



**SPRAWOZDANIE RZECZOWE ZA 2021 R.
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WAŁBRZYCHU ORAZ
REALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH
AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

Wałbrzych, styczeń 2022 roku

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2021 ROKU...	3
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	3
1.2. Organizacja i zarządzanie.....	3
1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy.....	4
1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy.....	5
1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	5
1.6. Formalna obsługa klientów.....	8
1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	9
1.7.1. Środki Funduszu Pracy.....	9
2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2021 ROKU.....	10
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy.....	10
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni.....	15
3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2021 ROKU.....	16
3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2021 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2021 r.).....	16
3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2021 r. bezkosztowo oraz z udziałem środków Funduszu Pracy.....	18
3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy.....	23
a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	23
3.3.1. Prace interwencyjne.....	23
3.3.2. Staże.....	24
3.3.3. Bon na zasiedlenie.....	25
3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.....	25
3.3.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	27
3.3.8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	28
3.3.9. Szkolenia i studia podyplomowe.....	29
3.3.10. Bony szkoleniowe.....	30
3.3.11. Badania lekarskie.....	30
3.3.12. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną.....	30
3.3.13. Zatrudnienie wspierane.....	31
b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	31
3.3.14. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	31
3.3.15. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy.....	31
3.3.16. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych.....	31
c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych.....	32
3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy.....	33
3.4.1. Poradnictwo zawodowe.....	33
3.4.2. Usługi EURES.....	34
3.4.3. Pośrednictwo pracy.....	36
3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	38
3.4.5. Projekty partnerskie oraz porozumienia.....	38

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2021 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1100 z późn.zm.), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2021 poz. 573).

1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2021 r. zatrudnionych było 81 pracowników (4 osoby były zatrudnione do obsługi projektów współfinansowanych z EFS), w tym:

- Pośredników pracy – 16;
- Doradców zawodowych – 6;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 4;
- Specjalistów ds. programów – 12.

Spośród wszystkich zatrudnionych, 58 osób posiadało wykształcenie wyższe. W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności 57 pracowników urzędu uczestniczyło w różnorodnych szkoleniach, głównie z zakresu stosowania kodeksu postępowania administracyjnego, zamówień publicznych, Pracowniczych Planów Kapitałowych, pierwszej pomocy przedlekarskiej, zasiłków chorobowych i innych zmian w ubezpieczeniach społecznych, zatrudniania cudzoziemców. Poza tym uczestniczyli w seminariach, konferencjach, prelekcjach i odczytach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były środki budżetowe dla 77 pracowników, 4 pracownikom wynagrodzenia sfinansowano ze środków pochodzących z Programu Operacyjnego – Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – 3.773,07 złotych;
- netto – 2.747,76 złote (po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok 2021 zakładał łączną kwotę **8.986.001,00** zł. Założenia planu zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2021 roku.

L.p.	Wyszczególnienie	Plan na 2021 rok [zł.]	Wykonanie na 31.12.2021 roku [zł.]
1	3020 wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	19.600,00	19.597,88
2	4010 wynagrodzenia	3.451.955,00	3.441.039,21
3	4040 wynagrodzenia roczne	252.078,00	252.077,70
4	4110 ZUS	614.081,00	609.806,97
5	4120 skł. na Fundusz Pracy	76.194,00	74.954,13
6	4130 składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	3.788.500,00	3.753.075,24
7	4210 zakup materiałów i wyposażenia	45.033,00	44.939,39
8	4260 zakup energii	155.000,00	155.000,00
9	4270 usługi remontowe	63.500,00	63.322,22
10	4280 zakup usług zdrowotnych	5.560,00	5.560,00
11	4300 zakup usług pozostałych	341.676,00	341.158,23
12	4400 opłaty za administrowanie i czynsze za budynki	6.000,00	5.985,48
13	4410 podróże służbowe krajowe	3.100,00	3.027,68

14	4430 opłaty różne	3.800,00	2.900,03
15	4440 ZFŚS	127.401,00	127.400,42
16	4480 podatek od nieruchomości	16.055,00	16.055,00
17	4520 opłaty na rzecz JST	6.523,00	6.522,36
18	4610 koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	1.445,00	1.435,20
19	4710 wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	8.500,00	7.871,56
Razem		8.986.001,00	8.931.728,70

1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy

Powiatowy Urząd w Wałbrzychu, z powodu obniżenia limitu środków, koncentrował swoje wysiłki nad obniżeniem kosztów funkcjonowania systemów informatycznych. Ponieważ większą część środków przeznaczonych na utrzymanie i rozwój systemów stanowią zakupy obligatoryjnych usług nadzoru autorskiego i wsparcia systemów informatycznych, zwróciliśmy się do ministerstwa z prośbą o zwiększenie limitu środków. Pozyskaliśmy w ten sposób: 12.200,00 zł na zakup wsparcia technicznego dla Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej oraz 52.500,00 zł na zakup 15 szt. komputerów typu all-in-one. Dzięki ograniczeniu zakupów do niezbędnego minimum, zakupiono oprogramowanie do tworzenia kopii zapasowych, co poprawi bezpieczeństwo danych oraz wpłynie na większą zdolność do zachowania ciągłości działania PUP w Wałbrzychu.

Zaangażowanie urzędów pracy w przeciwdziałanie skutkom COVID-19 na rynku pracy sprawiło konieczność ciągłego i niezwłocznego dostosowywania aplikacji do zmieniających się przepisów i zasad. Wszystkie działania z tym związane wykonywano bez opóźnień, a krytyczne systemy były stale dostępne dla pracowników.

1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której

mowa w odrębnych przepisach;

- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

- 26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Ponadto realizowane były zadania:

- związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych, wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- związane z Tarczą Antykryzysową, wynikające z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

1.6. Formalna obsługa klientów

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie. W wyniku różnych działań w 2021 roku między innymi:

- wydano **2 879** informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- zarejestrowano **26 120** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);
- zawarto około **3 363** umowy cywilno-prawne;
- wydano **29 845** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **29** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęło **59** odwołań, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- utrzymano w mocy - 19 decyzji;
- uchylono i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia poprzez organ I instancji – 11 decyzji;
- uchylono i umorzono postępowanie - 6 decyzji;
- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa - 10 decyzji;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa - 3 decyzje.

Ponadto organ II instancji odmówił przywrócenia terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 3 decyzji, 1 odwołanie pozostawił bez rozpoznania, w stosunku do 1 odwołania wydał postanowienie o niedopuszczalności odwołania oraz 5 odwołań nie zostało jeszcze rozpatrzonych przez organ II instancji.

Ponieważ w roku 2021 urząd wydał **29 845** decyzji:

- ilość wszystkich odwołań (**59**) stanowi **0,20 %** ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji (**10**) stanowi **0,03 %** ogółu wydanych decyzji.

1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.7.1. Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. 2014, poz. 1294). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z Algorytmu. W roku 2021 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **42.580.190,95** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych

– **9.811.893,72** zł, obowiązkowe składki – **2.687.909,32** zł. Wydatki dotyczące aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych opisano szczegółowo od punktu 3.

