



**SPRAWOZDANIE RZECZOWE ZA 2023 R.  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W WAŁBRZYCHU ORAZ  
REALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH  
AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA  
BEZROBOCIU**

**Wałbrzych, styczeń 2024 roku**

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2023 ROKU...	3
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	3
1.2. Organizacja i zarządzanie.....	3
1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy.....	4
1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy.....	5
1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	5
1.6. Formalna obsługa klientów.....	8
1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	9
1.7.1. Środki Funduszu Pracy.....	9
2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2023 ROKU.....	10
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy.....	10
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni.....	15
3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2023 ROKU.....	15
3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2023 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2023 r.).....	15
3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2023 r. bezkosztowo oraz z udziałem środków Funduszu Pracy, Rezerw Ministra, EFS oraz PFRON....	17
3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy.....	20
a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy, Rezerw Ministra, Projektu FEDS.....	20
3.3.1. Prace interwencyjne.....	20
3.3.2. Staże.....	21
3.3.3. Bon na zasiedlenie.....	22
3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.....	22
3.3.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	23
3.3.8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	25
3.3.9. Szkolenia (indywidualne, grupowe), studia podyplomowe i egzaminy.....	26
3.3.10. Bony szkoleniowe.....	27
3.3.11. Badania lekarskie.....	28
3.3.12. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną.....	28
3.3.13. Centrum Integracji Społecznej.....	28
b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	29
3.3.14. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	29
3.3.15. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	29
3.3.16. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych.....	29
c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych.....	30
3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy.....	30
3.4.1. Poradnictwo zawodowe.....	30
3.4.2. Usługi EURES.....	33
3.4.3. Pośrednictwo pracy.....	34
3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	37
3.4.5. Strategie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w roku 2023.....	38

# 1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2023 ROKU

## 1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2023r. poz.735) jak też w innych aktach prawnych - w szczególności w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( tekst jednolity Dz.U. z 2024 poz. 44).

## 1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2023 r. zatrudnionych było 77 pracowników (2 osoby były zatrudnione do obsługi projektów współfinansowanych z EFS+), w tym:

- Pośredników pracy – 17;
- Doradców zawodowych – 5;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 2;
- Specjalistów ds. programów – 8.

Spośród wszystkich zatrudnionych, 55 osób posiadało wykształcenie wyższe. W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności 48 pracowników urzędu uczestniczyło w różnorodnych szkoleniach, głównie z zakresu zmian w prawie pracy, wypłat zasiłków chorobowych, negocjacji w obsłudze klienta, rejestracji cudzoziemców, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, podpisów elektronicznych, gospodarki finansowej Funduszu Pracy oraz budżetu w PUP, zmian w Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, świadczeń nienależnie pobranych w PUP, przepisów podatkowych, kodeksu postępowania administracyjnego, kompetencji cyfrowych, Excel oraz realizacji i rozliczeń projektów niekonkurencyjnych wg aktualnego stanu prawnego i obowiązków dla podmiotów publicznych. Poza tym uczestniczyli w seminariach i konferencjach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były środki budżetowe dla 75 pracowników, 2 pracownikom wynagrodzenia sfinansowano ze środków Algorytmowych – fakultatywnych.

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – 4.770,43 złotych;
- netto – 3.581,92 złotych (po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

### 1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok 2023 zakładał łączną kwotę **6.416.807,00** zł. Założenia planu zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2023 roku.

L.p.	Wyszczególnienie	Plan na 2023 rok [zł.]	Wykonanie na 31.12.2023 roku [zł.]
1.	3020 wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	6.750,00	6.644,13
2.	4010 wynagrodzenia	4.288.902,00	4.288.803,76
3.	4040 wynagrodzenia roczne	290.403,00	290.402,58
4.	4110 ZUS	751.770,00	751.627,60
5.	4120 skł. na Fundusz Pracy	96.850,00	96.244,65
6.	4210 zakup materiałów i wyposażenia	82.324,00	76.812,87
7.	4260 zakup energii	262.607,00	262.602,41
8.	4270 usługi remontowe	1.140,00	1.137,75
9.	4280 zakup usług zdrowotnych	5.725,00	5.725,00
10.	4300 zakup usług pozostałych	364.465,00	364.310,63
11.	4400 opłaty za administrowanie i czynsze za budynki	73.328,00	73.327,30
12.	4410 podróże służbowe krajowe	6.350,00	6.338,48

13.	4430 opłaty różne	6.600,00	6.590,33
14.	4440 ZFŚS	142.070,00	142.069,92
15.	4480 podatek od nieruchomości	18.650,00	18.648,00
16.	4520 opłaty na rzecz JST	6.523,00	6.522,36
17.	4710 wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	12.350,00	12.333,32
<b>Razem</b>		<b>6.416.807,00</b>	<b>6.410.141,09</b>

#### **1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy**

Po raz kolejny Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w roku 2023 obniżał koszt eksploatacji systemów informatycznych. Zmieniono stos technologiczny dla następujących systemów informatycznych:

- Syriusz Std (podstawowy system dziedzinowy);
- PSZ.eDok (elektroniczny system obiegu dokumentów).

Zmiana została zainicjowana przez ministerstwo oraz producenta systemów i stanowiła przygotowanie do połączenia z systemem e-Doręczenia. Wdrożenie usługi e-doręczeń zostało przeniesione na rok 2024 i dzięki temu użytkownicy mają możliwość dokładnego poznania nowych funkcji systemów.

Większość środków została przeznaczona na nadzór autorski i wsparcie techniczne systemów informatycznych, które są obligatoryjne w przypadku przetwarzania danych osobowych. Pozyskaliśmy z ministerstwa 12000,00 zł, które zostały przeznaczone na usługi wsparcia technicznego dla Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Z systemu SEPI korzystają ośrodki pomocy społecznej. Nowe inwestycje zostały ograniczone do zakupu sprzętu i oprogramowania niezbędnego dla zapewniania bezpiecznej pracy użytkowników oraz zakończenia wdrożenia elektronicznego obiegu dokumentów (urządzenia wielofunkcyjne - skanery). Systemy krytyczne były stale dostępne dla pracowników.

#### **1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu**

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja,

o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;

16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

17) wydawanie decyzji;

18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;

19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu,

łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;

26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;

29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;

31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;

32) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

## **1.6. Formalna obsługa klientów**

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie. W wyniku różnych działań w 2023 roku między innymi:

- wydano **2 023** informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- zarejestrowano **17 465** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);
- zawarto około **740** umów cywilno-prawnych;
- wydano **35 448** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **35** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęło **60**



odwołań, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- utrzymano w mocy - 13 decyzji;
- uchylono i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia poprzez organ I instancji – 16 decyzji;
- uchylono i umorzono postępowanie - 8 decyzji;
- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa - 4 decyzje;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa - 5 decyzji.

Ponadto organ II instancji stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 2 decyzji, odmówił przywrócenia terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 2 decyzji, 1 decyzja została uchylona w części dotyczącej odmowy przyznania prawa do zasiłku i jednocześnie Wojewoda przyznał prawo do zasiłku dla bezrobotnych, 3 odwołania pozostawił bez rozpoznania oraz 6 odwołań nie zostało jeszcze rozpatrzonych przez organ II instancji.

Ponieważ w roku 2023 urząd wydał **35 448** decyzji:

- ilość wszystkich odwołań ( **60** ) stanowi **0,20 %** ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji ( **4** ) stanowi **0,10 %** ogółu wydanych decyzji.

## **1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu**

### **1.7.1. Środki Funduszu Pracy**

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. 2014, poz. 1294). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obowiązkowych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z Algorytmu. W roku 2023 rytmicznie

otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **27.754.896,55** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych – **8.874.802,48** zł, obowiązkowe składki – **2.427.399,30** zł. Wydatki dotyczące aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych opisano szczegółowo od punktu 3.

