



**SPRAWOZDANIE RZECZOWE ZA 2018 R.
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WAŁBRZYCHU ORAZ
REALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH
AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

Wałbrzych, styczeń 2019 roku

| | |
|---|----|
| 1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2018 ROKU..... | 3 |
| 1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu..... | 3 |
| 1.2. Organizacja i zarządzanie..... | 3 |
| 1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy..... | 4 |
| 1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy..... | 5 |
| 1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu..... | 6 |
| 1.6. Formalna obsługa klientów..... | 8 |
| 1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu..... | 9 |
| 1.7.1. Środki Funduszu Pracy..... | 9 |
| 2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2018 ROKU..... | 10 |
| 2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy..... | 10 |
| 2.2. Bezrobotni niepełnosprawni..... | 15 |
| 3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2018 ROKU..... | 16 |
| 3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2018 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2018 r.)..... | 16 |
| 3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2018 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo..... | 19 |
| 3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy..... | 22 |
| a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy..... | 22 |
| 3.3.1. Prace interwencyjne..... | 22 |
| 3.3.2. Staże..... | 23 |
| 3.3.3. Bon na zasiedlenie..... | 24 |
| 3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia..... | 25 |
| 3.3.7. Program Aktywizacja Integracja..... | 26 |
| 3.3.8. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanie do pracy bezrobotnego do 30 roku życia..... | 26 |
| 3.3.9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej..... | 27 |
| 3.3.10. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego..... | 29 |
| 3.3.11. Szkolenia..... | 30 |
| 3.3.12. Bony szkoleniowe..... | 31 |
| 3.3.13. Badania lekarskie..... | 31 |
| 3.3.14. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną..... | 32 |
| b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych..... | 32 |
| 3.3.15. Środki na podjęcie działalności gospodarczej..... | 32 |
| 3.3.16. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy..... | 32 |
| 3.3.17. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych..... | 32 |
| c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych..... | 33 |
| 3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy..... | 34 |
| 3.4.1. Poradnictwo zawodowe..... | 34 |
| 3.4.2. Usługi EURES..... | 35 |
| 3.4.3. Pośrednictwo pracy..... | 37 |
| 3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy..... | 38 |
| 3.4.5. Projekty partnerskie oraz porozumienia..... | 39 |

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2018 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn.zm.), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz .U. 2018, poz. 511).

1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2018 r. zatrudnionych było 91 pracowników (4 osoby były zatrudnione do obsługi projektów współfinansowanych z EFS, 1 osoba korzystała z urlopu bezpłatnego, 2 osoby były zatrudnione w ramach umowy na zastępstwo), w tym:

- Pośredników pracy – 18;
- Doradców zawodowych – 8;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 4;
- Specjalistów ds. programów – 14.

Spośród wszystkich zatrudnionych, 66 osób posiadało wykształcenie wyższe. W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności 68 pracowników urzędu uczestniczyło w różnorodnych szkoleniach, głównie z zakresu nowelizacji ustawy oraz aktów wykonawczych, na podstawie których urząd opiera swą działalność. Poza tym uczestniczyli w seminariach, konferencjach, prelekcjach i odczytach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były środki budżetowe dla 86 pracowników, 3 pracownice były finansowane z Programu Operacyjnego - Wiedza Edukacja Rozwój oraz 1 pracownica była finansowana z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego.

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych

w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – **3.381,88** złotych;
- netto – **2.422,58** złotych (po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok 2018 zakładał łączną kwotę **8.465.197,00** zł. Założenia planu zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2018 roku.

| L.p. | Wyszczególnienie | Plan na 2018 rok [zł.] | Wykonanie na 31.12.2018 roku [zł.] |
|------|--|------------------------|------------------------------------|
| 2 | 3020 zakup okularów | 17.517,00 | 17.516,35 |
| 3 | 3037 działalność gospodarcza | 231.850,00 | 124.442,25 |
| 4 | 3039 działalność gospodarcza | 32.150,00 | 17.256,33 |
| 5 | 4010 wynagrodzenia | 3.652.717,00 | 3.652.428,90 |
| 6 | 4040 wynagrodzenia roczne | 279.899,00 | 279.898,17 |
| 7 | 4110 ZUS | 627.062,00 | 627.062,00 |
| 8 | 4120 skł. na Fundusz Pracy | 68.312,00 | 67.728,17 |
| 9 | 4130 składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku | 2.805.000,00 | 2.805.000,00 |
| | 4170 wynagrodzenia bezosobowe | 3.610,00 | 3.609,42 |
| 10 | 4210 zakup materiałów i wyposażenia | 69.493,00 | 69.428,26 |
| 11 | 4260 zakup energii | 116.092,00 | 116.091,98 |
| 12 | 4270 usługi remontowe | 111.978,00 | 111.977,18 |
| 13 | 4280 zakup usług zdrowotnych | 3.749,00 | 3.749,00 |

| | | | |
|----|--|---------------------|---------------------|
| 14 | 4300 zakup usług pozostałych | 305.609,00 | 305.235,57 |
| 15 | 4410 delegacje | 4.354,00 | 4.353,20 |
| 16 | 4430 opłaty różne | 5.905,00 | 5.904,27 |
| 17 | 4440 ZFŚS | 108.824,00 | 108.823,82 |
| 18 | 4480 podatek od nieruchomości | 14.896,00 | 14.896,00 |
| 20 | 4520 opłaty na rzecz JST | 54,00 | 54,00 |
| 22 | 4610 koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 6.058,00 | 6.058,00 |
| | 4700 szkolenia pracowników niebędącymi członkami korpusu służby cywilnej | 68,00 | 68,00 |
| | Razem | 8.465.197,00 | 8.341.580,87 |

1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy

Działania PUP w Wałbrzychu, związane z rozwijaniem i utrzymaniem systemów informatycznych, koncentrowały się na sprawdzeniu systemów na zgodność z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych. Wiązało się to z przeglądem obowiązujących procedur oraz wyznaczeniem celów na kolejne lata. Po wykonaniu migracji systemu Syriusz Std (podstawowy system wykorzystywany przez urząd), na jej bazie przygotowaliśmy migrację systemów dodatkowych: Infokadra oraz Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (wykorzystywaną do udostępniania danych jednostkom pomocy społecznej). Prace wdrożeniowe zaplanowano na początek 2019 r. i dodatkowo obejmą integrację z platformą ePUAP oraz praca.gov.pl.

Jedno z pomieszczeń przystosowano do prowadzenia szkoleń komputerowych, poprzez instalację dedykowanej sieci komputerowej. Sala jest wyposażona w sprzęt niezbędny do prowadzenia zajęć.

Zgodnie z harmonogramem, realizując zalecenia Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, przeniesiono stronę internetową urzędu na serwery zarządzane przez ministerstwo. Kolejny rok z rządu pozyskano środki z ministerstwa na zapewnienie wsparcia technicznego dla Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej.

1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 14) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 18) wydawanie decyzji;
- 19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji;
- 20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej;

- 24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
- 28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4;
- 32) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

1.6. Formalna obsługa klientów

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie. W wyniku różnych działań w 2018 roku między innymi:

- wydano **3 608** informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- zarejestrowano **27 527** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);

- zawarto około **760** umów cywilno-prawnych;
- wydano **30 800** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **30** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęły **94** odwołania, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- utrzymano w mocy - 46 decyzji;
- uchylono i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia poprzez organ I instancji – 12 decyzji;
- uchylono i umorzono postępowanie - 6 decyzji;
- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa - 9 decyzji;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa - 10 decyzji;

Ponadto organ II instancji stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 4 decyzji, odmówił przywrócenia terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 1 decyzji, 2 decyzje zostały uchylone i jednocześnie Wojewoda przyznał prawo do dodatku aktywizacyjnego, 2 odwołania organ odwoławczy pozostawił bez rozpoznania, 2 odwołania nie zostały jeszcze rozpatrzone przez organ II instancji.

Ponieważ w roku 2018 urząd wydał **30 800** decyzji:

- ilość wszystkich odwołań (**94**) stanowi **0,3** % ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji (**9**) stanowi **0,03** % ogółu wydanych decyzji.

1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.7.1. Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. 2014, poz. 1294). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków

i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z algorytmu. W roku 2018 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **23.777.035,02** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych – 6.667.577,96 zł, obowiązkowe składki – 1.823.901,91 zł. Wydatki dotyczące aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu opisano szczegółowo od punktu 3.

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2018 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Na dzień 31.12.2018 r. liczba osób bezrobotnych łącznie dla powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha zmniejszyła się o 607 w stosunku do końca 2017 roku, osiągając stan **4 206** osób. Na koniec grudnia 2018 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- dla Polski - 5,8 %
- dla województwa dolnośląskiego - 5,2 %
- dla miasta Wałbrzycha - 5,8 %
- dla powiatu wałbrzyskiego - 13,8%

Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

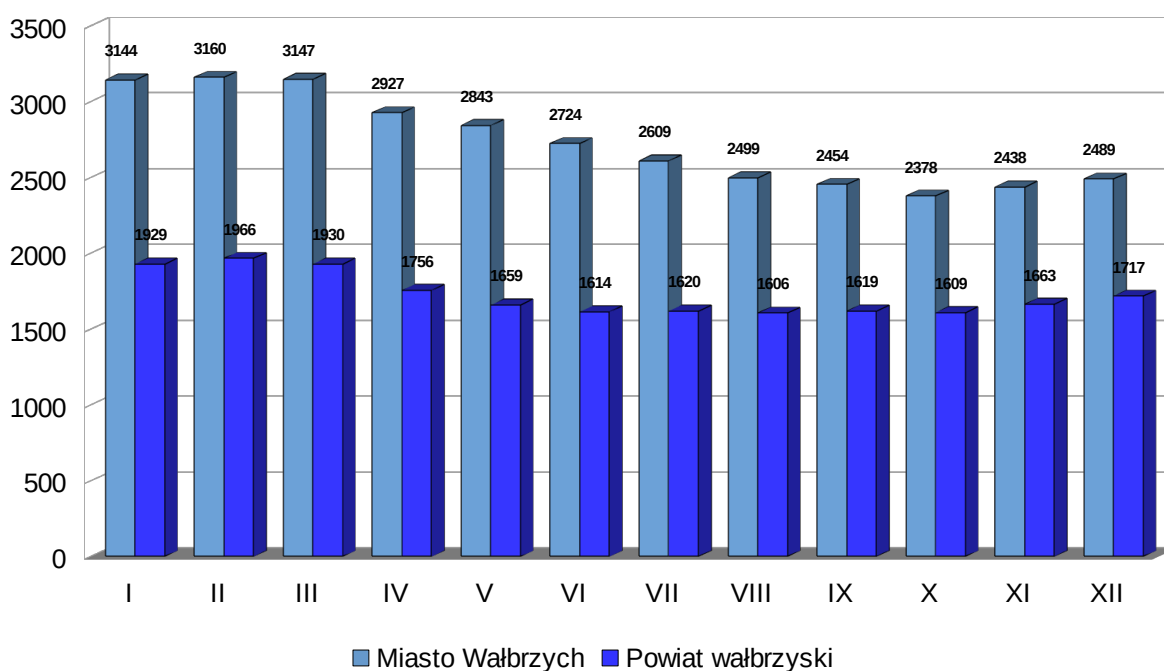
| Lp. | Opis | Miasto Wałbrzych XII 2018 | Powiat wałbrzyski XII 2018 |
|-----|--|------------------------------|-------------------------------|
| 1 | Ogólna ilość bezrobotnych – w tym kobiet | 2489 1458 | 1717 937 |
| 2 | Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku | 371 | 356 |
| 3 | Liczba osób niepełnosprawnych | 270 | 143 |
| 4 | Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem, w tym między innymi z powodu: | 5891 2879 | 3613 1831 |

| | | |
|---|------|-----|
| – podjęcia pracy | 404 | 136 |
| – odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy | 1416 | 686 |
| – niepotwierdzenie gotowości do pracy | 311 | 235 |
| – dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego | 7 | 2 |
| – podjęcia nauki | 74 | 33 |
| – osiągnięcia wieku emerytalnego | 19 | 20 |
| – nabycia praw emerytalnych lub rentowych | 39 | 23 |
| – nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego | 353 | 274 |
| – innych | | |

Do lutego 2018 roku ilość zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła osiągając stan odpowiednio – 3160 w mieście Wałbrzychu oraz 1966 osób w powiecie wałbrzyskim. Następnie zaczęła spadać do października w mieście Wałbrzychu oraz do sierpnia w powiecie wałbrzyskim. Widać trend spadkowy od marca ubiegłego roku.

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2018 roku przedstawia Wykres 1.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.

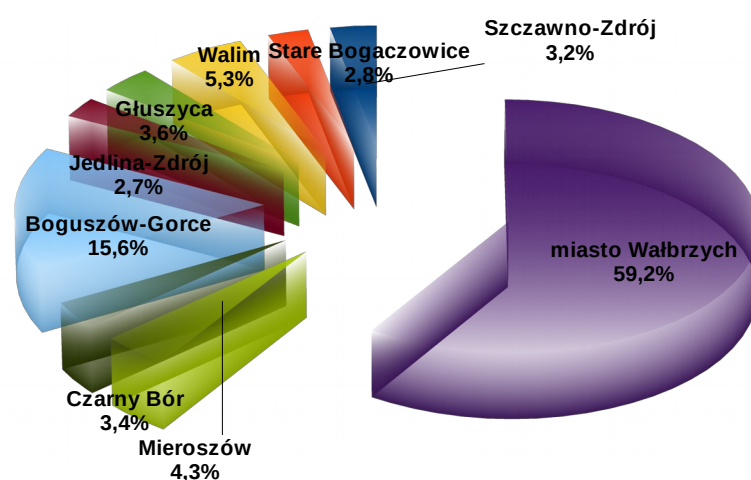


Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 2 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzycha.

Tab. 3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2017 i XII 2018).

| L.p. | Wyszczególnienie | Zarejestrowani bezrobotni | | | |
|-----------|--------------------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | XII 2017 | | XII 2018 | |
| | | ogółem | kobiety | ogółem | kobiety |
| 1 | Boguszów-Gorce | 674 | 383 | 656 | 355 |
| 2 | Czarny Bór | 189 | 111 | 145 | 88 |
| 3 | Głuszycza | 170 | 100 | 152 | 92 |
| 4 | Jedlina Zdrój | 117 | 68 | 112 | 56 |
| 5 | Mioszów | 185 | 99 | 181 | 95 |
| 6 | Stare Bogaczowice | 107 | 56 | 117 | 68 |
| 7 | Szczawno Zdrój | 130 | 67 | 133 | 65 |
| 8 | Walim | 197 | 105 | 221 | 118 |
| 9 | Powiat wałbrzyski | 1769 | 989 | 1717 | 937 |
| 10 | Miasto Wałbrzych | 3044 | 1682 | 2489 | 1458 |

Wykres 2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2018)

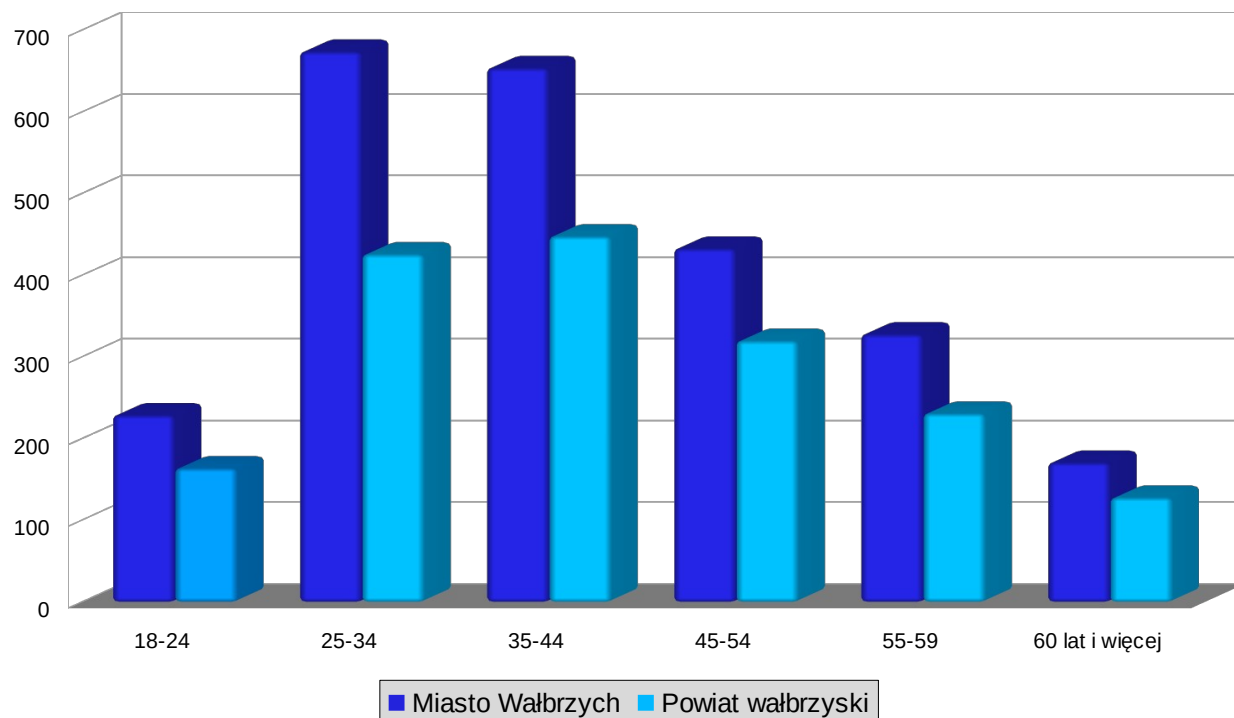


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym od 25 - 34 lat w Wałbrzychu oraz 35 – 44 lat w powiecie wałbrzyskim co stanowi odpowiednio 27,1 % i 26,1 % ogółu zarejestrowanych. Dane liczbowe przedstawia Tab. 4 oraz Wykres 3.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2018).

| L.p. | Wiek | Rok 2018 | | | |
|------|-----------------|------------------|-------------|-------------------|------------|
| | | Miasto Wałbrzych | | Powiat wałbrzyski | |
| | | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| 1 | 18-24 lat | 229 | 174 | 164 | 113 |
| 2 | 25-34 lat | 674 | 495 | 426 | 293 |
| 3 | 35-44 lat | 654 | 407 | 448 | 270 |
| 4 | 45-54 lat | 433 | 230 | 320 | 161 |
| 5 | 55-59 lat | 328 | 152 | 231 | 100 |
| 6 | 60 lat i więcej | 171 | 0 | 128 | 0 |
| 7 | Ogółem: | 2489 | 1458 | 1717 | 937 |

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2018).



