



**SPRAWOZDANIE RZECZOWE ZA 2022 R.
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WAŁBRZYCHU ORAZ
REALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH
AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

Wałbrzych, styczeń 2023 roku

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2022 ROKU...	3
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	3
1.2. Organizacja i zarządzanie.....	3
1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy.....	4
1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy.....	5
1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	5
1.6. Formalna obsługa klientów.....	8
1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	9
1.7.1. Środki Funduszu Pracy.....	9
2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2022 ROKU.....	10
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy.....	10
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni.....	14
3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2022 ROKU.....	15
3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2022 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2022 r.).....	15
3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2022 r. bezkosztowo oraz z udziałem środków Funduszu Pracy.....	17
3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy.....	20
a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	20
3.3.1. Prace interwencyjne.....	20
3.3.2. Staże.....	22
3.3.3. Bon na zasiedlenie.....	22
3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.....	23
3.3.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	24
3.3.8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	25
3.3.9. Szkolenia i studia podyplomowe.....	26
3.3.10. Bony szkoleniowe.....	28
3.3.11. Badania lekarskie.....	28
3.3.12. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną.....	28
3.3.13. Zatrudnienie wspierane.....	28
3.3.14. Centrum Integracji Społecznej.....	29
b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	29
3.3.15. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	29
3.3.16. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy.....	29
3.3.17. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych.....	29
c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych.....	30
3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy.....	30
3.4.1. Poradnictwo zawodowe.....	30
3.4.2. Usługi EURES.....	32
3.4.3. Pośrednictwo pracy.....	34
3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	37
3.4.5. Projekty partnerskie, porozumienia i strategie.....	37

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2022 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn.zm.), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2021 poz. 573).

1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2022 r. zatrudnionych było 79 pracowników (3 osoby były zatrudnione do obsługi projektów współfinansowanych z EFS), w tym:

- Pośredników pracy – 15;
- Doradców zawodowych – 4;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 4;
- Specjalistów ds. programów – 9.

Spośród wszystkich zatrudnionych, 52 osoby posiadały wykształcenie wyższe. W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności 59 pracowników urzędu uczestniczyło w różnorodnych szkoleniach, głównie z zakresu stosowania kodeksu postępowania administracyjnego, zamówień publicznych, zmian PIT, zasiłków chorobowych, arkusza kalkulacyjnego dla pracowników oraz dostępności cyfrowej i architektonicznej wg aktualnego stanu prawnego i obowiązków dla podmiotów publicznych. Poza tym uczestniczyli w seminariach i konferencjach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były środki budżetowe dla 76 pracowników, 3 pracownikom wynagrodzenia sfinansowano ze środków Algorytmowych – fakultatywnych.

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – 4.003,89 złotych;

- netto – 3.059,01 złotych (po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok 2022 zakładał łączną kwotę **9.179.460,00** zł. Założenia planu zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2022 roku.

L.p.	Wyszczególnienie	Plan na 2022 rok [zł.]	Wykonanie na 31.12.2022 roku [zł.]
1	3020 wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	9.460,00	9.451,95
2	4010 wynagrodzenia	3.728.288,00	3.727.620,59
3	4040 wynagrodzenia roczne	268.662,00	268.661,12
4	4110 ZUS	664.060,00	663.844,61
5	4120 skł. na Fundusz Pracy	83.072,00	82.732,44
6	4130 składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	3.551.200,00	3.182.633,02
7	4210 zakup materiałów i wyposażenia	38.475,00	36.188,71
8	4260 zakup energii	166.860,00	166.859,20
9	4270 usługi remontowe	37.348,00	37.182,79
10	4280 zakup usług zdrowotnych	4.302,00	4.302,00
11	4300 zakup usług pozostałych	385.023,00	384.904,95
12	4400 opłaty za administrowanie i czynsze za budynki	7.000,00	6.993,84
13	4410 podróże służbowe krajowe	4.360,00	4.360,00
14	4430	7.000,00	6.675,36

	opłaty różne		
15	4440 ZFŚS	137.226,00	137.225,49
16	4480 podatek od nieruchomości	16.653,00	16.653,00
17	4520 opłaty na rzecz JST	6.523,00	6.522,36
18	4610 koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2.678,00	2.677,20
19	4710 wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	11.270,00	11.170,05
20	6050 wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	50.000,00	50.000,00
Razem		9.179.460,00	8.806.658,68

1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy

Powiatowy Urząd w Wałbrzychu rok 2022 poświęcił na obniżenie kosztów eksploatacji systemów informatycznych.

Środki zostały przeznaczone głównie na nadzór autorski i wsparcie techniczne systemów informatycznych, które są obligatoryjne w przypadku przetwarzania danych osobowych.

Dodatkowo pozyskaliśmy z ministerstwa 12000,00 zł, które zostały przeznaczone na usługi wsparcia technicznego dla Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Z systemu SEPI korzystają ośrodki pomocy społecznej. Nowe inwestycje zostały ograniczone do zakupu sprzętu i oprogramowania niezbędnego dla zapewniania bezpiecznej pracy zdalnej użytkowników. Systemy krytyczne były stale dostępne dla pracowników.

1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu

aktywizacji lokalnego rynku pracy;

- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;

- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;
- 19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a– c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

- 27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Ponadto realizowane były zadania:

- związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych, wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- związane z Tarczą Antykryzysową, wynikające z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

1.6. Formalna obsługa klientów

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie. W wyniku różnych działań w 2022 roku między innymi:

- wydano **2 552** informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- zarejestrowano **20 152** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);
- zawarto około **971** umów cywilno-prawnych;
- wydano **28 277** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **28** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęło **57** odwołań, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- utrzymano w mocy - 25 decyzji;
- uchylono i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia poprzez organ I instancji – 9

decyzji;

- uchylono i umorzono postępowanie - 7 decyzji;
- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa - 3 decyzje;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa - 4 decyzje.

Ponadto organ II instancji odmówił przywrócenia terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 5 decyzji, 4 odwołania pozostawił bez rozpoznania.

Ponieważ w roku 2022 urząd wydał **28 277** decyzji:

- ilość wszystkich odwołań (**57**) stanowi **0,20 %** ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji (**3**) stanowi **0,01 %** ogółu wydanych decyzji.

1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.7.1. Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. 2014, poz. 1294). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obowiązkowych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z Algorytmu. W roku 2022 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **28.756.723,40** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych – **7.576.424,06** zł, obowiązkowe składki – **2.073.522,05** zł. Wydatki dotyczące aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych opisano szczegółowo od punktu 3.

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2022 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Na dzień 31.12.2022 r. liczba osób bezrobotnych łącznie dla powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha zmniejszyła się o 417 w stosunku do końca 2021 roku, osiągając stan **3 026** osób. Na koniec grudnia 2022 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- dla Polski 5,2 %
- dla województwa dolnośląskiego 4,5 %
- dla miasta Wałbrzycha 4,2 %
- dla powiatu wałbrzyskiego 12,5 %

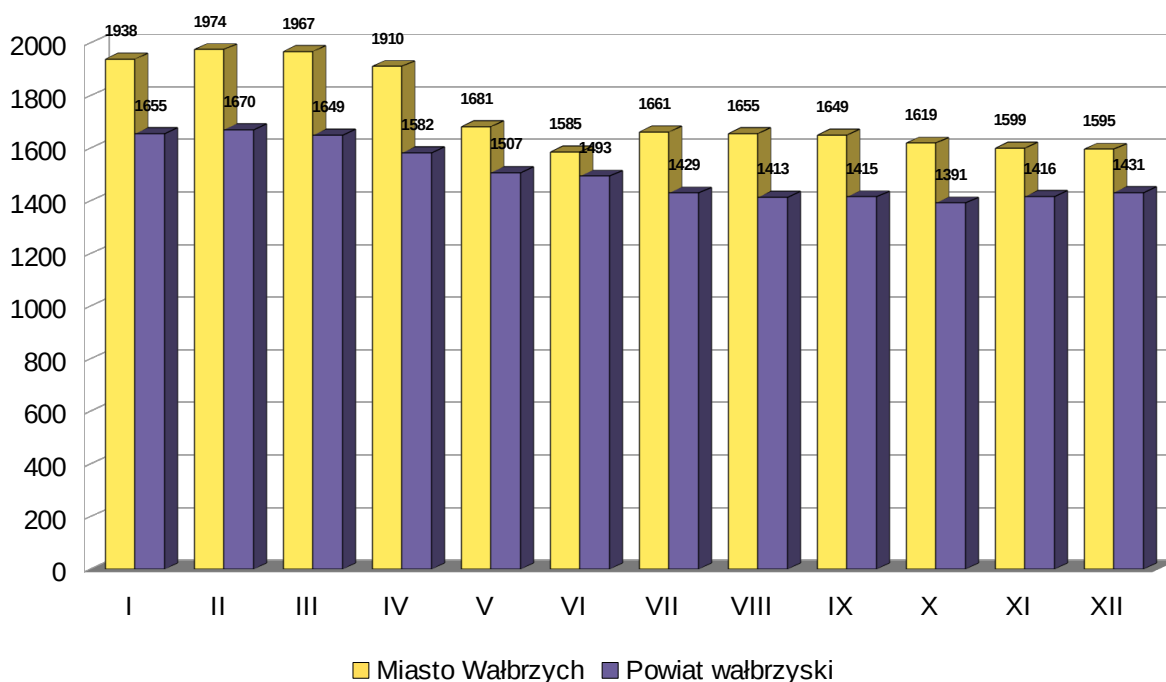
Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

