – 3 osoby.

3.3.13. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną

W badanym okresie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało łącznie 7 osób bezrobotnych:

- w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V) – 3 bezrobotnych,
- w ramach algorytmu – 4 bezrobotnych.

3.3.14. Zatrudnienie wspierane

W roku 2020 realizowano 8 zatrudnień wspieranych w ramach algorytmu. Dodatkowo z 2019 r. kontynuowano 1 zatrudnienie wspierane.

b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

3.3.15. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W badanym okresie wsparciem środkami PFRON na podjęcie działalności gospodarczej objęte zostały 3 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako osoba bezrobotna.

Środki umożliwiły otwarcie działalności gospodarczej w zakresie usług taksówek osobowych, w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, w zakresie przygotowań terenów pod budowę.

3.3.16. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

W związku z udzieleniem wsparcia na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej została zatrudniona 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna na stanowisku: pomoc kuchenna.

3.3.17. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych

W 2020 r. urząd obsługiwał również umowy o dofinansowanie z lat poprzednich dotyczące środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz dotyczące kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków podstawowych.

Warto dodać, że poza ww. osobami, które otrzymały wsparcie ze środków PFRON urząd zaktywizował także 44 osoby z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności posiadające status bezrobotnego, które uczestniczyły w pracach interwencyjnych, stażach, robotach publicznych, pracach społecznie – użytecznych, szkoleniach indywidualnych lub które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności finansowane były z algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, o czym była mowa we wcześniejszych punktach niniejszego opracowania. Dodatkowo 43 osoby niepełnosprawne skorzystały ze wsparcia udzielanego przez doradcę zawodowego, z tego w ramach: porad indywidualnych – 26 osób, informacji zawodowych – 11 osób, grupowych porad – 4 osoby oraz usług doradczych w wyborze kandydatów do pracy – 2 osoby.

c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych, jak również kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych finansowanych ze środków FP, EFS i PFRON urząd dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy, a także jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2020.

Tab. 11. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2020 roku

L.p.	Forma aktywizacji, w ramach której dokonywano wizytacji	Wizytacje po złożeniu wniosku	Wizyty monitorujące po zawarciu umowy	Razem
1	Doposażenie miejsc pracy	0	16	16
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	0	3
3	Stáže	0	0	0
4	Prace interwencyjne	0	0	0
5	Roboty publiczne	0	0	0
6	Prace społecznie-użyteczne	0	0	0
7	Szkolenia	0	0	0
8	Bony szkoleniowe	0	0	0

10	Doposażenie miejsc pracy osób niepełnosprawnych	0	0	0
11	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych	0	0	0
Razem		3	16	19

Wybuch pandemii COVID – 19 ograniczył możliwość przeprowadzania bezpośrednich wizytacji, których dokonywali pracownicy urzędu.

3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy

3.4.1. Poradnictwo zawodowe

W 2020 roku usługami poradnictwa zawodowego objęto **561** osób (w tym 43 osoby niepełnosprawne), w tym:

- udzielono 289 porad indywidualnych (z czego 26 osobom niepełnosprawnym),
- udzielono 170 informacji zawodowych (z czego 11 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 4 spotkania w ramach grupowych informacji zawodowych dla 43 osób (z czego 3 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 3 spotkania w ramach grupowej porady dla 39 osób (z czego 3 osobom niepełnosprawnym),
- usługi doradcze w wyborze kandydatów do pracy dla 20 osób (z czego 2 osobom niepełnosprawnym).

Dodatkowo przeprowadzono 265 badań testowych w ramach porady indywidualnej.

W ramach realizacji zadań obligatoryjnych doradcy zawodowi kierowali swoją ofertę zarówno do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Realizowane były porady indywidualne, jak również grupowe wraz z funkcją doradcy klienta, wymagającą realizacji wybranych zadań z zakresu pośrednictwa pracy. Tematyka porad grupowych została dostosowana do zdiagnozowanych wcześniej potrzeb i oczekiwań klientów. Dodatkowo grupowe porady zawodowe zostały uatrakcyjnione poprzez wykorzystanie nowoczesnych narzędzi, wspierających prowadzenie warsztatów o określonej tematyce. Dużym utrudnieniem w realizacji zadań była sytuacja związana z epidemią koronawirusa. Jednym z celów było promowanie usługi poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług urzędu wśród młodzieży, wchodzącej na rynek pracy. Zainicjowano szereg przedsięwzięć promujących usługę

poradnictwa zawodowego oraz wspierających pracodawców, w którym uczestniczył przedsiębiorca. Zrealizowano też warsztaty pod hasłem „W poszukiwaniu zagubionej tożsamości”, „Motywacja – moja przyjaciółka, wsparcie i siła”, „Jak rozszyfrować rynek pracy – krok do przyszłości” – webinarium online.

