



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W WAŁBRZYCHU

ZA ROK 2006

Wałbrzych, kwiecień 2007 roku

1.DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2006 ROKU.....	3
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	3
1.2. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	3
1.3. Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	5
1.4. Komputeryzacja obsługi rynku pracy.....	6
1.5. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	7
1.5.1. Środki Funduszu Pracy.....	7
1.5.2. Środki budżetowe na składkę zdrowotną za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.....	8
1.5.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	8
2.INFORMACJA O RYNKU PRACY W POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2006 ROKU.....	11
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy.....	11
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni	14
3.AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W 2006 ROKU.....	15
3.1. W ramach środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego realizowano następujące zadania.....	17
3.1.1. Prace interwencyjne.....	17
3.1.2. Refundacja kosztów dojazdu i zakwaterowania.....	17
3.1.3. Aktywizacja zawodowa młodzieży poniżej 25 roku życia.....	18
3.1.3.1. Staże	18
3.1.3.2. Refundacja składek ubezpieczeniowych.....	19
3.1.4. Przygotowanie zawodowe.....	19
3.1.5. Roboty publiczne	20
3.1.6. Prace społecznie użyteczne.....	22
3.1.7. Stypendia za kontynuację nauki.....	22
3.1.8. Pożyczki szkoleniowe.....	22
3.1.9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i tworzenie spółdzielni socjalnych.....	22
3.1.10. Refundacje kosztów poniesionych na wyposażenie, doposażenie stanowisk pracy.....	24
3.1.11. Programy specjalne.....	25
3.1.12. Szkolenia.....	25
4.DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON.....	28
4.1. Szkolenia dla osób niepełnosprawnych.....	28
4.2. Staże i przygotowanie zawodowe dla osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.....	28
4.3. Szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe dla osób poszukujących pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.....	29
5.DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.....	30
5.1. Poradnictwo zawodowe	30
5.2. Usługi EURES.....	33
5.3. Pośrednictwo pracy.....	36

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2006 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz.U. z 2004 r. Nr 99, poz.1001 z późn. zm.) jak też w innych aktach prawnych - w szczególności Ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz .U. Nr 160, poz. 1082 z późn. zm.).

1.2. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy;
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5) inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 7) inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- 9) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych

i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;

- 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 11) współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
 - c) obowiązku zwrotu pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy,
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw wchodzących w skład Unii Europejskiej;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców;
- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydaniu zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- 19) opracowanie i realizowanie indywidualnych planów działań.

1.3. Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania mające dostosować strukturę organizacyjną urzędu do zmieniających się potrzeb i wymogów ustawowych. W roku 2006 odnotowaliśmy zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych (Tab.1). Zostało to osiągnięte poprzez intensyfikację działań aktywizujących co było możliwe dzięki pozyskaniu dodatkowych środków z EFS i FP, a w konsekwencji przełożyło się na wydanie znacznie większej ilości: skierowań do pracy, na staż lub szkolenie, stosownych decyzji administracyjnych, wyrejestrowań, refundacji itp.

Tab. 1 Zarejestrowani bezrobotni.

L.p	Powiat / miasto	Zarejestrowani bezrobotni 31.12.2005		Zarejestrowani bezrobotni 31.12.2006		Wzrost, spadek (-) ogółem
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1.	Powiat Wałbrzyski	19.118	10.677	16.260	9.478	-2.858
2.	w tym Wałbrzych	12.717	7.248	10.451	6.224	-2.266

Liczba decyzji administracyjnych wydanych w 2006 roku - 48.676

w tym:

- wydanych przez Wydział Ewidencji, Orzecznictwa i Świadczeń - 24.256,
- wydanych przez Wydział Rejestracji i Informacji – 10.678,
- wydanych przez Oddziały zamiejscowe z/s w Boguszowie-Gorcach, Głuszyca, Mieroszowie i Walimiu – 13.742.

Ilość odwołań od decyzji złożonych w 2006 roku - 160

w tym:

- decyzje utrzymane w mocy – 110,
- decyzje uchylone do ponownego rozpatrzenia – 21,
- decyzje uchylone i umorzone postępowanie – 15,
- decyzje uchylone i przyznanie prawa do zasiłku przedemerytalnego – 0,
- decyzje uchylone i przyznanie statusu osoby bezrobotnej i prawo do zasiłku – 0,

- decyzje uchylone i odmowa uchylenia decyzji dotychczasowych – 0,
- umorzenie postępowania odwoławczego – 0,
- odmowa przywrócenia terminu do wniesienia odwołania – 2,
- zawieszenie postępowania odwoławczego przez wojewodę – 0,
- stwierdzenie uchybienia terminu do wniesienia odwołania – 12.

Ponieważ w roku 2006 Urząd wydał 48 676 decyzji więc:

- a) ilość wszystkich odwołań (160) stanowi 0,32 % ogółu wydanych decyzji,
- b) 36 uchylonych decyzji stanowi 0,07 % ogółu wydanych decyzji.

1.4. Komputeryzacja obsługi rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu użytkuje system komputerowy PULS, który został wprowadzony dla całego systemu urzędów pracy. Funkcjonowanie tego systemu a także jego bieżąca aktualizacja finansowane są ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Na zlecenie ministerstwa obsługą systemu zajmuje się firma Signity (dawniej: ComputerLand).

System PULS jest na bieżąco aktualizowany, usuwane są zauważone błędy oraz poprawiana jest jego funkcjonalność, a także dostosowuje się go do zmian ustawowych. W ubiegłym roku przeprowadzono 4 aktualizacje kwartalne. Ponadto Urząd otrzymał nieodpłatnie elektroniczny system obiegu dokumentów eDok, którego wdrożenie i integrację z systemem informatycznym PULS planowane jest w roku 2007.

System PULS zawiera następujące moduły, wspomagające realizację określonych zadań: formalna obsługa osób, świadczenia finansowe (np. zasiłki), pośrednictwo pracy, szkolenia i doradztwo zawodowe, prace okresowe i staże, statystyka rynku pracy, księgowość, kadry, płace. Posiada również funkcję usprawniającą realizację projektów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny.