Lp.	Opis	Miasto Wałbrzych XII 2022	Powiat wałbrzyski XII 2022
1	Ogólna ilość bezrobotnych	1595	1431
	– w tym kobiet	895	785
2	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	295	258
3	Liczba osób niepełnosprawnych	219	134
4	Liczba osób zarejestrowanych w ciągu roku	4360	2646
5	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem, w tym między innymi z powodu:	4605	2818
	– podjęcia pracy	2220	1395
	– odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy	149	53
	– niepotwierdzenie gotowości do pracy	1068	510
	– dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	245	181
	– podjęcia nauki	3	3
	– osiągnięcia wieku emerytalnego	43	39

– nabycia praw emerytalnych lub rentowych	11	8
– nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	29	11
– innych	400	285

Ilość zarejestrowanych bezrobotnych wzrastała do lutego osiągając stan – 1974 w powiecie m.Wałbrzych i 1670 w powiecie wałbrzyskim. Następnie zaczęła spadać do czerwca w powiecie m.Wałbrzych i do sierpnia w powiecie wałbrzyskim co przedstawiono na Wykresie 1.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.



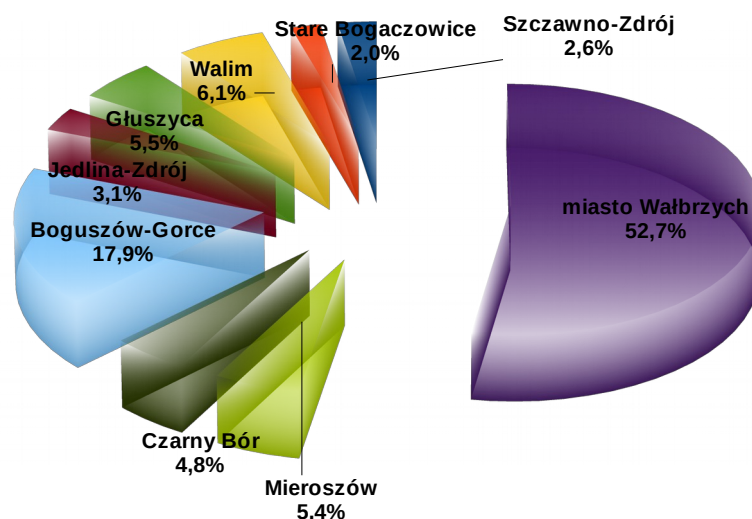
Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 2 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzycha.

Tab. 3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2021 i XII 2022).

L.p.	Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni			
		XII 2021		XII 2022	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	Boguszków-Gorce	582	339	541	294
2	Czarny Bór	163	83	145	77
3	Głuszycza	192	100	165	88

4	Jedlina Zdrój	120	58	93	50
5	Mioszów	169	92	162	91
6	Stare Bogaczowice	83	50	61	40
7	Szczawno Zdrój	85	50	80	47
8	Walim	209	100	184	98
9	Powiat wałbrzyski	1603	872	1431	785
10	Miasto Wałbrzych	1840	1070	1595	895

Wykres 2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2022)



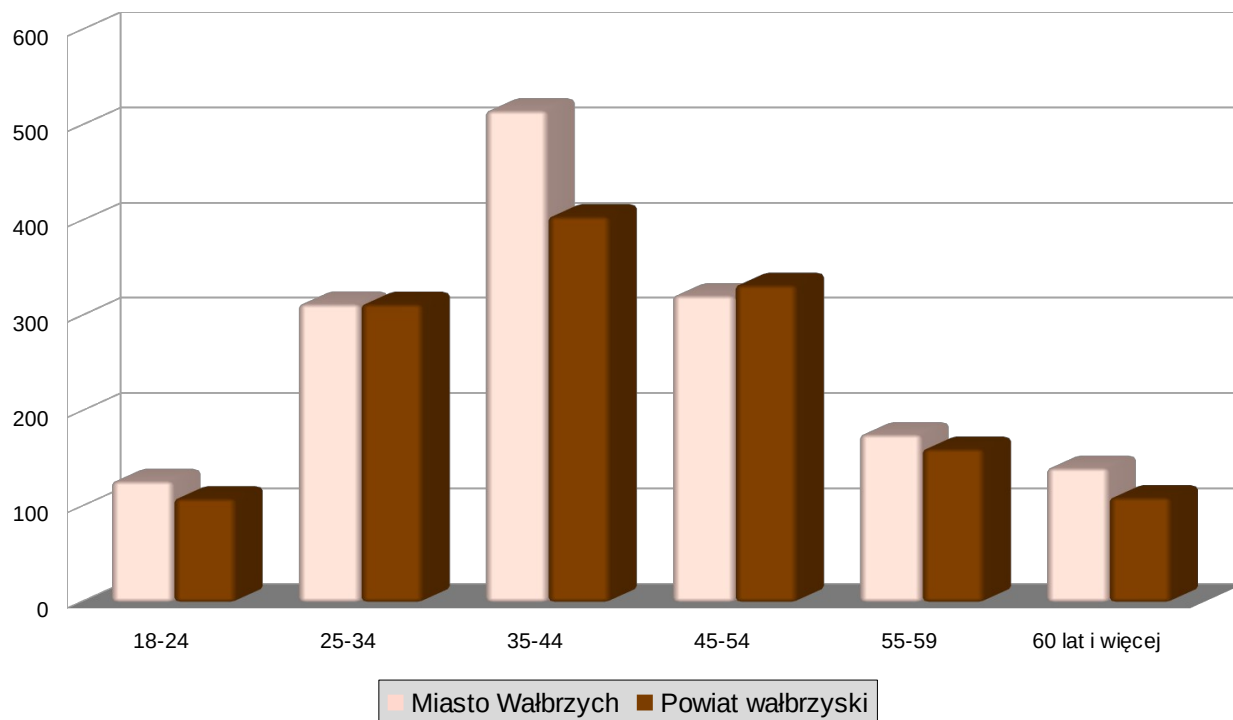
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym od 35 – 44 lata co stanowi odpowiednio 32,4 % w Wałbrzychu i 28,3 % w powiecie wałbrzyskim w porównaniu do ogółu zarejestrowanych. Dane liczbowe przedstawia Tab. 4 oraz Wykres 3.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2022).

L.p.	Wiek	Rok 2022			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	18-24 lat	127	92	109	69
2	25-34 lat	313	211	313	232
3	35-44 lat	516	315	405	236

4	45-54 lat	322	176	333	170
5	55-59 lat	176	100	161	76
6	60 lat i więcej	141	1	110	2
7	Ogółem:	1595	895	1431	785

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2022).



