|  |
| --- |
| **CZĘŚĆ IV. - SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE REALIZACJI DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**  **UWAGA!** *Część IV należy sporządzić odrębnie, w odniesieniu do każdego pracownika/pracodawcy* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | **DANE DOTYCZĄCE UCZESTNIKA PLANOWANEGO DO OBJĘCIA WSPARCIEM** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nr porządkowy uczestnika**  **data urodzenia**  .. r.  **PRACOWNIK****PRACODAWCA** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Zajmowane stanowisko pracy**  *(w przypadku pracownika należy wpisać wg podstawy zatrudnienia,*  *wymienionej w kol. 16)* | | **Grupa[[1]](#footnote-1)4)wielkich zawodów  i specjalności**  *(należy wpisać odpowiednio*  *od 1 do 11)* | **Wiek** | | | | **Poziom wykształcenia** | | | | | | **Płeć** | | **Osoba wykonuje pracę** | | **Podstawa zatrudnienia pracownika [[2]](#footnote-2)5)**  **(wg kodeksu pracy)**  **oraz okres zatrudnienia**  **UWAGA! należy odnieść się do  aktualnie obowiązującego dokumentu powodującego powstanie stosunku pracy, na podstawie, którego zawarta zostanie umowa o kształcenie ustawiczne** | **Wnioskodawca złożył wniosek o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS w innym urzędzie pracy** | **Wysokość przyznanego**  **w br. dofinansowania**  **w ramach KFS[[3]](#footnote-3)6)**  (w zł)  *(niezależnie od PUP, który udzielił dofinansowania)* |
|  | |  | *(należy zaznaczyć wg stanu na dzień złożenia wniosku)* | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
|  | |  | 15-24 | 25-34 | 35-44 | 45 lat i więcej | gimnazjalne i poniżej | zasadnicze zawodowe | średnie ogólnokształcące | średnie zaw. | policealne | wyższe | kobieta | mężczyzna | w warunkach szczególnych | o szczególnym charakterze |  |  |  |
| *1* | | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | | *11* | *12* | *13* | *14* | *15* | *16* | *17* | *18* |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | powołanie  mianowanie  wybór  umowa o pracę  spółdzielcza umowa o pracę  **Okres zatrudnienia**  **od**  **do** | nie  tak, na kwotę    zł | zł |
| **Miejscowość wykonywania pracy** | | ***Pracownik objęty kształceniem ustawicznym:***  **JEST** **NIE JEST** OSOBĄ WSPÓŁPRACUJĄCĄ**[[4]](#footnote-4)7)***(zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych)*  będzie kontynuował zatrudnienie u pracodawcy co najmniej do dnia zakończenia kształcenia | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | **INFORMACJA O PLANACH DOTYCZĄCYCH UCZESTNIKA KSZTAŁCENIA**  UWAGA:**ppkt 1)** wypełnić wyłącznie dla PRACOWNIKA objętego kształceniem, natomiast **ppkt 2)** uzupełnić wyłącznie dla PRACODAWCY biorącego udział w kształceniu | | | | | | | | |
|  | 1. w zakresie rozwoju zawodowego **pracownika** | | awans zawodowy i/lub finansowy  zmiana stanowiska  rozszerzenie obowiązków zawodowych  uzupełnienie / rozszerzenie / zmiana kompetencji zawodowych | | utrzymanie zatrudnienia przedłużenie zatrudnienia na czas nieokreślony  inne, tj.: | | | | |
|  | 1. w kwestii rozwoju gospodarczego firmy w związku z kształceniem ustawicznym **pracodawcy** | | wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w firmie, w tym w sferze kontaktów z klientami biznesowymi  wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca oraz jego pracownicy  uzyskanie niezbędnych uprawnień, wiedzy i umiejętności, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca w ramach realizowanych zadań bądź prowadzonego nadzoru | | osiąganie przewagi rynkowej względem dla działań marketingowych dotyczących: produktu, usługi, ceny, promocji, dystrybucji, komunikacji  przeprowadzenie kompleksowego audytu, w celu ustalenia cech konkurencyjności firmy na lokalnym rynku pracy  zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | | inne, tj.: | | |
| 3. | **FORMY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO - Szczegółowe informacje dotyczące planowanych działań z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego[[5]](#footnote-5)8)** | | | | | | | | |
| *Lp.* | **Pełna nazwa/zakres zaplanowanego działania kształceniaustawicznego**  *(zgodna z częścią V.1, poz. B wniosku)* | | | | **Forma kształcenia ustawicznego** | **Priorytet[[6]](#footnote-6)9)****wydatkowania środków KFS**  *(wpisać nr priorytetu 1-8)* | | **6-CIOCYFROWY**  **KOD ZAWODU DEFICYTOWEGO DOTYCZĄCY KIERUNKU KSZTAŁCENIA** [[7]](#footnote-7)10)  (o ile dotyczy) | **Koszt kształcenia ustawicznego uczestnika** |
| *1* | *2* | | | | *3* | *4* | | *5* | *6* |
| 1) |  | | | | kurs  egzamin  studia podyplomowe  badania  ubezpieczenie  ***(należy zaznaczyć jedno - właściwe)*** |  | |  | zł |
| 2) |  | | | | kurs  egzamin  studia podyplomowe  badania  ubezpieczenie  ***(należy zaznaczyć jedno - właściwe)*** |  | |  | zł |
| 4. | **Całkowita wysokość wydatków na kształcenie ustawiczne pracownika / pracodawcy**  *(suma kosztów wykazanych w punkcie 3, kol. 6 wniosku)* | | | | | | | | zł |
| 5. | **Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę** | | | | | | | | zł |
| 6. | **KOSZT KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZYPADAJĄCY NA UCZESTNIKA FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW KFS** | | | | | | | | zł |
| 7. | **UZASADNIENIE POTRZEBY ODBYCIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZY UWZGLĘDNIENIU OBECNYCH LUB PRZYSZŁYCH PLANÓW WZGLĘDEM OSOBY OBJĘTEJ KSZTAŁCENIEM USTAWICZNYM** (opis pkt 7.1 oraz 7.2 należy zmieścić w ilości wyznaczonego miejsca – maksymalnie po 6 wierszy) | | | | | | | | |
|  | **7.1** | Zakres wykonywanych przez pracodawcę/pracownika zadań zawodowych na obecnie zajmowanym stanowisku pracy  *\* wypełnić obowiązkowo wg danych na dzień złożenia wniosku* | |  | | | | | |
|  | **7.2** | **Rzeczowy i zwięzły opis sposobu wykorzystania nabytych kompetencji w miejscu pracy, który uzasadni potrzebę wsparcia dofinansowaniem KFS**  (a w przypadku badań lekarskich i NNW potrzebę skorzystania z tej formy  wsparcia)  *\*przedstawiając uzasadnienie należy uwzględnić wymagania wynikające z określonego priorytetu i opisane w zasadach konkursu* | |  | | | | | |