Od stycznia 1999 roku, tj. wraz z wejściem Ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz nowelizacją Ustawy o ubezpieczeniach zdrowotnych, przesyłane są na bieżąco zgłoszenia do ZUS. W roku 2006 przeprowadzono działania zmierzające do usunięcia rozbieżności pomiędzy rejestrem zgłoszeń i rozliczeń prowadzonym przez Urząd a Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Dokonano m.in. korekty wszystkich dokumentów rozliczeniowych klientów Urzędu oraz zweryfikowano

znaczną część rejestru ubezpieczonych. Prace są kontynuowane w roku bieżącym. Rozbieżności wysokości odprowadzonych składek zostały zmniejszone o blisko 86%.

W 2006 roku kontynuowana była wymiana przestarzałych komputerów, nie spełniających w pełni wymogów programu PULS, na nowe. W celu poprawy funkcjonowania oddziałów i punktów zamiejscowych wymieniono serwer terminali oraz doposażono oddziały w komputery oraz urządzenia wielofunkcyjne. Zakupy sprzętu i oprogramowania stanowią kolejny etap przygotowań do wdrożenia elektronicznego systemu obiegu dokumentów.

Baza komputerowa naszego Urzędu zawiera informacje o ok. 72.500 mieszkańcach Powiatu Wałbrzyskiego, którzy kiedykolwiek byli zarejestrowani jako bezrobotni lub poszukujący pracy. Tak duża baza wymusza właściwe zabezpieczenie danych oraz zastosowanie sprzętu komputerowego o wysokich parametrach technicznych co wiąże się z koniecznością ciągłej wymiany przestarzałego sprzętu na ten najnowszej generacji. Działania modernizacyjne będą, w miarę możliwości, prowadzone w latach następnych.

1.5. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.5.1. Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 224, poz. 2273 z późn. zm). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z algorytmu. W roku 2006 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń. Wydatki z Funduszu Pracy za rok 2006 oraz porównawczo za rok 2005 przedstawiono w Tab. 2.

Tab.2 Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2005 i 2006[zł.]

Lp.	Wydatki Funduszu Pracy	2005	2006
1	Zasiłki dla bezrobotnych	22.834.392	18.544.296
2.	Zasiłki przedemerytalne*	39.620	58.676
3.	Świadczenia przedemerytalne*	0	0
4.	Składki na ZUS	6.472.419	6.120.663
5.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	16.410.796	16.998.753
6	Refundacja zatrudnienia młodocianych	99.986	0
7	Inne wydatki (np. dojazdy, zakwaterowanie)	140.206	137.197
8	Ogółem:	45.997.419	41.859.585

- Od 1.08.2004 r. Wypłatę zasiłków i świadczeń przejął ZUS a PUP kontynuował wypłatę jedynie tym osobom, które są w trakcie ustalania wysokości świadczenia (wypłaty zaliczkowe).

1.5.2. Środki budżetowe na składkę zdrowotną za bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Środki budżetowe przekazywane w trakcie roku na pokrycie składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku były wystarczające a plan wydatków opiewający na kwotę 3.900.000 zł. został wykonany w terminie do końca grudnia 2006 roku.

1.5.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Środki budżetowe przyznane na działalność tut. Urzędu były niewystarczające i wymuszały szereg ograniczeń. Plan na rok ubiegły zakładał łączną kwotę 4.187.034 zł i takie było w efekcie jego wykonanie. Założenia planu na rok 2006 zostały wykonane w następujący sposób.

Tab.3 Wydatki budżetowe w 2006 roku.

§	Plan na 2006 rok [zł.]	Wykonanie na 31.12.2006 roku [zł.]
3020 zakup okularów	1.767	1.767,00
4010 wynagrodzenia	2.668.557	2.668.557,00
4018 wynagrodzenia EFS	95.820	95.820,32
4019 wynagrodzenia EFS	34.980	34.979,79
4040 wynagrodzenia roczne	182.673	182.673,33
4048 wynagrodzenia roczne EFS	2.565	2.565,24
4049 wynagrodzenia roczne EFS	930	929,62
4110 ZUS	479.763	479.762,65
4118 ZUS EFS	16.825	16.824,99
4119 ZUS EFS	6.141	6.141,03
4120 skł.na Fundusz Pracy	76.230	76.229,55
4128 skł.na Fundusz Pracy EFS	2.397	2.396,91
4129 skł.na Fundusz Pracy EFS	875	874,95
4210 zakup materiałów i wyposażenia	193.986	193.985,59
4260 zakup energii	64.405	64.405,04
4270 usługi remontowe	13.093	13.092,79
4300 zakup usług pozostałych	90.517	90.517,55
4308 audyty	49.978	49.978,00
4410 delegacje	18.772	18.772,25
4430 opłaty różne	7.660	7.660,00

4440 ZFŚS	104.990	104.990,00
4448 ZFŚS EFS	3.195	3.195,00
4449 ZFŚS EFS	1.167	1.167,00
4480 podatek od nieruchomości	11.248	11.248,40
6060 inwestycje samochód	58.500	58.500,00
RAZEM:	4.187.034	4.187.034,00

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2006 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Generalnie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 2.858 w stosunku do końca 2005 roku, osiągając stan 16.260 osób. Na koniec grudnia 2006 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- dla Polski - 14,9 %
- dla województwa dolnośląskiego - 16,8 %
- dla powiatu wałbrzyskiego - 23,6 %

Tab.4 Wybrane dane o rynku pracy.

Lp.	Opis	XII 2005	XII 2006
1	2	3	4
1.	Ogólna ilość bezrobotnych: w tym kobiet	19.118 10.677	16.260 9.478
2.	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	3.251	2.660
3.	Liczba osób niepełnosprawnych	958	950
4.	Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę w ciągu roku	11.054	10.859
5.	Liczba ofert pracy, ogółem : w tym: oferty pracy stałej prace interwencyjne roboty publiczne prace społecznie użyteczne staże przygotowania zawodowe programy specjalne ¹	11.234 7.670 267 972 - 1.031 1.159 135	16.132 11.511 184 785 1.635 1.066 775 176
6.	Ilość bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach	1.012	1.083

¹ w rubryce ujęto pożyczki na miejsca pracy, pożyczki dla pracodawców w ramach programów specjalnych oraz podjęcie pracy w ramach dotacji na utworzenie stanowiska pracy.