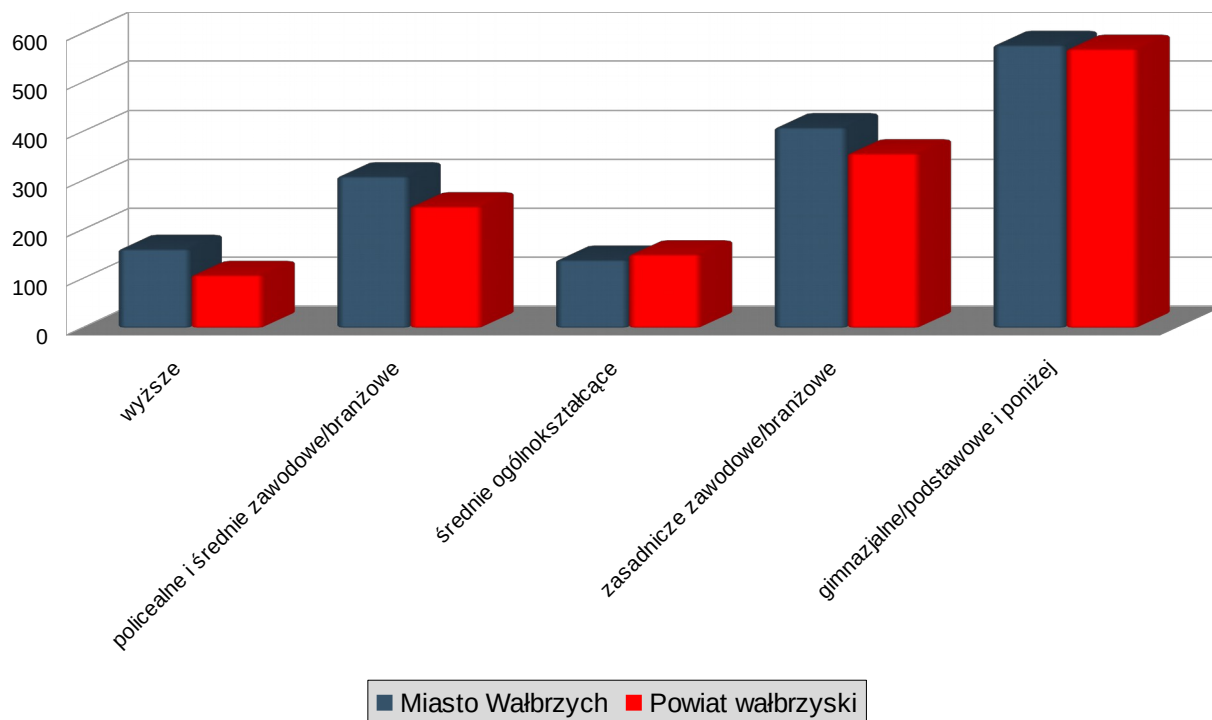
Osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej w mieście Wałbrzychu stanowią 36,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w powiecie wałbrzyskim 39,8 % (Tab.5 oraz Wykres 4). Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród osób bez wykształcenia jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne czy roboty publiczne.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2022).

L.p.	Wykształcenie	Rok 2022			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	Wyższe	161	95	108	78
2	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	309	189	248	160
3	Średnie ogólnokształcące	139	95	150	117

4	Zasadnicze zawodowe/branżowe	409	186	356	153
5	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	577	330	569	277
6	Ogółem:	1595	895	1431	785

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2022).



2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było w tut. urzędzie **367** osób niepełnosprawnych, z tego **187** kobiet. Wśród tych osób **353** posiadały status osoby bezrobotnej (**184** kobiety), a **14** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**3** kobiety). Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **89** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (25,3 %).

W roku 2022 tut. urząd dysponował **148** miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych – w 2022r. napłynęło ich **574**.

3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2022 ROKU

3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2022 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2022 r.)

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na ten cel wyniosła **17.706,2 tys. zł**, z czego środki przyznane wg Algorytmu stanowiły kwotę **7.336,7 tys. zł**. Zaś ze środków EFS realizowano projekty:

- „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VI)*” (AM_2020_PO WER) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, na którego cel w roku 2022 pozyskano **3.795,7 tys. zł**,
- „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (VII)*”(A30+_2020 RPO WD) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, którego limit w 2022 roku wynosił **4.578,3 tys. zł**,

Dodatkowo w roku 2022 aplikowano o środki będące w dyspozycji ministra, celem realizacji zadań związanych z aktywizacją zawodową bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową. Na ten cel otrzymano **250,0 tys. zł**. Wnioskowano również o środki będące w dyspozycji ministra, celem realizacji zadań związanych z aktywizacją bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami w wysokości **376,5 tys. zł**.

Ponadto pozyskano środki Funduszu Pracy na finansowanie realizacji zadania określonego w art. 15z⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w wysokości **500,0 tys. zł**.

W wyżej wymienionej kwocie mieszczą się także środki otrzymane z PFRON w wysokości **119,0 tys. zł** oraz środki przeznaczone na realizację zadań w ramach KFS w wysokości **750,0 tys. zł**.

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonanie ustalonego limitu na 2022 r. w ramach środków Funduszu Pracy, poszczególnych projektów EFS, rezerw ministra, Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2022 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

L.p.	Forma aktywizacji	Limit /w tys. zł/	Wykonanie /w %/
Algorytm			
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	200,00	97,36
2	Roboty publiczne	2.993.650,00	99,64
3	Prace interwencyjne	368,30	98,06
4	Staże	1.291,77	99,67
5	Prace społecznie-użyteczne	134,40	92,36
6	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50	60,00	98,34
7	Jednorazowe środki na DG	1.501,35	99,67
	Bon na zasiedlenie	51,20	99,99
8	Doposażenie MP	721,00	100,00
9	Badania lekarskie	9,00	91,06
10	Inne (w tym: opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, zatrudnienie wspierane)	6,00	88,43
11	Razem algorytm	7.336,67	99,38
Dodatkowe środki Fundusz Pracy			
12	Dotacje 15zże ⁴	500,00	2,00
13	Razem FP - dodatkowe środki	500,00	2,00
Rezerwa Ministra „Wsparcie obywateli Ukrainy”			
14	Szkolenia	60,50	26,77
15	Staże	142,50	92,81
16	Prace interwencyjne	47,00	28,83
17	Razem RM	250,00	64,80
Rezerwa Ministra „Aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami”			
18	Szkolenia	51,30	60,66
19	Staże	45,20	90,37
20	Doposażenie MP	140,00	99,93
21	Jednorazowe środki na DG	140,00	98,95
22	Razem RM	376,50	93,07
Projekt AM-2021 PO WER			
23	Jednorazowe środki na DG	977,60	99,51
24	Prace interwencyjne	169,20	57,00
25	Szkolenia indywidualne	54,73	83,82

26	Bon szkoleniowy	59,79	92,74
27	Staże	1.584,72	89,39
28	Doposażenie MP	768,00	94,58
29	Bon na zasiedlenie	181,73	100,00
30	Razem	3.795,77	92,08
Projekt A30+ 2022 RPO			
31	Jednorazowe środki na DG	1.564,47	98,18
32	Doposażenie MP	914,00	97,38
33	Szkolenia indywidualne	108,57	93,35
34	Prace interwencyjne	314,92	86,43
35	Staże	1.676,33	95,77
36	Razem	4.578,28	96,21
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
37	KFS - formy wsparcia	750,00	100,00
38	Razem KFS	750,00	100,00
39	Razem FP, RM, projekty, KFS	1.7587,22	93,61
PFRON			
40	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	119,00	31,04
41	Razem PFRON	119,00	31,04
42	Razem FP, RM, projekty, PFRON	17.706,22	93,19

3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2022 r. bezkosztowo oraz z udziałem środków Funduszu Pracy

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu **3.399** osób otrzymało wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy, z tego w wyniku:

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy,

Tab. 7. Ilość osób objętych w 2022 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.

L.p.	Forma aktywizacji	Program	Liczba osób					Efektywność	
			Kontynuujących osób z lat ubiegłych	Rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2022	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2022	kontynuujących wsparcie w roku 2023	w osobach	w %
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	Algorytm	6	23	29	27	2	21	77,78
2	Szkolenia indywidualne	Projekt AM-2021 PO WER	0	6	6	6	0	6	100,00

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2022 roku

3	Szkolenia indywidualne	Projekt A30+ 2022 RPO	0	17	17	17	0	15	88,24
4	Szkolenia	Rezerwa wsparcie obywateli Ukrainy	0	10	10	10	0	3	30,00
5	Szkolenia	Rezerwa aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami	0	4	4	4	0	2	50,00
6	Razem szkolenia	x	6	60	66	64	2	47	73,44
7	Roboty publiczne	Algorytm	0	303	303	303	0	126	41,58
8	Razem roboty publiczne	x	0	303	303	303	0	126	41,58
9	Prace interwencyjne	Algorytm	30	61	91	49	42	37	75,51
10	Prace interwencyjne	Projekt A30+ 2022 RPO	19	50	69	39	25	18	46,15
11	Prace interwencyjne	Projekt AM-2021 PO WER	24	16	40	29	10	20	68,97
12	Prace interwencyjne	Rezerwa wsparcie obywateli Ukrainy	0	5	5	1	4	0	0,00
13	Razem prace interwencyjne	x	73	132	205	118	81	75	63,55
14	Staże	Algorytm	41	141	182	155	27	83	53,55
15	Staże	Projekt A30+ 2022 RPO	0	157	157	157	0	105	66,88
16	Staże	Projekt AM-2021 PO WER	0	120	120	120	0	79	65,83
17	Staże	Rezerwa wsparcie obywateli Ukrainy	0	26	26	8	18	3	37,50
18	Staże	Rezerwa aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami	0	13	13	1	12	0	0,00
19	Razem staże	x	41	457	498	441	57	270	61,22
20	Prace społecznie-użyteczne	Algorytm	0	242	242	242	0	11	4,54
21	Razem Prace społecznie-użyteczne	x	0	242	242	242	0	1	4,54
22	Jednorazowe środki na DG	Algorytm	64	54	118	64	54	64	100,00
23	Jednorazowe środki na DG	Projekt A30+ 2022 RPO	45	57	102	46	56	45	98,00
24	Jednorazowe środki na DG	Rezerwa aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami	0	5	5	0	5	0	0,00
25	Jednorazowe środki na DG	Projekt AM_2021 PO WER	53	35	88	53	35	53	100,00
26	Razem Jednorazowe środki na DG	x	162	151	313	163	150	162	99,38
27	Doposażenie MP	Algorytm	45	26	71	5	66	5	100,00
28	Doposażenie MP	Projekt AM-2021 PO WER	48	28	76	21	57	16	76,19
29	Doposażenie MP	Projekt A30+ 2022 RPO WD	51	34	85	24	64	13	54,16
30	Doposażenie MP	Rezerwa aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami	0	5	5	0	5	0	0,00
31	Razem doposażenie MP	x	144	93	237	50	192	34	68,00
32	Bon szkoleniowy	Algorytm	0	6	6	6	0	5	83,33