## **.2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2023 ROKU**

### ***2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy***

Na dzień 31.12.2023 r. liczba osób bezrobotnych łącznie dla powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha zwiększyła się o 22 w stosunku do końca 2022 roku, osiągając stan **3 048** osób. Na koniec grudnia 2023 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- dla Polski 5,1 %
- dla województwa dolnośląskiego 4,4 %
- dla miasta Wałbrzycha 4,3 %
- dla powiatu wałbrzyskiego 11,5 %

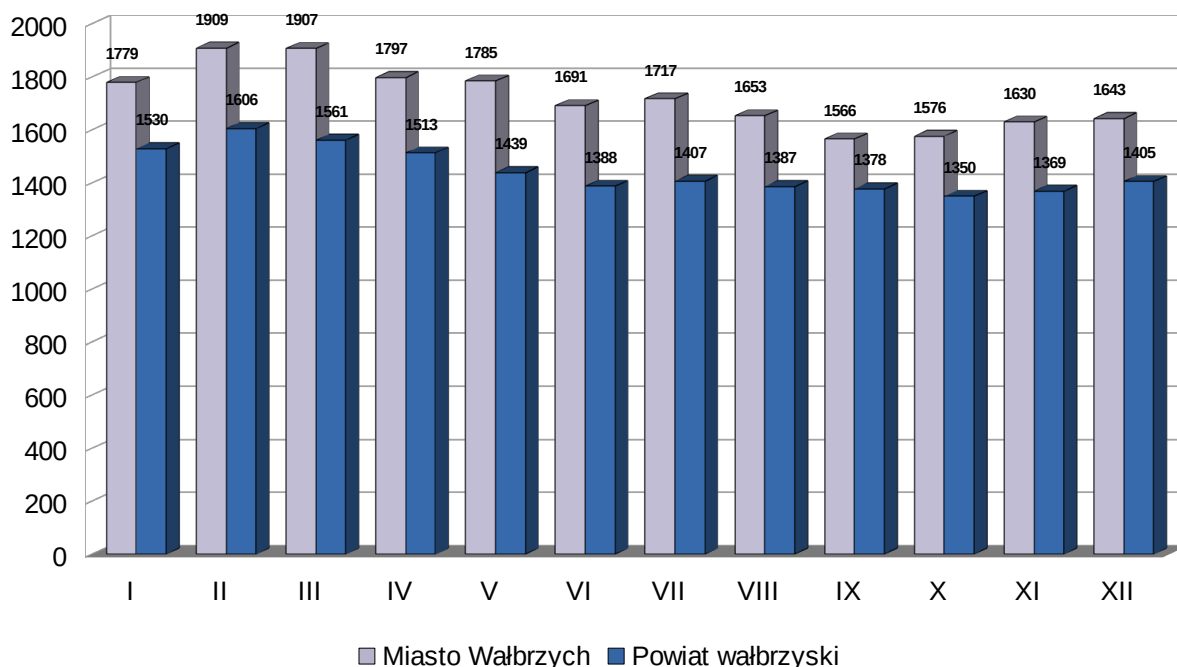
Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

Lp.	Opis	Miasto Wałbrzych XII 2023	Powiat wałbrzyski XII 2023
1.	Ogólna ilość bezrobotnych – w tym kobiet	1643 882	1405 759
2.	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	282	261
3.	Liczba osób niepełnosprawnych	226	121
4.	Liczba osób zarejestrowanych w ciągu roku	3941	2395

5.	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem, w tym między innymi z powodu:	3893	2421
	– podjęcia pracy	2007	1258
	– odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy	43	19
	– niepotwierdzenie gotowości do pracy	907	421
	– dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	170	129
	– podjęcia nauki	1	1
	– osiągnięcia wieku emerytalnego	52	28
	– nabycia praw emerytalnych lub rentowych	8	14
	– nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	25	15
	– innych	404	284

Ilość zarejestrowanych bezrobotnych wzrastała do lutego osiągając stan – 1909 w powiecie m.Wałbrzych i 1606 w powiecie wałbrzyskim. Następnie zaczęła spadać do czerwca co przedstawiono na Wykresie 1.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.

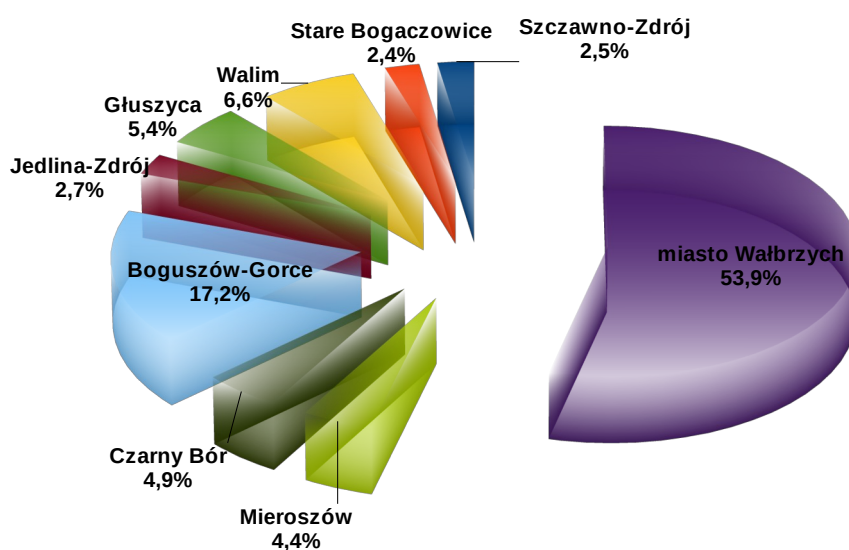


Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 2 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzycha.

Tab. 3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego ( stan w końcu XII 2022 i XII 2023 ).

L.p.	Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni			
		XII 2022		XII 2023	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1.	Szczawno-Zdrój	80	47	76	37
2.	Stare Bogaczowice	61	40	72	39
3.	Walim	184	98	202	106
4.	Głuszycza	165	88	165	87
5.	Jedlina Zdrój	93	50	83	45
6.	Boguszów-Gorce	541	294	525	295
7.	Czarny Bór	145	77	148	80
8.	Mioszów	162	91	134	70
<b>9.</b>	<b>Powiat wałbrzyski</b>	<b>1431</b>	<b>785</b>	<b>1405</b>	<b>759</b>
<b>10.</b>	<b>Miasto Wałbrzych</b>	<b>1595</b>	<b>895</b>	<b>1643</b>	<b>882</b>

Wykres 2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego ( stan w końcu XII 2023)

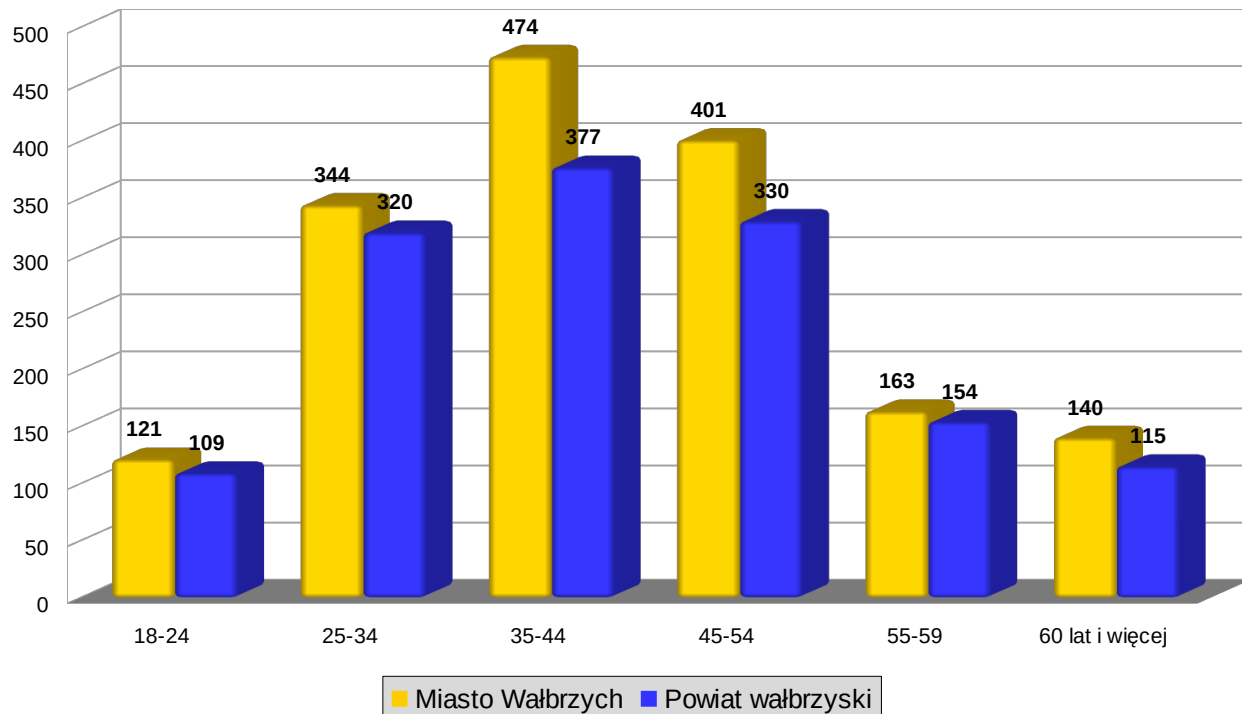


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym od 35 – 44 lata co stanowi odpowiednio 28,9 % w Wałbrzychu i 26,9 % w powiecie wałbrzyskim w porównaniu do ogółu zarejestrowanych. Dane liczbowe przedstawia Tab. 4 oraz Wykres 3.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku ( stan w końcu XII 2023 ).

L.p.	Wiek	Rok 2023			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	18-24 lat	121	78	109	70
2.	25-34 lat	344	236	320	227
3.	35-44 lat	474	279	377	224
4.	45-54 lat	401	209	330	160
5.	55-59 lat	163	80	154	78
6.	60 lat i więcej	140	0	115	0
7.	<b>Ogółem:</b>	<b>1643</b>	<b>882</b>	<b>1405</b>	<b>759</b>

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku ( stan w końcu XII 2023 ).