W realizacji grupowych informacji zawodowych doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania, które dotyczyły głównie promowania podstawowych form wsparcia realizowanych w ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu oraz innych instytucji z obszaru edukacji, z którymi nawiązano współpracę.

W ramach „Europejskich Dni Pracodawców” przeprowadzono badanie ankietowe dla pracodawców, dotyczące pożądanych przez pracodawców umiejętności miękkich u nowo zatrudnianych pracowników. Wskazania ankietowe pozwoliły doradcom zawodowym edukować w tym zakresie osoby bezrobotne by zwiększyć ich szansę na zatrudnienie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu brał również czynny udział w „XII Ogólnopolskim Tygodniu Kariery”, w ramach którego osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły skorzystać z konsultacji związanych z poradnictwem zawodowym pod nazwą „Doradzamy zawodowo – wspieramy odlatowo”. Rozmowy z doradcami zawodowymi miały na celu promowanie poradnictwa, wspieranie w rozwiązywaniu problemów zawodowych, wzmacnianie działań i ukierunkowanie rozwoju zawodowego. Z uwagi na epidemię koronawirusa została również zorganizowana grupowa porada zawodowa w formie online w ramach webinarium pt. „Jak rozszyfrować rynek pracy – krok do przyszłości”. W ramach webinarium były poruszane zagadnienia z zakresu zdobywania informacji na temat rynku pracy, usług świadczonych przez Urząd Pracy w Wałbrzychu, oraz przyjaznych aspektów poradnictwa zawodowego. Doradcy zawodowi ponadto uczestniczyli w realizacji projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu, w tym RPO oraz POWER, realizując indywidualne informacje zawodowe, będące wymogiem projektów oraz diagnozując potencjał przedsiębiorczy w celu sporządzenia niezbędnej opinii. Doradca zawodowy przy współpracy z pośrednikiem pracy uczestniczył też w opracowywaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oraz mieście Wałbrzych. Większość działań, kontaktów przeprowadzona była zdalnie.

3.4.2. Usługi EURES

W 2020 roku łącznie z pomocy pośrednika (EURES) skorzystały 16 osób. Zakres pomocy obejmował:

- poszukiwanie pracy – 12 osób,
- informacje ogólne – 2 osoby,
- warunki życia i pracy – 1 osoba,
- informacje o mobilności pracowniczej w obszarze przygranicznym – 1 osoba.

Udzielone porady indywidualne oraz informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą, będących w posiadaniu wojewódzkich urzędów pracy, agencji pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz prywatnych pracodawców i związków pracodawców,
- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURES z krajów EOG),
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa do pracy za granicą działających na terenie RP (certyfikat MRPiPS) i w krajach EOG,
- przekazania adresów polskich i zagranicznych portali internetowych prywatnych agencji pośrednictwa pracy,
- udzielania pomocy w redagowaniu aplikacji w formacie europejskim (w języku polskim), a także przekazania informacji na temat zasad autoprezentacji w trakcie rozmowy z pracodawcą zagranicznym lub doradcą w agencji zatrudnienia,
- przekazania informacji o terminach i miejscach giełd i targów pracy z udziałem pracodawców zagranicznych organizowanych na terenie RP,
- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
- przekazania informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (przepisy koordynacji, sposoby realizacji, typy formularzy),
- wspierania mobilności transgranicznej.

W 2020 r. do pośrednika pracy realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie 148 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (razem około 1.109 wakatów). Oferty pracy pracodawców zagranicznych to głównie propozycje zatrudnienia długoterminowego – najczęściej na okres 6 lub 12 miesięcy z 3 miesięcznym okresem próbnym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym

wykształceniem, najczęściej zaś z zasadniczym i wyższym technicznym, mechanicznym, elektrycznym, budowlanym, kierowców oraz inżynierów. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami, listami referencyjnymi oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, nie karane.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich, norweskich, estońskich. Wpłynęło także wiele ofert z Holandii, Belgii, Czech i Irlandii. Wśród zgłoszonych ofert przeważały oferty w branżach: mechanicznej, budowlanej, hotelarsko–gastronomicznej, handlowo – usługowej, spożywczej, transportowej, informatycznej, medycznej, rolniczej.

3.4.3. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 4.300 ofert pracy (z czego 18 % to oferty pracy subsydiowanej).