33	Bon szkoleniowy	Projekt AM-2021 PO WER	0	7	7	7	0	5	71,43
34	Razem bon szkoleniowy	x	0	13	13	13	0	10	76,92
35	Bon na zasiedlenie	Projekt AM-2021 PO WER	0	15	15	5	10	3	60,00
36	Bon na zasiedlenie	Algorytm	8	4	12	8	4	8	100,00
37	Razem bon na zasiedlenie	x	8	19	27	13	14	11	84,62
38	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50	Algorytm	3	6	9	2	7	0	0,00
39	Razem dofin. 50+	x	3	6	9	2	7	0	0,00
40	OGÓLEM	x	437	1.476	1.913	1.409	503	746	52,94

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2022 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP projektu PO WER i RPO WD.

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób				
		kontynuujących osób z roku 2021	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2022	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2022	kontynuujących wsparcie w roku 2023
1	Badania lekarskie	0	74	74	74	0
2	Zatrudnienie wspierane	1	0	1	1	0
4	Centrum Integracji Społecznej	0	50	50	16	34
5	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, w tym:	3	24	27	19	0
	w ramach <i>algorytmu</i>	0	3	3	3	0
	w ramach PO WER	3	8	11	11	0
	w ramach RPO WD	0	13	13	5	0
Razem		4	148	152	110	34

➤ działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków PFRON,

Tab. 9. Ilość osób objętych w 2022 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON.

L.p.	Formy wsparcia	Ilość osób uprawnionych				
		kontynuujących umowy z lat poprzednich	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2022	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2022	Kontynuujących wsparcie w roku 2023
1	Doposażenie MP	4	0	4	2	2
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	1	6	4	2
Razem		9	1	10	6	4

➤ innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu.

W związku z pandemią SARS-CoV-2 Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w roku 2022 realizował jedno z działań związanych z Tarczą Antykryzysową, której celem była ochrona miejsc pracy i zapewnienie wsparcia w postaci jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów

prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro przedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (15zże⁴) w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.).

Tab. 10. Wydatki Covid-19 w roku 2022

L.p.	Forma aktywizacji	Wydatki w tys. zł	Liczba podmiotów
1	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie rozporządzenia (15zże ⁴)	10,00	2
		10,00	2

3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy

a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.3.1. Prace interwencyjne

W związku z zainteresowaniem pracodawców niniejszą formą wsparcia w badanym okresie roku 2022 złożonych zostało ogółem 100 wniosków. Negatywnie rozpatrzono 18 wniosków: 11 na podstawie rezygnacji przez samych pracodawców oraz 7 z braku możliwości skierowania innych osób bezrobotnych na prace interwencyjne. Ostatecznie pozytywnie rozpatrzono 82 wnioski, w tym zawarto 82 umów, z czego 6 umów zostało rozwiązanych. Stąd w 2022 roku w ramach prac interwencyjnych łącznie zatrudnienie uzyskały **132** osoby bezrobotne ze środków w ramach:

- *Algorytmu* - 61 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- PO WER – 16 osób,
- RPO WD – 50 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- w ramach rezerwy ministra „*Wsparcie obywateli Ukrainy*” – 5 osób.

Ponadto realizowane były umowy z roku 2021. W związku z tym zatrudnienie kontynuowały łącznie **73** osoby, w tym:

- 30 w ramach *Algorytmu*,
- 19 w ramach RPO WD,
- 24 PO WER.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiskach:

- pomocniczy pracownik obsługi hotelowej,

- konserwator mostów,
- magazynier,
- sprzątaczką,
- sprzedawca,
- pracownik gospodarczy,
- pokojowa,
- bukieciarz-pomoc bukieciarza,
- kierowca,
- technik geodeta,
- pracownik biurowy,
- pomoc apteczna,
- introligator,
- pomoc kuchenna,
- wydawca posiłków bufetowy,
- operator urządzeń do prania prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- pomoc fryzjera,
- recepcjonista,
- księgowa,
- dekarz,
- szwaczka,
- tynkarz,
- inż. geodeta,
- doradca klienta,
- ekspert kredytowy,
- asystentka stomatologiczna,
- pomoc hydraulika,
- kurier,
- odlewacz wyrobów ceramicznych,
- goniec,
- pomocnik dekarza,
- ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem,
- pomoc mechanika samochodowego,
- monter konstrukcji stalowych,

- kelner,
- barman.

3.3.2. Staże

W roku 2022 pracodawcy złożyli łącznie 503 wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych, z czego 74 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z powodu rezygnacji, jak również z braku wyboru odpowiednich kandydatów przez pracodawców. Rozpatrzono pozytywnie 429 wnioski, na podstawie których zawarto 429 umów i tym samym zaktywizowano 457 osób w ramach:

- *Algorytmu* – 141 osób (w tym 6 niepełnosprawnych),
 - PO WER - 120 osób (w tym 3 niepełnosprawnych),
 - RPO WD – 157 osób (w tym 7 niepełnosprawnych),
 - w ramach rezerwy ministra „*Wsparcie obywateli Ukrainy*” – 26 osób,
 - w ramach rezerwy ministra „*Aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami*” – 13 osób,
- Ponadto w 2022 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż

kontynuowało łącznie 41 osób w ramach Algorytmu.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- technika prac biurowych, asystenta ds. księgowości, pracownik biurowy, technika administracji,
- sprzedawcy, doradcy klienta, ekspedient w punkcie usługowym,
- pomocy kuchennej, pokojowej, wydawcy posiłków/bufetowy, pomocniczego obsługi hotelowej,
- pomocniczego mechanika, pracownika utrzymania czystości.

3.3.3. Bon na zasiedlenie

W 2022 roku w ramach bonu na zasiedlenie złożono 20 wniosków, z czego 1 wniosek rozpatrzono negatywnie z powodu niespełnienia wymogów ustawowych, pozytywnie rozpatrzono 19 wniosków. Na podstawie podpisanych umów ze wsparcia skorzystało łącznie 19 osób, w tym:

- w ramach środków z PO WER - 15 bezrobotnych,
- w ramach Algorytmu – 4 bezrobotnych.

Osoby te podjęły pracę na stanowiskach lekarz odbywający staż podyplomowy, referent ds. kadr i płac, specjalista ds. sprzedaży, inżynier ds. produkcji, monter instalacji wentylacji i klimatyzacji, pomocnik malarza, kosmetyczka, asystent ds. logistyki.

3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia

W 2022 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia złożono 7 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 5 wniosków. Z realizacji 2 wniosków zrezygnowali pracodawcy. Z wyżej wymienionej formy skorzystało 6 osób w ramach Algorytmu. Zaś 3 osoby kontynuowały zatrudnienie rozpoczęte w roku ubiegłym.

3.3.5. Roboty publiczne

W 2022 roku ramach robót publicznych złożono 73 wnioski. Pozytywnie rozpatrzono 71 wniosków. Z realizacji wniosków zrezygnowało 2 pracodawców. Zawarto 71 umów na organizację robót publicznych, w ramach których zatrudniono 303 osoby (w tym 16 niepełnosprawnych).

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- porządkowe: na terenach urzędów, gmin, w obiektach gminnych, w obrębie pasów dróg, ulic, chodników, poboczy i alejek parkowych,
- związane z utrzymaniem: terenów zielonych oraz terenów przy obiektach rekreacyjno-sportowych i oświatowych (koszenie, grabienie trawy, przycinanie żywopłotów, drzew oraz krzewów, pielęgnacja skwerów, klombów, utrzymanie rabat kwiatowych, nasadzenie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów, podlewanie, zraszanie, nawożenie roślin),
- konserwatorskie, remontowe,
- biurowe, administracyjne,
- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa nawierzchni dróg gruntowych, odtwarzanie rowów przydrożnych).