Porównując w powyższej tabeli dane z roku 2005 i 2006 łatwo dostrzec, że w związku z wieloma pozytywnymi zjawiskami, a mianowicie:

- zwiększeniem się o 50 % ilości bezrobotnych, którzy podjęli pracę stałą,
- podjęciem prac społecznie użytecznych przez 1.635 osób,
- zatrudnieniem 2.986 bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, stażu, przygotowania zawodowego, refundacji kosztów zatrudnienia oraz pożyczek w ramach programów specjalnych,

udało się uzyskać w ciągu roku 2006 zmniejszenie ilości zarejestrowanych bezrobotnych o 2.858 osób.

W pierwszych miesiącach roku 2006 ilość zarejestrowanych wzrosła osiągając maksimum w lutym. Następnie zaczęła stopniowo spadać aż do października. W listopadzie i grudniu 2006 roku odnotowywaliśmy nieznaczny wzrost ilości zarejestrowanych związany z sezonowością zatrudnienia. Widać jednak wyraźnie trend spadkowy od wiosny ubiegłego roku. Wyżej opisane zmiany dotyczą całego powiatu ale obserwowane są oczywiście we wszystkich gminach wchodzących w jego skład. Dla porównania w Tab.5 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego.

Tab. 5 Bezrobotni według gmin powiatu wałbrzyskiego.

Gminy Powiatu Wałbrzyskiego	Zarejestrowani bezrobotni			
	XII 2005		XII 2006	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Wałbrzych	12.717	7.248	10.451	6.224
Boguszów-Gorce	1.928	1.084	1.635	962
Czarny Bór	459	275	409	264
Głuszycza	1.041	539	1.057	574
Jedlina Zdrój	534	265	460	247
Mieroszów	811	388	764	369
Stare Bogaczowice	398	235	360	218
Szczawno Zdrój	425	217	412	212
Walim	805	426	712	408
Razem	19.118	10.677	16.260	9.478

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu wałbrzyskiego dominują osoby w przedziale wiekowym od 45 do 54 lat, co stanowi 32,3% ogółu zarejestrowanych. Na drugim miejscu jest grupa osób w wieku 25-34 lat z udziałem 25,6 %. Widać to dokładnie w Tab. 6

Tab.6 Struktura bezrobotnych według wieku (XII 2006).

Wiek	Ilość zarejestrowanych bezrobotnych	
	Ogółem	Kobiety
18-24 lat	2.478	1.468
25-34 lat	4.172	2.670
35-44 lat	3.272	1.977
45-54 lat	5.249	2.927
55-59 lat	989	436
60 lat i więcej	100	0
Ogółem:	16.260	9.478

W powiecie wałbrzyskim 43,5% ogółu bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz osoby z gimnazjalnym lub niższym wykształceniem (Tab. 7). Są to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak kwalifikacji zawodowych. Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród tych osób jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. Urząd, są to np: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże czy przygotowania zawodowe w miejscu pracy.

Tab. 7 Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2006).

Wiek	Ilość zarejestrowanych bezrobotnych	
	Ogółem	Kobiety
Wyższe	786	528
Policealne i średnie zawodowe	3.504	2.339
Średnie ogólnokształcące	1.034	822
Zasadnicze zawodowe	4.902	2.555
Gimnazjalne, podstawowe i niższe	6.034	3.234
Ogółem:	16.260	9.478

2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2006 roku zarejestrowanych było w tut. Urzędzie 1.169 osób niepełnosprawnych, z tego 659 kobiet. Wśród tych osób 950 posiadało status osoby bezrobotnej (557 kobiet) a 219 uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (102 kobiety), ponieważ nabyły one prawo do świadczeń rentowych. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych tylko 163 osoby posiadały prawo do pobierania zasiłku (13,9 %).

W roku 2006 tut. Urząd dysponował 212 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych, z czego 3 nie zostały zrealizowane. Osoby niepełnosprawne mogły skorzystać również z propozycji szkolenia. Na różnego rodzaju szkolenia skierowano 138 osób niepełnosprawnych.

W roku 2006 obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych. Było tych rejestracji 1.162 a dodatkowo 223 bezrobotnych już zarejestrowanych uzyskało orzeczenie o niepełnosprawności.

Już czwarty rok z rzędu funkcjonuje w strukturze organizacyjnej tut. Urzędu samodzielne stanowisko ds. obsługi osób niepełnosprawnych. Obsługa tych osób odbywa się w oddzielnym pokoju mieszczącym się na parterze Urzędu, co zapewnia łatwy dostęp, bez względu na rodzaj niepełnosprawności. Pracownicy obsługujący osoby niepełnosprawne uczestniczyli w wielu specjalistycznych szkoleniach i stale podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe.

3. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W 2006 ROKU

W 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował zadania w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Łączny limit środków finansowych będących w dyspozycji PUP w 2006 r. wynosił 17.716.044,10 zł, z czego na mocy decyzji MPiPS w ramach środków algorytmowych otrzymano 9.550.800,00 zł. Poza tym w wyniku licznych inicjatyw i działań pozyskano dodatkowe środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 3.426.100,00 zł z rezerwy MPiPS z przeznaczeniem na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz realizację programów:

- „Zdażyć przed wykluczeniem”
- „Gminy wnioskują”,
- „Bezrobotni czekają na wsparcie”,
- „Pomoc bezrobotnym”,
- „Lokalne podtopienia”,
- „Szansa na start zawodowy”.

Ponadto tutejszy Urząd pozyskał dodatkowe środki w wysokości **4.481.304,56 zł** z przeznaczeniem na realizację w 2006 r. konkretnych programów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Pozyskane w tym celu środki przeznaczono na:

- kontynuację projektów konkursowych „Rynek pracy dla młodzieży”, „NIE – długotrwałemu bezrobociu” oraz „Samozatrudnienie sposobem na bezrobocie” w ramach działania 1.2 i 1.3 SPO RZL,
- kontynuację projektu konkursowego „Kompleksowa pomoc bezrobotnym kobietom szansą powrotu na rynek pracy” w ramach działania 1.6 SPO RZL,
- realizację projektów konkursowych „Pomysł na firmę”, „Szkolenie Twoją szansą”, „Przekwalifikowanie dla Ciebie”, „Teraz młodzież” oraz „Twoje przygotowanie do zawodu” w ramach działania 1.2 i 1.3 SPO RZL.