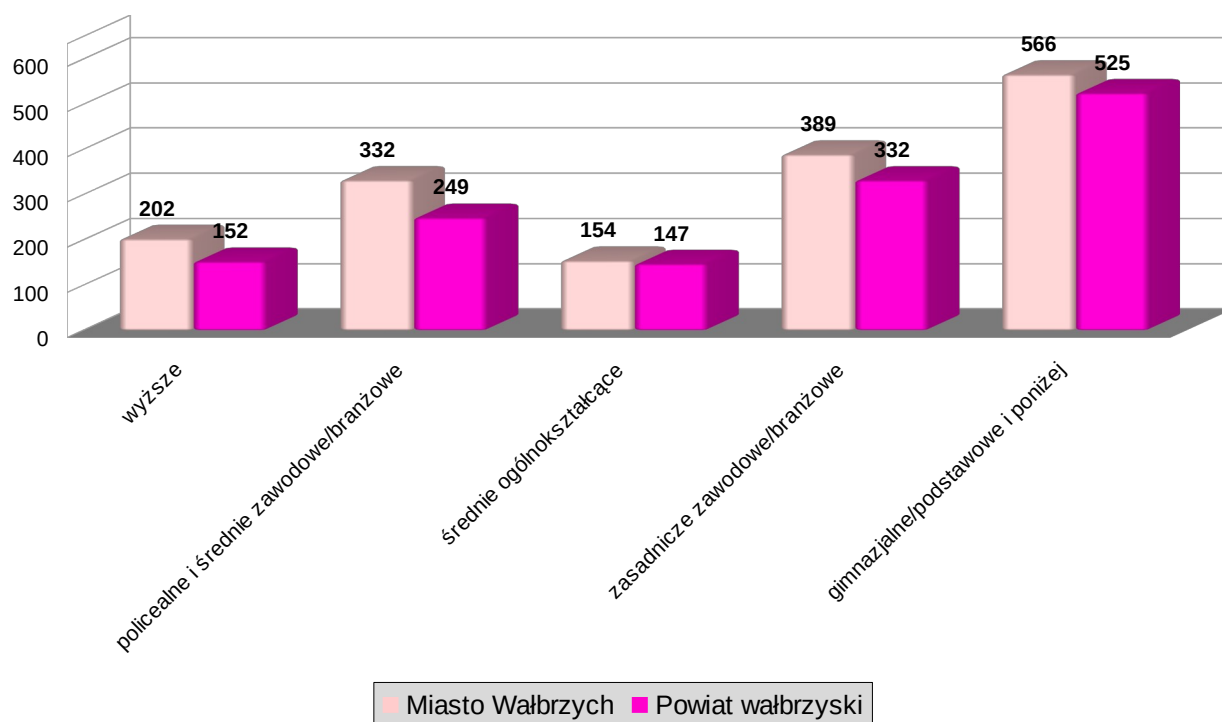
Osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej w mieście Wałbrzychu stanowią 34,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w powiecie wałbrzyskim 37,4 %

(Tab.5 oraz Wykres 4). Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród osób bez wykształcenia jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne czy roboty publiczne.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia ( stan w końcu XII 2023 ).

L.p.	Wykształcenie	Rok 2023			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	Wyższe	202	121	152	99
2.	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	332	199	249	163
3.	Średnie ogólnokształcące	154	97	147	104
4.	Zasadnicze zawodowe/branżowe	389	164	332	145
5.	Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	566	301	525	248
6.	<b>Ogółem:</b>	<b>1643</b>	<b>882</b>	<b>1405</b>	<b>759</b>

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia ( XII 2023 ).



## **2.2. Bezrobotni niepełnosprawni**

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku zarejestrowane były w tut. urzędzie **363** osoby niepełnosprawne, z tego **174** kobiety. Wśród tych osób **347** posiadało status osoby bezrobotnej (**168** kobiet), a **16** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**6** kobiet). Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **81** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (23,4 %).

W roku 2023 tut. urząd dysponował **120** miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych – w 2023r. napłynęło ich **590**.

## **3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2023 ROKU**

### **3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2023 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2023 r.)**

W roku 2023 podobnie jak w latach ubiegłych, działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również zaktywizowaniu jak największej liczby osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalności wydatkowania środków i osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej.

W swojej ofercie Urząd posiadał szereg form pomocy skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, poszukujących pracy jak i do pracodawców oraz przedsiębiorców.

Łączna wysokość środków finansowych stanowiła kwotę: **14.056,02 tys. zł.** Środki te pochodziły z różnych źródeł finansowania:

- *środki Funduszu Pracy (Algorytm) - 8.275,31 tys. zł.,*
- *środki w ramach projektu Zatrudnienie bez barier współfinansowanego ze środków EFS Plus w ramach Programu Regionalnego 2021 – 2027 (FEDS) – 3.995,66 tys. zł.,*
- *środki pozyskane z Rezerwy Ministra na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową: osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż., długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (bez świadectwa dojrzałości) – 600,00 tys. zł.,*

- środki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – 1.050,00 tys. zł.,
- środki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Rezerwa KFS) – 135,05 tys. zł.

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonane ustalonego limitu na 2023 r. w ramach środków Funduszu Pracy, Rezerw Ministra, Projektu FEDS oraz KFS.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2023 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

L.p.	Forma aktywizacji	Limit /w tys. zł/	Wykonanie /w %/
<b>Algorytm</b>			
1.	Szkolenia (w tym szkolenia indywidualne, grupowe, studia podyplomowe, egzaminy, bony szkoleniowe)	285,05	99,48
2.	Roboty publiczne	2.723,72	98,24
3.	Prace interwencyjne	464,78	98,26
4.	Staże	1.578,45	96,70
5.	Prace społecznie-użyteczne	105,99	98,95
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r.ż.	112,00	99,51
7.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.967,40	99,48
8.	Bon na zasiedlenie	92,98	99,75
9.	Doposażenie miejsca pracy	927,95	100,00
10.	Badania lekarskie	10,65	100,00
11.	Inne (w tym: opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, zatrudnienie wspierane)	6,37	100,00
<b>12.</b>	<b>Razem algorytm</b>	<b>8.275,31</b>	<b>98,53</b>
<b>Rezerwa Ministra „+50 Gotowa na zmiany” (bezrobotni powyżej 50 r.ż.)</b>			
13.	Szkolenia	24,00	88,30
14.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	64,00	100,00
15.	Doposażenie miejsca pracy	32,00	95,31
<b>16.</b>	<b>Razem RM</b>	<b>120,00</b>	<b>96,41</b>
<b>Rezerwa Ministra „Kobiety na start” (długotrwale bezrobotne kobiety)</b>			
17.	Szkolenia	17,71	92,37
18.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	126,29	100,00
19.	Doposażenie miejsca pracy	96,00	100,00
<b>20.</b>	<b>Razem RM</b>	<b>240,00</b>	<b>99,44</b>
<b>Rezerwa Ministra „Wsparcie na starcie” (niskie kwalifikacje, bez świadectwa dojrzałości)</b>			
21.	Szkolenia	48,00	83,22
22.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	192,00	96,85
<b>23.</b>	<b>Razem RM</b>	<b>240,00</b>	<b>94,13</b>



<b>FEDS 2021-2027</b>			
24.	Szkolenia indywidualne	209,88	72,42
25.	Bon szkoleniowy	27,12	95,15
26.	Prace interwencyjne	96,91	98,83
27.	Staże	764,39	94,87
28.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.839,53	98,40
29.	Bon na zasiedlenie	99,74	99,29
30.	Doposażenie miejsca pracy	958,09	100,00
<b>31.</b>	<b>Razem FEDS</b>	<b>3.995,66</b>	<b>96,75</b>
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>			
32.	KFS	1.050,00	98,97
33.	KFS - Rezerwa	135,05	100,00
<b>34.</b>	<b>Razem KFS</b>	<b>1.185,05</b>	<b>99,09</b>
<b>35.</b>	<b>Razem FP, RM, FEDS, KFS</b>	<b>14.056,02</b>	<b>97,99</b>

### **3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2023 r. bezkosztowo oraz z udziałem środków Funduszu Pracy, Rezerw Ministra, EFS oraz PFRON**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy otrzymało łącznie 3 874 osób.

Poniższe zestawienia pokazują liczby osób objętych wsparciem w podziale na formy aktywizacji i ich źródła finansowania.

Tab. 7. Ilość osób objętych w 2023 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP, RM i EFS.