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2021 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Na dzień 31.12.2021 r. liczba osób bezrobotnych łącznie dla powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha zmniejszyła się o 802 w stosunku do końca 2020 roku, osiągając stan **3 443** osoby. Na koniec grudnia 2021 r. stopa bezrobocia wynosiła:

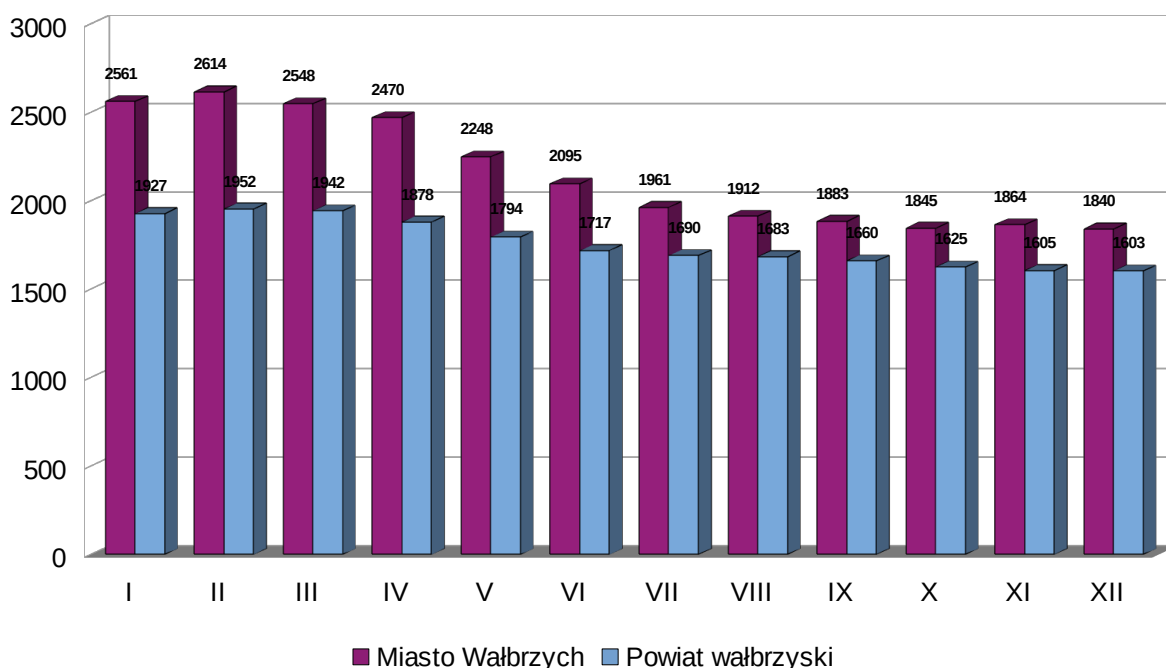
- | | |
|----------------------------------|--------|
| ➤ dla Polski | 5,4 % |
| ➤ dla województwa dolnośląskiego | 4,8 % |
| ➤ dla miasta Wałbrzycha | 4,6 % |
| ➤ dla powiatu wałbrzyskiego | 13,2 % |

Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

Lp.	Opis	Miasto Wałbrzych XII 2021	Powiat wałbrzyski XII 2021
1	Ogólna ilość bezrobotnych	1840	1603
	– w tym kobiet	1070	872
2	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	292	303
3	Liczba osób niepełnosprawnych	213	119
4	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem, w tym między innymi z powodu:	4191	2596
	– podjęcia pracy	2296	1537
	– odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy	139	45
	– niepotwierdzenie gotowości do pracy	841	376
	– dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	226	105
	– podjęcia nauki	1	4
	– osiągnięcia wieku emerytalnego	67	35
	– nabycia praw emerytalnych lub rentowych	7	15
	– nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	36	18
	– innych	253	174

Ilość zarejestrowanych bezrobotnych wzrastała do lutego osiągając stan – 2614 w powiecie m.Wałbrzych i 1952 w powiecie wałbrzyskim. Następnie zaczęła spadać aż do października w powiecie m.Wałbrzych i do grudnia w powiecie wałbrzyskim co przedstawiono na Wykresie 1.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.

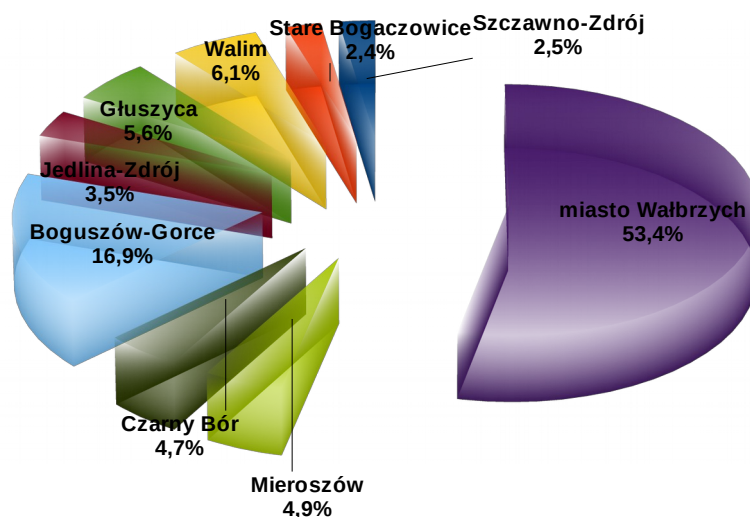


Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 2 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzycha.

Tab. 3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2020 i XII 2021).

L.p.	Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni			
		XII 2020		XII 2021	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	Boguszów-Gorce	649	382	582	339
2	Czarny Bór	158	88	163	83
3	Głuszycza	251	132	192	100
4	Jedlina Zdrój	142	64	120	58
5	Mioszów	177	95	169	92
6	Stare Bogaczowice	108	63	83	50
7	Szczawno Zdrój	122	70	85	50
8	Walim	235	135	209	100
9	Powiat wałbrzyski	1842	1029	1603	872
10	Miasto Wałbrzych	2403	1378	1840	1070

Wykres 2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2021)

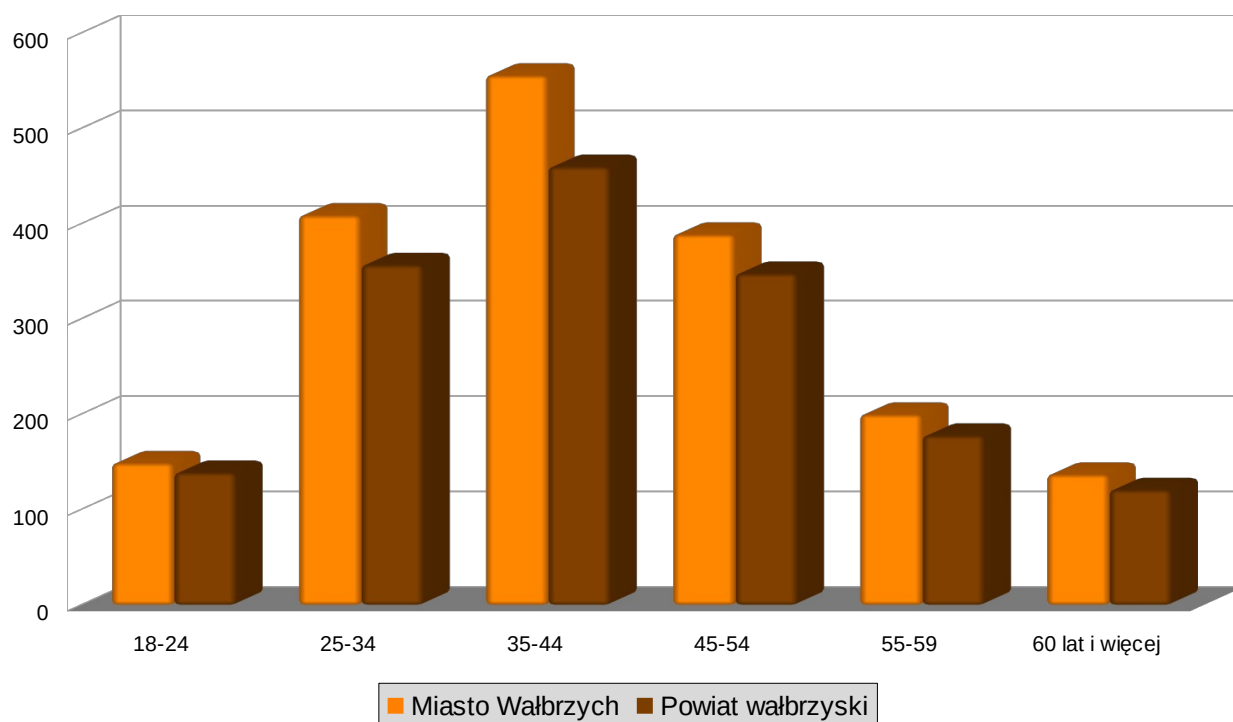


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym od 35 – 44 lat co stanowi odpowiednio 30,2 % w Wałbrzychu i 28,7 % w powiecie wałbrzyskim w porównaniu do ogółu zarejestrowanych. Dane liczbowe przedstawia Tab. 4 oraz Wykres 3.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2021).