W łącznym limicie środków wykazana została także kwota **43.247,00 zł**, pochodząca z części limitu Funduszu Pracy przeznaczonego na wydatki fakultatywne, wykorzystana na pokrycie kosztów badań lekarskich beneficjentów projektów w ramach SPO RZL.

Niewielką część limitu – **214.592,54 zł** - stanowiły środki jednostek samorządu terytorialnego, które zgodnie z wymogami konkursowymi pokrywały część niektórych zadań realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu pozyskał środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **50.000,00 zł**, z tego:

- 16.000,00 zł z przeznaczeniem na finansowanie szkoleń i przekwalifikowań osób niepełnosprawnych,
- 34.000,00 zł z przeznaczeniem na finansowanie przygotowań zawodowych i staży dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.

Łącznie w roku 2006 na aktywizację osób bezrobotnych wydano 17.525.435,45 zł, co stanowi ok. 99 % limitu będącego w dyspozycji tutejszego Urzędu. Pełne wykonanie nie było możliwe ponieważ część wolnych środków nie mogła zostać wydatkowana na inne cele niż przewidziane w określonych projektach.

Poniższe zestawienie prezentuje procentowe wydatkowanie w 2006 r. środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach algorytmu i projektów realizowanych ze środków uzyskanych z rezerwy MPiPS (poza projektami dot. SPO RZL).

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie (w %)
1	Szkolenia	99,70
2	Przygotowanie zawodowe	99,12
3	Roboty publiczne	99,59
4	Prace interwencyjne	99,99
5	Zwrot kosztów dojazdów	99,99
6	Jednorazowa refundacja składek ZUS	100,00
7	Stáže	99,75
8	Prace społecznie użyteczne	99,10
9	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	99,92
10	Refundacja miejsc pracy	99,76
11	Umorzenia	100,00

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2006 r. w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu zaktywizowanych zostało **12.775** bezrobotnych osób, z tego w wyniku:

- ✓ działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy i EFS – 8.203 osoby,
- ✓ działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 58 osób,
- ✓ innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu – 4.514 osób.

3.1. W ramach środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego realizowano następujące zadania

3.1.1. Prace interwencyjne

W badanym okresie w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było **421** bezrobotnych,

z tego w ramach:

- algorytmu – 360 osób (w tym 176 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach 122 umów zawartych w roku 2005),
- projektu „*Zdążyć przed wykluczeniem*” – 21 osób,
- projektu „*Bezrobotni czekają na wsparcie*” – 40 osób.

Bezrobotni byli najczęściej kierowani do pracy na stanowiskach: sprzedawca, pracownik budowlany, mechanik samochodowy, pracownik biurowy, magazynier, referent, robotnik melioracyjny, szwaczka.

3.1.2. Refundacja kosztów dojazdu i zakwaterowania

W badanym okresie tutejszy Urząd refundował bezrobotnym koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia i powrotu w przypadku podjęcia przez nich pracy poza miejscem zamieszkania oraz koszty zakwaterowania w przypadku konieczności mieszkania w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości, w której został zatrudniony. Refundowano też koszty dojazdu na miejsce wykonywania stażu, przygotowania zawodowego bądź szkolenia.

W związku z tym w 2006 r. **488** osób (w tym 28 niepełnosprawnych) otrzymało zwrot kosztów poniesionych na dojazdy i zakwaterowanie, z tego w ramach:

- algorytmu – 263 osoby (w tym 81 osób w wyniku kontynuacji umów zawartych w roku 2005),
- projektu „*Bezrobotni czekają na wsparcie*” realizowanego ze środków „rezerwy” MPiPS – 35 osób,
- porozumienia z Fundacją Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu ws. współpracy przy realizacji projektu „*Agroturystyka – dobry biznes dla seniorów*” – 9 osób,
- projektu „*Kompleksowa pomoc bezrobotnym kobietom szansą powrotu na rynek pracy*” realizowanego w ramach działania 1.6 SPO RZL – 15 osób kontynuujących umowy z roku 2005,
- projektu „*Twoje przygotowanie do zawodu*” realizowanego w ramach działania 1.3 SPO RZL – 11 osób,
- projektu „*Pomysł na firmę*” realizowanego w ramach działania 1.3 SPO RZL – 22 osoby,

- projektu „*Teraz młodzież*” realizowanego w ramach działania 1.2 SPO RZL – 44 osoby,
- projektu „*Przekwalifikowanie dla Ciebie*” realizowanego w ramach działania 1.3 SPO RZL – 55 osób,
- projektu „*Szkolenie Twoją szansą*” realizowanego w ramach działania 1.2 SPO RZL – 34 osoby.

3.1.3. Aktywizacja zawodowa młodzieży poniżej 25 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2006 r. osoby młode, poniżej 25 roku mogły uczestniczyć w kontynuacji projektu „*Rynek pracy dla młodzieży*” lub projekcie „*Teraz młodzież*”, realizowanych w ramach działania 1.2 SPO RZL, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

3.1.3.1. Staże

W badanym okresie zawarto umowy z pracodawcami celem zaktywizowania **1.186** osób, w tym w ramach:

- algorytmu – 467 osób (w tym 4 niepełnosprawne),
- programu „*Bezrobotni czekają na wsparcie*” realizowanego w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” MPiPS – 120 osób,
- programów „*Rynek pracy dla młodzieży*” i „*Teraz młodzież*” realizowanych w ramach Priorytetu 1, Działania 1.2 schematu a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – 599 osób (w tym 6 niepełnosprawnych).

Ponadto w 2006 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż kontynuowało **746** osób, z tego w ramach:

- algorytmu – 587 osób,
- programu „*Rynek pracy dla młodzieży*” realizowanego w ramach Priorytetu 1, Działania 1.2, schematu a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – 159 osób.