L.p.	Forma aktywizacji	Źródło finansowania/ Program	Liczba osób					Efektywność	
			Kontynuujących umowy z lat ubiegłych	Rozpoczynających udział w formach wsparcia w roku 2023	Razem	Które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2023	Kontynuujących wsparcie w roku 2024	w osobach	w %
1.	Szkolenia indywidualne	Algorytm	0	12	12	12	0	6	50,00 %
		Rezerwa Ministra „+ 50 Gotowa na zmiany”	0	2	2	2	0	0	0,00 %
		Rezerwa Ministra „Kobiety na start”	0	2	2	2	0	1	50,00 %
		Rezerwa Ministra „Wsparcie na starcie”	0	5	5	5	0	4	80,00 %
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	0	16	16	16	0	2	12,50 %
2.	Szkolenia grupowe	Algorytm	0	20	20	20	0	4	20,00 %

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2023 roku

3.	Studia podyplomowe		2	4	6	2	4	2	100,00 %
4.	Egzaminy		0	2	2	2	0	0	0,00 %
<b>Razem (szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy)</b>			<b>2</b>	<b>63</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>31,15 %</b>
5.	Roboty publiczne	Algorytm	0	200	200	200	0	109	54,50 %
<b>Razem (roboty publiczne)</b>			<b>0</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>54,50 %</b>
6.	Prace interwencyjne	Algorytm	42	53	95	78	17	50	64,10 %
		A30+ RPO 2022	20	0	20	20	0	20	100,00 %
		AM PO WER 2021	8	0	8	8	0	8	100,00 %
		Rezerwa „Wsparcie obywateli Ukrainy”	4	0	4	4	0	3	75,00 %
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	0	38	38	2	36	0	0,00 %
<b>Razem (prace interwencyjne)</b>			<b>74</b>	<b>91</b>	<b>165</b>	<b>112</b>	<b>53</b>	<b>81</b>	<b>72,32 %</b>
7.	Staż	Algorytm	27	153	180	159	21	109	68,55 %
		Rezerwa „Wsparcie obywateli Ukrainy”	18	0	18	18	0	14	77,78 %
		Rezerwa Aktywizacja osób o niskich kwalifikacjach	12	0	12	12	0	9	75,00 %
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	0	103	103	14	89	4	28,57 %
<b>Razem (staż)</b>			<b>57</b>	<b>256</b>	<b>313</b>	<b>203</b>	<b>110</b>	<b>136</b>	<b>67,00 %</b>
8.	Prace społecznie-użyteczne	Algorytm	0	204	204	204	0	7	3,43 %
<b>Razem (prace społecznie-użyteczne)</b>			<b>0</b>	<b>204</b>	<b>204</b>	<b>204</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3,43 %</b>
9.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Algorytm	54	62	116	55	61	53	96,36 %
		A30+ RPO 2022	56	0	56	56	0	56	100,00 %
		AM PO WER 2021	35	0	35	35	0	35	100,00 %
		Rezerwa Aktywizacja osób o niskich kwalifikacjach	5	0	5	5	0	5	100,00 %
		Rezerwa Ministra „+50 Gotowa na zmiany”	0	2	2	0	2	0	0,00 %
		Rezerwa Ministra „Kobiety na start”	0	4	4	0	4	0	0,00 %
		Rezerwa Ministra „Wsparcie na starcie”	0	6	6	0	6	0	0,00 %
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	0	57	57	0	57	0	0,00 %
<b>Razem (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej)</b>			<b>150</b>	<b>131</b>	<b>281</b>	<b>151</b>	<b>130</b>	<b>149</b>	<b>98,68 %</b>
10.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Algorytm	65	29	94	7	87	4	57,14 %
		A30+ RPO 2022	64	0	64	24	40	22	91,67 %
		AM PO WER 2021	57	0	57	18	39	10	55,56 %
		Rezerwa Aktywizacja osób o niskich kwalifikacjach	5	0	5	0	5	0	0,00 %
		Rezerwa Ministra „+50 Gotowa na zmiany”	0	1	1	0	1	0	0,00 %
		Rezerwa Ministra „Kobiety na start”	0	3	3	0	3	0	0,00 %
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	0	30	30	0	30	0	0,00 %
<b>Razem (wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy)</b>			<b>191</b>	<b>63</b>	<b>254</b>	<b>49</b>	<b>205</b>	<b>36</b>	<b>73,47 %</b>
11.	Bon szkoleniowy	Algorytm	0	13	13	13	0	12	92,31 %
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	0	3	3	3	0	2	66,67 %
<b>Razem (bon szkoleniowy)</b>			<b>0</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>87,50 %</b>

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2023 roku

12.	Bon na zasiedlenie	Algorytm	4	7	11	11	0	10	90,91 %
		AM PO WER 2021	10	0	10	10	0	9	90,00 %
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	0	7	7	0	7	0	0,00 %
<b>Razem (bon na zasiedlenie)</b>			<b>14</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>90,48 %</b>
13.	Dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 r. ż.	Algorytm	7	7	14	3	11	0	0,00 %
		<b>Razem (dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 r. ż.)</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Razem</b>			<b>495</b>	<b>1.045</b>	<b>1.540</b>	<b>1.020</b>	<b>520</b>	<b>570</b>	<b>55,88 %</b>

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2023 roku badaniami lekarskimi w podziale na źródła finansowania.

L.p.	Forma wsparcia	Źródło finansowania	Liczba osób objętych wsparciem
1.	Badania lekarskie (przed szkoleniem indywidualnym, grupowym)	Algorytm	17
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	13
		Rezerwa Ministra „+50 Gotowa na zmiany”	2
		Rezerwa Ministra „Kobiety na start”	1
		Rezerwa Ministra „Wsparcie na starcie”	2
2.	Badania lekarskie (w ramach bonu szkoleniowego)	Algorytm	4
		FEDS „Zatrudnienie bez barier”	1
3.	Badania lekarskie (przed stażem, przed PSU, przeciwwskazania do pracy/ stażu)	Algorytm	55
<b>Razem</b>			<b>95</b>

Tab. 9. Ilość osób objętych w 2023 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i FEDS.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób				
		Kontynuujących wsparcie z lat poprzednich	Rozpoczynających udział we wsparciu w 2023	Razem	które zakończyły udział we wsparciu w roku 2023	Kontynuujących wsparcie w roku 2024
1.	Świadczenie integracyjne CIS	34	26	60	23	37
2.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, w ramach:	0	6	6	4	2
	Algorytmu	0	4	4	3	1
	FEDS	0	2	2	1	1
<b>Razem</b>		<b>34</b>	<b>38</b>	<b>72</b>	<b>31</b>	<b>41</b>

Tab. 10. Ilość osób objętych w 2023 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób				
		Kontynuujących wsparcie z lat poprzednich	Rozpoczynających udział we wsparciu w 2023	Razem	które zakończyły udział we wsparciu w roku 2023	Kontynuujących wsparcie w roku 2024
1.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	2	0	2	1	1
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	0	1	0	1
<b>Razem</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

### **3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy**

#### **a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy, Rezerw Ministra, Projektu FEDS**

##### **3.3.1. Prace interwencyjne**

W związku z ogłoszonym naborem wniosków na prace interwencyjne złożone zostały ogółem 73 wnioski. Negatywnie rozpatrzono 4 wnioski: 2 na podstawie rezygnacji przez samych pracodawców oraz 2 z powodu braku możliwości skierowania osób bezrobotnych z kwalifikacjami wymaganymi przez Pracodawcę. Ostatecznie pozytywnie rozpatrzono 69 wniosków, w tym zawarto 69 umów, z czego 8 umów zostało rozwiązanych. W 2023 roku w ramach prac interwencyjnych łącznie zatrudnienie uzyskało 91 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby z niepełnosprawnością) w ramach:

- *Algorytmu - 53 osoby (w tym 4 osoby z niepełnosprawnością),*
- *FEDS – 38 osób.*

Ponadto realizowane były umowy zawarte w roku 2022. W związku z tym zatrudnienie kontynuowały łącznie 74 osoby, w ramach:

- *Algorytmu – 42 osoby,*
- *RPO WD – 20 osób,*
- *PO WER – 8 osób,*
- *Rezerwy Ministra „Wsparcie Obywateli Ukrainy” - 4 osoby.*

Bezrobotni kierowani byli do pracy na stanowiska:

- sprzedawca, magazynier, doradca ds obsługi klienta detalicznego,
- pracownik biurowy, recepcjonista, bibliotekarz,
- szwaczka,
- technik geodeta,
- fryzjer, pomoc fryzjera,
- kurier, pomoc trakowego,
- wydawca posiłków bufetowy, kelner, zmywacz naczyń,
- pokojowa, robotnik gospodarczy, ogrodnik,
- pracownik budowlany, brukarz, dekarz, tynkarz, murarz, pracownik robót ziemnych, hydraulik,
- pomocnik mechanika, czyszciciel pojazdów,
- monter paneli i drzwi, stolarz meblowy,
- pomocnik bukietarza,
- pomocnik optyka,
- operator zjeżdżalni grawitacyjnych,
- pracownik obsługi parku aktywności.