3.3.6. Prace społecznie – użyteczne

W 2022 roku ramach prac społecznie – użytecznych złożono 7 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 7 wniosków, na podstawie, których zawarto 7 porozumień dla 242 osób bezrobotnych (w tym 11 niepełnosprawnych).

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to i prace:

- przy odśnieżaniu alejek parkowych, dróg, chodników gminnych i miejskich, miejsc użyteczności publicznej, cmentarzy, infrastruktury szkolnej, pielęgnowaniu terenów zielonych, porządkowaniu (chodników gminnych i miejskich, alejek parkowych, boisk

- i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, bazy sportowo-edukacyjnej, szlaków turystycznych, tras Uzdrowskiego Szlaku Turystyczno-Rekreacyjnego, budynków gminnych, rowów przydrożnych, kanalizacji burzowych, studzienek, terenów zielonych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, wiat przystankowych, placów zabaw, skwerów, terenów rekreacyjnych, brzegów Jeziora Bystrzyckiego w Zagórzcu Śląskim, brzegów rzek),
- przy różnego rodzaju pracach remontowo-porządkowych oraz gospodarczych (drobne naprawy, naprawy konserwatorskie i remontowe, prace ogrodnicze),
 - przy kompletacji i dekompletacji żywości,
 - przy pracach biurowych,
 - przy pracach porządkowych alejek cmentarza komunalnego.

3.3.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2022 podobnie jak w roku ubiegłym kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość osób chętnych do korzystania z tej formy wsparcia była wysoka. Biorąc pod uwagę niniejsze w badanym okresie przeprowadzono ok. 1100 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których 163 osoby bezrobotne złożyły wnioski o przyznanie środków.

Pozytywnie rozpatrzono 151 wniosków. Na ich podstawie zawarto 151 umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie zrealizowano 12 wniosków dla 12 osób bezrobotnych tj.:

- 7 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu:
 - 1 osoba zrezygnowała z realizacji wniosku z powodu braku poręczyciela,
 - 1 osoba nie uzupełniła braków we wniosku, co skutkowało rezygnacją z jego realizacji,
 - 3 osoby zrezygnowały bez podania przyczyny,
 - 2 osoby złożyły wnioski po zamknięciu naboru na niniejszą formę wsparcia,
- 5 osobom odmówiono przyznania środków z uwagi na:
 - niespełnienie wymogów rozporządzenia w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej - 1 wniosek,
 - na fakt, iż osoby bezrobotne w poprzednich latach już otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 wnioski,

- na dzień składania wniosku o dofinansowanie osoby bezrobotne nie figurowały w ewidencji – 1 wniosek,

Ostatecznie **151** osób zawarło umowy o dofinansowanie i otrzymały dotacje w ramach:

- *Algorytmu* – 54 osoby (w tym 1 osoba niepełnosprawna),
- PO WER – 35 osób (w tym 1 osoba niepełnosprawna),
- RPO WD – 57 osób (w tym 2 osoby niepełnosprawne),
- w ramach rezerwy ministra „*Aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami*” – 5 osób, Najczęściej uruchamianymi branżami były:
- usługowa - 83% ogółu nowych podmiotów – usługi: gastronomiczne, fryzjerskie, fotograficzne, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, groomerskie, informatyczne, prawnicze i radcy prawnego, porządkowe, transportowe (taxi), kurierskie, kosmetyczne, wizażu, motoryzacyjne, instalatorstwa wodno–kanalizacyjnego, gazowego i klimatyzacyjnego, elektryczne, projektowe, krawieckie, szkoleniowe, rachunkowo – księgowo, biurowo – administracyjne, stolarskie, montażu i produkcji mebli na wymiar, naprawcze i renowacyjne aut, brukarskie, fizjoterapeutyczne, artystyczne, ogrodnicze, dietetyczne, weterynaryjne, usług budowlanych, prania tapicerek, wykonywania tatuaży, artystyczne, nagrywanie dźwięków i muzyki, usługi wykonywane koparką,
- handlowa - 12% ogółu nowych podmiotów – sprzedaż: odzieży i bielizny, wyrobów tekstylnych, samochodów oraz części i akcesoriów do pojazdów, obuwia, art. dekoracyjnych, art. gospodarstwa domowego, przemysłowych, zabawek, kosmetyków, wyborów tekstylnych, rękodzieła, artykułów spożywczych, mięsa i wędlin, art. zoologicznych,
- produkcyjna - 5% ogółu nowych podmiotów – produkcja: drobnej konfekcji, ubrań, pamiątek, torebek, breloczków, kubków, koszulek i art. tekstylnych, wyrobów stolarskich, produkcja protetyczna, wyrobów drewnianych, pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych, konstrukcji metalowych i ich części, torebek.

3.3.8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W badanym okresie 2022 r. w wyniku przeprowadzenia 960 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 89 wniosków na 115 stanowisk pracy. Pozytywnie rozpatrzono 72 wnioski na 93 stanowiska pracy, 17

wniosków (na 22 miejsca pracy) nie zrealizowano, z powodu rezygnacji pracodawcy.

W rezultacie w 2022 r. zawarto 72 umowy na utworzenie stanowisk pracy, dzięki którym zatrudniono łącznie **93** osoby, w ramach:

- PO WER – 28 osób,
- RPO WD– 34 osób (w tym 4 osoby niepełnosprawne),
- *Algorytmu* – 26 osób,
- rezerwy „Aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami” – 5 osób.

Ponadto w przypadku 1 umowy na 2 stanowiska pracy urząd odstąpił od jej realizacji.

Najczęściej tworzonymi stanowiskami w ramach tej formy wsparcia były: pracownik budowlany, monter, instalator, mechanik, pomoc kuchenna, pracownik obsługi hotelowej. Wśród branż najbardziej dominującą były usługi, które stanowiły 90% wszystkich złożonych wniosków, w następnej kolejności handel – 8% i produkcja – 2%.

Dodatkowo w ramach doposażeń stanowisk pracy obsługiwano 104 umowy dotyczących zatrudnienia 144 osób z lat ubiegłych.

3.3.9. Szkolenia i studia podyplomowe

W omawianym okresie w ramach aktywnego dostosowywania kompetencji bezrobotnych do potrzeb pracodawców w szkoleniach indywidualnych oraz studiach podyplomowych udział wzięło **60** bezrobotnych, z tego:

- 21 osób (w tym 1 niepełnosprawna) finansowanych z *Algorytmu*,
- 17 osób (w tym 2 niepełnosprawne) współfinansowanych z RPO WD,
- 2 osoby realizujące studia podyplomowe finansowane ze środków algorytmowych,
- 6 osób finansowanych z POWER,
- 10 osób z rezerwy „Wsparcia obywateli Ukrainy”,
- 4 osoby z rezerwy „Aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami”.

Ponadto **6** osób kontynuowały studia podyplomowe rozpoczęte w roku 2021.

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z Algorytmu zorganizowano m.in.: Kurs prawa jazdy kategorii D z C oraz prawa jazdy kategorii C+E, Kurs fryzjerski – mr. barber, Kurs kosmologii, Prowadzenie spraw rachunkowo-finansowych VCC – szkolenie certyfikujące, Zasady projektowania wzorów hafciarskich z uwzględnieniem różnorodności materiałów, Kucharz małej gastronomii – kuchnia polska i staropolska, Ładowarki jednonaczyniowe, wszystkie – klasa pierwsza z klasą trzecią, Operator programista CNC, Koparkoładowarki wszystkie – klasa trzecia, Kurs prawa jazdy kategorii C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona C, Stylizacja paznokci,

laminacja rzęs i brwi, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG, Szkolenie okresowe C, Szkolenie przedłużanie i zagęszczanie włosów – 4 podstawowe metody z rozszerzoną praktyką, Monter izolacji przemysłowych, Prowadzenie spraw rachunkowo księgowych jednoosobowej działalności gospodarczej, Kurs prawa jazdy kategorii C+E, Pilarz-drwal.

W ramach RPO WD zrealizowane zostały szkolenia indywidualne m. in.: Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego określonego dla kategorii C prawa jazdy, Kurs prawa jazdy kat. C+E, Kurs prawa jazdy kategorii D z C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona D, Kurs prawa jazdy kategorii C oraz kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona C, Kurs prawa jazdy kategorii C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona C, Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG wraz z egzaminem zewnętrznym, Szkolenie okresowe C, Kurs prawa jazdy kategorii D. Kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona D, Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, Kurs stylizacji i zdobienia paznokci. Podstawa z żelu firmy Słowianka, Świadectwo kwalifikacji UAVO – licencja na drony uprawniająca do wykonywania lotów zarówno w zasięgu wzroku VLOS jak i poza zasięgiem wzroku BVLOS w kategorii szczególnej – scenariuszu narodowym NSTS-06.