L.p.	Wiek	Rok 2021			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	18-24 lat	149	112	139	87
2	25-34 lat	409	297	357	249
3	35-44 lat	556	367	460	286
4	45-54 lat	389	194	348	171
5	55-59 lat	200	100	178	79
6	60 lat i więcej	137	0	121	0
7	Ogółem:	1840	1070	1603	872

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2021).

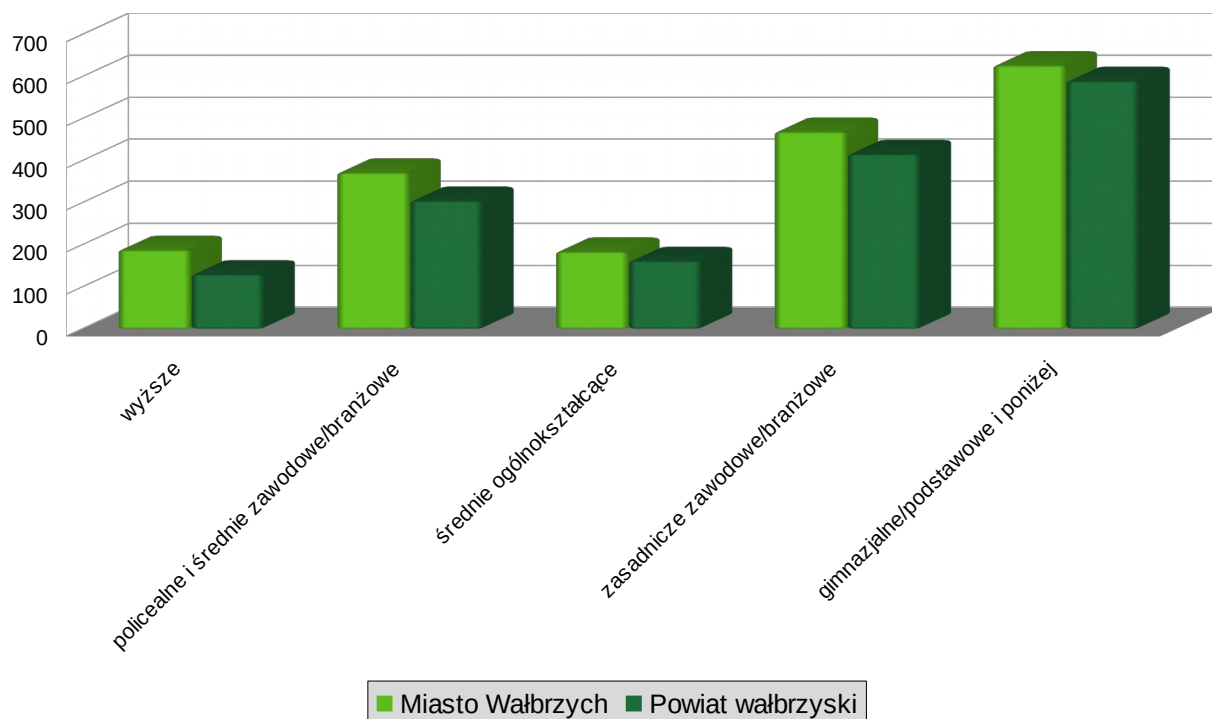


Osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej w mieście Wałbrzychu stanowią 34,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w powiecie wałbrzyskim 36,8 % (Tab.5 oraz Wykres 4). Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród osób bez wykształcenia jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne czy roboty publiczne.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2021).

L.p.	Wykształcenie	Rok 2021			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	Wyższe	188	128	130	91
2	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	372	214	305	208
3	Średnie ogólnokształcące	184	126	162	124
4	Zasadnicze zawodowe/branżowe	469	226	416	166
5	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	627	376	590	283
6	Ogółem:	1840	1070	1603	872

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2021).



2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowane były w tut. urzędzie **343** osoby niepełnosprawne, z tego **169** kobiet. Wśród tych osób **332** posiadały status osoby bezrobotnej (**166** kobiet), a **11** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**3** kobiety). Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **70** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (21,1 %).

W roku 2021 tut. urząd dysponował **170** miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych – w 2021r. napłynęło ich **552**.

3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2021 ROKU

3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2021 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2021 r.)

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na ten cel wyniosła **31.814,5 tys. zł**, z czego środki przyznane wg algorytmu stanowiły kwotę **6.446,1 tys. zł**. W ramach powyższego limitu realizowano projekty:

- „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” (AM_2020_PO WER) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, na którego cel w roku 2021 pozyskano **3.918,5 tys. zł**,
- „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*”(A30+_2020 RPO WD) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, którego limit w 2021 roku wynosił **3.843,3 tys. zł**,
- „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” (AM_2021_PO WER) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, na którego cel w roku 2021 pozyskano **496,6 tys. zł**.

Dodatkowo w roku 2021 aplikowano również o dodatkowe środki będące w dyspozycji ministra, celem realizacji zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Na ten cel otrzymano **16.100,0 tys. zł**.

W wyżej wymienionej kwocie mieszczą się także środki otrzymane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **160,0 tys. zł** oraz środki przeznaczone na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **850,0 tys. zł**

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonanie ustalonego limitu na 2021 r. w ramach środków Funduszu Pracy, poszczególnych projektów, Krajowego Funduszu

Szkoleniowego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, natomiast wydatkowany limit dot. Tarczy Antykryzysowej zaprezentowano w dalszej części sprawozdania.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2021 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

L.p.	Forma aktywizacji	Limit /w tys. zł/	Wykonanie /w %/
Algorytm			
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	140,00	92,99
2	Roboty publiczne	1 817,00	97,95
3	Prace interwencyjne	147,00	95,60
4	Staże	909,04	94,60
5	Prace społecznie-użyteczne	114,00	96,55
6	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50	10,00	98,83
7	Jednorazowe środki na DG	1 799,04	96,22
8	Doposażenie MP	1 234,00	89,64
9	Bon na zasiedlenie	198,00	94,55
10	Badania lekarskie	25,00	18,22
11	Inne (w tym: opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, zatrudnienie wspierane)	53,00	56,17
12	Razem Algorytm	6 446,08	94,46
Dodatkowe środki COVID-19			
13	Kościelne osoby prawne (15zze ²)	30,00	81,35
14	Instrumenty dofinansowania (15zzb, 15zzc, 15zsd, 15zze)	2 070,00	98,41
15	a) dofinansowanie do wynagrodzeń (wcześniej finansowanie z RPO WD)	1 272,00	
	b) dofinansowanie do DG (wcześniej finansowane z RPO WD)	625,00	
16	c) mikropożyczki	173,00	
16	Dotacje 15zze ⁴	2 000,00	92,00
17	Dotacje 15zze ⁴ – Rozdział 3	11 000,00	91,22
18	Dotacje 15zze ^{4a} – sklepiki szkolne	1 000,00	0,00
19	Razem środki COVID-19	16 100,00	86,56
Projekt AM-2020 PO WER			
20	Jednorazowe środki na DG	1 004,74	96,04
21	Prace interwencyjne	216,60	86,89
22	Bon na zasiedlenie	32,74	100,00
23	Szkolenia indywidualne	17,70	0,00
24	Bon szkoleniowy	35,35	38,00
25	Staże	1 411,42	86,60
26	Doposażenie MP	700,00	83,98
27	Instrumenty dofinansowania COVID razem, w tym:	500,00	45,64
	a) dofinansowanie do wynagrodzeń	170,00	
	b) dofinansowanie do DG	330,00	
28	Razem AM-2020	3 918,55	82,62
Projekt A30+ 2020 RPO			
29	Jednorazowe środki na DG	1 260,00	99,32
30	Doposażenie MP	646,85	85,38
31	Szkolenia indywidualne	79,10	60,80
32	Prace interwencyjne	236,84	89,01
33	Staże	1 620,53	89,92