### **3.3.2. Staże**

W roku 2023 pracodawcy złożyli łącznie 257 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych, z czego 8 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie z powodu niespełniania przez kandydatów warunków ustawy, jak również z braku wyboru odpowiednich kandydatów przez pracodawców. Dodatkowo Pracodawcy zrezygnowali z realizacji łącznie 4 wniosków. Pozytywnie rozpatrzono 245 wniosków, na podstawie których zawarto 245 umów i tym samym zaktywizowano 269 osób w ramach:

- *Algorytmu – 158 osób (w tym 8 osób z niepełnosprawnością),*
- *FEDS – 111 osób (w tym 6 osób z niepełnosprawnością).*

W ramach ww. umów 13 osób nie podjęło stażu i tym samym 11 umów wygasło, z tego w ramach:

- *Algorytmu – 4 umowy dla 5 osób,*
- *FEDS – 7 umów dla 8 osób.*

Ponadto w 2023 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż kontynuowało łącznie 57 osób, w ramach:

- *Algorytmu – 27 osób,*
- *Rezerwy Ministra „Wsparcie obywateli Ukrainy” – 18 osób,*
- *Rezerwy Ministra „Aktywizacja bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami” - 12 osób.*

Bezrobotni najczęściej odbywali staż m. in. na stanowiskach:

- technik prac biurowych, asystent ds. księgowości, pracownik biurowy, technik administracji,
- sprzedawca, doradca klienta, pośrednik w obrocie nieruchomościami,
- pomoc kuchenna, opiekun osoby starszej,
- pracownik utrzymania czystości, ogrodnik terenów zieleni, robotnik gospodarczy.

### **3.3.3. Bon na zasiedlenie**

W ramach bonu na zasiedlenie złożono 16 wniosków, z czego 2 wnioski rozpatrzono negatywnie z powodu niespełnienia wymogów ustawowych, pozytywnie rozpatrzono 14 wniosków. Na podstawie podpisanych umów, ze wsparcia skorzystało łączne 14 osób, w ramach:

- *Algorytmu* – 7 osób,
- *FEDS* – 7 osób.

Osoby te podjęły pracę na stanowiskach:

- pracownik biurowy, asystent brokera, księgowa, specjalista ds. oferowania,
- starszy technik, pracownik obsługi technicznej, konserwator,
- pracownik magazynowy ds. logistycznych,
- konserwator pojazdów,
- nauczyciel,
- lekarz stażysta.

### **3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia**

W 2023 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia złożono 4 wnioski – wszystkie rozpatrzono pozytywnie. Z realizacji 1 wniosku zrezygnował pracodawca. Zawarte zostały 3 umowy dla 7 osób w ramach Algorytmu. Dodatkowo 7 osób kontynuowało zatrudnienie rozpoczęte w latach ubiegłych.

### **3.3.5. Roboty publiczne**

Na roboty publiczne złożono 55 wniosków – wszystkie rozpatrzono pozytywnie. Zawarto 55 umów na organizację robót publicznych, w ramach których zatrudniono 200 osób (w tym 15 osób z niepełnosprawnością).

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- porządkowe: na terenach urzędów, gmin, w obiektach gminnych, w obrębie pasów dróg, ulic, chodników, poboczy i alejek parkowych,
- związane z utrzymaniem: terenów zielonych oraz terenów przy obiektach rekreacyjno-sportowych i oświatowych (koszenie, grabienie trawy, przycinanie żywopłotów, drzew oraz krzewów, pielęgnacja skwerów, klombów, utrzymanie rabat kwiatowych, nasadzanie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów, podlewanie, zraszanie, nawożenie roślin),
- konserwatorskie, remontowe,
- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa nawierzchni dróg gruntowych, odtwarzanie rowów przydrożnych),
- biurowe, administracyjne.

### **3.3.6. Prace społecznie – użyteczne**

W 2023 roku w ramach prac społecznie – użytecznych złożono 7 wniosków – wszystkie rozpatrzono pozytywnie. Zawarto 7 porozumień dla 204 osób bezrobotnych (w tym 12 osób z niepełnosprawnością).

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- przy odśnieżaniu alejek parkowych, dróg, chodników gminnych i miejskich, miejsc użyteczności publicznej, cmentarzy, infrastruktury szkolnej, pielęgnowaniu terenów zielonych, porządkowaniu (chodników gminnych i miejskich, alejek parkowych, boisk i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, bazy sportowo-edukacyjnej, szlaków turystycznych, tras Uzdrowskiego Szlaku Turystyczno-Rekreacyjnego, budynków gminnych, rowów przydrożnych, kanalizacji burzowych, studzienek, terenów zielonych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, placów zabaw, skwerów, terenów rekreacyjnych, brzegów Jeziora Bystrzyckiego w Zagórzcu Śląskim, brzegów rzek),
- przy różnego rodzaju pracach remontowo-porządkowych oraz gospodarczych (drobne naprawy, naprawy konserwatorskie i remontowe, prace ogrodnicze),
- przy pracach porządkowych alejek cmentarza komunalnego,
- przy pracach biurowych.

### **3.3.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W roku 2023 podobnie jak w roku ubiegłym kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość osób chętnych do korzystania z tej formy

wsparcia była wysoka. Przeprowadzono ok. 1200 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których 174 osoby bezrobotne złożyły wnioski o przyznanie środków.

Pozytywnie rozpatrzono 134 wnioski. Na ich podstawie zawarto 131 umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie zrealizowano 43 wniosków dla 43 osób bezrobotnych tj.:

- 3 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, ale nie doszło do podpisania umowy (2 osoby zrezygnowały bez podania przyczyny, 1 osobie Urząd nie wyraził zgody na wpis do CeiDG),
- 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie (2 osoby nie spełniały wymogów rozporządzenia w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej),
- 38 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu (3 osoby nie uzupełniły braków we wniosku, co skutkowało rezygnacją z jego realizacji, 1 osoba zrezygnowała bez podania przyczyny, 34 osoby nie otrzymały dotacji z powodu braku środków finansowych na ich realizację).

Ostatecznie 131 osób zawarło umowy o dofinansowanie i otrzymało dotacje, w ramach:

- *Algorytmu – 62 osoby,*
- *FEDS – 57 osób,*
- *Rezerwy Ministra „50+ Gotowa na zmiany” – 2 osoby,*
- *Rezerwy Ministra „Kobiety na start” – 4 osoby,*
- *Rezerwy Ministra „Wsparcie na starcie” – 6 osób.*

Najczęściej uruchamianymi branżami były:

- usługowa - 83% ogółu nowych podmiotów – usługi: masażu Kobido oraz japońskiego, optyczne, gastronomiczne, fryzjerskie, fotograficzne, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, informatyczne, prawnicze, porządkowe, transportowe (taxi), kurierskie, kosmetyczne, wizażu, motoryzacyjne, instalatorstwa wodno–kanalizacyjnego, gazowego i klimatyzacyjnego, elektryczne, projektowe, krawieckie, szkoleniowe, rachunkowo – księgowo, biurowo – administracyjne, stolarskie, montażu i produkcji mebli na wymiar, brukarskie, ogrodnicze, dietetyczne, weterynaryjne, budowlane, prania tapicerek, artystyczne, nagrywanie dźwięków i muzyki, usługi wykonywane koparką, trenerów personalnych, spawalnicze,
- handlowa - 14% ogółu nowych podmiotów – sprzedaż: odzieży nowej oraz używanej, bielizny, wyrobów tekstylnych, samochodów oraz części i akcesoriów do pojazdów, obuwia, art. dekoracyjnych, art. gospodarstwa domowego, przemysłowych, zabawek, kosmetyków,



wyborów tekstylnych, rękodzieła, artykułów spożywczych, art. zoologicznych, okularów korekcyjnych i przeciwsłonecznych, internetowa,

- produkcyjna – 3% ogółu nowych podmiotów – produkcja: drobnej konfekcji, ubrań, wyrobów stolarskich i ciesielskich, wyrobów drewnianych, pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych, konstrukcji metalowych i ich części, torebek.

### **3.3.8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W wyniku przeprowadzenia 860 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 63 wnioski na 69 stanowisk pracy. Pozytywnie rozpatrzono 57 wniosków na 63 stanowiska pracy, 1 wniosek nie został zrealizowany z powodu rezygnacji pracodawcy, 1 wniosek został przełożony do spraw nieaktualnych z uwagi, iż był niekompletny, 1 wniosek przełożono do spraw nieaktualnych z uwagi, iż wpłynął do tut. Urzędu po terminie naboru wniosków, dodatkowo 3 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z uwagi na zaległości w ZUS-ie.

W rezultacie w 2023 r. zawarto 57 umów na utworzenie stanowisk pracy, dzięki którym zatrudniono łącznie 63 osoby, w ramach:

- *Algorytmu* – 29 osób,
- *Rezerwy Ministra „+50 Gotowa na Zmiany”* – 1 osoba,
- *Rezerwy Ministra „Kobiety na start”* – 3 osoby,
- *FEDS* – 30 osób.