Oferty pracy zgłaszane były przez pracodawców najczęściej w zakresie: usług administrowania i działalności wspierającej, przetwórstwa przemysłowego, handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, budownictwa, działalności profesjonalnej naukowej i technicznej, transportu i gospodarki magazynowej, edukacji, administracji publicznej, działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, a także opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Najczęściej występujące w ofertach pracy zawody to: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, robotnik gospodarczy, szwaczka ręczna, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), szwaczka maszynowa, pomocniczy robotnik budowlany, technik prac biurowych, pomoc kuchenna, sprzedawca, pomocnicy stolarza, monter mebli, stolarz, operator urządzeń przemysłu ceramicznego, magazynier, pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych, pakowacz ręczny, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych gdzie indziej niesklasyfikowani, elektryk, elektromonter, elektromechanik, spawacz, operator wtryskarki, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Pracodawcy z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Wałbrzychu bezpośrednio oraz poprzez Agencje Pracy Tymczasowej ogółem zgłosili **1.370** ofert pracy poszukując osób do pracy w charakterze między innymi: operatora produkcji, operatora szycia, szwaczki, pracownika produkcji, operatora wózka widłowego, operatora maszyn i urządzeń, pracownika lakierni, robotnika magazynowego, magazyniera.

Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2020 r. zorganizowano 1 giełdę pracy, na stanowisko technika prac biurowych, w której uczestniczyło 13 osób.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego oraz umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą.

Dużym utrudnieniem w realizacji zadań pośrednictwa pracy była sytuacja związana z epidemią koronawirusa. Kontakty z bezrobotnymi i pracodawcami były głównie nawiązywane zdalnie.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 12. Ilość ofert pracy w roku 2020.

Miesiąc	Ilość ofert pracy				Najważniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców zatrudniających na WSSE
	ogółem	niesubsydiowanej	subsydiowanej	w tym w ramach WSSE	
styczeń	560	538	22	382	-pracownik produkcji, -operator maszyn i urządzeń, -operator wózka widłowego, -pracownik lakierni, -pracownik cynkowni, -szwacz, -operator szycia, -magazynier -operator produkcji -robotnik magazynowy
luty	386	204	182	11	
marzec	261	73	188	26	
kwiecień	83	47	36	6	
maj	246	183	63	0	
czerwiec	329	292	37	104	
lipiec	406	285	121	168	
sierpień	537	487	50	164	
wrzesień	436	404	32	65	
październik	405	383	22	181	
listopad	389	375	14	146	
grudzień	262	252	10	117	
Razem	4300	3523	777	1370	X

Celem uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęły ogółem 133 oferty na 1598 miejsc pracy.

Ponadto w 2020 roku pracodawcy złożyli 2617 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisanych zostało 2552 oświadczeń, 46 zostało umorzonych, a w 4 przypadkach odmówiono rejestracji, 14 pozostawiono bez rozpatrzenia, a do rozpatrzenia pozostało 1 oświadczenie.

Dodatkowo pracodawcy złożyli 84 wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową. W związku z tym w 2020 roku wydano 49 zezwoleń na pracę sezonową.

3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2020 roku w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonych zostało 101 wniosków, natomiast zawarto 58 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Ostatecznie ze wsparcia skorzystało 58 pracodawców, w tym 30 mikro przedsiębiorców, 9 małych przedsiębiorstw, 4 średnich, 3 dużych oraz 8 pozostałych. Nie doszło do realizacji 4 umów. Łącznie wsparciem objętych zostało **278** osób, z czego 20 osób było objętych egzaminem.

W 2020 roku kontynuowanych było 41 umów o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Głównymi obszarami tematycznymi kursów w 2020 roku były: rachunkowość, księgowość, prawo kadry i administracja, zarządzanie produkcją, nauka języków obcych, opieka zdrowotna i społeczna, przemysł, produkcja i usługi, handel, informatyka.

3.4.5. Projekty partnerskie oraz porozumienia

W roku 2020 urząd współuczestniczył w wielu projektach oraz porozumieniach realizowanych przez różne instytucje funkcjonujące na lokalnym rynku. Poniższa tabela przedstawia udział tutejszego urzędu w projektach i porozumieniach innych instytucji.