34	Razem A30+ 2020	3 843,32	91,58
Projekt AM-2021 POWER			
35	Jednorazowe środki na DG	496,56	93,46
36	Razem AM-2021	496,56	93,46
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
37	KFS - formy wsparcia	850,00	99,98
38	KFS - promocja		
39	Razem KFS	850,00	99,98
40	Razem FP, COVID, projekty, KFS	31 654,51	88,76
Środki PFRON			
Algorytm			
41	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	160,00	43,63
42	Razem PFRON	160,00	43,63
43	Razem FP, RM, projekty, KFS, PFRON	31 814,51	88,53

Niższy poziom wykonania limitu finansowego w porównaniu do lat ubiegłych był spowodowany ogłoszonym na terytorium Polski stanem wywołanej wirusem SARS-CoV-2 oraz rozprzestrzenianiem się choroby wywołanej tym wirusem (COVID 19).

3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2021 r. bezkosztowo oraz z udziałem środków Funduszu Pracy

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu **2.709** osób otrzymało wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy, z tego w wyniku:

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy,

Tab. 7. Ilość osób objętych w 2021 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.

L.p.	Forma aktywizacji	Program	Liczba osób					Efektywność	
			kontynuujących umowy z roku 2020	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2021	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2021	kontynuujących wsparcie w roku 2022	w osobach	w %
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	Algorytm	5	21	26	20	6	11	55,00
2	Szkolenia indywidualne	Projekt AM-2020 PO WER	0	0	0	0	0	0	0,00
3	Szkolenia indywidualne	Projekt A30+ 2020 RPO	0	15	15	15	0	10	66,67
4	Razem szkolenia	x	5	36	41	35	6	21	60,00
5	Roboty publiczne	Algorytm	0	168	168	168	0	68	40,48
6	Razem roboty publiczne	x	0	168	168	168	0	68	40,48
7	Prace interwencyjne	Algorytm	3	35	38	8	30	3	37,50
8	Prace interwencyjne	Projekt A30+ 2020 RPO	7	33	40	19	21	17	89,47
9	Prace interwencyjne	Projekt AM-2020 PO WER	4	29	33	8	25	3	37,50
10	Razem prace interwencyjne	x	14	97	111	35	76	23	65,71
11	Staże	Algorytm	24	98	122	81	41	48	59,26
12	Staże	Projekt A30+ 2020 RPO	5	145	150	150	0	103	68,67
13	Staże	Projekt AM-2020 PO WER	21	89	110	110	0	73	66,36
14	Razem staże	x	50	332	382	341	41	224	65,69
15	Prace społecznie-użyteczne	Algorytm	0	236	236	236	0	9	3,81
16	Razem Prace społecznie-użyteczne	x	0	236	236	236	0	9	3,81
17	Jednorazowe środki na DG	Algorytm	37	64	101	37	64	37	100,00
18	Jednorazowe środki na DG	Projekt A30+ 2020 RPO	74	45	119	74	45	74	100,00
19	Jednorazowe środki na DG	Rezerwa - zwolnienia monitorowane	4	0	4	4	0	4	100,00
20	Jednorazowe środki na DG	Projekt AM_2020 PO WER i AM_2021 PO WER	39	53	92	39	53	39	100,00
21	Razem Jednorazowe środki na DG	x	154	162	316	154	162	154	100,00
22	Doposażenie MP	Algorytm	24	40	64	19	45	16	84,21
23	Doposażenie MP	Projekt AM-2020 PO WER	48	21	69	21	48	19	90,48
24	Doposażenie MP	Projekt A30+ 2020 RPO WD	55	20	75	26	49	22	84,62
25	Doposażenie MP	rezerwa "Znów aktywni"	5	0	5	5	0	4	80,00
26	Razem doposażenie MP	x	132	81	213	71	142	61	85,91
27	Bon szkoleniowy	Algorytm	0	7	7	7	0	5	71,43
28	Bon szkoleniowy	Projekt AM-2020 PO WER	0	4	4	3	1	3	100,00
29	Razem bon szkoleniowy	x	0	11	11	10	1	8	80,00

30	Bon na zasiedlenie	Projekt AM-2020 PO WER	0	3	3	3	0	3	100,00
31	Bon na zasiedlenie	Algorytm	0	12	12	4	8	4	100,00
32	Razem bon na zasiedlenie	x	0	15	15	7	8	7	100,00
33	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50	Algorytm	1	2	3	0	3	0	0,00
34	Razem dofin. 50+	x	1	2	3	0	3	0	0,00
35	OGÓLEM	x	356	1140	1496	1057	439	575	54,40

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2021 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP projektu PO WER i RPO WD.

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób				
		kontynuujących umowy z roku 2020	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2021	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2021	kontynuujących wsparcie w roku 2022
1	Badania lekarskie	0	63	63	63	0
2	Zatrudnienie wspierane	5	0	5	4	1
3	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, w tym:	3	16	19	19	0
	w ramach <i>algorytmu</i>	0	3	3	3	0
	w ramach PO WER	3	8	11	11	0
	w ramach RPO WD	0	5	5	5	0
Razem		8	79	87	86	1

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków PFRON,

Tab. 9. Ilość osób objętych w 2021 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON.

L.p.	Formy wsparcia	Ilość osób uprawnionych				
		kontynuujących umowy z lat poprzednich	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2021	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2021	kontynuujących wsparcie w roku 2022
1	Doposażenie MP	4	0	4	0	4
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	2	9	4	5
Razem		11	2	13	4	9

- innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu.

W związku z pandemią SARS-CoV-2 w roku 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował zadania związane z Tarczą Antykryzysową, której celem była ochrona miejsc pracy i zapewnienie wsparcia w postaci pożyczki lub dofinansowania wynagrodzeń pracowników firmom i organizacjom dotkniętym skutkami COVID-19. Stąd udzielał wsparcia w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz.

374 z późn. zm.) z przeznaczeniem na:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych (art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc),
- niskooprocentowaną pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd),
- niskooprocentowaną pożyczkę dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zze²),
- dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne (art. 15zze^{4a}),
- dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności w określonych branżach (art. 15zze⁴)
- dotację dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielaną na podstawie rozporządzenia (15zze⁴) – Rozdział 3.

Tab. 10. Wydatki Covid-19 w roku 2021.

L.p.	Forma aktywizacji	Wydatki w tys. zł	Liczba podmiotów	Liczba pracowników/osób objętych wsparciem
1	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy)	1 350,27	44	333
2	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc ustawy)	701,48	148	148
3	Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zdd ustawy)	125,00	25	25
4	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, (art. 15zze ustawy)	41,40	1	12
5	Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15 zdda ustawy)	47,21	13	13
6	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15 zze2 ustawy)	24,40	3	5
7	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4)	1 840,00	368	368
8	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie rozporządzenia (15zZe ⁴) – Rozdział 3	10 034,24	2008	2008
9	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne (art. 15zZe ⁴ a)	0,0	0	0
10	Razem	14164,00	2610	2912

3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy

a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.3.1. Prace interwencyjne

W związku z zainteresowaniem pracodawców niniejszą formą wsparcia w badanym okresie roku 2021 złożonych zostało ogółem 87 wniosków. Negatywnie rozpatrzono 15 wniosków: 11 na podstawie rezygnacji przez samych pracodawców oraz 4 z braku możliwości skierowania innych osób bezrobotnych na prace interwencyjne. Ostatecznie pozytywnie rozpatrzono 72 wnioski, w tym zawarto 69 umów, z czego 3 umowy zostały rozwiązane. Stąd w 2021 roku w ramach prac interwencyjnych łącznie zatrudnienie uzyskało **97** osób bezrobotnych, ze środków w ramach:

- *algorytmu* - 35 osób (w tym 2 niepełnosprawne),
- PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 29 osób,
- RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” – 33 osób (w tym 1 niepełnosprawna).