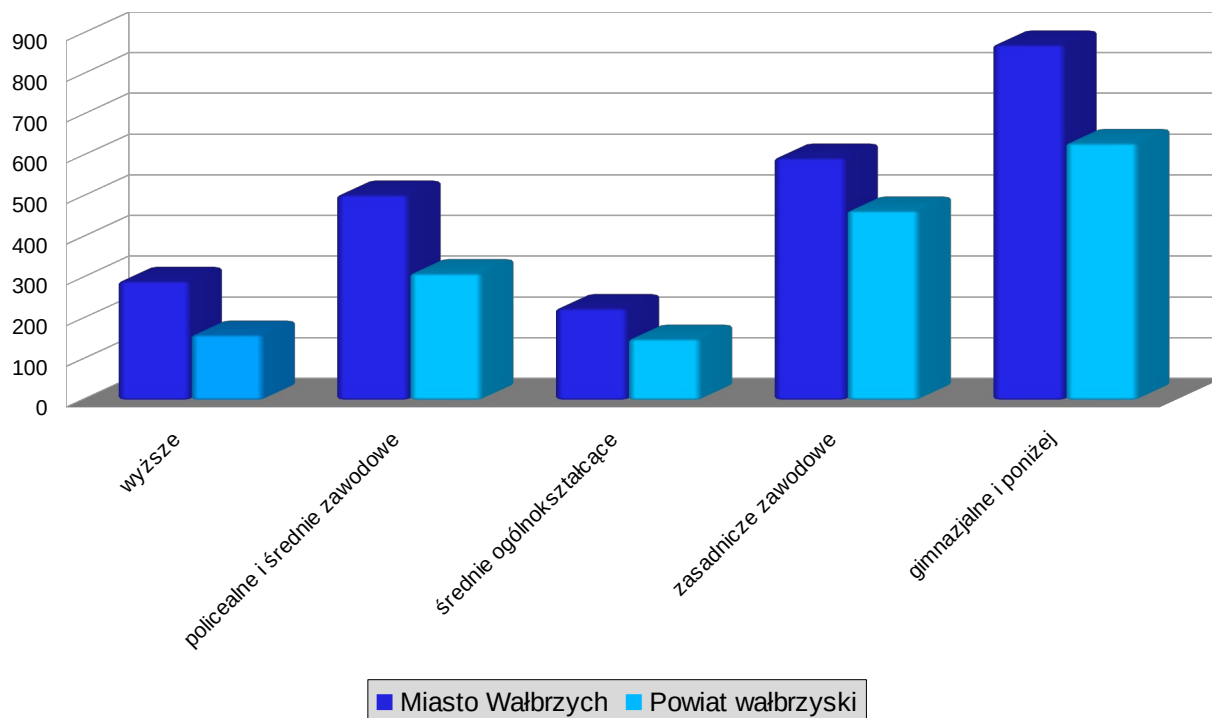
Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym lub niższym w mieście Wałbrzychu stanowią 44,1 % ogółu bezrobotnych, natomiast w powiecie wałbrzyskim

45,5 % (Tab.5 oraz Wykres 4). Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród tych osób jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne czy staże.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2018).

| L.p. | Wykształcenie | Rok 2018 | | | |
|------|-------------------------------|------------------|-------------|--------------------|------------|
| | | Miasto Wałbrzych | | Powiat wałbrzyskim | |
| | | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| 1 | Wyższe | 292 | 192 | 160 | 121 |
| 2 | Policealne i średnie zawodowe | 504 | 324 | 311 | 206 |
| 3 | Średnie ogólnokształcące | 225 | 166 | 150 | 108 |
| 4 | Zasadnicze zawodowe | 595 | 275 | 465 | 194 |
| 5 | Gimnazjalne i poniżej | 873 | 501 | 631 | 308 |
| 6 | Ogółem: | 2489 | 1458 | 1717 | 937 |

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2018).



2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było w tut. urzędzie **436** osób niepełnosprawnych, z tego **232** kobiety. Wśród tych osób **413** posiadało status osoby bezrobotnej (**227** kobiet), a **23** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**5** kobiet), ponieważ nabyły one prawo do świadczeń rentowych. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **101** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (24,5 %).

W roku 2018 tut. urząd dysponował **196** miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych - było ich **881**.

3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2018 ROKU

3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2018 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2018 r.)

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na ten cel wyniosła **14.499,3 tys. zł**, z czego środki przyznane przez MRPiPS wg algorytmu stanowiły kwotę **3.488,7 tys. zł**. (w niniejszej kwocie znajduje się również 120 tys. zł, które stanowiły wkład własny do projektu partnerskiego „Własny biznes nie jest dla wybranych 2”).

W ramach powyższego limitu rozpoczęto realizację projektów:

- „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” (AM-2017 PO WER) w ramach działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, na którego cel w 2018 r. pozyskano **4.039,2 tys. zł**,
- „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*”(A30+ 2018 RPO) w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek pracy, działania 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, którego limit w 2018 roku wynosił **3.825,2 tys. zł**,
- „*Własny biznes nie jest dla wybranych 2*” w ramach Działania 8.3 RPO WD 2014-2020, na którego cel w 2018 r. pozyskano **264 tys. zł**.

Dodatkowo w roku 2018 aplikowano o rezerwy krajowe będące w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Na ten cel otrzymano **388,7 tys. zł**.

Ponadto w badanym okresie refundowano pracodawcom część kosztów poniesionych na

wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którego limit wynosił **1.953 tys. zł**.

W kwocie 14.499,3 tys. zł mieszczą się także środki otrzymane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **215,5 tys. zł**.

Nadto w 2018 roku otrzymano środki w wysokości **325 tys. zł** przeznaczone na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonanie ustalonego limitu na 2018 r. w ramach środków Funduszu Pracy, poszczególnych projektów, Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2018 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

| L.p. | Forma aktywizacji | Limit /w tys. zł/ | Wykonanie /w %/ |
|---|--|----------------------|--------------------|
| Algorytm | | | |
| 1 | Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji) | 133,00 | 99,89 |
| 2 | Roboty publiczne | 930,50 | 100,00 |
| 3 | Prace interwencyjne | 356,00 | 99,04 |
| 4 | Staże | 824,83 | 99,96 |
| 5 | Prace społecznie-użyteczne | 116,00 | 99,92 |
| 6 | PAI - prace społecznie-użyteczne | 17,70 | 99,77 |
| 7 | Bony na zasiedlenie | 81,70 | 99,57 |
| 8 | Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 | 57,20 | 99,88 |
| 9 | Jednorazowe środki na DG | 511,82 | 99,99 |
| 10 | Doposażenie MP | 324,15 | 99,91 |
| 11 | Badania lekarskie | 13,50 | 74,52 |
| 12 | Inne (w tym: opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, zatrudnienie wspierane) | 2,30 | 71,30 |
| 13 | Razem algorytm | 3 368,70 | 99,74 |
| Projekt partnerski "Własny biznes nie jest dla wybranych 2" RPO WD | | | |
| 14 | Jednorazowe środki na DG - wkład własny do projektu | 120,00 | 100,00 |
| 15 | Razem algorytm (wraz z wkładem własnym do projektu) | 3 488,70 | 99,74 |
| Rezerwa Ministra "Znów aktywni" | | | |
| 16 | Doposażenie MP | 146,23 | 99,81% |
| 17 | Szkolenia indywidualne | 25,82 | 77,92% |
| 18 | Staże | 54,85 | 84,67% |
| 19 | Razem RM "Znów aktywni" | 226,90 | 93,66% |
| Rezerwa Ministra "Powiew świeżości" | | | |
| 20 | Doposażenie MP | 78,06 | 100,00% |
| 21 | Jednorazowe środki na DG | 19,00 | 100,00% |
| 22 | Szkolenia indywidualne | 28,82 | 69,33% |
| 23 | Prace interwencyjne | 20,32 | 94,78% |
| 24 | Razem RM "Powiew świeżości" | 146,20 | 93,23% |
| Rezerwa Ministra "Jesteś gotów" | | | |
| 25 | Staże | 15,60 | 82,63% |

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2018 roku

| | | | |
|---|---|------------------|---------------|
| 26 | Razem RM "Jesteś gotów" | 15,60 | 82,63% |
| 27 | Razem RM | 388,70 | 93,05% |
| Projekt AM-2017 PO WER | | | |
| 28 | Jednorazowe środki na DG | 897,83 | 100,00 |
| 29 | Prace interwencyjne | 129,30 | 91,46 |
| 30 | Bon na zasiedlenie | 90,63 | 90,01 |
| 31 | Szkolenia indywidualne | 24,13 | 84,58 |
| 32 | Bon szkoleniowy | 27,86 | 97,74 |
| 33 | Staże | 2 569,45 | 98,76 |
| 34 | Doposażenie MP | 300,00 | 99,75 |
| 35 | Razem AM-2017 | 4 039,20 | 98,59 |
| Projekt A30+ 2018 RPO | | | |
| 36 | Jednorazowe środki na DG | 2 125,46 | 93,86 |
| 37 | Szkolenia indywidualne | 66,31 | 86,96 |
| 38 | Prace interwencyjne | 235,10 | 91,62 |
| 39 | Staże | 1 398,33 | 95,75 |
| 40 | Razem A30+ 2017 | 3 825,20 | 94,29 |
| Fundusz Pracy - zadania art. 150f ustawy | | | |
| 41 | Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS osób do 30 roku życia | 1 953,00 | 98,22 |
| 42 | Razem ref. skl. ZUS do 30 | 1 953,00 | 98,22 |
| 43 | Razem FP, RM, projekty, ref. skl. ZUS do 30 | 13 694,80 | 97,47 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | | | |
| 44 | KFS - formy wsparcia | 325,00 | 99,74 |
| 45 | KFS - promocja | | |
| 46 | Razem KFS | 325,00 | 99,74 |
| 47 | Razem FP, RM, projekty, ref. skl. ZUS do 30 oraz KFS | 14 019,80 | 97,53 |
| Projekt partnerski "Własny biznes nie jest dla wybranych 2" RPO WD | | | |
| 48 | Jednorazowe środki na DG - dofinansowanie | 264,00 | 53,67 |
| 49 | Razem dofinansowanie projektu partnerskiego | 264,00 | 53,67 |
| 50 | Razem FP, RM, projekty, ref. skl. ZUS do 30, KFS oraz projekt partnerski | 14 283,80 | 96,72 |
| Środki PFRON | | | |
| Algorytm | | | |
| 51 | zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej * | 137,09 | 96,72 |
| 52 | środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ** | 78,41 | 86,40 |
| 53 | Razem PFRON | 215,50 | 92,97 |
| 54 | Razem FP, RM, projekty, ref. skl. ZUS do 30, KFS, projekt partnerski oraz PFRON | 14 499,30 | 96,66 |

* Z uwagi na wykorzystanie mniejszej wysokości środków przyznanych na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej niewykorzystaną kwotę w wysokości 4.498,99 zł przekazano Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Wałbrzychu.

** Z uwagi na wykorzystanie mniejszej wysokości środków przyznanych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej niewykorzystaną kwotę w wysokości 10.658,00 zł przekazano Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu.