Tab. 13. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2020

L.p.	Instytucja, z którą zawarto porozumienie	Przedmiot porozumienia
1	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu	Umowa partnerska na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim. Jej celem jest osiągnięcie wysokiego poziomu zatrudnienia w Regionie, większej mobilności zasobów ludzkich oraz wzrostu kompetencji mieszkańców Dolnego Śląska, w powiązaniu z potrzebami regionalnej gospodarki.
2	Dolnośląski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej prowadzony przez stowarzyszenie Forum Aktywności Lokalnej w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej	Porozumienie dotyczy osób bezrobotnych, o których mowa w art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocja zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Głównym celem jest sprawna wymiana informacji, która umożliwi optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz poprawa jakości i komplementarności usług oferowanych osobom bezrobotnym.
3	Fundusz Regionu Wałbrzyskiego	Porozumienie dotyczy wzajemnej promocji swoich produktów i usług w celu dotarcia do jak najszerszego kręgu osób zainteresowanych z terenu miasta Wałbrzycha i powiatu wałbrzyskiego.
4	Gmina Głuszyca	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: Z Integracją na TAK. Gmina Głuszyca stawia na Aktywną Integrację , realizowany w oparciu o wniosek o dofinansowanie złożony przez Gminę Głuszyca w ramach Osi Priorytetowej 9 Włączenie społeczne, Działania 9.1 Aktywna Integracja, Poddziałania 0.1.1 Aktywna integracja- konkursy horyzontalne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 (konkurs nr. RPDS. 09.01.012-IP.02-02.387/20), ogłoszonego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy. Celem projektu jest promowanie równości szans i aktywnego uczestnictwa oraz zwiększania szans na zatrudnienie w ramach aktywnego włączania.

5	Forum Aktywności Lokalnej	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ Z perspektywą w przyszłość ” dofinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej 8. Rynek Pracy, Działanie 8.2 Wsparcie osób poszukujących pracy. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, pracujące oraz osoby pracujące po 30 roku życia z terenu subregionu wałbrzyskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest odpowiedzialny za współpracę z Liderem Partnerstwa w zakresie określenia ścieżki zawodowej w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy.
6	Sylwia Petryna Petra Consulting	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ WSZECHNICA ZAWODÓW AGLOMERACJI WAŁBRZYSKIEJ 2 ” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020 Osi priorytetowej 10 Edukacja, Poddziałania 10.4.4. Dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Głównym celem projektu jest podniesienie kwalifikacji w zakresie umiejętności zawodowych poprzez zorganizowanie pozaszkolnych form kształcenia oraz dostosowanie do potrzeb regionu i lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest odpowiedzialny za promocję projektu i rekrutację uczestników oraz szkolenia zawodowe we współpracy z Liderem.
7	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu	Przedmiotem porozumienia jest sprecyzowanie zasad wzajemnej współpracy w zakresie podejmowania działań wzmacniających aktywność zawodową osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej udzielanej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu.
8	Forum Aktywności Lokalnej	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ Uniwersalny model szkolenia Asystentów Osobistych Osób z Niepełnosprawnościami ” dofinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem projektu jest wypracowanie modelu asystenta osobistego dla osób z niepełnosprawnościami.
9	Urząd Miejski w Wałbrzychu	Gminny program rewitalizacji miasta Wałbrzych. Cel projektu to zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim i mieście Wałbrzych.
10	Fundacja Imago	Projekt pn.: „Stop and Go – adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego; realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Priorytetu IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa. Celem projektu jest zwiększenie efektywności programów 16JST/PES na rzecz aktywizacji zawodowej osób bez zatrudnienia z terenów średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, objętych LPR, przez wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego, dzięki realizacji współpracy ponadnarodowej, wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2020 r. został powołany do zespołu, który ma za zadanie wypracowanie celów nowej Strategii Rozwoju Powiatu Wałbrzyskiego na lata 2021-2030, nakreślenie nowej ścieżki rozwoju społeczno-gospodarczego. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy, zamieszczał na swojej stronie internetowej www.walbrzych.praca.gov.pl liczne informacje na temat odbywania się konkursów oraz projektów na terenie powiatu wałbrzyskiego, przy czym również informował potencjalnego uczestnika o danym projekcie.

Spis tabel

1. Wydatki budżetowe w 2020 roku.
2. Wybrane dane o rynku pracy.
3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2019 i XII 2020).
4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2020).
5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2020).
6. Wydatkowanie w roku 2020 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.
7. Ilość osób objętych w 2020 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.
8. Ilość osób objętych w 2020 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i projektu PO WER .
9. Ilość osób objętych w 2020 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON,
10. Wydatki Covid-19 w roku 2020.
11. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2020 roku.
12. Ilość ofert pracy w roku 2020.
13. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2020.

Spis wykresów

1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.
2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2020).
3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2020).
4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2020).