Ponadto realizowane były umowy z roku 2020. W związku z tym zatrudnienie kontynuowało łącznie **14** osób, w tym:

- 3 w ramach *algorytmu*,
- 7 w ramach RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*”,
- 4 PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*”,

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiskach:

- pracownik biurowy,
- pracownik kancelarii,
- pomocnik budowlany,
- sprzedawca,
- asystent handlowy,
- wydawca posiłków/bufetowy,
- asystent nauczyciela,
- fryzjer,
- pomoc hydraulika,

- monter mebli,
- pomoc księgowej,
- kurier,
- recepcjonista,
- pomoc kuchenna,
- kelner,
- doradca klienta,
- murarz,
- pomocnik trakowego,
- portier,
- ogrodnik terenów zielonych,
- manikiurzystka,
- tynkarz,
- tkacz
- sortowacz,
- mechanik samochodowy,
- grafik komputerowy,
- bukiciarz,
- ślusarz,
- magazynier,
- sprzętacz pojazdów.

3.3.2. Staże

W roku 2021 pracodawcy złożyli łącznie 352 wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych z czego 49 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie z powodu rezygnacji przez pracodawców, jak również z braku wyboru odpowiednich kandydatów przez pracodawców. Rozpatrzono pozytywnie 303 wnioski, na podstawie których zawarto umowy. Z uwagi na niepodjęcie stażu przez osoby bezrobotne ostatecznie zrealizowano 303 umowy i tym samym zaktywizowano **332** osoby w ramach:

- *algorytmu* – 98 osób (w tym 3 niepełnosprawne),
- PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 89 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie* – 145 osób (w tym 10 niepełnosprawnych).

Ponadto w 2021 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż kontynuowało łącznie **50** osób, w tym w ramach:

- *algorytmu* – 24 bezrobotnych,
- PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 21 bezrobotnych,
- RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie* – 5 bezrobotnych.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- technika prac biurowych, asystenta ds. księgowości, pozostałych pracowników obsługi biurowej, technika administracji, asystenta nauczyciela przedszkola,
- sprzedawcy, dorady klienta,
- czyściciela pojazdów, blacharza samochodowego,
- pomocy kuchennej,
- pomocniczego robotnika budowlanego, tynkarza, murarza.

3.3.3. Bon na zasiedlenie

W 2021 roku w ramach bonu na zasiedlenie złożono 15 wniosków, spośród których pozytywnie rozpatrzono 15. Na podstawie podpisanych umów skorzystało łącznie **15** osób, w tym:

- w ramach środków z PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” - 3 bezrobotnych,
- w ramach *algorytmu* – 12 bezrobotnych.

Osoby te podjęły pracę na stanowiskach pracownik magazynowy, sanitariusz, kucharz, spawacz, kierownik robót, pracownik montażu zabudowy i wyposażenia.

3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia

W 2021 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia złożono 3 wnioski. Pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski. Z realizacji jednego zrezygnował pracodawca. Z wyżej wymienionej formy skorzystały **3** osoby, które kontynuowały zatrudnienie rozpoczęte w roku 2020.

3.3.5. Roboty publiczne

W analizowanym okresie zawarto 39 umów na organizację robót publicznych, w ramach których zatrudniono **168** osób (w tym 9 niepełnosprawnych).

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- porządkowe: na terenach urzędów, gmin, w obiektach gminnych, w obrębie pasów dróg, ulic, chodników, poboczy i alejek parkowych,
- związane z utrzymaniem: terenów zielonych oraz terenów przy obiektach rekreacyjno-sportowych i oświatowych (koszenie, grabienie trawy, przycinanie żywopłotów, drzew oraz krzewów, pielęgnacja skwerów, klombów, utrzymanie rabat kwiatowych, nasadzanie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów, podlewanie, zraszanie, nawożenie roślin),
- konserwatorskie, remontowe,
- biurowe, administracyjne,
- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa nawierzchni dróg gruntowych, odtwarzanie rowów przydrożnych).

3.3.6. Prace społecznie – użyteczne

W ww. formie wsparcia w roku 2021, na podstawie zawartych 6 porozumień w pracach społecznie- użytecznych uczestniczyło **236** osób bezrobotnych (w tym 16 niepełnosprawnych).

Bezrobotni najczęściej wykonywali prace społecznie – użyteczne:

- przy odśnieżaniu alejek parkowych, dróg, chodników gminnych i miejskich, miejsc użyteczności publicznej, cmentarzy, infrastruktury szkolnej, pielęgnowaniu terenów zielonych, porządkowaniu (chodników gminnych i miejskich, alejek parkowych, boisk i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, bazy sportowo-edukacyjnej, szlaków turystycznych, tras Uzdrowskiego Szlaku Turystyczno-Rekreacyjnego, budynków gminnych, rowów przydrożnych, kanalizacji burzowych, studzienek, terenów zielonych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, wiat przystankowych, placów zabaw, skwerów, terenów rekreacyjnych, brzegów Jeziora Bystrzyckiego w Zagórzcu Śląskim, brzegów rzek),
- przy różnego rodzaju pracach remontowo-porządkowych oraz gospodarczych (drobne naprawy, naprawy konserwatorskie i remontowe, prace ogrodnicze),
- przy kompletacji i dekompletacji żywości,
- przy pracach biurowych, pomoc przy organizowaniu imprez sportowo-rekreacyjnych,
- jako pomoc kuchenna.

3.3.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2021 podobnie jak w roku ubiegłym kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość osób chętnych do korzystania z tej formy wsparcia w dalszym ciągu jest wysoka. Biorąc pod uwagę niniejsze w badanym okresie przeprowadzono ok. 1000 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których łącznie 186 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie środków.

Ze złożonych 186 wniosków, pozytywnie rozpatrzono 166. Na ich podstawie z **162** osobami zawarto umowy o wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Natomiast nie zrealizowano 24 wniosków dla 24 osób bezrobotnych tj.:

- 7 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu:
 - 6 osób zrezygnowało z realizacji wniosku (4 osoby z powodu braku poręczyciela, 1 osoba z powodów osobistych, 1 osoba z powodów zdrowotnych),
 - 1 osoba nie uzupełniła braków we wniosku, co skutkowało rezygnacją z jego realizacji,
- 13 osób otrzymało odmowę z uwagi na:
 - niespełnienie wymogów rozporządzenia w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej - 1 wniosek,
 - nie spełnienie warunków niezbędnych do wykonywania wybranego zawodu - 1 wniosek,
 - złożenie wniosku do niewłaściwego Starosty ze względu na miejsce zamieszkania oraz planowanego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej – 1 wniosek,
 - z uwagi na fakt, iż osoby bezrobotne w poprzednich latach już otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 wnioski,
 - na dzień składania wniosku o dofinansowanie osoby bezrobotne nie figurowały w ewidencji – 2 wnioski,
 - złożono 5 wniosków po zamknięciu naboru na niniejszą formę wsparcia,
- 4 wnioski rozpatrzono pozytywnie, ale nie zawarto umów o dofinansowanie:
 - 1 osoba nie dostarczyła dokumentów poprzedzających podpisanie umowy o dofinansowanie co skutkowało rezygnacją z jej podpisania,
 - 3 osoby zrezygnowały z podpisania umowy o dofinansowanie (z powodów utraty formy zabezpieczenia umowy o dofinansowanie, rodzinnych oraz bez podawania przyczyn).