Młodzi ludzie najczęściej odbywali staż:

- w ramach prac biurowych (pracownik biurowy, referent, archiwista, sekretarka, pracownik kancelarii),
- w bankowości (asystent bankowy),
- w księgowości (księgowa, prowadzenie rachunkowości),
- w handlu (sprzedawca, magazynier, pomoc sprzedawcy),
- w opiece społecznej i oświacie (opiekunka dziecięca, pracownik socjalny, nauczyciel przedszkola, psycholog, pedagog szkolny),

- w branży medycznej (asystent osoby niepełnosprawnej, technik fizjoterapeuta, salowa, terapeuta zajęciowy, rejestratorka, masażysta, laborant chemiczny, mikrobiolog),
- w usługach (pracownik usług osobistych, pracownik solarium, fryzjer, manikiurzystka, fotograf),
- w produkcji (szwacz, odlewnik wyrobów ceramicznych, zdobnik ceramiki),
- w usługach weterynaryjnych (lekarz weterynarii, asystent weterynaryjny),
- w branży informatycznej (informatyk, programista),
- w gastronomii (pomoc kuchenna, kelner, cukiernik),
- w budownictwie (robotnik gospodarczy, magazynier, konserwator budynków),
- usługach mechanicznych (mechanik pojazdów samochodowych, wulkanizator, operator myjni, serwisant),
- w różnych branżach jako specjalista (BHP, ds. marketingu, ds. projektów, ds. zarządzania zasobami ludzkimi, doradca zawodowy),

3.1.3.2. Refundacja składek ubezpieczeniowych

W badanym okresie tutejszy Urząd refundował część składek ubezpieczeniowych absolwentom, podejmującym po raz pierwszy działalność gospodarczą. W związku z tym 1 osobie zwrócono na jej pisemny wniosek wydatki poniesione na składkę rentową i wypadkową.

3.1.4. Przygotowanie zawodowe

W roku 2006 w związku z realizacją przygotowania do wykonywania zawodu zawarto umowy z pracodawcami i zatrudniono **843** osoby, w tym w ramach:

- algorytmu – 375 osób (w tym 18 niepełnosprawnych),
- porozumienia z Fundacją Edukacji Europejskiej dotyczącego współpracy przy realizacji programu „*Niepełnosprawni – sprawni pracownicy*” – 28 osób bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
- programu „*Bezrobotni czekają na wsparcie*” aktywizującego bezrobotnych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” MPiPS – 68 osób,
- programów „*NIE – długotrwałemu bezrobociu*” i „*Twoje przygotowanie do zawodu*” realizowanych w ramach Priorytetu 1, Działania 1.3, schematu a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, których celem jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn – 332 bezrobotnych (w tym 26 niepełnosprawnych),
- kontynuacji programu „*Kompleksowa pomoc bezrobotnym kobietom szansą powrotu na*

rynek pracy” realizowanego w ramach Priorytetu 1, działania 1.6 SPO RZL – 40 osób (w tym 3 kobiety niepełnosprawne).

Ponadto w roku 2006 realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym przygotowanie zawodowe kontynuowało **570** osób, z czego w ramach:

- algorytmu – 307 osób (w tym 13 niepełnosprawnych),
- kontynuacji programów „*NIE – długotrwałemu bezrobociu*” i „*Rynek pracy dla młodzieży*” realizowanych w ramach Priorytetu 1, Działania 1.2 i 1.3, schematu a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – 263 osoby.

W ramach przygotowania do wykonywania zawodu bezrobotni najczęściej wykonywali pracę na stanowiskach związanych z pracami sekretarskimi i biurowymi (pracownik biurowy, referent, księgowy), a także w charakterze: specjalisty ds. marketingu, sprzedawcy, zaopatrzeniowca, opiekunki dziecięcej, pracownika socjalnego, pracownika obsługi solarium, fryzjera, pomocy kuchennej, kucharki, robotnika gospodarczego, magazyniera.

3.1.5. Roboty publiczne

W analizowanym okresie zawarto umowy na organizację robót publicznych dla **785** bezrobotnych, z czego w ramach:

- algorytmu – 415 osób,
- programu „*Gminy wnioskuje*”, realizowanego w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” MPiPS – 56 osób,
- programu wojewódzkiego „*Zdążyć przed wykluczeniem*” realizowanego w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” MPiPS – 139 osób,
- programu „*Lokalne podtopienia*” realizowanego w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” MPiPS z przeznaczeniem na likwidację skutków podtopień na terenie Powiatu Wałbrzyskiego – 175 osób.

Do najważniejszych zadań realizowanych w ramach robót publicznych w 2006 roku należały:

a) w ramach algorytmu:

- bieżące utrzymywanie terenów i obiektów gminy,
- poprawa stanu zabezpieczenia przeciwpowodziowego,
- eliminacja skutków nielegalnego wydobycia węgla i dzikich wysypisk,
- remont nawierzchni dróg i chodników wraz z naprawą sieci kanalizacji deszczowej i sanitarnej,
- uatrakcyjnienie turystycznych terenów gmin poprzez budowę wiat turystycznych, tras