3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2018 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu **5.250** osób otrzymało wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy, z tego w wyniku:

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy,

Tab. 7. Ilość osób objętych w 2018 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.

| L.p. | Forma aktywizacji | Program | Liczba osób | | | | | Efektywność | |
|------|---|----------------------------|--|---|------------|---|-------------------------------------|-------------|--------------|
| | | | kontynuujących umowy z roku 2017 / 2016 / 2015 | rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2018 | Razem | które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2018 | Kontynuujących wsparcie w roku 2019 | w osobach | w % |
| 1 | Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji) | Algorytm | 8 | 19 | 27 | 27 | 0 | 24 | 88,89 |
| 2 | Szkolenia indywidualne | Projekt AM-2017 PO WER | 0 | 5 | 5 | 4 | 0 | 4 | 100,00 |
| 3 | Szkolenia indywidualne | Projekt A30+ 2018 RPO | 0 | 18 | 18 | 18 | 0 | 17 | 94,44 |
| 4 | Szkolenia indywidualne | rezerwa "Powiew świeżości" | 0 | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 100,00 |
| 5 | Szkolenia indywidualne | rezerwa "Znów aktywni" | 0 | 3 | 3 | 3 | 0 | 2 | 66,67 |
| 6 | Razem szkolenia | x | 8 | 49 | 57 | 56 | 0 | 51 | 91,07 |
| 7 | Roboty publiczne | Algorytm | 0 | 100 | 100 | 100 | 0 | 75 | 75,00 |
| 8 | Razem roboty publiczne | x | 0 | 100 | 100 | 100 | 0 | 75 | 75,00 |
| 9 | Prace interwencyjne | Algorytm | 62 | 21 | 83 | 59 | 24 | 41 | 69,49 |
| 10 | Prace interwencyjne | Projekt A30+ 2018 RPO | 0 | 45 | 45 | 15 | 30 | 1 | 6,67 |
| 11 | Prace interwencyjne | Projekt AM-2017 PO WER | 0 | 25 | 25 | 5 | 20 | 2 | 40,00 |
| 12 | Prace interwencyjne | Projekt A30+ 2017 RPO | 10 | 0 | 10 | 10 | 0 | 4 | 40,00 |
| 13 | Prace interwencyjne | rezerwa "Powiew świeżości" | 0 | 7 | 7 | 1 | 6 | 1 | 100,00 |
| 14 | Razem prace interwencyjne | x | 72 | 98 | 170 | 90 | 80 | 49 | 54,44 |
| 15 | Stáže | Algorytm | 147 | 49 | 196 | 185 | 11 | 103 | 55,68 |
| 16 | Stáže | Projekt A30+ 2018 RPO | 0 | 212 | 212 | 212 | 0 | 156 | 73,58 |
| 17 | Stáže | Projekt AM-2017 PO WER | 268 | 119 | 387 | 387 | 0 | 292 | 75,45 |
| 18 | Stáže | rezerwa "Jesteś gotów" | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,00 |
| 19 | Stáže | rezerwa "Znów aktywni" | 0 | 9 | 9 | 9 | 0 | 6 | 66,67 |
| 20 | Razem staże | x | 415 | 391 | 806 | 793 | 13 | 557 | 70,24 |
| 21 | Prace społecznie-użyteczne | Algorytm | 0 | 259 | 259 | 259 | 0 | 18 | 6,95 |
| 22 | Razem Prace | x | 0 | 259 | 259 | 259 | 0 | 18 | 6,95 |

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2018 roku

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------|
| | społecznie-użyteczne | | | | | | | | |
| 23 | Jednorazowe środki na DG | Algorytm | 32 | 26 | 58 | 32 | 26 | 32 | 100,0 0 |
| 24 | Jednorazowe środki na DG | Projekt A30+ 2018 RPO | 0 | 102 | 102 | 0 | 102 | 0 | 0,00 |
| 25 | Jednorazowe środki na DG (wkład własny ze środków Algorytmu) | Projekt "Własny biznes nie jest dla wybranych 2" RPO WD | 0 | 5 | 5 | 0 | 5 | 0 | 0,00 |
| 26 | Jednorazowe środki na DG (dofinansowanie projektu partnerskiego) | Projekt "Własny biznes nie jest dla wybranych 2" RPO WD | 0 | 6 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0,00 |
| 27 | Jednorazowe środki na DG | rezerwa "Powiew świeżości" | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 |
| 28 | Jednorazowe środki na DG | Projekt AM-2017 PO WER | 77 | 45 | 122 | 77 | 45 | 77 | 100,0 0 |
| 29 | Jednorazowe środki na DG | Projekt A30+ 2017 RPO | 109 | 0 | 109 | 109 | 0 | 109 | 100,0 0 |
| 30 | Jednorazowe środki na DG (wkład własny ze środków Algorytmu) | Projekt "Własny biznes nie jest dla wybranych RPO WD" | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 100,0 0 |
| 31 | Jednorazowe środki na DG (dofinansowanie projektu partnerskiego) | Projekt "Własny biznes nie jest dla wybranych RPO WD" | 25 | 0 | 25 | 25 | 0 | 25 | 100,0 0 |
| 32 | Jednorazowe środki na DG | rezerwa "Długofalowa perspektywa" | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 100,0 0 |
| 33 | Jednorazowe środki na DG | rezerwa "Działaj" | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 100,0 0 |
| 34 | Jednorazowe środki na DG | Projekt AM-2016 PO WER | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 100,0 0 |
| 35 | Jednorazowe środki na DG | Projekt A30+ 2016 RPO | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 100,0 0 |
| 36 | Razem Jednorazowe środki na DG | x | 256 | 185 | 441 | 256 | 185 | 256 | 100,0 0 |
| 37 | Doposażenie MP | Algorytm | 272 | 18 | 290 | 129 | 161 | 92 | 71,32 |
| 38 | Doposażenie MP | Projekt AM-2017 PO WER | 0 | 15 | 15 | 0 | 15 | 0 | 0,00 |
| 39 | Doposażenie MP | rezerwa "Znów aktywni" | 0 | 8 | 8 | 0 | 8 | 0 | 0,00 |
| 40 | Doposażenie MP | rezerwa "Powiew świeżości" | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0,00 |
| 41 | Doposażenie MP | rezerwa "Długofalowa perspektywa" | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 66,67 |
| 42 | Doposażenie MP | rezerwa "Działaj" | 10 | 0 | 10 | 8 | 2 | 6 | 75,00 |
| 43 | Doposażenie MP | rezerwa "Nowa szansa" | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 100,0 0 |
| 44 | Doposażenie MP | rezerwa "Klucz do sukcesu" | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 50,00 |
| 45 | Doposażenie MP | rezerwa "Krok w stronę zatrudnienia" | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 |
| 46 | Doposażenie MP | rezerwa "Mam pracę" | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 66,67 |
| 47 | Doposażenie MP | rezerwa "Nie bądź bezczynny" | 8 | 0 | 8 | 8 | 0 | 8 | 100,0 0 |
| 48 | Doposażenie MP | rezerwa "Postaw na rozwój" | 10 | 0 | 10 | 10 | 0 | 10 | 100,0 0 |
| 49 | Doposażenie MP | rezerwa "Zacznij zmiany" | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 100,0 0 |
| 50 | Doposażenie MP | rezerwa "Perspektywy" | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 50,00 |
| 51 | Razem doposażenie MP | x | 315 | 45 | 360 | 169 | 191 | 124 | 73,37 |

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2018 roku

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|--------------------|
| 52 | Bon szkoleniowy | Projekt AM-2017 PO WER | 0 | 7 | 7 | 7 | 0 | 6 | 85,71 |
| 53 | Razem bon szkoleniowy | x | 0 | 7 | 7 | 7 | 0 | 6 | 85,71 |
| 54 | PAI - prace społecznie- użyteczne | Algorytm | 0 | 57 | 57 | 57 | 0 | 2 | 3,51 |
| 55 | Razem PAI | x | 0 | 57 | 57 | 57 | 0 | 2 | 3,51 |
| 56 | Bon na zasiedlenie | Projekt AM-2017 PO WER | 23 | 9 | 32 | 23 | 9 | 23 | 100,0 0 |
| 57 | Bon na zasiedlenie | Algorytm | 4 | 8 | 12 | 4 | 8 | 4 | 100,0 0 |
| 58 | Razem bon na zasiedlenie | x | 27 | 17 | 44 | 27 | 17 | 27 | 100,0 0 |
| 59 | Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 | Algorytm | 6 | 4 | 10 | 4 | 6 | 3 | 75,00 |
| 60 | Razem dofin. 50+ | x | 6 | 4 | 10 | 4 | 6 | 3 | 75,00 |
| 61 | Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS osób do 30 roku życia | Fundusz Pracy – zadania (art. 150f ustawy) | 310 | 121 | 431 | 281 | 150 | 171 | 60,85 |
| 62 | Razem ref. skl. ZUS do 30 | x | 310 | 121 | 431 | 281 | 150 | 171 | 60,85 |
| 63 | OGÓLEM | x | 1409 | 1333 | 2742 | 2099 | 642 | 1339 | 63,79 |

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2018 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i projektu PO WER.

| L.p. | Forma aktywizacji | Liczba osób | | | | |
|--------------|--|----------------------------------|---|------------|---|-------------------------------------|
| | | kontynuujących umowy z roku 2017 | rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2018 | Razem | które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2018 | kontynuujących wsparcie w roku 2019 |
| 1 | Badania lekarskie <i>(w tym badania przed szkoleniami, stażem, PSU, orzeczenie zdolności do wykonywania pracy/stażu)</i> | 0 | 95 | 95 | 95 | 0 |
| 2 | Opieka nad dzieckiem lub osoba zależną, w tym: | 8 | 10 | 18 | 18 | 0 |
| | w ramach algorytmu | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| | w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)” | 6 | 10 | 16 | 16 | 0 |
| Razem | | 8 | 105 | 113 | 113 | 0 |

➤ działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków PFRON,

Tab. 9. Ilość osób objętych w 2018 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON.

| L.p. | Formy wsparcia | Ilość osób uprawnionych | | | | |
|--------------|--|--|---|-----------|---|-------------------------------------|
| | | kontynuujących umowy z lat poprzednich | rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2018 | Razem | które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2018 | Kontynuujących wsparcie w roku 2019 |
| 1 | Doposażenie MP | 6 | 2 | 8 | 2 | 6 |
| 2 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Razem | | 8 | 3 | 11 | 2 | 9 |

- innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu.