Ostatecznie zatem **162** osoby zawarły umowy o dofinansowanie i otrzymały dotacje w ramach:

- *algorytmu* – 64 osób (w tym 1 osoba niepełnosprawna),
- PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim*

ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V) i (VI) – 53 osób,

- RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” – 45 osób,

Najczęściej uruchamianymi branżami były:

- usługowa - 77% ogółu nowych podmiotów – usługi: gastronomiczne, fryzjerskie, fotograficzne, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, groomerskie, prawnicze, porządkowe, transportowe (taxi), kurierskie, kosmetyczne, motoryzacyjne, hydrauliczne, instalatorstwa wodno–kanalizacyjnego, gazowego i klimatyzacyjnego, elektryczne, projektowe, krawieckie, informatyczne, szkoleniowe, rachunkowo – księgowo, biurowo – administracyjne, stolarskie, edukacyjne, naprawcze i renowacyjne motorów, brukarskie, fizjoterapeutyczne, graficzne i marketingowe, montażu mebli, usług budowlanych, prania tapicerek, wykonywania tatuaży, artystyczne, nagrywanie dźwięków i muzyki,
- handlowa - 15% ogółu nowych podmiotów – sprzedaż: odzieży i bielizny, wyrobów tekstylnych, samochodów oraz części i akcesoriów do pojazdów, obuwia, art. dekoracyjnych, art. gospodarstwa domowego, przemysłowych, zabawek, kosmetyków, wyborów tekstylnych, rękodzieła, artykułów spożywczych, mięsa i wędlin,
- produkcyjna - 8% ogółu nowych podmiotów – produkcja: drobnej konfekcji, pamiątek, kartek i zaproszeń okolicznościowych, torebek, pasków, portfeli, breloczków, kubków, koszulek, i art. tekstylnych, serów, wyrobów stolarskich, stołów z żywicy epoksydowej, produkcja protetyczna.

3.3.8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W badanym okresie 2021 r. w wyniku przeprowadzenia 206 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 84 wnioski na 109 stanowisk pracy.

Pozytywnie rozpatrzono 59 wniosków na 81 stanowisk. 25 wniosków (na 28 miejsc pracy) nie zrealizowano, z uwagi na kryteria dotyczące kierowanych osób, z powodu niedopełnienia warunków formalnych, rezygnacji z wniosków bez podania przyczyny oraz poprzez złożenie wniosków w okresie zamkniętego naboru.

W rezultacie w 2021 r. zawarto 60 umów na utworzenie stanowisk pracy, w ramach których zatrudniono łącznie **81** osób, w tym w ramach:

- PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 21 osób,
- RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” – 20 osób,
- *algorytmu* – 40 osób.

Najczęściej tworzono stanowiska pracy dla: sprzedawcy, robotnika gospodarczego, robotnika budowlanego, mechanika pojazdów samochodowych. Wśród branż dominowały usługi, które stanowiły 90% wszystkich złożonych wniosków, następnie handel – 8% i produkcja – 2%.

Dodatkowo w ramach doposażeń stanowisk pracy obsługiwano 96 umów dotyczących zatrudnienia 127 osób z lat ubiegłych.

3.3.9. Szkolenia i studia podyplomowe

W omawianym okresie w ramach aktywnego dostosowywania kompetencji bezrobotnych do potrzeb pracodawców w szkoleniach indywidualnych oraz studiach podyplomowych udział wzięło **36** bezrobotnych, z tego:

- 17 osób (w tym 1 niepełnosprawna) finansowanych z *algorytmu*,
- 15 osób (w tym 1 niepełnosprawna) finansowanych z RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*”,
- 4 osoby realizujące studia podyplomowe finansowane ze środków algorytmowych.

Ponadto kontynuowano 1 szkolenie z roku 2020 w ramach *algorytmu*, w którym uczestniczyła 1 osoba oraz 4 osoby kontynuowały studia podyplomowe.

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z *algorytmu* zorganizowano m.in.: Kurs prawa jazdy kategorii D z B, Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą, Kurs prawa jazdy kategorii C, Uprawnienia energetyczne z grupy 3, kurs tatuażu, zintegrowany kurs ADR początkowy, kurs pilota drona foto-wideo, kurs fryzjerski- Barber, kurs instruktora akrobatyki sportowej z elementami przygotowania motorycznego, akrobatyka sportowa II klasy, prowadzenie spraw kadrowo-płacowych, malowanie aerografem pojazdów i nie tylko, kurs gromerski.

W ramach RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” zrealizowane zostały szkolenia indywidualne m. in.: Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, Kurs

prawa jazdy kat. D z B ładowarki jednonaczyniowej wszystkie kl. I z III, Palacz C.O, Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych, Spawacz blach i rur metodą MAG, szkolenie okresowe przewóz rzeczy, Uprawnienia elektryczne E bez ograniczenia napięcia.

W ramach studiów podyplomowych finansowanych z algorytmu realizowano następujące studia podyplomowe: Księgowość i płace w przedsiębiorstwie, Kosmetologia stosowana, Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu. wycena nieruchomości.

3.3.10. Bony szkoleniowe

W roku 2021 zrealizowano 11 bonów szkoleniowych. Z tej formy podniesienia kwalifikacji finansowanej z PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” skorzystały 4 osoby natomiast 7 osób finansowanych było ze środków *algorytmowych*.

Kierunki kształcenia w ramach wyżej wymienionej formy to: Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG, Kurs prawa jazdy kat. C, Kurs kosmetyczny, makijaż permanentny brwi z henną pudrową, Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych, Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, operator koparko-ładowarki, wszystkie – klasa III.

3.3.11. Badania lekarskie

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. urząd skierował na badania lekarskie 63 osoby, w tym na:

- badania lekarskie przed szkoleniami – 8 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- badania lekarskie przed stażem – 41 osób,
- badania lekarskie przed pracami społecznie użytecznymi – 1 osoba,
- ocenę zdolności do wykonywania pracy/stażu, określenie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy/stażu – 13 osób.

3.3.12. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną

W badanym okresie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało łącznie 16 osób bezrobotnych:

- w ramach PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V) – 8 bezrobotnych,
- RPO WD „Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)” – 5 osób,
- w ramach algorytmu – 3 bezrobotnych.

Dodatkowo 3 osoby kontynuowały wsparcie rozpoczęte w 2020 r.

3.3.13. Zatrudnienie wspierane

W roku 2021 wsparcie w ramach zatrudnienia wspieranego kontynuowało 5 osób.

b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

3.3.14. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W badanym okresie wsparciem środkami PFRON na podjęcie działalności gospodarczej objęte zostały 2 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako osoba bezrobotna.

Środki umożliwiły otwarcie działalności gospodarczej w zakresie usług wykonywania instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych oraz sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.

3.3.15. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

W związku z udzieleniem wsparcia w roku 2020 na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zatrudnienie kontynuowały 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Umowy są nadal realizowane. W roku 2021 żadna osoba nie została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia.

3.3.16. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych

W 2021 r. urząd obsługiwał również umowy o dofinansowanie z lat poprzednich dotyczące środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz dotyczące kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków podstawowych.

Warto dodać, że poza ww. osobami, które otrzymały wsparcie ze środków PFRON urząd zaktywizował także 66 osób z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności posiadające status

bezrobotnego, które uczestniczyły w pracach interwencyjnych, stażach, robotach publicznych, pracach społecznie – użytecznych, szkoleniach indywidualnych lub które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności finansowane były z algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, o czym była mowa we wcześniejszych punktach niniejszego opracowania. Dodatkowo 60 osób niepełnosprawnych skorzystało ze wsparcia udzielanego przez doradcę zawodowego, z tego w ramach: porad indywidualnych – 22 osoby, informacji zawodowych – 28 osób, grupowych porad – 5 osób oraz usług doradczych w wyborze kandydatów do pracy – 5 osób.

c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych, jak również kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych finansowanych ze środków FP, EFS, KFS, PFRON urząd dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy, a także jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2021. Z uwagi na trwającą pandemię ich ilość została ograniczona.