- rowerowych, miejsc widokowych,
 - rekultywacja zdegradowanych terenów leśnych,
 - prace pomocnicze przy rozbudowie cmentarzy,
 - pogłębiania, oczyszczanie i wykaszanie rowów przydrożnych, drobne roboty naprawcze na drogach,
 - zimowe utrzymanie dróg i chodników,
 - budowa przyłączy kanalizacji sanitarnej do budynków gminnych,
 - odbudowa rowów i przepustów przy drogach oraz mostków gminnych zniszczonych przez powódź,
 - remont obiektów oświatowych,
 - porządkowanie terenów komunalnych,
- b) programu wojewódzkiego „*Zdążyć przed wykluczeniem*”:
- poprawa stanu zabezpieczenia przeciwpowodziowego,
 - rekultywacja i zagospodarowanie zdegradowanych przyrodniczo terenów zielonych,
 - czyszczenie cieków wodnych wraz z odkurzaniem,
 - utrzymanie terenów zielonych (skwery, place zabaw), usuwanie śmieci z koryt rzek i potoków oraz rowów przydrożnych, likwidacja dzikich wysypisk,
 - budowa przyłączy do kolektora, likwidacja szamb,
 - budowa kanalizacji sanitarnej, deszczowej, uporządkowanie gospodarki wodno-ściekowej,
- c) programu „*Gminy wnioskują*”:
- utrzymanie zieleni niskiej i sprzątanie terenów należących do gmin,
 - utrzymanie, konserwacja i eksploatacja urządzeń melioracji szczegółowej,
 - utrzymanie porządku i czystości,
 - oczyszczanie koryt rzek i rowów przydrożnych, likwidacja dzikich wysypisk,
 - remont i naprawa obiektów sportowych oraz użyteczności publicznej,
 - utrzymanie i konserwacja tras Uzdrowskiego Szlaku Turystyczno-Rekreacyjnego,
 - odbudowa rowów i przepustów przy drogach,
- d) programu „*Lokalne podtopienia*”:
- naprawa zniszczeń powstałych w wyniku lokalnych podtopień, napraw zniszczonych przepustów, krat na potokach, rowach melioracyjnych,
 - profilowanie zniszczonych skarp potoków i rowów melioracyjnych, usuwanie nanosu z koryt potoków, usuwanie zanieczyszczeń naniesionych przez powódź (szlam, żwir, piasek), wypompowywanie wody,

- konserwacja i eksploatacja urządzeń melioracji szczegółowej i kanalizacji burzowej, naprawa nawierzchni dróg i chodników, naprawa pokryć dachowych, prace przy odtwarzaniu nieutwardzonych nawierzchni dróg.

3.1.6. Prace społecznie użyteczne

W roku 2006 realizowane było zatrudnienie bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych. W okresie badanym tą forma wsparcia objęto ogółem **1.635** osób z terenu Powiatu Wałbrzyskiego.

3.1.7. Stypendia za kontynuację nauki

W związku z podjęciem dalszej nauki w ciągu 6 miesięcy od dnia zarejestrowania się tutaj. Urząd może wypłacać bezrobotnemu tzw. stypendium za kontynuację nauki. W roku 2006 z tej formy aktywizacji skorzystały 2 osoby.

3.1.8. Pożyczki szkoleniowe

W roku 2006 zainteresowanie otrzymaniem pożyczki szkoleniowej było stosunkowo niewielkie. W okresie badanym pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu przeprowadzili 7 rozmów, w wyniku czego 4 bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie pożyczki szkoleniowej. Na ich podstawie w okresie od stycznia do grudnia 2006 r. wypłacono osobom bezrobotnym 4 pożyczki szkoleniowe z przeznaczeniem na:

- kurs na operatora koparko-ładowarki kl. III (1 pożyczka),
- kurs prawa jazdy kat. „C” (2 pożyczki),
- szkolenie w zakresie zdobycia uprawnień instruktora ścinki drzew (1 pożyczka).

3.1.9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i tworzenie spółdzielni socjalnych

W roku 2006 kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość chętnych do korzystania z tej formy wsparcia wciąż jest wysoka. Stąd w badanym okresie przeprowadzono ok. 1000 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których 289 bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie środków.

Na podstawie złożonych wniosków z 221 osobami zawarto umowy, w wyniku czego:

- **186** osób otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (27 osób mimo

zawarcia umów w roku 2006 - wypłatę jednorazowych środków otrzyma w 2007 r.) z tego:

- 22 osoby w ramach algorytmu (w tym 4 osoby z 2005 r.),
 - 33 osoby w związku z realizacją projektu „*Bezrobotni czekają na wsparcie*” w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” MPiPS,
 - 2 osoby w związku z realizacją wojewódzkiego programu „*Zdążyć przed wykluczeniem*” w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” MPiPS,
 - 17 osób w związku z realizacją programu „*Pomoc bezrobotnym*” w ramach środków z „rezerwy” MPiPS,
 - 2 osoby w ramach programu „*Lokalne podtopienia*” realizowanego ze środków „rezerwy” MPiPS,
 - 34 osoby w ramach programu „*Szansa na start zawodowy*” realizowanego ze środków „rezerwy” MPiPS,
 - 76 osób w ramach projektów: „*Pomysł na firmę*”, „*Twoje przygotowanie do zawodu*”, „*Teraz młodzież*”, „*Przekwalifikowanie dla Ciebie*” oraz „*Szkolenie Twoją szansą*” realizowanych w ramach Priorytetu 1, Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL,
- **8** osób otrzymało środki na utworzenie pierwszej na terenie Powiatu Wałbrzyskiego spółdzielni socjalnej.

221 umów zawartych w 2006 r. w celu przyznania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz utworzenia spółdzielni socjalnej dotyczyło uruchomienia działalności w branżach:

- a) usługowej - 132 osoby,
- b) handlowej - 80 osób,
- c) produkcyjnej - 9 osób.

W roku 2006 niezrealizowanych zostało 68 wniosków, z których:

- 29 przeszło do realizacji na rok 2006 (z tego 14 w ramach projektu „*Pomysł na firmę*”),
- 39 nie zostało zrealizowanych z powodów:
 - wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych (18),
 - braku wymaganych dokumentów (4),
 - braku meldunku (1),
 - braku lokalu (3),
 - rezygnacji z ubiegania się o środki (6),
 - aresztowania (1),
 - podjęcia zatrudnienia lub działalności gospodarczej (6).

3.1.10. Refundacje kosztów poniesionych na wyposażenie, doposażenie stanowisk pracy

W badanym okresie w wyniku przeprowadzenia ok. 180 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, pracodawcy zainteresowani zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie, doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożyli 84 wnioski. W efekcie zawarto 54 umowy na wyposażenie stanowisk pracy dla **100** osób, z tego:

- 14 umów (33 stanowiska pracy) w ramach algorytmu,
- 16 umów (30 stanowisk pracy) w ramach programu „*Bezrobotni czekają na wsparcie*” realizowanego ze środków „rezerwy” MPiPS,
- 5 umów (12 stanowisk pracy) w ramach programu „*Pomoc bezrobotnym*” realizowanego w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” MPiPS,
- 19 umów (25 stanowisk pracy) w ramach programu „*Szansa na start zawodowy*” w ramach „rezerwy” MPiPS.