Najczęściej tworzonymi stanowiskami w ramach tej formy wsparcia były:

- pracownik budowlany,
- mechanik samochodowy,
- pomoc kuchenna,
- sprzedawca.

Wśród branż najbardziej dominującą były usługi, które stanowiły 90% wszystkich złożonych wniosków, w następnej kolejności handel – 8% i produkcja – 2%.

Dodatkowo w ramach doposażeń stanowisk pracy obsługiwano 149 umów dotyczących zatrudnienia 191 osób z lat ubiegłych.

### **3.3.9. Szkolenia (indywidualne, grupowe), studia podyplomowe i egzaminy**

W ramach aktywnego dostosowywania kompetencji bezrobotnych do potrzeb pracodawców ze szkoleń (indywidualnych i grupowych), studiów podyplomowych oraz egzaminów skorzystały 63 osoby bezrobotne.

Na szkolenia indywidualne skierowano 37 osób, w ramach:

- *Algorytmu – 12 osób,*
- *Rezerwy Ministra „+50 Gotowa na zmiany” - 2 osoby,*
- *Rezerwy Ministra „Kobiety na start” - 2 osoby,*
- *Rezerwy Ministra „Wsparcie na starcie” - 5 osób,*
- *FEDS – 16 osób.*

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z Algorytmu zorganizowano m. in. kursy/ szkolenia:

- *Prawo jazdy kat. D. Kwalifikacja wstępna przyspieszona,*
- *Prawo jazdy kat. C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona,*
- *Operator koparki jednonaczyniowej kl. I i III,*
- *IRATA praca w dostępie liniowym Level 1,*
- *Obsługa arkusza kalkulacyjnego MS Excel poziom podstawowy,*
- *Stylizacja rzęs i brwi.*

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z Rezerwy Ministra zorganizowano m. in. kursy/ szkolenia:

- *Prawo jazdy kat. C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona,*
- *Kurs dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty,*
- *Masaż twarzy – japoński masaż KOBIDO,*
- *Stylizacja paznokci,*
- *Terapeuta SPA & Wellness o specjalności masaż orientalne i ajurwedyjskie,*
- *Terapeuta japońskich metod odmładzania.*

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z FEDS zorganizowano m. in. kursy/ szkolenia:

- *Prawo jazdy kat. C. Kwalifikacja wstępna przyspieszona,*
- *Prawo jazdy kat. D. Kwalifikacja wstępna przyspieszona,*
- *Operator koparkoładowarki,*
- *Operator koparki kl. I i III i ładowarki kl. I i III,*

- Kurs komputerowy ECDL BASE i wprowadzenie do analityki danych poziom podstawowy,
- Prowadzenie spraw rachunkowo – finansowych z egzaminem VCC.

Na szkolenia grupowe skierowano 20 osób bezrobotnych. Powyższe działanie finansowane było z Algorytmu. Zorganizowano m. in. kursy/szkolenia:

- Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
- Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, terminali kart płatniczych oraz podstawami obsługi komputerowego systemu sprzedaży wraz z fakturowaniem,
- Kadry i płace wraz z obsługą arkusza kalkulacyjnego oraz programu Płatnik,
- Księgowość z obsługą arkusza kalkulacyjnego oraz programu księgowego.

Ze studiów podyplomowych skorzystały 4 osoby bezrobotne. Powyższe działanie finansowane było z Algorytmu. Główne kierunki to:

- Ekspert usług księgowych,
- Gospodarka nieruchomościami. Wycena i utrzymanie nieruchomości,
- Nauczyciel muzyki i plastyki w szkole podstawowej,
- Cyberbezpieczeństwo i zarządzanie informacją.

Z egzaminów skorzystały 2 osoby bezrobotne. Powyższe działanie finansowane było z Algorytmu. Były to egzaminy z zakresu:

- Egzamin mistrzowski w Zawodzie florysta,
- Egzamin na przedłużenie uprawnień na spawanie metodą MAG 135.

### **3.3.10. Bony szkoleniowe**

W roku 2023 zrealizowano 16 bonów szkoleniowych, w ramach:

- *Algorytmu – 13 osób,*
- *FEDS – 3 osoby.*

Kierunki szkoleń/ kursów w ramach wyżej wymienionej formy to:

- Operator koparkoładowarki kl. III oraz koparek jednonaczyniowych – kl. I oraz kl. III,
- Prawo jazdy kat. C Kwalifikacja wstępna przyspieszona C,
- Prawo jazdy kat. C i CE,
- Prawo jazdy kat. D,
- Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG 141 wraz z uprawnieniami TÜV Rheinland,

- Globalna organizacja wiatrowa – podstawowe szkolenie w zakresie bezpieczeństwa na lądzie i na morzu: pierwsza pomoc, obsługa ręczna, świadomość przeciwpożarowa, praca na wysokościach,
- Wieczorowa Akademia Testowania – Pakiet doświadczenie,
- Innowacyjne szkolenie combo – lekkie obciążenia 2-3D, laminacja rzęs, laminacja brwi, henna pudrowa z architekturą,
- PFS Trener personalny z elementami fizjoterapii,
- Kurs stylizacji brwi i rzęs. Przedłużanie rzęs oraz makijaż permanentny brwi,
- Manicure (Basic, klasyczny, frezarkowy, kombinowany, one frez) PAKIET. Pedicure SPA, Zdobienia Nail Art, Laminacja rzęs i brwi,
- Kurs groomingu,
- Kurs cukierniczy cz. I.

### **3.3.11. Badania lekarskie**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. urząd skierował na badania lekarskie 95 osób bezrobotnych (w tym 8 osób z niepełnosprawnością), w ramach:

- badań lekarskich przed szkoleniami – 35 osób (w tym 3 osoby z niepełnosprawnością),
- badań lekarskich w ramach bonu szkoleniowego – 5 osób,
- badań lekarskich przed stażem – 43 osoby (w tym 2 osoby z niepełnosprawnością),
- badań lekarskich przed pracami społecznie-użytecznymi – 2 osoby (w tym 1 osoba z niepełnosprawnością),
- oceny zdolności do wykonywania pracy/ stażu, określenia przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy/ stażu – 10 osób (w tym 2 osoby z niepełnosprawnością).

### **3.3.12. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną**

W 2023 r. z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało łącznie 6 osób bezrobotnych, w ramach:

- Algorytmu – 4 osoby,
- FEDS – 2 osoby.

### **3.3.13. Centrum Integracji Społecznej**

W roku 2023 złożono 3 wnioski o zawarcie porozumienia w sprawie finansowania ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia od tych

świadczeń na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu socjalnym. Wszystkie 3 wnioski rozpatrzono pozytywnie i tym samym zawarto 3 porozumienia dla 26 osób.

Ponadto w 2023 r. realizowane były porozumienia z roku ubiegłego. W związku z tym uczestnictwo w Centrum Integracji Społecznej kontynuowały łącznie 34 osoby.

## ***b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych***

### ***3.3.14. Środki na podjęcie działalności gospodarczej***

W związku z udzieleniem jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w roku ubiegłym, wsparcie w roku 2023 kontynuowała 1 osoba z niepełnosprawnością.

### ***3.3.15. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy***

W związku z udzieleniem wsparcia w latach ubiegłych na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy zatrudnienie w roku 2023 kontynuowały 2 osoby z niepełnosprawnością.

### ***3.3.16. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych***

W 2023 r. urząd obsługiwał również umowy o dofinansowanie z lat poprzednich dotyczące środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz dotyczące kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach środków podstawowych, z których skorzystały osoby z niepełnosprawnością. Dodatkowo osoby bezrobotne z niepełnosprawnością uczestniczyły w pracach interwencyjnych, zatrudnieniu w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w stażach, robotach publicznych, pracach społecznie-użytecznych, szkoleniach, skorzystały z bonów szkoleniowych, a także otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z niepełnosprawnością finansowane były z Algorytmu, Rezerwy Ministra oraz FEDS. Dodatkowo 171 osób z niepełnosprawnością skorzystało ze wsparcia udzielanego przez doradcę zawodowego, z tego w ramach:

- porad indywidualnych – 51 osób,
- porad grupowych – 16 osób,

- informacji zawodowych indywidualnych – 15 osób,
- informacji zawodowych grupowych – 89 osób.

### **c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych**

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych, jak również kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych urząd dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy, a także jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2023.

Tab. 11. Ilość wizytacji/kontroli dokonanych przez pracowników PUP w 2023 roku.