1. 4) **Grupa wielkich zawodów i specjalności** – należy wybrać jedną z poniższych grup, wpisując przyporządkowaną grupie cyfrę:

   **grupa 1**) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, **grupa 2**) specjaliści, **grupa 3**) technicy i inny średni personel, **grupa 4**) pracownicy biurowi, **grupa 5**) pracownicy usług i sprzedawcy, **grupa 6**) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, **grupa 7**) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, **grupa 8**) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, **grupa 9**) pracownicy przy pracach prostych, **grupa 10**) siły zbrojne, **grupa 11**) bez zawodu.  
    [↑](#footnote-ref-1)
2. 5) **Podstawa zatrudnienia**: DZIAŁ PIERWSZY, Rozdział I, art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.) lub rozdział 4 Nawiązanie, zmiana i rozwiązanie pracy, Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.). [↑](#footnote-ref-2)
3. 6) W informacji należy uwzględnić **dofinansowanie KFS** przyznane w bieżącym roku kalendarzowym we wszystkich urzędach pracy. PUP przyznaje środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy do limitów finansowych określonych w ogłoszeniu o naborze wniosków. Przeciętne wynagrodzenie (wg komunikatu Prezesa GUS**\***) jest ogłoszone na stronie Internetowej: <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/>. Pracodawca, planując kształcenie ustawiczne, musi wziąć pod uwagę limity kwotowe wyszczególnione w ogłoszeniu naboru wniosków, jeżeli w bieżącym roku otrzymał już wsparcie finansowe ze środków KFS lub ubiega się o ich otrzymanie w innym PUP. [↑](#footnote-ref-3)
4. 7) Pracownikiem nie jest osoba **współpracująca**. Zgodnie z art. 8 ust. 11 Ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1230 ze zm.): „*Za osobę współpracującą z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, zleceniobiorcami oraz z osobami fizycznymi, wskazanymi w**art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, o której mowa w**art. 6 ust. 1 pkt 4–5a, uważa się małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia; nie dotyczy to osób, z którymi została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego*.” [↑](#footnote-ref-4)
5. 8) Środki KFS Pracodawca może przeznaczyć na:

   1. określenie potrzeb Pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
   2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
   3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
   4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
   5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

   [↑](#footnote-ref-5)
6. 9) **Priorytety KFS ustalone na bieżący rok kalendarzowy**

   Aby skorzystać ze środków KFS musi zostać spełniony przynajmniej jeden z poniższych priorytetów Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:

   1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
   2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
   3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
   4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
   5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
   6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
   7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
   8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

   Zasady spełnienia wymagań ujętych w ww. priorytetach zostały opisane szczegółowo w ogłoszeniu o naborze wniosków. [↑](#footnote-ref-6)
7. 10) **Kod zawodu** zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności ([podstawa prawna:Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania](http://www.klasyfikacje.gofin.pl/kzis/7,0,2,rozporzadzenie-ministra-pracy-i-polityki-spolecznej-z-dnia.html) (t.j. Dz. U. 2018, poz. 227 ze zm.). [↑](#footnote-ref-7)