Stanowiska pracy, jakie najczęściej wyposażano to w ramach:

- a) algorytmu (sprzedawca, przedstawiciel handlowy, kierowca-zaopatrzeniowiec, magazynier, pracownik gospodarczy, pomoc kuchenna, barman-kelner, animator kultury, pracownik biurowy, kucharz, ustawiacz maszyn, szlifierz metali, specjalista ds. marketingu, operator maszyn przędzalniczych, monter wyrobów z tworzyw sztucznych, blacharz samochodowy, kierownik małego przedsiębiorstwa),
- b) projektów realizowanych ze środków „rezerwy” MPiPS:
 - „*Bezrobotni czekają na wsparcie*” (pomoc kuchenna, kelner, pracownik gospodarczy, inspektor ds. BHP, szwacz-prasowacz, referent księgowości, operator maszyn stolarskich, zgrzeblarz, recepcjonista, sprzedawca, kierowca-zaopatrzeniowiec, blacharz-dekarz, specjalista ds. przygotowania produkcji, pracownik leśny, dziennikarz, montażysta dźwięku i obrazu),
 - „*Pomoc bezrobotnym*” (zbrojarz-betoniarz, kucharz, pomoc kuchenna, barman, kelner, kierownik, instruktor nauki jazdy, sprzedawca, przedstawiciel handlowy),
 - „*Szansa na start zawodowy*” (pracownik ds. usług osobistych, kucharz, wulkanizator, operator myjni, sprzedawca, technik telekomunikacji, specjalista zastosowań informatyki, pracownik budowlanych, mechanik samochodowy, instruktor nauki jazdy, operator maszyn, pracownik administracyjny, diagnosta samochodowy, administrator systemów komputerowych, specjalista ochrony zdrowia).

3.1.11. Programy specjalne

W roku 2006 kontynuowano realizację 3 umów pożyczek zawartych w ramach programów specjalnych. Ponadto 28 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach programów specjalnych rozpoczętych w latach ubiegłych. Zatrudnieni oni byli głównie na stanowiskach: operatora pił i urządzeń obróbki drewna, księgowej, sortowacza tarcicy oraz operatora wielosiły.

3.1.12. Szkolenia

W omawianym okresie w ramach aktywnego przeciwdziałania skutkom bezrobocia udział w szkoleniu rozpoczęło **1.228** osób (w tym 167 kontynuowało szkolenia rozpoczęte w 2005 r.). W efekcie do końca roku 2006 kursy ukończyło 969 bezrobotnych.

Z liczby 1.228 osób w roku 2006 szkoleniami:

- a) indywidualnymi (po uprawdopodobnieniu zatrudnienia) objętych było 88 osób. Główne kierunki szkoleń indywidualnych to: kurs dla kierowców w zakresie transportu rzeczy lub osób (w części ogólnej i dodatkowej), instruktor nauki jazdy kat. „B”, kurs kosmetyczny, prawo jazdy kat. „B”, „C”, „C+E” oraz „D”, kurs fryzjerstwa z elementami wizażu (II stopnia dla zaawansowanych), spawanie w osłonie CO² metodą MAG, spawanie gazowe 311, palacz CO, kierowca wózków jezdniowych z napędem spalinowym, elektrycznym oraz zasilanych gazem, operator spycharki, pracownik ochrony fizycznej (kurs przygotowujący do uzyskania licencji II stopnia), opiekun osoby niepełnosprawnej z nauką języka angielskiego, kurs dokształcający dla kierowców przewożących towary niebezpieczne w transporcie drogowym (ADR),
- b) grupowymi objętych było 282 osoby, z tego w ramach:
 - algorytmu – 143 osoby (w tym 4 niepełnosprawne). Główne kierunki szkoleń to: kurs komputerowy rozszerzony z zastosowaniem programów pakietu biurowego + Internet, kierowca wózków jezdniowych z napędem spalinowym, elektrycznym oraz zasilanych gazem, ślusarz, operator maszyn do obróbki skrawaniem,
 - porozumienia z Demokratyczną Unią Kobiet dotyczącego realizacji projektu „Akademia przedsiębiorczości 50+” – 12 osób,
 - porozumienia z Fundacją Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu dotyczącego realizacji projektu „Agroturystyka – dobry biznes dla seniorów” – 9 osób,
 - porozumienia z P.H.U. „TINEA” w sprawie realizacji projektu „Szkolenia – szansą na powrót” – 45 osób,
 - porozumienia z Fundacją Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu dotyczącego

realizacji projektu „*Niepełnosprawni – sprawni pracownicy*” – 73 osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Kierunki szkoleń w ramach ww. porozumień to: sekretarz-asystent, opiekunka osób starszych, kasjer-sprzedawca, pracownik administracji biurowej, florysta, recepcjonista, ABC działalności gospodarczej, barman, pracownik administracyjno-biurowy, telepraca, opiekun terenów zielonych.