L.p.	Forma aktywizacji, w ramach której dokonywano wizytacji	Wizytacje/ kontrole po złożeniu wniosku	Wizyty monitorujące/ kontrole po zawarciu umowy	Razem
1.	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy	0	74	74
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	9	42	5
3.	Staże	5	48	53
4.	Prace interwencyjne	0	15	15
5.	Roboty publiczne	0	26	26
6.	Prace społecznie-użyteczne	0	5	5
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r. ż.	0	7	7
8.	Szkolenia	0	32	32
9.	Bony szkoleniowe	0	6	6
10.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0	14	14
11.	COVID -19	0	77	77
12.	Wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy osób z niepełnosprawnością	0	0	0
13.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych	0	1	1
<b>Razem</b>		<b>14</b>	<b>347</b>	<b>361</b>

### **3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy**

#### **3.4.1. Poradnictwo zawodowe**

W 2023 roku usługami poradnictwa zawodowego objęto 1954 osoby (w tym 171 osób z niepełnosprawnością), z tego:

- udzielono 1098 porad indywidualnych dla 917 osób (w tym 51 osób z niepełnosprawnością), przeprowadzono 205 badań testowych,
- udzielono ogółem 301 informacji zawodowych indywidualnych, w tym dla 199 osób zarejestrowanych w urzędzie pracy (w tym 15 osób z niepełnosprawnością) i 102 osób niezarejestrowanych,
- zrealizowano 36 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych dla 573 osób (w tym 89 osób z niepełnosprawnością),
- zrealizowano 12 spotkań w ramach grupowej porady dla 163 osób (w tym 16 osób z niepełnosprawnością).

W ramach realizacji zadań obowiązkowych doradcy zawodowi kierowali swoją ofertą do osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, pozostających bez pracy i niezarejestrowanych w urzędzie, poszukujących pracy, pracodawców oraz uczniów Zespołu Szkół nr 7 w Wałbrzychu. Realizowane były porady indywidualne i grupowe.

W ramach porad indywidualnych dokonano badania kompetencji cyfrowych 770 osobom do 30 roku życia. Konieczność dokonywania badania kompetencji wynika z Programu Gwarancja dla Młodzieży.

Tematyka porad grupowych została dostosowana do zdiagnozowanych wcześniej potrzeb i oczekiwań klientów. Dodatkowo grupowe porady zawodowe zostały uatrakcyjnione poprzez wykorzystanie nowoczesnych narzędzi, m.in. licencjonowanej gry „Chłopska Szkoła Biznesu”.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w co miesięcznych spotkaniach grupowych:

Styczeń: „Odkrywanie własnych możliwości – moje mocne i słabe strony”,

Luty: „Osobliwe targowisko. Symulacja gry ekonomicznej”,

Marzec: „Informacja ścieżką do sukcesu i inspiracją do działania”,

Kwiecień: „Poznaj siebie i zacznij działać! Określenie potencjału zawodowego”,

Maj: „Bądź aktywny, to się opłaca”,

Czerwiec: „Aktywna mama panią swego losu”,

Lipiec: „Aktywna mama panią swego losu”,

Sierpień: „Informacja ścieżką do sukcesu i inspiracją do działania”,

Wrzesień: „Szkoła samopoznania – określenie potencjału zawodowego”,

Październik: „Informacja ścieżką do sukcesu i inspiracją do działania”,

Listopad: „Aktywna mama panią swego losu”,

Grudzień: „Osobliwe targowisko. Symulacja gry ekonomicznej”.

W ramach realizacji grupowych informacji zawodowych doradcy zawodowi przeprowadzili 36 spotkań. Dotyczyły one głównie:

- promowania podstawowych form wsparcia realizowanych w ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu,
- ofert pracy za granicą – w ramach sieci EURES,
- oferty Wojskowego Centrum Rekrutacji w Kłodzku,
- oferty edukacyjnej Szkoły Policealnej PASCAL.

Z inicjatywy urzędu w Wałbrzyskim Centrum Integracji, odbyło się spotkanie, podczas którego doradcy zawodowi informowali obywateli Ukrainy o możliwych formach pomocy proponowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

W siedzibie PUP w Wałbrzychu odbyły się 2 spotkania z osobami zwalnianymi z przyczyn ekonomicznych z Fabryki Porcelany "Krzysztof".

Pracownicy urzędu wraz z doradcami zawodowymi spotkali się również w siedzibie DPS'u prowadzonego przez Zgromadzenie Sióstr Franciszkanek Rodziny Maryi w Wałbrzychu z osobami zwalnianymi w związku z likwidacją ww. instytucji.

Doradcy zawodowi spotykali się z uczniami Zespołu Szkół nr 7 w Wałbrzychu w celu przekazania informacji:

- o rynku pracy,
- o ofercie urzędu pracy adresowanej do młodzieży.

W siedzibie PUP w Wałbrzychu, w wydziałach zamiejscowych w Boguszwowie - Gorcach oraz w Głuszczyce odbyły się spotkania, we Współpracy z Fundacją "Aktywizacja", dla osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, podczas których informowano o projektach aktywizacji zawodowej na terenie Dolnego Śląska.

W minionym roku doradcy zawodowi wzięli udział w wydarzeniu zorganizowanym w ramach „Europejskiego Roku Umiejętności”, w ramach którego zorganizowali wraz z przedstawicielami Policealnej Szkoły PASCAL spotkanie informacyjne, podczas którego zaproszone osoby uzyskały informację na temat oferty edukacyjnej ww. szkoły.

Doradcy zawodowi wystąpili także w roli konsultantów z zakresu poradnictwa zawodowego, w ramach Dnia Kariery „Akademia przedsiębiorczości” w Akademii Nauk Stosowanych Angelusa Silesiusa w Wałbrzychu.

W ubiegłym roku doradcy zawodowi mieli przyjemność uczestniczyć w dwóch konferencjach:

- „Zawodowy Strzał w 10” organizowanej w Starej Kopalni co było okazją do poznania oferty edukacyjnej wałbrzyskich szkół i procesu elektronicznej rekrutacji,
- „Kariera w mundurze” w Dolnośląskim Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli Filia w Wałbrzychu, co przybliżyło specyfikę pracy w służbach mundurowych.



Doradcy zawodowi mieli także okazję poznać metodę Assessment Center w ramach szkolenia połączonego z warsztatami w Centrum Szkoleniowym Innovation Park w Wałbrzychu, natomiast w odpowiedzi na zaproszenie Fundacji 2000 wzięli udziału w seminarium pn. „W poszukiwaniu pracownika”. Spotkanie organizowane w siedzibie Wałbrzyskiego Inkubatora Przedsiębiorczości było okazją do wymiany ciekawych doświadczeń i nawiązania współpracy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców doradcy zawodowi udzielali wsparcia merytorycznego w zakresie określania kwalifikacji formalnych przy ubieganiu się o realizację wniosków dotyczących form subsydiowanych.

Na potrzeby pośredników pracy, diagnozowali potencjał osobowościowy osób bezrobotnych skierowanych w celu:

- określenia predyspozycji zawodowych,
- sporządzenia opinii doradczych.

Uczestniczyli również w realizacji projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu (FEDS), realizując indywidualne informacje oraz porady zawodowe, będące wymogiem projektów oraz diagnozując potencjał przedsiębiorczy w celu sporządzania niezbędnej opinii.

Doradcy zawodowi przy współpracy z pośrednikami pracy oraz innymi specjalistami rynku pracy uczestniczyli w opracowywaniu Barometru Zawodów na 2024 rok w powiecie wałbrzyskim oraz mieście Wałbrzych.

### **3.4.2. Usługi EURES**

W 2023 roku łącznie z pomocy pośrednika pracy (EURES) skorzystało 235 osób (w tym 27 osób z niepełnosprawnością). Zakres pomocy obejmował poszukiwanie pracy oraz informacje ogólne o Eures.

Udzielone porady indywidualne oraz informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą zgromadzonych w sieci Eures,
- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert pracy sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURESz krajów EOG),
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa pracy (do pracy za granicą) działających na terenie RP (certyfikat MRPiPS) i w krajach EOG,

- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
- wspierania mobilności transgranicznej.

W 2023 r. do pośrednika pracy realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie 400 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (na około 3191 stanowisk pracy). Oferty pracy pracodawców zagranicznych to głównie propozycje zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej z zasadniczym/ średnim zawodowym mechanicznym, elektrycznym, budowlanym. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, niekarane.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich i czeskich. Wpłynęły także oferty pracy z Norwegii, Holandii, Belgii, Irlandii, Estonii oraz Szwecji. Głównie do branż: mechanicznej, budowlanej, produkcyjnej, hotelarsko–gastronomicznej, handlowo – usługowej, spożywczej, transportowej, informatycznej, medycznej, rolniczej.

Urząd promował projekty unijne pilotażowe np.: „EU Talent Pool-Pilot”, który umożliwiał świadczenie dodatkowych usług uchodźcom z Ukrainy oraz polskim pracodawcom ułatwiając łączenie poszukujących pracy z Ukrainy z polskimi pracodawcami. Kontynuowano od 2022 r. projekt „Praca dla Młodych – możliwości w całej Europie”, w którym Polska sieć EURES promowała kampanię informacyjną dla osób młodych Jobs for young people – Praca dla młodych. W ramach Europejskiego Roku Umiejętności, Europejski Urząd ds. Pracy rozpowszechniał w państwach członkowskich UE kampanię informacyjną z udziałem EURES. Aby móc dotrzeć do jak największej liczby odbiorców oprócz rozmieszczania plakatów w siedzibie naszego urzędu oraz naszych Wydziałach Zamiejscowych, zamieszczaliśmy informacje na stronie internetowej urzędu oraz na naszym profilu Facebook.