Tab. 11. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2021 roku

L.p.	Forma aktywizacji, w ramach której dokonywano wizytacji	Wizytacje po złożeniu wniosku	Wizyty monitorujące po zawarciu umowy	Razem
1	Doposażenie miejsc pracy	0	47	47
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	0	1
	Stáže	0	5	5
4	Prace interwencyjne	0	0	0
5	Roboty publiczne	0	0	0
6	Prace społecznie-użyteczne	0	0	0
7	Szkolenia	0	0	0
8	Bony szkoleniowe	0	0	0
9	Krajowy fundusz szkoleniowy	0	9	9
10	COVID -19 – dofinansowanie wynagrodzeń pracowników	0	1	1
11	Doposażenie miejsc pracy osób niepełnosprawnych	0	1	1
12	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych	0	4	4
Razem		1	67	68

3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy

3.4.1. Poradnictwo zawodowe

W 2021 roku usługami poradnictwa zawodowego objęto **924** osoby (w tym 60 osób niepełnosprawnych), w tym:

- udzielono 391 porad indywidualnych (z czego 22 osobom niepełnosprawnym),
- udzielono 328 informacji zawodowych (z czego 28 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 7 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych dla 83 osób (z czego 5 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 7 spotkania w ramach grupowej porady dla 83 osób (z czego 5 osobom niepełnosprawnym),
- inne grupowe informacje zawodowe dla zwalnianych pracowników Tesco dla 39 osób.

Dodatkowo przeprowadzono 341 badań testowych w ramach porady indywidualnej.

W ramach realizacji zadań obligatoryjnych doradcy zawodowi kierowali swoją ofertę zarówno do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Realizowane były porady indywidualne, jak również grupowe wraz z funkcją doradcy klienta, wymagającą realizacji wybranych zadań z zakresu pośrednictwa pracy. Tematyka porad grupowych została dostosowana do zdiagnozowanych wcześniej potrzeb i oczekiwań klientów. Dodatkowo grupowe porady zawodowe zostały uatrakcyjnione poprzez wykorzystanie nowoczesnych narzędzi, wspierających prowadzenie warsztatów o określonej tematyce. Dużym utrudnieniem w realizacji zadań była sytuacja związana z epidemią koronawirusa. Jednym z celów było promowanie usługi poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług urzędu wśród młodzieży, wchodzącej na rynek pracy. Zainicjowano szereg przedsięwzięć promujących usługę poradnictwa zawodowego oraz wspierających pracodawców, w którym uczestniczył przedsiębiorca. Zrealizowano też warsztaty pod hasłem: „Usługi i instrumenty rynku pracy zadedykowane osobom bezrobotnym”, „Wykorzystaj swoją szansę - porada realizowana w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich”, „Cechy i umiejętności najbardziej poszukiwane na rynku - pracy - 3 K poszukującego zatrudnienia: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, „Przedsiębiorczość jako potencjał zawodowy dziś i jutro”.

W realizacji grupowych informacji zawodowych doradcy zawodowi przeprowadzili

spotkania, które dotyczyły głównie promowania podstawowych form wsparcia realizowanych w ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu oraz innych instytucji z obszaru edukacji, z którymi nawiązano współpracę.

W 2021 r. w związku z procesem zwolnień grupowych i likwidacji jednostki TESCO w Szczawnie Zdroju, odbyło się spotkanie informacyjne. W ramach spotkania informacyjnego uczestnicy zostali między innymi poinformowani o formach wsparcia, z których może skorzystać osoba bezrobotna, poinstruowano uczestników jak dokonać procesu rejestracji w urzędzie pracy oraz przedstawiono usługi rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu brał również czynny udział w „Ogólnopolskim Tygodniu Kariery”, w ramach którego osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły skorzystać z konsultacji związanych z poradnictwem zawodowym pod nazwą „Cechy i umiejętności najbardziej poszukiwane na rynku pracy – 3K: Kariera, Kompetencja, Kreatywność”. Rozmowy z doradcami zawodowymi miały na celu promowanie poradnictwa, wspieranie w rozwiązywaniu problemów zawodowych, wzmacnianie działań i ukierunkowanie rozwoju zawodowego. Z uwagi na epidemię koronawirusa została również zorganizowana grupowa porada zawodowa w formie online w ramach webinarium. W ramach webinarium były poruszane zagadnienia z zakresu zdobywania informacji na temat rynku pracy, usług świadczonych przez Urząd Pracy w Wałbrzychu, oraz przyjaznych aspektów poradnictwa zawodowego. Doradcy zawodowi ponadto uczestniczyli w realizacji projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu, w tym RPO oraz POWER, realizując indywidualne informacje zawodowe, będące wymogiem projektów oraz diagnozując potencjał przedsiębiorczy w celu sporządzania niezbędnej opinii. Doradca zawodowy przy współpracy z pośrednikiem pracy uczestniczył też w opracowywaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie oraz mieście Wałbrzych.

3.4.2. Usługi EURES

W 2021 roku łącznie z pomocy pośrednika (EURES) skorzystały 74 osoby. Zakres pomocy obejmował:

- poszukiwanie pracy – 2 osoby,
- informacje ogólne – 72 osoby,

Udzielone porady indywidualne oraz informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą, będących w posiadaniu wojewódzkich urzędów pracy, agencji pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz prywatnych pracodawców i związków pracodawców,

- szczegółowych informacji o wymagach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURES z krajów EOG),
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa do pracy za granicą działających na terenie RP (certyfikat MRPiPS) i w krajach EOG,
- przekazania adresów polskich i zagranicznych portali internetowych prywatnych agencji pośrednictwa pracy,
- udzielania pomocy w redagowaniu aplikacji w formacie europejskim (w języku polskim), a także przekazania informacji na temat zasad autoprezentacji w trakcie rozmowy z pracodawcą zagranicznym lub doradcą w agencji zatrudnienia,
- przekazania informacji o terminach i miejscach giełd i targów pracy z udziałem pracodawców zagranicznych organizowanych na terenie RP,
- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
- przekazania informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (przepisy koordynacji, sposoby realizacji, typy formularzy),
- wspierania mobilności transgranicznej.

W 2021 r. do pośrednika pracy realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie 313 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (razem około 2019 wakatów). Oferty pracy pracodawców zagranicznych to głównie propozycje zatrudnienia długoterminowego – najczęściej na okres 6 lub 12 miesięcy z 3 miesięcznym okresem próbnym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej zaś z zasadniczym i wyższym technicznym, mechanicznym, elektrycznym, budowlanym, kierowców oraz inżynierów. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami, listami referencyjnymi oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, nie karane.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich, norweskich, estońskich. Wpłynęło także wiele ofert z Holandii, Belgii, Czech i Irlandii. Wśród zgłoszonych ofert przeważały oferty w branżach: mechanicznej, budowlanej, hotelarsko–gastronomicznej, handlowo – usługowej,

spożywczej, transportowej, informatycznej, medycznej, rolniczej.

W okresie od czerwca do października 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu prowadził kampanię informacyjną pod nazwą „Right for all seasons” („Prawa przez cały rok”), której celem było promowanie sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy pracowników sezonowych zatrudnionych w krajach Unii Europejskiej. Kampania prowadzona była w ścisłej współpracy z Komisją Europejską, Europejską platformą do walki z pracą nierejestrowaną, siecią EURES oraz partnerami społecznymi. Podczas trwania kampanii nawiązaliśmy również współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wałbrzychu, Urzędem Miejskim w Wałbrzychu oraz Starostwem Powiatowym. Instytucje te rozprowadzały informacje dotyczące kampanii., m.in. plakaty, wpisy w mediach społecznościowych, stronach internetowych. Aby móc dotrzeć do jak największej liczby odbiorców oprócz rozmieszczania plakatów w siedzibie naszego urzędu oraz naszych filiach, zamieszczaliśmy cyklicznie co dwa tygodnie informacje na naszej stronie internetowej oraz na naszym profilu facebook. Dzięki temu nasze posty dotarły do ponad 4 tysięcy odbiorców.