W ramach POWER zorganizowane zostały szkolenia indywidualne m. in.: Kurs prawa jazdy kategorii C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona C, Kurs prawa jazdy kategorii C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona C, Operator koparkoładowarki oraz koparki jednonaczyniowej klasa III, Koparki jednonaczyniowe, wszystkie – klasa pierwsza z klasą trzecią .

W ramach studiów podyplomowych finansowanych z Algorytmu realizowano następujące studia podyplomowe: Logistyka, transport i spedycja, Pedagogika specjalna – diagnoza i terapia pedagogiczna.

W ramach Funduszu Pracy z rezerwy ministra „Aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami” zrealizowane zostały szkolenia indywidualne m. in.: Kwalifikację wstępną przyspieszoną C, Kurs prawa jazdy kategorii D z B. Kwalifikację wstępną przyspieszoną D, Prawo jazdy kategorii D z C, kwalifikację wstępną uzupełniająca przyspieszoną D, Kurs prawa jazdy kat. C z B oraz kwalifikację wstępną przyspieszoną C.

W ramach Funduszu Pracy z rezerwy ministra „Wsparcie dla obywateli Ukrainy” zrealizowane zostało szkolenie dla 10 osób – kurs nauki języka polskiego dla cudzoziemców z Ukrainy.

3.3.10. Bony szkoleniowe

W roku 2022 zrealizowano **13** bonów szkoleniowych. Z tej formy podniesienia kwalifikacji zawodowych finansowanej z PO WER skorzystało 7 osób natomiast 6 osób finansowanych było ze środków algorytmowych.

Kierunki kształcenia w ramach wyżej wymienionej formy to: Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG 135 z uprawnieniami TUV Rheinland, Kurs terapeuta zajęciowy z elementami opiekuna medycznego, Zawodowy kurs stylizacji paznokci, Prowadzenie spraw rachunkowo-finansowych – szkolenie dedykowane, Stylizacja paznokci, Kurs prawa jazdy kategorii C, C+E, Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG, Prawo jazdy kategorii C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kategorii C1, C1-E, C, C+E, Kurs prawa jazdy kategorii C. Kurs kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy, Doradca klienta kontraktowego, Pakiet start w stylizacji paznokci.

3.3.11. Badania lekarskie

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. urząd skierował na badania lekarskie **74** osoby, w tym na:

- badania lekarskie przed szkoleniami – 13 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- badania lekarskie przed stażem – 42 osób,
- badania lekarskie przed pracami społecznie użytecznymi – 3 osoby,
- ocenę zdolności do wykonywania pracy/stażu, określenie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy/stażu – 16 osób.

3.3.12. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną

W 2022 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystały łącznie **24** osoby bezrobotne, w ramach:

- PO WER – 8 bezrobotnych,
- RPO WD– 13 bezrobotnych,
- Algorytmu – 3 bezrobotnych.

Dodatkowo **3** osoby kontynuowały wsparcie rozpoczęte w roku ubiegłym.

3.3.13. Zatrudnienie wspierane

W roku 2022 pomoc w ramach zatrudnienia wspieranego kontynuowała **1** osoba.

3.3.14. Centrum Integracji Społecznej

W badanym okresie złożono 6 wniosków na 50 osób o zawarcie porozumienia w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia od tych świadczeń na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym. Wszystkie 6 wniosków rozpatrzono pozytywnie i tym samym zawarto 6 porozumień dla 50 osób.

b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

3.3.15. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W badanym okresie wsparciem środkami PFRON na podjęcie działalności gospodarczej objęta została 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna.

Środki umożliwiły otwarcie działalności gospodarczej w zakresie działalności usługowej związanej zagospodarowaniem terenów zieleni.

3.3.16. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

W związku z udzieleniem wsparcia w roku 2020 na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zatrudnienie kontynuowały 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne. W roku 2022 żadna nowa osoba nie została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia.

3.3.17. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych

W 2022 r. urząd obsługiwał również umowy o dofinansowanie z lat poprzednich dotyczące środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz dotyczące kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków podstawowych.

Poza ww. osobami, które otrzymały wsparcie ze środków PFRON urząd zaktywizował także 74 osoby z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności posiadające status bezrobotnego, które uczestniczyły w pracach interwencyjnych, stażach, robotach publicznych, pracach społecznie – użytecznych, szkoleniach indywidualnych lub które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności finansowane były z Algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.. Dodatkowo 64 osoby niepełnosprawne skorzystały ze wsparcia udzielanego przez

doradcę zawodowego, z tego w ramach: porad indywidualnych – 20 osób, informacji zawodowych – 23 osoby, grupowych porad – 10 osób oraz usług doradczych w wyborze kandydatów do pracy – 11 osób.

c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych, jak również kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych finansowanych ze środków FP, EFS, KFS, PFRON urząd dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy, a także jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2022. Z uwagi na trwającą pandemię ich ilość wizytacji została ograniczona do niezbędnego minimum.

Tab. 11. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2022 roku

L.p.	Forma aktywizacji, w ramach której dokonywano wizytacji	Wizytacje po złożeniu wniosku	Wizyty monitorujące po zawarciu umowy	Razem
1	Doposażenie miejsc pracy	0	71	71
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	1	4
3	Stáže	0	10	10
4	Prace interwencyjne	0	0	0
5	Roboty publiczne	0	0	0
6	Prace społecznie-użyteczne	0	0	0
7	Szkolenia	0	19	19
8	Bony szkoleniowe	0	3	3
9	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0	10	10
10	COVID -19	0	49	49
11	Doposażenie miejsc pracy osób niepełnosprawnych	0	3	3
12	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych	0	5	5
Razem		3	171	174

3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy

3.4.1. Poradnictwo zawodowe

W 2022 roku usługami poradnictwa zawodowego objęto **1029** osób (w tym 64 osoby

niepełnosprawne), z tego:

- udzielono 304 porad indywidualnych (z czego 20 osobom niepełnosprawnym)
- udzielono 409 informacji zawodowych (z czego 23 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 14 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych dla 163 osób (z czego 10 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 15 spotkań w ramach grupowej porady dla 153 osób (z czego 11 osobom niepełnosprawnym).

Dodatkowo przeprowadzono 211 badań testowych w ramach porady indywidualnej dla 107 osób.

W ramach realizacji zadań obligatoryjnych doradcy zawodowi kierowali swoją ofertę zarówno do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Realizowane były porady indywidualne i grupowe. Tematyka porad grupowych została dostosowana do zdiagnozowanych wcześniej potrzeb i oczekiwań klientów. Dodatkowo grupowe porady zawodowe zostały uatrakcyjnione poprzez wykorzystanie nowoczesnych narzędzi, wspierających prowadzenie warsztatów o określonej tematyce, m. in. poprzez wykorzystanie programu komputerowego umożliwiającego kontakt online oraz licencjonowanej gry „Chłopska Szkoła Biznesu”. Zagadnienia przedstawiane podczas informacji grupowych dotyczyły w szczególności możliwości skorzystania z usługi EURES oraz możliwości wsparcia przez PUP obywateli Ukrainy. Osoby bezrobotne uczestniczyły w co miesięcznych spotkaniach grupowych:

- Luty: „Formy aktywizacji w roku 2022. Prezentacja przed pracodawcą – przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”,
- Marzec: „Usługi i instrumenty rynku pracy dedykowane osobom bezrobotnym”,
- Kwiecień: „Informacja ścieżką do sukcesu i inspiracją do działania”,
- Maj: „ABC osoby bezrobotnej”, „Czekać czy działać – od możliwości do aktywności”,
- Czerwiec: „Wsparcie Urzędu Pracy w aktywizacji osoby bezrobotnej”, „Czekać czy działać – od możliwości do aktywności”,
- Sierpień: „Oczekiwanie pracodawcy, jak im sprostać”,
- Wrzesień: „Dokumenty aplikacyjne bez tajemnic”,
- Październik: „Kroki do kariery ścieżką do zawodowego celu”,
- Listopad: „Osobliwe targowisko. Symulacja gry ekonomicznej”,
- Grudzień: „Informacja ścieżką do sukcesu i inspiracja do działania”.