3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy

a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.3.1. Prace interwencyjne

W związku z zainteresowaniem pracodawców niniejsza formą wsparcia w badanym okresie roku 2018 złożonych zostało ogółem 91 wniosków, jednak ostatecznie pozytywnie rozpatrzono 60 wniosków i tym samym zawarto umowy. Stąd w 2018 roku w ramach prac interwencyjnych łącznie zatrudnienie uzyskało **98** osób bezrobotnych, z czego ze środków w ramach:

- *algorytmu* - 21 osób,
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” – 25 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” – 45 osoby (w tym 6 niepełnosprawnych),

Ponadto realizowane były umowy z roku 2017. W związku z tym zatrudnienie kontynuowały łącznie **72** osoby, w tym:

- 62 w ramach *algorytmu*,
- 10 w ramach projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*”.
- Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiskach:
- sprzedawcy, kasjera walutowego,
- doradcy klienta w salonie optycznym, doradcy serwisowego, specjalisty ds. obsługi klienta,
- pomocy kuchennej, kelnera, pomocy piekarza,
- pomocy administracyjnej, technika prac biurowych, pracownika biurowego,
- pracownika administracyjno – gospodarczego, pracownika gospodarczego,
- robotnika budowlanego, pomocnika trakowego, pomocnika dekarza, dekarza, pomocnika murarza, murarza, pomocnika blacharza,
- ustawiacza maszyn do obróbki skrawaniem, krojczego,
- pracownika zieleni, ogrodnika terenów zielonych,
- sprzątaczkę, sprzątaczkę biurową,

- kierowcy,
- spedytora,
- wulkanizatora,
- fryzjera,
- wychowawcy świetlicy środowiskowej,
- opiekuna osoby starszej,
- pomocy bukieciarza.

3.3.2. Staże

W roku 2018 pracodawcy złożyli łącznie 475 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych. Rozpatrzonych pozytywnie zostało 347 wniosków, na podstawie których zawarto umowy.

Z uwagi na niepodjęcie stażu przez osoby bezrobotne ostatecznie zrealizowanych zostało 339 umów i tym samym zaktywizowano **391** osób, w tym w ramach:

- *algorytmu* – 49 osób (w tym 6 niepełnosprawnych),
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” – 119 osób (w tym 2 niepełnosprawne),
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” – 212 osób (w tym 31 niepełnosprawnych),
- rezerwy MRPiPS „*Jesteś gotów*” – 2 osoby,
- rezerwy MRPiPS „*Znów aktywni*” – 9 osób.

Ponadto w 2018 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż kontynuowało łącznie **415** osób, w tym w ramach:

- *algorytmu* – 147 bezrobotnych,
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” – 268 bezrobotnych.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- pracownika biurowego, pozostałego pracownika obsługi biurowej, technika prac biurowych, asystenta ds. księgowości, technika administracji, referenta, sekretarki,
- sprzedawcy, dorady klienta, przedstawiciela handlowego,
- zaopatrzeniowca,
- magazyniera, spedytora,

- pokojowej,
- opiekuna osoby starszej,
- rejestratorki/sekretarki medycznej, pozostałego specjalisty ochrony zdrowia gdzie indziej nieskalfikowanego, technika dentystycznego,
- administratora sieci komputerowych,
- montera instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych, montera sprzętu gospodarstwa domowego,
- mechanika pojazdów samochodowych, pomocnika mechanika, wulkanizatora, operatora myjni,
- pomocy kuchennej, wydawcy posiłków / bufetowego, kelnera, barmana,
- ogrodnika terenów zieleni, pomocniczego robotnika konserwacji terenów zieleni,
- sprzątaczkę, sprzątaczkę biurowej,
- woźnej/woźnej oddziałowej,
- pracownika solarium,
- szwaczki ręcznej, pakowacza ręcznego,
- pomocniczego robotnika budowlanego, tynkarza, murarza, szlifierza kamienia, brukarza,
- montera mebli,
- pozostałego pracownika i operatora maszyn,
- montera sieci wodnych i kanalizacyjnych, montera instalacji i urządzeń sanitarnych,
- gospodarza domu, robotnika gospodarczego,
- sortowacza odpadów komunalnych.

3.3.3. Bon na zasiedlenie

W 2018 roku w ramach bonu na zasiedlenie złożonych zostało 25 wniosków, spośród których pozytywnie rozpatrzono 22. 3 wnioski nie zostały zrealizowane z uwagi na podjęcie pracy przez osoby bezrobotne przed podpisaniem umowy na bon na zasiedlenie. Na podstawie podpisanych umów z niniejszej formy skorzystało łącznie **17** osób, w tym:

- w ramach środków z projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” - 9 bezrobotnych,
- w ramach *algorytmu* – 8 bezrobotnych.

Osoby te podjęły pracę na różnych stanowiskach pracy, wśród których wyróżnić można: pracownika pomocniczego obsługi hotelu, projektanta konstrukcji żelbetowych, specjalistę ds. sprzedaży samochodów nowych, magazyniera, menadżera lokalu, sprzedawcę, asystenta opiekuna dziennego, młodszego przedstawiciela działu obsługi klienta, kierownika – sprzedawcę, jak również

młodsze programiście.

Ponadto realizowane były umowy zawarte w roku 2017. W związku z powyższym zatrudnienie kontynuowało 27 osób, w tym 4 a ramach *algorytmu* oraz 23 w ramach projektu POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)”.

3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia

W badanym okresie z dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, na podstawie 2 zawartych umów, w ramach środków z *algorytmu*, skorzystały 4 osoby bezrobotne (w tym 1 niepełnosprawna), nadto kontynuowano umowy z lat poprzednich, w ramach których zatrudnienie utrzymywało 6 osób. Osoby te znajdowały się na stanowiskach: specjalisty ds. handlu i obsługi klienta, pomocy kuchennej, doradcy handlowego, referenta podatkowego, czy też sprzątaczkę.

3.3.5. Roboty publiczne

W analizowanym okresie zawarto 31 umów na organizację robót publicznych, w ramach których zatrudniono 100 osób (w tym 11 niepełnosprawnych) ze środków z *algorytmu*.

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- porządkowe: na terenach urzędów, gmin, w obiektach gminnych, w obrębie pasów dróg, ulic, chodników, poboczy i alejek parkowych,
- związane z utrzymaniem: terenów zielonych oraz terenów przy obiektach rekreacyjno-sportowych i oświatowych (koszenie, grabienie trawy, przycinanie żywopłotów, drzew oraz krzewów, pielęgnacja skwerów, klombów, utrzymanie rabat kwiatowych, nasadzanie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów, podlewanie, zraszanie, nawożenie roślin),
- konserwatorskie, remontowe,
- biurowe,
- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa nawierzchni dróg gruntowych, odtwarzanie rowów przydrożnych).

3.3.6. Prace społecznie – użyteczne

W ww. formie wsparcia w roku 2018, na podstawie zawartych 11 porozumień, w ramach środków *algorytmu* uczestniczyło **259** osób bezrobotnych (w tym 17 niepełnosprawnych).

Bezrobotni najczęściej wykonywali prace społecznie – użyteczne:

- przy odśnieżaniu alejek parkowych, dróg, chodników gminnych i miejskich, miejsc użyteczności publicznej, cmentarzy, infrastruktury szkolnej, pielęgnowaniu terenów zielonych, porządkowaniu (chodników gminnych i miejskich, alejek parkowych, boisk i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, bazy sportowo-edukacyjnej, szlaków turystycznych, tras Uzdrowskiego Szlaku Turystyczno-Rekreacyjnego, budynków gminnych, rowów przydrożnych, kanalizacji burzowych, studzienek, terenów zielonych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, wiat przystankowych, placów zabaw, skwerów, terenów rekreacyjnych, brzegów Jeziora Bystrzyckiego w Zagórzcu Śląskim, brzegów rzek),
- przy różnego rodzaju pracach remontowo-porządkowych oraz gospodarczych (drobne naprawy, naprawy konserwatorskie i remontowe, prace ogrodnicze),
- przy kompletacji i dekompletacji żywności,
- przy pracach biurowych, pomoc przy organizowaniu imprez sportowo-rekreacyjnych,
- jako pomoc kuchenna.

3.3.7. Program Aktywizacja Integracja

W ramach PAI w 2018 r. z urzędem zawarte zostały 2 porozumienia, w ramach których ze środków *algorytmu* uczestniczyło **57** osób bezrobotnych (w tym 3 niepełnosprawne), którzy wykonywali głównie prace społecznie użyteczne związane z pracami porządkowymi, biurowymi oraz dotyczącymi kompletacji oraz dekompletacji żywności. Ponadto byli objęci działaniami w zakresie integracji społecznej poprzez poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia.

3.3.8. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanie do pracy bezrobotnego do 30 roku życia

W analizowanym okresie kontynuowano umowy zawarte w roku 2017 z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zainteresowanymi zwrotem części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia.

W związku z tym zrefundowano koszty dla **310** zatrudnionych bezrobotnych w roku 2017 oraz **121** rozpoczynających zatrudnienie w roku 2018.

W ramach niniejszego wsparcia osoby bezrobotne podjęły pracę głównie na stanowiskach:

- fakturzysty, kasjera walutowego, pracownika lombardu,
- magazyniera,
- pracownika administracyjno – gospodarczego,
- sprzedawcy, doradcy klienta, konsultanta ds. sprzedaży, przedstawiciela handlowego,
- robotnika budowlanego, pracownika budowlanego,
- murarza, tynkarza,
- pracownika fizycznego,
- fryzjera,
- mechanika pojazdów samochodowych,
- wydawcy posiłków / bufetowego, pomocy kuchennej,
- kierowcy.

3.3.9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2018 kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość osób chętnych do korzystania z tej formy wsparcia w dalszym ciągu jest wysoka. Biorąc pod uwagę niniejsze w badanym okresie przeprowadzono ok. 875 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których łącznie 206 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie środków, w tym 203 w 2018 roku, a 3 w listopadzie 2017 roku (nie zostały one zrealizowane i zostały przełożone do rozpatrzenia w 2018 roku).