### **3.4.3. Pośrednictwo pracy**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 3341 ofert pracy (z czego 27 % to oferty pracy subsydiowane).

Najczęściej występujące w ofertach pracy zawody to:

- operator produkcji, pracownik produkcji,
- kierowca, kierowca kat. C+E, operator: koparko-ładowarki, walca, wózków widłowych,

- elektromonter, elektryk,
- robotnik budowlany,
- sprzątaczką, robotnik gospodarczy, pracownik gospodarczy,
- wychowawca, młodszy wychowawca,
- kucharz, pomoc kuchenna,
- księgowy/księgowa,
- pielęgniarka/położna, opiekun osoby starszej,
- sprzedawca/kasjer,
- nauczyciel.

Pracodawcy z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Wałbrzychu bezpośrednio oraz poprzez Agencje Pracy Tymczasowej zgłosili ogółem 990 ofert pracy poszukując osób do pracy w charakterze między innymi: operatora produkcji, pracownika produkcji.

Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2023 r. zorganizowano 12 giełd pracy, na stanowiska:

- operator produkcji, pracownik produkcji,
- magazynier,
- pracownik gospodarujący odpadami,
- pracownik zakładu pogrzebowego,

w których uczestniczyło 195 osób.

Ponadto pracownicy Urzędu w styczniu 2023 r. uczestniczyli w Strefowych Targach Pracy w Galerii Victoria Wałbrzych, zorganizowanych przez Wałbrzyską Specjalną Strefę Ekonomiczną „INVEST-PARK”. Wydarzenie odbyło się z myślą o osobach poszukujących pracy na terenie Wałbrzycha, powiatu wałbrzyskiego i okolic. Podczas targów potencjalni kandydaci mogli m.in. nawiązać bezpośredni kontakt z pracodawcami, przygotować profesjonalne CV pod okiem specjalistów, a także skorzystać z bezpłatnych konsultacji z zakresu prawa pracy oraz warsztatów na temat wsparcia finansowego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego oraz umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 12. Ilość ofert pracy w roku 2023.

Miesiąc	Ilość ofert pracy			
	ogółem	niesubsydiowanej	subsydiowanej	w tym w ramach WSSE

styczeń	350	324	26	214
luty	394	233	161	104
marzec	336	132	204	38
kwiecień	210	156	54	16
maj	251	195	56	7
czerwiec	436	390	46	226
lipiec	345	204	141	92
sierpień	256	162	94	52
wrzesień	310	242	68	67
październik	107	65	42	3
listopad	255	241	14	137
grudzień	91	84	7	34
<b>Razem</b>	<b>3341</b>	<b>2428</b>	<b>913</b>	<b>990</b>

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2023 r. wpłynęło ogółem 45 ofert pracy na 725 miejsc pracy - celem uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2023 roku pracodawcy złożyli 432 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisanych zostało 417 oświadczeń, 15 pozostawiono bez rozpatrzenia. Dodatkowo pracodawcy złożyli 12 wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową. Liczba wszystkich oświadczeń obejmuje kraje: Ukraina - 320, Białoruś - 75, Gruzja - 20, Armenia – 11, Mołdawia - 6. Najczęściej występujące zawody w ramach oświadczeń to:

- pracownik produkcji,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- kierowca autobusu,
- robotnik budowlany.

Najczęściej występującą formą zatrudnienia w ramach oświadczeń była umowa o pracę (333) oraz umowa zlecenia (99).

W związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy pracodawcy mogą zatrudniać obywateli Ukrainy w ramach powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy składanych elektronicznie poprzez: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu. W ramach tej uproszczonej procedury wpłynęło od pracodawców 2294 powiadomień o zatrudnieniu obywateli Ukrainy. Najczęściej występujące zawody w ramach powiadomień to: pracownik produkcji, pakowacz, pracownik porządkowy, robotnik budowlany. Formy zatrudnienia w ramach

powiadomień to: umowa o pracę (1654), umowa zlecenia (638) oraz umowa o pomocy przy zbiorach (2).

Nadal od marca 2022r. prowadzony jest w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu Punkt Informacyjny dla obywateli Ukrainy oraz pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem.

Również w 2023 r. punkt oprócz bieżącej obsługi osób poszukujących pracy (udzielanie informacji o aktualnych ofertach pracy, informowanie o sposobie poszukiwania pracy, korzystania ze strony internetowej, aplikacji ePraca) oraz pracodawców o sposobach legalnego zatrudniania obywateli UA, angażuje się w działania informacyjne związane z obecną sytuacją oraz przepisami „specustawy”.

Pracownicy punktu przygotowali wiele publikacji informacyjnych w języku ukraińskim (głównie ulotki, krótkie broszury o różnej tematyce) jak również plakaty i ulotki kierowane do Pracodawców. Materiały te są zamieszczane na naszej stronie internetowej, w mediach społecznościowych oraz rozsyłane do partnerów lokalnego rynku pracy. Do punktu trafiają głównie kobiety z Ukrainy, które poszukują prac prostych – głównie ze względu na barierę językową.

Pracodawcy kontaktują się najczęściej w sprawach dotyczących zatrudniania obywateli Ukrainy, jak również oczekując pomocy w korzystaniu ze strony: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Obecnie zaobserwowano zmniejszenie zainteresowania zarówno obywateli Ukrainy oraz pracodawców kontaktem z punktem informacyjnym. W naszym odczuciu jest to spowodowane aklimatyzacją obywateli Ukrainy w naszym kraju oraz wzrostem wiedzy pracodawców na temat legalności zatrudnienia obywateli Ukrainy.

#### **3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2023 roku w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonych zostało 127 wniosków, w ramach:

- *limitu podstawowego KFS – 106 wniosków,*
- *Rezerwy KFS – 21 wniosków.*

Zawarto 67 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego 2 umowy zostały rozwiązane. Ostatecznie ze wsparcia skorzystało 65 pracodawców, w tym: 32 mikro przedsiębiorców, 12 małych przedsiębiorstw, 8 średnich, 10 dużych, 2 jednostki samorządu terytorialnego, 1 jednostka oświatowa. Ze wsparcia skorzystało łącznie 507 osób, w tym: 19 pracodawców i 488 pracowników.

Dodatkowo w roku 2023 kontynuowano 17 umów o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Głównymi obszarami tematycznymi kursów w 2023 roku były:

- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- zarządzanie i administrowanie,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna, prace sekretarskie i biurowe,
- prawo,
- języki obce (bez języka polskiego),
- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej,
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu,
- usługi gastronomiczne,
- opieka zdrowotna,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- usługi spawalnicze,
- usługi transportowe (w tym kursy na prawo jazdy),
- koparkoładowarki.

Natomiast kierunkiem studiów dyplomowych była rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna. Egzaminy: egzamin kwalifikacyjny spawacza.

### **3.4.5. Strategie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w roku 2023**

Tab. 13. Strategie realizowane w roku 2023.

STRATEGIE		Przedmiot strategii
1.	Strategia rozwiązywania problemów na lata 2021-2025 miasta Wałbrzych	Przedmiotem jest zmiana i poprawa stanów rzeczy (zjawisk) występujących w obrębie Wałbrzycha.
2.	Strategia rozwiązywania problemów społecznych powiatu wałbrzyskiego na lata 2021-2030	Wypracowanie właściwych systemów wsparcia uruchamianych w przypadku pojawienia się problemów społecznych.
3.	Strategia rozwoju szkolnictwa zawodowego gminy Wałbrzych	Celem jest ustalenie kierunków rozwoju szkolnictwa zawodowego do 2029 roku w gminie Wałbrzych. Wyszukiwanie i przygotowanie ofert pracy dedykowanych dla absolwentów oraz osób powracających na rynek pracy.

## Spis tabel

1. Wydatki budżetowe w 2023 roku.
2. Wybrane dane o rynku pracy.
3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego ( stan w końcu XII 2022 i XII 2023).
4. Struktura bezrobotnych według wieku ( stan w końcu XII 2023 ).
5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia ( stan w końcu XII 2023 ).
6. Wydatkowanie w roku 2023 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.
7. Ilość osób objętych w 2023 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP, RM i EFS.
8. Ilość osób objętych w 2023 roku badaniami lekarskimi w podziale na źródła finansowania.
9. Ilość osób objętych w 2023 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i FEDS.
10. Ilość osób objętych w 2023 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON.
11. Ilość wizytacji/kontroli dokonanych przez pracowników PUP w 2023 roku.
12. Ilość ofert pracy w roku 2023.
13. Strategie realizowane w roku 2023.

## Spis wykresów

1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.
2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego ( stan w końcu XII 2023).
3. Struktura bezrobotnych według wieku ( stan w końcu XII 2023).
4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia ( stan w końcu XII 2023).