W ramach realizacji grupowych informacji zawodowych doradcy zawodowi przeprowadzili 14 spotkań. Dotyczyły one głównie promowania podstawowych form wsparcia realizowanych w ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu oraz ofert pracy za granicą – w ramach sieci EURES. Odbyły się również spotkania w Ośrodku Wypoczynkowym Radosna

w Sokołowsku, w Hotelu Białym w Wałbrzychu oraz w Hotelu Maria w Wałbrzychu i Maria Antonina w Zagórzcu Śląskim, podczas których doradcy zawodowi informowali obywateli Ukrainy o możliwych formach ich wsparcia proponowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

W minionym roku doradcy zawodowi brali udział w „Ogólnopolskim Tygodniu Kariery”, w ramach którego zorganizowali dla osób bezrobotnych, porady grupowe w oddziałach zamiejscowych, tj. Głuszycy i Boguszów-Gorce. Podczas tych spotkań uczestnicy zostali przygotowani do poruszania się po rynku pracy, zapoznali się z formami wsparcia będącymi w dyspozycji urzędu, zostali przygotowani do rozmowy kwalifikacyjnej u pracodawcy jak również otrzymali wskazówki jak przygotować poprawnie dokumenty aplikacyjne.

Doradcy zawodowi wystąpili w roli konsultantów z zakresu poradnictwa zawodowego, w ramach Dnia Kariery „Od kreatywności do przedsiębiorczości” w Państwowej Uczelni Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu oraz uczestniczyli w spotkaniu w ramach Dnia Osób z Niepełnosprawnością w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Wałbrzychu. Doradcy świadczyli usługi na rzecz wałbrzyskiego pracodawcy: Fundacja Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Feniks w Wałbrzychu, w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiskach: pracownik ds. przeprowadzek, pracownik biurowy, pracownik kadrowo-biurowy. Odpowiadając na potrzeby pracodawców doradcy zawodowi udzielali wsparcia merytorycznego w zakresie określania kwalifikacji formalnych przy ubieganiu się o realizację wniosków dotyczących form subsydiowanych. Na potrzeby pośredników pracy, doradcy zawodowi diagnozowali potencjał osobowościowy osób bezrobotnych, skierowanych w celu określenia predyspozycji zawodowych oraz sporządzenia opinii doradczych. Uczestniczyli w realizacji projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu (RPO WD oraz PO WER), realizując indywidualne informacje oraz porady zawodowe, będące wymogiem projektów oraz diagnozując potencjał przedsiębiorczy w celu sporządzenia niezbędnej opinii. Doradcy zawodowi przy współpracy z pośrednikami pracy oraz innymi specjalistami rynku pracy uczestniczyli w opracowywaniu Barometru Zawodów na 2023 rok w powiecie wałbrzyskim oraz mieście Wałbrzychu.

3.4.2. Usługi EURES

W 2022 roku łącznie z pomocy pośrednika (EURES) skorzystało **176** osób. Zakres pomocy obejmował:

- poszukiwanie pracy – 18 osób,
- informacje ogólne – 158 osób,

Udzielone porady indywidualne oraz informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą zgromadzonych w sieci Eures,
- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert pracy sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURES z krajów EOG),
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa pracy (do pracy za granicą) działających na terenie RP (certyfikat MRPiPS) i w krajach EOG,
- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
- wspierania mobilności transgranicznej.

W 2022 r. do pośrednika pracy realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie 531 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (dla około 3174 stanowisk pracy). Oferty pracy pracodawców zagranicznych to głównie propozycje zatrudnienia z 3 miesięcznym okresem próbnym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej z zasadniczym zawodem mechanicznym, elektrycznym, budowlanym. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, nie karane.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich i norweskich. Wpłynęły także oferty pracy z Holandii, Belgii, Czech, Irlandii, Danii i Finlandii. Głównie do branż: mechanicznej, budowlanej, produkcyjnej, hotelarsko–gastronomicznej, handlowo – usługowej, spożywczej, transportowej, informatycznej, medycznej, rolniczej.

W 2022 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu uczestniczyli w Międzynarodowych Targach Pracy i udzielali informacji o aktualnych ofertach pracy oraz formach wsparcia dostępnych w Urzędzie. Urząd promował również projekty unijne pilotażowe: „EU Talent Pool-Pilot”, który umożliwiał świadczenie dodatkowych usług uchodźcom z Ukrainy oraz polskimi pracodawcom ułatwiając łączenie poszukujących pracy z Ukrainy z polskimi pracodawcami. Kolejny projekt „Praca dla Młodych – możliwości w całej Europie”, w którym Polska sieć EURES rozpoczęła kampanię informacyjną dla osób młodych Jobs for young people – Praca dla młodych. W ramach Europejskiego Roku Młodości 2022, Europejski Urząd ds. Pracy

rozpoczął w państwach członkowskich UE kampanię informacyjną z udziałem EURES. Instytucje te rozpowszechniły informacje dotyczące projektów m.in. plakaty, wpisy w mediach społecznościowych na stronach internetowych. Aby móc dotrzeć do jak największej liczby odbiorców oprócz rozmieszczania plakatów w siedzibie naszego urzędu oraz naszych oddziałach, zamieszczaliśmy informacje na stronie internetowej urzędu oraz na naszym profilu facebook.

3.4.3. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 4.632 oferty pracy (z czego 31 % to oferty pracy subsydiowanej).

Najczęściej występujące w ofertach pracy zawody to: operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, operator produkcji, elektromonter, wychowawca, elektryk, pracownik socjalny, młodszy wychowawca, księgowy/księgowa, kucharz, pielęgniarka/ położna, specjalista ds. kadrowo – płacowych, kierowca kat. C+E, robotnik budowlany, sprzedawca/ kasjer, pracownik produkcji, pomocniczy robotnik drogowy, nauczyciel, doradca klienta, kurier, kierowca, sprzętaczką, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, operator: koparko-ładowarki, walca, wózków widłowych, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.

Pracodawcy z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Wałbrzychu bezpośrednio oraz poprzez Agencje Pracy Tymczasowej ogółem zgłosili 1.232 oferty pracy poszukując osób do pracy w charakterze: operatora produkcji, pracownika produkcji. Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2022 r. zorganizowano 7 giełd pracy, na stanowiska: pracownik montażu, młodszy menadżer, lider gościnności, pracownik restauracji, operator produkcji, pracownik zakładu pogrzebowego, w których uczestniczyło **128** osób.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 12. Ilość ofert pracy w roku 2022.

Miesiąc	Ilość ofert pracy				Najważniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców zatrudniających na WSSE
	ogółem	niesubsydiowanej	subsydiowanej	w tym w ramach WSSE	
styczeń	311	300	11	116	➤ pracownik produkcji,
luty	698	351	347	226	

marzec	574	330	244	132	➤ operator produkcji
kwiecień	312	137	175	2	
maj	506	304	202	96	
czerwiec	402	237	165	33	
lipiec	263	198	65	41	
sierpień	325	252	73	23	
wrzesień	459	374	85	221	
październik	306	241	65	121	
listopad	195	175	20	36	
grudzień	281	271	10	185	
Razem	4632	3170	1462	1232	

Celem uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęły ogółem 71 ofert na 921 miejsc pracy.

Ponadto w 2022 roku pracodawcy złożyli 1240 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisanych zostało 1181 oświadczeń, 26 zostało umorzonych, 32 pozostawiono bez rozpatrzenia, w 1 przypadku odmówiono rejestracji. Dodatkowo pracodawcy złożyli 6 wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową. Liczba wszystkich oświadczeń obejmuje kraje: Ukraina - 1065, Białoruś - 84, Gruzja - 37, Mołdawia - 25, Rosja - 24, Armenia - 5. Najczęściej występujące zawody w ramach oświadczeń to: pracownik produkcji, kierowca samochodu ciężarowego, pakowacz, pracownik budowlany. Najczęściej występującą formą zatrudnienia w ramach oświadczeń była umowa o pracę (738) oraz umowa zlecenia (502).

W związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, od 24 lutego 2022r. pracodawcy mogą zatrudniać obywateli Ukrainy w ramach powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy składanych elektronicznie poprzez: praca.gov.pl do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu. W ramach tej uproszczonej procedury wpłynęło od pracodawców 1600 powiadomień o zatrudnieniu obywateli Ukrainy. Najczęściej występujące zawody w ramach powiadomień to: pracownik produkcji, pakowacz, sprzętaczka/sprzętacz. Formy zatrudnienia w ramach powiadomień to: umowa o pracę (805), umowa zlecenia (789) oraz umowa o dzieło (6).

Od marca 2022 r. prowadzony jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu Punkt Informacyjny dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem. Punkt oprócz bieżącej obsługi osób poszukujących pracy (udzielanie informacji o aktualnych ofertach pracy, informowanie o sposobie poszukiwania pracy, korzystania ze strony internetowej, aplikacji ePraca) informuje pracodawców o sposobach legalnego zatrudniania obywateli UA. Oprócz tego angażuje się w działania informacyjne związane z obecną sytuacją oraz nowymi przepisami

„specustawy”. Pracownicy punktu przygotowali wiele publikacji informacyjnych w język ukraińskim (głównie ulotki, krótkie broszury o różnej tematyce), jak również plakaty i ulotki kierowane do Pracodawców. Materiały te są zamieszczane na naszej stronie internetowej, w mediach społecznościowych oraz rozsyłane do partnerów lokalnego rynku pracy.