Pozytywnie rozpatrzono 187 wniosków. Na ich podstawie zawarto umowy o wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ze 186 osobami, natomiast 1 osoba zrezygnowała z zamiaru założenia działalności gospodarczej z uwagi na wyjazd za granicę. Dodatkowo tuż po podpisaniu umowy w ramach projektu PO WER 1 osoba zwróciła otrzymane dofinansowanie. Ostatecznie zatem faktycznie **185** osób zawarło umowę o dofinansowanie i otrzymało dotacje, z tego w ramach:

- *algorytmu* – 26 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” – 45 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” – 102 osoby (w tym 4 niepełnosprawne),

- projektu RPO „*Własny biznes nie jest dla wybranych 2*” – 11 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- rezerwy MRPiPS „*Powiew świeżości*” – 1 osoba.

Do końca grudnia 2018 r. ogółem niezrealizowanych zostało 19 wniosków, z tego:

- 5 z uwagi na rezygnację wnioskodawcy z realizacji wniosku,
- 14 z uwagi na negatywne rozpatrzenie wniosku, w tym: niedostarczenie wymaganych dokumentów (1 wniosek), brak możliwości zakwalifikowania do projektu (8 wniosków), krótkotrwale pozwolenie na pracę na terenie RP (1 wniosek) oraz nie spełnienie warunków formalno-prawnych (4 wnioski).

Najczęściej uruchamianymi branżami były:

- usługowa - 75% ogółu nowych podmiotów (wzrost o 4 punkty procentowe w stosunku do roku 2017) – usługi: gastronomiczne, związane z rozwojem osobistym, prowadzeniem szkoleń agentów do spraw ubezpieczeń, fryzjerskie, fotograficzne, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, reklamowe, logopedyczne, prawnicze, porządkowe, transportowe (taxi), kosmetyczne, motoryzacyjne, trenerskie w zakresie fitnessu i szkoły piłkarskiej, hydrauliczne, turystyczne, instalatorstwa wodno-kanalizacyjnego, gazowego i klimatyzacyjnego, projektowe, hafciarskie, informatyczne, leśne, w zakresie konstrukcji stalowych oraz ślusarstwa, techniczne, szkoleniowe, rachunkowo-księgowo, architektoniczne, projektowe, myjni samochodowej, tynkowania maszynowego, kurierskie, instalacyjne, rozrywkowo-rekreacyjne, w zakresie poprawy kondycji fizycznej, ogrodnicze, biurowo-administracyjne, stolarskie, edukacyjne, świadczone statkami bezzałogowymi typu dron, montażu mebli, budowlane
- handlowa - 20% ogółu nowych podmiotów (spadek o 5 punktów procentowych w stosunku do roku 2017) – sprzedaż: dzieży i artykułów dla dzieci, wyrobów tekstylnych, zdrowej żywności i kosmetyków naturalnych, samochodów oraz części i akcesoriów do pojazdów, odzieży nowej i używanej, obuwia, artykułów wykończenia wnętrz, wyrobów ozdobnych, ręcznie robionych akcesoriów, zniczy, dewocjonaliów, artykułów zoologicznych, spożywczych, dekoracyjnych, gospodarstwa domowego, zielarsko-medycznych, przemysłowych, papierniczych, biurowych, kwiatów, zabawek, zegarków, wyrobów garmazeryjnych, telefonów, kosmetyków, wyrobów piekarniczo-cukierniczych, prasy, tytoniu, drewna, wyrobów tekstylnych, biżuterii, warzyw i owoców, multimediiów, rękodzieła,
- produkcyjna - 5% ogółu nowych podmiotów (wzrost o 1 punkt procentowy w stosunku do roku 2017) – produkcja: elementów dekoracyjnych z drewna, drobnej konfekcji, pamiątek,

kartek i zaproszeń okolicznościowych, torebek, pasków, portfeli, breloczków, kubków, koszulek, wyrobów cukierniczych typu torty, ciasta.

Poza dofinansowaniem udzielonym w 2018 r. urząd obsługiwał 227 umów o dofinansowanie z lat poprzednich.

3.3.10. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W badanym okresie 2018 r. w wyniku przeprowadzenia ok. 398 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 57 wniosków na 69 stanowisk pracy. Z tej liczby 12 wniosków (na 12 miejsc pracy) nie zostało zrealizowanych, w tym:

- 1 (na 1 stanowisko pracy) z uwagi na odmowę przed rozpatrzeniem wniosku,
- 11 (na 11 stanowisk pracy) z powodu wyczerpania limitu środków pozostających do dyspozycji na daną formę wsparcia.

Pozytywnie rozpatrzono 45 wniosków na 57 stanowisk, z czego 12 (na 12 stanowisk pracy) nie zrealizowano z powodu: rezygnacji z realizacji wniosku (w tym z uwagi na kryteria dotyczące kierowanych osób, brak zgody na propozycję urzędu odnoszącą się do zmiany stanowiska pracy, wybór kandydata do innego wniosku, względy osobiste, obawy dotyczące realizacji umowy a także bez podania przyczyny) oraz niedopełnienia formalności poprzedzających zawarcie umowy.

W rezultacie w 2018 r. zawarto 33 umowy na utworzenie stanowisk pracy, w ramach których zatrudniono łącznie 45 osób, w tym w ramach:

- *algorytmu* – 18 osób,
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” – 15 osób,
- rezerwy MRPiPS „*Znów aktywni*” – 8 osób,
- rezerwy MRPiPS „*Powiew świeżości*” – 4 osoby.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy dla: pomocy kuchennej, praczki, robotnika budowlanego, pracownika ochrony fizycznej. Wśród branż dominowały usługi, które stanowiły 73% wszystkich złożonych wniosków, następnie handel - 24% i produkcja - 3%.

Dodatkowo w roku 2018 r. w ramach doposażeń stanowisk pracy obsługiwano 223 kontynuowane umowy dotyczące zatrudnienia ponad 315 osób.

3.3.11. Szkolenia

W omawianym okresie w ramach aktywnego dostosowywania kompetencji bezrobotnych do potrzeb pracodawców w szkoleniach udział wzięło **49** bezrobotnych, z tego:

- a) 18 (w tym 1 niepełnosprawna) w szkoleniach grupowych finansowanych w ramach *algorytmu*,
- b) 31 w szkoleniach indywidualnych, w tym:
 - 1 osoba w szkoleniach indywidualnych finansowanych z *algorytmu*,
 - 5 osób w szkoleniach indywidualnych finansowanych z projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*”,
 - 18 osób (w tym 1 niepełnosprawna) w szkoleniach indywidualnych finansowanych z projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*”,
 - 3 osoby w szkoleniach indywidualnych finansowanych z rezerwy MRPiPS „*Znów aktywni*”,
 - 4 osoby w szkoleniach indywidualnych finansowanych z rezerwy MRPiPS „*Powiew świeżości*”.

Dodatkowo w badanym okresie realizowane były umowy odnoszące się do studiów podyplomowych, w ramach których uczestnictwo ze środków *algorytmu* kontynuowało **8** osób bezrobotnych.

Główne kierunki szkoleń grupowych w ramach *algorytmu* to: Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl. III wraz z uprawnieniami na koparki jednonaczyniowe kl. III; Kurs dla kandydatów na kierowców kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego określonego dla kat. C prawa jazdy; Kurs dla kandydatów na kierowców kat. D z B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego określonego dla kat. D prawa jazdy; Kurs dla kandydatów na kierowców kat. D z C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego określonego dla kat. D prawa jazdy.

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z *algorytmu* zorganizowano szkolenie: Operator koparkoładowarek wszystkie kl. III wraz z koparką jednonaczyniową do 25t masy całkowitej.

Zrealizowanymi szkoleniami indywidualnymi w ramach projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” były: Kurs instruktora rekreacji ruchowej specjalność taniec; Operator koparkoładowarek wszystkie kl. III wraz z koparką jednonaczyniową do 25t masy całkowitej; Pilarz drwał, operator

pilarki. Pilarz drzew ozdobnych II i III stopnia; SSR Sprayless scratch repair (bezsprayowy system usuwania rys i odprysków); Operator koparkoładowarki wszystkie kl. III.

W ramach projektu RPO „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” zrealizowane zostały szkolenia indywidualne: Szkolenie okresowe przewóz osób; Szkolenie okresowe przewóz rzeczy; Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy; Kurs prawa jazdy kat. C+E; Kurs prawa jazdy kat. D z C; Technologie światłowodowe – teoria i praktyka; Operator koparkoładowarek wszystkie kl. III; Kurs metodyczny Cambridge English CELTA; Manicure tytanowy wraz z pedicure kosmetycznym; Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną obsługą, wymiana butli gazowych; Pośrednik w obrocie nieruchomościami; Palacz CO; Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG.

Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną przewóz rzeczy to szkolenie indywidualne sfinansowane w ramach rezerwy MRPiPS „*Znów aktywni*”. Natomiast Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną przewóz rzeczy, Kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą; Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną obsługą, wymianą butli gazowych to szkolenia indywidualne, które sfinansowane zostały w ramach rezerwy MRPiPS „*Powiew świeżości*”.

3.3.12. Bony szkoleniowe

W roku 2018 realizowano szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych. Łącznie z tej formy podniesienia kwalifikacji finansowanej z projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*” skorzystało 7 osób.

Kierunki szkoleń indywidualnych w ramach bonu szkoleniowego to: Spawanie gazowe blach; Operator ładowarki jednonacyniowej kl. I wraz z koparką jednonacyniową kl. III; Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną obsługą, wymianą butli gazowych; Kurs prawa jazdy kat. C+E; Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG.

3.3.13. Badania lekarskie

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. urząd skierował na badania lekarskie 95 osób, w tym na:

- badania lekarskie przed szkoleniami – 19 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- badania lekarskie przed stażem – 43 osoby,

- ocenę zdolności do wykonywania pracy/stażu, określenie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy/stażu – 32 osoby,
- badania lekarskie przed pracami społecznie użytecznymi – 1 osoba.