3.4.3. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 4.937 ofert pracy (z czego 22 % to oferty pracy subsydiowanej).

Oferty pracy zgłaszane były przez pracodawców najczęściej w zakresie: usług administrowania i działalności wspierającej, przetwórstwa przemysłowego, handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, budownictwa, działalności profesjonalnej naukowej i technicznej, transportu i gospodarki magazynowej, edukacji, administracji publicznej, działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, a także opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Najczęściej występujące w ofertach pracy zawody to: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, technik prac biurowych, pomoc kuchenna, technik administracji, sprzedawca, pomocnicy stolarza, monter mebli, stolarz, operator urządzeń przemysłu ceramicznego, magazynier, pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych, pakowacz ręczny, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych gdzie indziej niesklasyfikowani, elektryk, elektromonter, elektromechanik, spawacz, operator wtryskarki, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Pracodawcy z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Wałbrzychu bezpośrednio

oraz poprzez Agencje Pracy Tymczasowej ogółem zgłosili 1.907 ofert pracy poszukując osób do pracy w charakterze między innymi: operatora produkcji, operatora szycia, szwaczki, pracownika produkcji, operatora wózka widłowego, operatora maszyn i urządzeń, pracownika lakierni, robotnika magazynowego, magazyniera.

Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2021 r. zorganizowano 3 giełdy pracy, na stanowisko technika prac biurowych, w której uczestniczyło 29 osób.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego oraz umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą. Dużym utrudnieniem w realizacji zadań pośrednictwa pracy była sytuacja związana z epidemią koronawirusa. Kontakty z bezrobotnymi i pracodawcami były głównie nawiązywane zdalnie.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 12. Ilość ofert pracy w roku 2021.

Miesiąc	Ilość ofert pracy				Najczęstsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców zatrudniających na WSSE
	ogółem	niesubsydiowanej	subsydiowanej	w tym w ramach WSSE	
styczeń	249	244	5	94	-pracownik produkcji, -operator maszyn i urządzeń, -operator wózka widłowego, -pracownik lakierni, -pracownik cynkowni, -szwacz, -operator szycia, -magazynier -robotnik magazynowy
luty	421	270	151	212	
marzec	477	175	302	72	
kwiecień	564	449	115	336	
maj	459	342	117	155	
czerwiec	359	285	74	147	
lipiec	464	376	88	199	
sierpień	404	320	84	131	
wrzesień	341	278	63	81	
październik	424	358	66	182	
listopad	564	548	16	213	
grudzień	211	201	10	85	
Razem	4937	3846	1091	1907	X

Celem uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęły ogółem 124 oferty na 1872 miejsc pracy.

Ponadto w 2021 roku pracodawcy złożyli 4062 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisanych zostało 3882 oświadczeń, 128 zostało umorzonych, a w 2 przypadkach odmówiono rejestracji, 49 pozostawiono bez rozpatrzenia, a do rozpatrzenia pozostało 1 oświadczenie.

Dodatkowo pracodawcy złożyli 54 wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonową. W związku z tym w 2021 roku wydano 38 zezwoleń na pracę sezonową, natomiast 16 postępowań w tym zakresie zostało umorzone.

3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2021 roku w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonych zostało 129 wniosków, natomiast zawarto 53 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego 1 umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy. Ostatecznie ze wsparcia skorzystało 52 pracodawców, w tym 35 mikro przedsiębiorców, 6 małych przedsiębiorstw, 5 średnich, 4 dużych oraz 2 pozostałych.

Łącznie wsparciem objętych zostało **383** osoby, z czego 23 osoby były objęte egzaminem.

W 2021 roku kontynuowanych było 28 umów o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Głównymi obszarami tematycznymi kursów w 2021 roku były: rachunkowość, księgowość, prawo, kadry i administracja, zarządzanie produkcją, informatyka.

3.4.5. Projekty partnerskie oraz porozumienia

W roku 2021 urząd współuczestniczył w wielu projektach oraz porozumieniach realizowanych przez różne instytucje funkcjonujące na lokalnym rynku. Poniższa tabela przedstawia udział tutejszego urzędu w projektach i porozumieniach innych instytucji.

Tab. 13. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2021

L.p.	Instytucja, z którą zawarto porozumienie	Przedmiot porozumienia
1	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu 1	Umowa partnerska na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim. Jej celem jest osiągnięcie wysokiego poziomu zatrudnienia w Regionie, większej mobilności zasobów ludzkich oraz wzrostu kompetencji mieszkańców Dolnego Śląska, w powiązaniu z potrzebami regionalnej gospodarki.
2	Dolnośląski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej prowadzony przez stowarzyszenie Forum Aktywności Lokalnej w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej 1	Porozumienie dotyczy osób bezrobotnych, o których mowa w art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocja zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Głównym celem jest sprawna wymiana informacji, która umożliwi optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz poprawa jakości i komplementarności usług oferowanych osobom bezrobotnym.
3	Ośrodek Pomocy Społecznej w Jedlinie – Zdrój	Porozumienie dotyczy określenie zasad współpracy i współdziałania na rzecz wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej w tym do uczestnictwa w Klubie Integracji Społecznej w Jedlinie- Zdroju, a także wzajemnego informowania się o planowanych działaniach wobec bezrobotnych.
4	Forum Aktywności Lokalnej	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „Z perspektywą w przyszłość” dofinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej 8. Rynek Pracy, Działanie 8.2 Wsparcie osób poszukujących pracy. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, pracujące oraz osoby pracujące po 30 roku życia z terenu subregionu wałbrzyskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest odpowiedzialny za współpracę z Liderem Partnerstwa w zakresie określenia ścieżki zawodowej w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy.
5	Sylwia Petryna Petra Consulting	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „WSZECHNICA ZAWODÓW AGLOMERACJI WAŁBRZYSKIEJ 2” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020 Osi priorytetowej 10 Edukacja, Poddziałania 10.4.4. Dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Głównym celem projektu jest podniesienie kwalifikacji w zakresie umiejętności zawodowych poprzez zorganizowanie pozaszkolnych form kształcenia oraz dostosowanie do potrzeb regionu i lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest odpowiedzialny za promocję projektu i rekrutację uczestników oraz szkolenia zawodowe we współpracy z Liderem.
6	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu	Przedmiotem porozumienia jest sprecyzowanie zasad wzajemnej współpracy w zakresie podejmowania działań wzmacniających aktywność zawodową osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej udzielanej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu.
7	Urząd Miejski w Wałbrzychu	Gminny program rewitalizacji miasta Wałbrzych. Cel projektu to zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim i mieście Wałbrzych.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2021 r. został powołany do zespołu, który ma za zadanie wypracowanie celów nowej Strategii Rozwoju Powiatu Wałbrzyskiego na lata 2021-2030, nakreślenie nowej ścieżki rozwoju społeczno-gospodarczego. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy, zamieszczał na swojej stronie internetowej www.walbrzych.praca.gov.pl liczne informacje na temat odbywania się konkursów oraz projektów na terenie powiatu wałbrzyskiego, przy czym również informował potencjalnego uczestnika o danym projekcie.

Spis tabel

1. Wydatki budżetowe w 2021 roku.
2. Wybrane dane o rynku pracy.
3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2020 i XII 2021).
4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2021).
5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2021).
6. Wydatkowanie w roku 2021 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.
7. Ilość osób objętych w 2021 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.
8. Ilość osób objętych w 2021 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP projektu PO WER i RPO WD.
9. Ilość osób objętych w 2021 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON,
10. Wydatki Covid-19 w roku 2021.
11. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2021 roku.
12. Ilość ofert pracy w roku 2021.
13. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2021.

Spis wykresów

1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.
2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2021).
3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2021).
4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2021).