Do punktu trafiają głównie kobiety z Ukrainy, które poszukują prac prostych – głównie ze względu na barierę językową. Pracodawcy kontaktują się najczęściej w sprawach dotyczących zatrudniania obywateli Ukrainy, jak również oczekując pomocy w korzystaniu ze strony: praca.gov.pl.

Pracownicy urzędu przy udziale tłumaczy-wolontariuszy aktywnie angażowali się w liczne działania mające na celu pomoc Obywatelom Ukrainy w poruszaniu się na lokalnym rynku pracy, i tak między innymi, brali udział: w obsłudze stanowiska w punkcie konsultacyjnym dla obywateli Ukrainy w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Wałbrzychu, w spotkaniu informacyjnym z obywatelami Ukrainy mieszkającymi w Ośrodku Wypoczynkowym Radosna w Sokołowsku. Ponadto w Hotelu Biały w Wałbrzychu, w Hotelu Maria w Wałbrzychu oraz w Hotelu Maria Antonina w Zagórzy Śląskiem uczestniczyliśmy w spotkaniu informacyjnym w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022 r. z prezentacją pt.: „Czekać czy działać? - od możliwości do aktywności”, przygotowaną przez doradców zawodowych tutejszego urzędu kierowaną do obywateli Ukrainy, przebywających na terenie powiatu wałbrzyskiego i Miasta Wałbrzych.

Obecnie zaobserwowano zmniejszenie zainteresowania zarówno obywateli Ukrainy oraz pracodawców kontaktem z punktem informacyjnym. W naszym odczuciu jest to spowodowane aklimatyzacją obywateli Ukrainy w naszym kraju oraz wzrostem wiedzy pracodawców na temat legalności zatrudnienia obywateli Ukrainy.

Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w marcu 2022 r. odbyło się spotkanie Dyrekcji PUP w Wałbrzychu z zaproszonymi pracodawcami oraz agencjami zatrudnienia działającymi na lokalnym rynku pracy. Celem spotkania było omówienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z zaistniałą sytuacją w Ukrainie. Podczas spotkania omówiono: potrzeby kadrowe, przedstawione zostały główne założenia specustawy w zakresie pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, proponowane ustawowe ułatwienia w zakresie zatrudniania obywateli Ukrainy. Przedstawiono również podejmowane przez poszczególne firmy wewnętrzne działania kadrowe oraz możliwości przyjęcia nowych pracowników. Podjęto ustalenia dotyczące stałej współpracy z urzędem pracy w zakresie pomocy cudzoziemcom w podjęciu pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2022 roku brał udział w licznych spotkaniach mających na celu pomoc Obywatelom Ukrainy w podjęciu

zatrudnienia. Spotkania odbywały się między innymi w Starostwie Powiatowym w Wałbrzychu, Urzędzie Miejskim w Wałbrzychu, Wałbrzyskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej.

3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2022 roku w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonych zostało 121 wniosków, natomiast zawarto 50 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego 1 umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy. Ostatecznie ze wsparcia skorzystało 49 pracodawców, w tym 32 mikro przedsiębiorców, 9 małych przedsiębiorstw, 3 średnich, 4 dużych oraz 1 pozostałych. Łącznie wsparciem objętych zostało **312** osób, z czego 1 osoba podjęła studia podyplomowe.

W 2022 roku kontynuowano 14 umów o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Głównymi obszarami tematycznymi kursów w 2022 roku były: rachunkowość, księgowość, prawo, kadry i administracja, zarządzanie i organizowanie produkcją, informatyka, handel, marketing i obsługa klienta, przemysł, produkcja, usługi, opieka zdrowotna, doskonalenie nauczycieli, usługi kosmetyczne, fryzjerskie, transport i logistyka, w tym kursy prawa jazdy. Natomiast kierunkiem studiów dyplomowych było zarządzanie bezpieczeństwem i higiena pracy.

3.4.5. Projekty partnerskie, porozumienia i strategie

W roku 2022 urząd współuczestniczył w wielu projektach oraz porozumieniach realizowanych przez różne instytucje funkcjonujące na lokalnym rynku. Uczestniczył zarówno w tworzeniu różnorodnych strategii, jak i sprawozdawał z realizacji strategii obowiązujących na obszarze Wałbrzycha i powiatu wałbrzyskiego.

Poniższa tabela pokazuje przy jakich projektach urząd współuczestniczył.

Tab. 13. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2022

L.p.	Instytucja, z którą zawarto porozumienie	Przedmiot porozumienia
1	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu 1	Umowa partnerska na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim. Jej celem jest osiągnięcie wysokiego poziomu zatrudnienia w Regionie, większej mobilności zasobów ludzkich oraz wzrostu kompetencji mieszkańców Dolnego Śląska, w powiązaniu z potrzebami regionalnej gospodarki.
2	Dolnośląski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej prowadzony przez stowarzyszenie Forum Aktywności Lokalnej w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej 1	Porozumienie dotyczy osób bezrobotnych, o których mowa w art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Głównym celem jest sprawna wymiana informacji, która umożliwi optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz poprawa jakości i komplementarności usług oferowanych osobom bezrobotnym. Organizowanie Międzynarodowych Targów Pracy w Wałbrzychu.

3	Ośrodek Pomocy Społecznej w Jedlinie – Zdrój	Porozumienie dotyczy określenie zasad współpracy i współdziałania na rzecz wzmacniania aktywności osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej w tym do uczestnictwa w Klubie Integracji Społecznej w Jedlinie- Zdroju, a także wzajemnego informowania się o planowanych działaniach wobec bezrobotnych.
4	Powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w powiecie wałbrzyskim	Ma ułatwić prowadzenie aktywnej polityki społecznej wobec osób niepełnosprawnych, wspierać i umacniać ich prawa, eliminować wszelkie przejawy dyskryminacji oraz przyczynić się do stworzenia osobom niepełnosprawnym warunków umożliwiających godne i możliwie pełne uczestnictwo w życiu społecznym i zawodowym. Skuteczną realizację tego celu mają zapewnić planowane, konkretne działania na rzecz integracji społecznej, aktywizacji zawodowej oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych.
5	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu	Przedmiotem porozumienia jest sprecyzowanie zasad wzajemnej współpracy w zakresie podejmowania działań wzmacniających aktywność zawodową osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej udzielanej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu.
6	Urząd Miejski w Wałbrzychu	Gminny program rewitalizacji miasta Wałbrzych. Cel projektu to zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim i mieście Wałbrzych.
STRATEGIE		Przedmiot strategii
1	Strategia rozwiązywania problemów na lata 2021-2025 miasta Wałbrzych	Przedmiotem jest zmiana i poprawa stanów rzeczy (zjawisk) występujących w obrębie Wałbrzycha.
2	Strategia rozwiązywania problemów społecznych powiatu wałbrzyskiego na lata 2021-2030	Wypracowanie właściwych systemów wsparcia uruchamianych w przypadku pojawienia się problemów społecznych.
3	Strategia rozwoju szkolnictwa zawodowego gminy Wałbrzych	Celem jest ustalenie kierunków rozwoju szkolnictwa zawodowego do 2029 roku w gminie Wałbrzych. Wyszukiwanie i przygotowanie ofert pracy dedykowanych dla absolwentów oraz osób powracających na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2022 r. został powołany do zespołu, który ma za zadanie wypracowanie celów nowej Strategii Rozwoju Powiatu Wałbrzyskiego na lata 2021-2030, nakreślenie nowej ścieżki rozwoju społeczno-gospodarczego. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy, zamieszczał na swojej stronie internetowej www.walbrzych.praca.gov.pl liczne informacje na temat odbywania się konkursów oraz projektów na terenie powiatu wałbrzyskiego, przy czym również informował potencjalnego uczestnika o danym projekcie. W związku z realizacją projektów w ramach RPO WD i PO WER urząd nawiązywał kontakty z instytucjami, organizacjami pozarządowymi realizującymi projekty w ramach celu tematycznego 9 RPO WD.

Spis tabel

1. Wydatki budżetowe w 2022 roku.
2. Wybrane dane o rynku pracy.
3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2021 i XII 2022).

4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2022).
5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2022).
6. Wydatkowanie w roku 2022 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.
7. Ilość osób objętych w 2022 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.
8. Ilość osób objętych w 2022 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP projektu PO WER i RPO WD.
9. Ilość osób objętych w 2022 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON,
10. Wydatki Covid-19 w roku 2022.
11. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2022 roku.
12. Ilość ofert pracy w roku 2022.
13. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2022.

Spis wykresów

1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.
2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2022).
3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2022).
4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2022).