3.3.14. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną

W badanym okresie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało łącznie **18** osób bezrobotnych, z czego 8 osób kontynuowało wsparcie rozpoczęte w roku 2017, natomiast 10 osób zawarło nowe umowy w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)”.

b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

3.3.15. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W badanym okresie wsparciem środkami PFRON na podjęcie działalności gospodarczej objęta została 1 osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna. Środki umożliwiły otwarcie działalności gospodarczej w zakresie usług ogólnobudowlanych – robót budowlanych związanych z wszelkiego rodzaju pracami remontowymi, wykończeniami oraz modernizacją pomieszczeń, pokryć dachowych, elewacji. Dodatkowo świadczone są usługi z zakresu doboru materiałów i zagospodarowania przestrzeni.

3.3.16. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

W związku z udzieleniem wsparcia na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zostały zatrudnione **2** osoby bezrobotne na stanowisku: pomoc kuchenna oraz przedstawiciel handlowy.

3.3.17. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych

W 2018 r. urząd obsługiwał również umowy o dofinansowanie z lat poprzednich dotyczące środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz dotyczące kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków podstawowych.

Warto dodać, że poza ww. osobami, które otrzymały wsparcie ze środków PFRON urząd zaktywizował także **87** osób z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności posiadające status

bezrobotnego, które uczestniczyły w pracach interwencyjnych, stażach, robotach publicznych, pracach społecznie – użytecznych, pracach społecznie użytecznych - PAI, dofinansowaniu wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, szkoleniach grupowych oraz indywidualnych lub otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności finansowane były z algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, o czym była mowa we wcześniejszych punktach niniejszego opracowania. Dodatkowo 149 osób niepełnosprawnych skorzystało ze wsparcia udzielanego przez doradcę zawodowego, z tego w ramach: porad indywidualnych – 40 osób, informacji zawodowych – 95 osób, grupowych informacji zawodowych – 3 osoby oraz grupowych porad – 11 osób.

c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych, jak również kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych finansowanych ze środków FP, projektowych i PFRON urząd dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy, a także jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2018.

Tab. 10. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2018 roku

| L.p. | Forma aktywizacji, w ramach której dokonywano wizytacji | Wizytacje po złożeniu wniosku | Wizyty monitorujące po zawarciu umowy | Razem |
|--------------|--|-------------------------------|---------------------------------------|------------|
| 1 | Doposażenie miejsc pracy | 0 | 51 | 51 |
| 2 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 13 | 18 | 31 |
| 3 | Stáže | 0 | 33 | 33 |
| 4 | Prace interwencyjne | 0 | 8 | 8 |
| 5 | Roboty publiczne | 0 | 12 | 12 |
| 6 | Prace społecznie-użyteczne | 0 | 6 | 6 |
| 7 | Szkolenia | 0 | 19 | 19 |
| 8 | Bony szkoleniowe | 0 | 4 | 4 |
| 10 | Doposażenie miejsc pracy osób niepełnosprawnych | 0 | 2 | 2 |
| 11 | Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS osób do 30 roku życia | 0 | 4 | 4 |
| 12 | Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia | 0 | 4 | 4 |
| Razem | | 13 | 161 | 174 |

3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy

3.4.1. Poradnictwo zawodowe

W 2018 roku usługami poradnictwa zawodowego objęto **2.448** osób (w tym 149 osób niepełnosprawnych), w tym:

- udzielono 538 porad indywidualnych (z czego 40 osobom niepełnosprawnym),
- udzielono 1.741 informacji zawodowych (z czego 95 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 10 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych dla 37 osób (z czego 3 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 18 spotkań w ramach grupowej porady dla 132 osób (z czego 11 osobom niepełnosprawnym).

Dodatkowo przeprowadzono 305 badań testowych w ramach porady indywidualnej.

W ramach realizacji zadań obligatoryjnych doradcy zawodowi kierowali swoją ofertę zarówno do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Realizowane były porady indywidualne, jak również grupowe wraz z funkcją doradcy klienta, wymagającą realizacji wybranych zadań z zakresu pośrednictwa pracy. Tematyka porad grupowych została dostosowana do zdiagnozowanych wcześniej potrzeb i oczekiwań klientów. W ramach grupowych informacji zawodowych doradcy zawodowi nawiązywali współpracę z organizacjami dedykującymi określone formy wsparcia dla wytypowanych grup bezrobotnych. Ponadto uczestniczyli w spotkaniach informacyjnych z osobami niezarejestrowanymi pn. „Urząd Pracy – mój partner w kształtowaniu i realizacji ścieżki kariery zawodowej”, a także przygotowali cykl 10 grupowych informacji zawodowych dla wychowanków Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii pt. „Procedura rejestracji w urzędzie pracy oraz oferta aktywizacji osób do 30 roku życia”. W ramach realizacji poradnictwa grupowego przeprowadzony został cykl porad pt. „Pokonywanie barier na drodze do zatrudnienia”, który adresowany był do bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy. Celem porad było zmotywowanie uczestników do większej aktywności oraz zaangażowania.

Oprócz powyższego doradcy zawodowi współpracowali w ramach porozumienia na rzecz potrzebujących wsparcia, a także na rzecz usprawnienia przepływu informacji z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej. W roku 2018 dotyczyło ono sprecyzowania zasad współpracy, na podstawie których zarówno doradcy zawodowi, jak i pośrednicy pracy współdziałali z właściwymi

pracownikami socjalnymi w celu aktywizacji osób wytypowanych przez MOPS.

W badanym okresie doradca zawodowy uczestniczył w Giełdzie Pracy zorganizowanej przez Zakład Aktywności Zawodowej „Victoria”, której uczestnikami byli jego pracownicy zatrudnieni w celu aktywizacji zawodowej i społecznej, posiadający orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, zatem wymagający określonych warunków pracy oraz właściwego przygotowania do jej poszukiwania. Każda osoba biorąca udział w giełdzie odbyła rozmowę z doradcą zawodowym. Dodatkowo wyznaczony doradca zawodowy, przy współpracy z pośrednikiem pracy, uczestniczył w opracowywaniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wałbrzyskim oraz mieście Wałbrzychu.

3.4.2. Usługi EURES

W 2018 roku łącznie z pomocy pośrednika (EURES) skorzystało **216** osób. Zakres pomocy obejmował:

- poszukiwanie pracy – 48 osób,
- informacje ogólne – 141 osób,
- warunki życia i pracy – 17 osób,
- inne – 10 osób.

Udzielone porady indywidualne oraz informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą, będących w posiadaniu wojewódzkich urzędów pracy, agencji pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz prywatnych pracodawców i związków pracodawców,
- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURESz krajów EOG),
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa do pracy za granicą działających na terenie RP (certyfikat MRPiPS) i w krajach EOG,
- przekazania adresów polskich i zagranicznych portali internetowych prywatnych agencji pośrednictwa pracy,
- udzielania pomocy w redagowaniu aplikacji w formacie europejskim (w języku polskim), a także przekazania informacji na temat zasad autoprezentacji w trakcie rozmowy

- z pracodawcą zagranicznym lub doradcą w agencji zatrudnienia,
- przekazania informacji o terminach i miejscach giełd i targów pracy z udziałem pracodawców zagranicznych organizowanych na terenie RP,
 - warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - zasad uznawania dyplomów i certyfikatów przez pracodawców zagranicznych oraz możliwości podwyższania kwalifikacji w krajach UE,
 - udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
 - udostępniania materiałów dotyczących zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w krajach UE i EOG,
 - przekazania informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (przepisy koordynacji, sposoby realizacji, typy formularzy),
 - wspierania mobilności transgranicznej.

W 2018 r. do pośrednika pracy realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie 659 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (razem około 4.834 wakaty). Oferty pracy pracodawców zagranicznych to głównie propozycje zatrudnienia długoterminowego – najczęściej na okres 6 lub 12 miesięcy z 3 miesięcznym okresem próbnym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej zaś z zasadniczym i wyższym technicznym, mechanicznym, elektrycznym, budowlanym, kierowców oraz inżynierów. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami, listami referencyjnymi oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, nie karane.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich, czeskich, angielskich i austriackich. Wpłynęło także wiele ofert z Holandii, Belgii, Norwegii, Danii, Finlandii, Szwecji, Włoch, Hiszpanii, Irlandii, Słowacji, Słowenii, Litwy, Łotwy i Chorwacji. Wśród zgłoszonych ofert przeważały oferty w branżach: mechanicznej, budowlanej, hotelarsko–gastronomicznej, handlowo – usługowej, spożywczej, transportowej, informatycznej, medycznej, rolniczej oraz odzieżowej.

Ponadto pośrednik pracy realizujący zadania EURES zorganizował poradę grupową w ramach warsztatów „Bezpieczna praca za granicą”. Niniejsze spotkanie odbyło się 19 grudnia 2018 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu i przeznaczone było dla osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy. Warsztaty prowadzone były przez kadre EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, a uczestniczyło w nich 7 osób zainteresowanych pracą na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3.4.3. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 7 907 ofert pracy (z czego 17% to oferty pracy subsydiowane).

Oferty pracy zgłaszane były przez pracodawców najczęściej w zakresie: usług administrowania i działalności wspierającej, przetwórstwa przemysłowego, handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, budownictwa, działalności profesjonalnej naukowej i technicznej, transportu i gospodarki magazynowej, edukacji, administracji publicznej, działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, a także opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Najczęściej występującymi stanowiskami pracy były: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej, operatorzy urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, szwaczka maszynowa, magazynier, sprzedawca, pozostali pracownicy wykonujący prace proste, pakowacz ręczny, technik prac biurowych, opiekun osoby starszej.

Pracodawcy z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Wałbrzychu bezpośrednio, jak również poprzez Agencje Pracy Tymczasowej zgłosili ogółem 2.064 oferty pracy poszukując osób do pracy między innymi w charakterze: operatora szycia, szwaczki, pracownika produkcji, operatora wózka widłowego, operatora maszyn i urządzeń, pracownika lakierni, pracownika cynkowni, magazyniera.

Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2018 r. zorganizowano 23 giełdy pracy, w związku z realizacją **183** ofert pracy. W giełdach uczestniczyły **302** osoby. Giełdy pracy organizowano najczęściej na stanowiska: pracownik produkcji, pracownik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik ochrony fizycznej.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego oraz umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 11. Ilość ofert pracy w roku 2018.

| Miesiąc | Ilość ofert pracy | | | | Najważniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców zatrudniających na WSSE |
|--------------|-------------------|---------------|-------------|---------------------|---|
| | niesubsydiowanej | subsydiowanej | ogółem | w tym w ramach WSSE | |
| styczeń | 736 | 50 | 786 | 376 | <ul style="list-style-type: none"> - pracownik produkcji, - operator maszyn i urządzeń, - operator wózka widłowego, - pracownik lakierni, - pracownik cynkowni, - szwacz, - operator szycia, - magazynier |
| luty | 460 | 128 | 588 | 85 | |
| marzec | 656 | 387 | 1043 | 100 | |
| kwiecień | 572 | 190 | 762 | 213 | |
| maj | 920 | 95 | 1015 | 367 | |
| czerwiec | 496 | 82 | 578 | 147 | |
| lipiec | 555 | 157 | 712 | 216 | |
| sierpień | 385 | 74 | 459 | 92 | |
| wrzesień | 428 | 87 | 515 | 16 | |
| październik | 616 | 52 | 668 | 196 | |
| listopad | 590 | 28 | 618 | 220 | |
| grudzień | 156 | 7 | 163 | 36 | |
| Razem | 6570 | 1337 | 7907 | 2064 | X |

Celem uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęły ogółem 204 oferty na 2355 miejsc pracy.

Ponadto w 2018 roku pracodawcy złożyli 3556 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisanych zostało 3481 oświadczeń, 58 zostało umorzonych, a w 14 przypadkach odmówiono rejestracji. Ponadto do chwili obecnej trwa postępowanie wyjaśniające odnoszące się do 3 złożonych oświadczeń.

Dodatkowo pracodawcy złożyli 11 wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową.

W związku z tym w 2018 roku wydano 10 zezwoleń na pracę sezonową.

3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2018 roku w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożonych zostało 87 wniosków, natomiast zawarto 37 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Ostatecznie ze wsparcia skorzystało 36 pracodawców, w tym 21 mikro przedsiębiorców, 2 małych przedsiębiorstw, 3 średnie, 3 duże oraz 7 z sektora publicznego / jednostek samorządu terytorialnego.

Łącznie wsparciem objętych zostało 198 osób, w tym 10 pracodawców oraz 188

pracowników.

W 2019 roku kontynuowane będą 4 zawarte umowy o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Głównymi obszarami tematycznymi kursów w 2018 roku były: rachunkowość, księgowość, podatki, doskonalenie technik sprzedaży, zarządzanie produkcją, fizjoterapia, nauka języków obcych, spawalnictwo, fryzjerstwo oraz kursy dla kandydatów na kierowców.

3.4.5. Projekty partnerskie oraz porozumienia

W roku 2018 urząd współuczestniczył w wielu projektach oraz porozumieniach realizowanych przez różne instytucje funkcjonujące na lokalnym rynku. Poniższa tabela przedstawia udział tutejszego urzędu w projektach i porozumieniach innych instytucji.

Tab. 12. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2018

| L.p. | Instytucja, z którą zawarto porozumienie | Przedmiot porozumienia |
|------|--|---|
| 1 | Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu | Umowa partnerska na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim. Jej celem jest osiągnięcie wysokiego poziomu zatrudnienia w Regionie, większej mobilności zasobów ludzkich oraz wzrostu kompetencji mieszkańców Dolnego Śląska, w powiązaniu z potrzebami regionalnej gospodarki. |
| 2 | Dolnośląski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej prowadzony przez stowarzyszenie Forum Aktywności Lokalnej w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej | Porozumienie dotyczy osób bezrobotnych, o których mowa w art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocja zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Głównym celem jest sprawna wymiana informacji, która umożliwi optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz poprawa jakości i komplementarności usług oferowanych osobom bezrobotnym. |
| 3 | Fundusz Regionu Wałbrzyskiego | Porozumienie dotyczy wzajemnej promocji swoich produktów i usług w celu dotarcia do jak najszerszego kręgu osób zainteresowanych z terenu miasta Wałbrzycha i powiatu wałbrzyskiego. |
| 4 | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu | Porozumienie odnoszące się do wzajemnej współpracy w zakresie świadczenia specjalistycznych, bezpłatnych usług przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu na rzecz klientów Klubu Integracji Społecznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wałbrzychu. |
| 5 | Forum Aktywności Lokalnej | Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pn.: „ Własny biznes nie jest dla wybranych 2 ” w ramach Osi Priorytetowej 8. Rynek Pracy, Działanie 8.3. Samozatrudnienie, przedsiębiorczość oraz tworzenie nowych miejsc pracy, Poddziałanie 8.3.A Bezwrotne dotacje Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020. Głównym celem projektu jest zwiększenie liczby mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez osoby bezrobotne i bierne zawodowo od 30 roku życia, a w konsekwencji zmniejszenie bezrobocia na terenie dolnośląskich powiatów. Do zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu należeć będzie przyznawanie środków na rozwój przedsiębiorczości. |
| 6 | Fundacja Edukacji Europejskiej | Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ Nie poddaję się !!! – Moja reaktywacja zawodowa ” dofinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej 8. Rynek Pracy, Poddziałania 8.2 Wsparcie osób poszukujących pracy. Celem projektu jest wsparcie osób w wieku powyżej 30 roku życia, które pozostają bez zatrudnienia i są w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprawa ich szans na zatrudnienie, tworzenie nowych i trwałych miejsc pracy, a także wydłużenie aktywności |

| | | |
|----|--|---|
| | | zawodowej na rynku pracy osób powyżej 50 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest odpowiedzialny za współpracę z Liderem Partnerstwa w zakresie rekrutacji uczestników projektu oraz w zakresie organizacji staży zawodowych – pomocy w nawiązaniu współpracy z wiarygodnymi pracodawcami. |
| 7 | Sylwia Petryna Petra Consulting | Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ WSZECHNICA ZAWODÓW AGLOMERACJI WAŁBRZYSKIEJ ” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020 Osi priorytetowej 10 Edukacja, Poddziałania 10.4.4. Dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Głównym celem projektu jest podniesienie kwalifikacji w zakresie umiejętności zawodowych poprzez zorganizowanie pozaszkolnych form kształcenia oraz dostosowanie do potrzeb regionu i lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest odpowiedzialny za promocję projektu i rekrutację uczestników oraz szkolenia zawodowe we współpracy z Liderem. |
| 8 | Fundacja „Krzyżowa” dla Porozumienia Europejskiego | Umowa partnerska krajowa na rzecz realizacji projektu „ Partnerstwo instytucji rynku pracy na rzecz rozwoju mobilności ponadnarodowej ” w ramach Osi Priorytetowej IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, działania 4.3. Współpraca ponadnarodowa PO WER. Celem zawiązanego partnerstwa jest poznanie od partnerów ponadnarodowych kompleksowych rozwiązań zwiększających efektywność publicznych i prywatnych instytucji rynku pracy w świadczeniu usług poradnictwa i realizacji projektów mobilności ponadnarodowej, wzajemne uczenie się od partnerów (wymiana dobrych praktyk) w obszarze realizacji projektów mobilności ponadnarodowej oraz poprawy efektywności realizacji działań na rzecz klientów oraz poznanie modeli i narzędzie partnerów niemieckich używanych w projektach IdA (Integracja przez Wymianę) dla grupy NEET. W ramach projektu odbyły się wizyty studyjne, poznanie warsztatu i metod, szkolenia dla przedstawicieli polskich instytucji rynku pracy. |
| 9 | Fundacja Imago | Projekt „ Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży ” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest zwiększenie efektywności usług instytucji rynku pracy działających na rzecz osób młodych w wieku 15-29 lat z grupy NEET przez wypracowanie i wdrożenie kompleksowego rozwiązania ukierunkowanego na wzrost potencjału edukacyjno-zawodowego osób młodych, dzięki współpracy ponadnarodowej, a także wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń między partnerem krajowym i międzynarodowym. W projekcie wykorzystano metodę Przestrzeni Pozytywnych Wyobrażeń (PPW; eng. hope filled-engagement) N.E. Amundsona, rozwijającą warsztat doradców w kierunku bardziej kompleksowych usług dla klienta i towarzyszenia mu w procesie rozwoju kariery, tj. począwszy od sesji doradczych, a skończywszy na pozyskaniu zatrudnienia, bądź kontynuacji edukacji. |
| 10 | Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu | Przedmiotem porozumienia jest sprecyzowanie zasad wzajemnej współpracy w zakresie podejmowania działań wzmacniających aktywność zawodową osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej udzielanej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu. |
| 11 | Fundacja Edukacji Europejskiej | Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ Wałbrzyskie Maluchy 3 ” dofinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, w ramach Poddziałania 8.4.4 Godzenie życia zawodowego i prywatnego ZIT AW. Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia wśród osób opiekujących się dziećmi do lat 3. |
| 12 | Fundacja Imago | Projekt pn.: „ Stop and Go – adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery ” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego; realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Priorytetu IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa. Celem projektu jest zwiększenie efektywności programów 16JST/PES na rzecz aktywizacji zawodowej osób bez zatrudnienia z terenów średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, objętych LPR, przez |

| | | |
|--|--|--|
| | | wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego, dzięki realizacji współpracy ponadnarodowej, wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń. |
|--|--|--|

Spis tabel

1. Wydatki budżetowe w 2018 roku.
2. Wybrane dane o rynku pracy.
3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2017 i XII 2018).
4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2018).
5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2018).
6. Wydatkowanie w roku 2018 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.
7. Ilość osób objętych w 2018 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.
8. Ilość osób objętych w 2018 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i projektu PO WER.
9. Ilość osób objętych w 2018 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON,
10. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2018 roku.
11. Ilość ofert pracy w roku 2018.
12. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2018.

Spis wykresów

1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.
2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2018).
3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2018).
4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2018).