- c) w ramach kontynuacji programu „*Kompleksowa pomoc bezrobotnym kobietom szansą powrotu na rynek pracy*”, działanie 1.6 SPO RZL objętych było 160 bezrobotnych kobiet (w tym 6 niepełnosprawnych). Główne kierunki szkoleń realizowane w 2006 r. w ramach projektu to: sprzedawca z obsługą kas fiskalnych + tzw. minimum sanitarne (III edycja), bukieciarz-sprzedawca, pracownik do produkcji kierownic, kasjer, doradca klienta w handlu detalicznym i hurtowym, sprzątaczką hal przemysłowych i usługowych z obsługą nowoczesnych maszyn sprzątających, opiekunka socjalna.
- d) w ramach programu „*Przekwalifikowanie dla Ciebie*” działanie 1.3 SPO RZL rozpoczęły 322 osoby (w tym 15 niepełnosprawnych). Główne kierunki szkoleń w ramach projektu to: kurs języka angielskiego i niemieckiego dla początkujących, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, kasjer – doradca klienta w handlu detalicznym oraz hurtowym, pracownik hurtowni z obsługą komputera i wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych, programowanie i obsługa kas fiskalnych, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą – wymianą butli gazowych (II edycje), kurs spawania stali niestopowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych (MAG), kurs florystyczny z obsługą kas fiskalnych, kurs dla opiekunów socjalnych, operator ładowarki jednonaczyniowej, operator koparki jednonaczyniowej, elektryk z uprawnieniami bez ograniczenia napięcia, obsługa suwnic sterowanych z poziomu roboczego i ciągników, kurs w zakresie żurawi samojezdnych, stałych, przewoźnych i przenośnych, kurs dla specjalistów ds. płac i rozliczeń z ZUS z obsługą komputera, pielęgnacja, modelowanie i przedłużanie paznokci, stylizacja i wizaż.
- e) w ramach programu „*Pomysł na firmę*” działanie 1.3 SPO RZL rozpoczęło 100 osób (osoba w tym 1 niepełnosprawna). Ukończyły one kurs przygotowawczy do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej – ABC małej przedsiębiorczości.
- f) w ramach programu „*Szkolenie Twoją szansą*” działanie 1.2 SPO RZL rozpoczęło 216 osób (w tym 5 osób niepełnosprawnych). Główne kierunki szkoleń w ramach projektu to: podstawowy kurs języka niemieckiego i angielskiego, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, pracownik hurtowni z obsługą komputera i wózków jezdniowych z napędem silnikowym

wraz z bezpieczną obsługą – wymianą butli gazowych, kurs komputerowy rozszerzony z zastosowaniem programów pakietu biurowego + Internet, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą – wymianą butli gazowych, sekretarka – asystentka szefa z nauką języka angielskiego, przedstawiciel handlowy, monter izolacji termicznych na budynkach, układacz nawierzchni drogowych, pielęgnacja, modelowanie i przedłużanie paznokci, stylizacja i wizaż.

- g) w ramach projektu z „rezerwy” MPiPS *„Bezrobotni czekają na wsparcie”* objętych zostało 60 osób. Uczestniczyły one w szkoleniach na kierunkach: kurs spawania stali niestopowych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych (MAG), kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą – wymianą butli gazowych, sprzedawca z obsługą kas fiskalnych + tzw. minimum sanitarne.

4. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

4.1. Szkolenia dla osób niepełnosprawnych

W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował działania związane z organizacją szkoleń dla osób niepełnosprawnych. W efekcie w badanym okresie szkoleniami objętych było **19** osób (w tym 1 osoba kontynuowała szkolenie z roku 2005). Główne kierunki szkoleń dla niepełnosprawnych to:

- kierowca wózków jezdniowych z napędem spalinowo-elektrycznym oraz zasilanych gazem,
- ABC małej przedsiębiorczości,
- spawanie gazowe,
- sprzedawca z obsługą kas fiskalnych + tzw. minimum sanitarne.

Ponadto 27 niepełnosprawnych uczestniczyło w szkoleniach w związku z uczestnictwem w projektach: „Kompleksowa pomoc bezrobotnym kobietom szansą powrotu na rynek pracy” , „Pomysł na firmę”, „Przekwalifikowanie dla Ciebie” oraz „Szkolenie Twoją szansą” realizowanych w ramach Działania 1.2, 1.3 i 1.6 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

4.2. Staże i przygotowanie zawodowe dla osób bezrobotnych z orzeczoną niepełnosprawnością

W okresie od stycznia do grudnia 2006 r. niepełnosprawni zarejestrowani w tutejszym Urzędzie aktywizowani byli poprzez udział w stażach i przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy. W efekcie w stażach uczestniczyło 4 niepełnosprawnych. Wykonywali oni prace na stanowiskach: wychowawca świetlicy, sprzedawca, pracownik biurowy, magazynier. Natomiast na przygotowanie zawodowe skierowano 46 niepełnosprawnych (w tym 28 niepełnosprawnych w ramach programu „Niepełnosprawni - sprawni pracownicy”). Zatrudnieni oni byli najczęściej w charakterze: sprzątaczkę, robotnika gospodarczego, dozorca, pracownika administracyjnego, księgową, kasjera handlowego, szatniarza, dziewiarza, praczki, salowej, sprzedawcy, pracownika ds. osobowych, urzędnika podatkowego, sekretarza, archiwisty, bibliotekarza, pracownika kancelarii. Dodatkowo 28 osób niepełnosprawnych skorzystało z refundacji kosztów dojazdów.

4.3. Szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe dla osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

W roku 2006 tutejszy Urząd udzielał wsparcia osobom poszukującym pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Ogółem pomocą objętych zostało **39** osób, z tego:

- a) 20 osób objętych zostało szkoleniem – Kasjer–doradca klienta w handlu detalicznym oraz hurtowym,
- b) 14 osób uczestniczyło w przygotowaniu zawodowym, wykonywali oni prace na stanowiskach: rejestratorka medyczna, robotnik gospodarczy, księgowa, woźny-konserwator, pracownik biurowy, pokojowa,
- c) 3 osoby wzięły udział w stażu, podjęli oni pracę w charakterze pracownika socjalnego, biurowego oraz sekretarki,
- d) 2 osoby skorzystały z refundacji kosztów dojazdów.

5. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

5.1. Poradnictwo zawodowe

W 2006 r. w związku z realizacją zadań w zakresie wyboru zawodu, określenia bieżących możliwości zatrudnienia, czy też przygotowania dokumentów aplikacyjnych niezbędnych podczas poszukiwania zatrudnienia poradnictwem i informacją zawodową objętych zostało ogółem **2.328** bezrobotnych oraz poszukujących pracy, dla których założona została karta usług doradczych, z tego:

- 4 osoby to kobiety uczestniczące w projekcie „*Kompleksowa pomoc bezrobotnym kobietom szansą powrotu na rynek pracy*” realizowanego w ramach działania 1.6 SPO RZL,
- 106 osób to beneficjenci projektu „*Pomysł na firmę*” realizowanego w ramach działania 1.3 SPO RZL,
- 1 osoba to beneficjent projektu „*Twoje przygotowanie do zawodu*” realizowanego w ramach działania 1.3 SPO RZL,
- 4 osoby to beneficjenci projektu „*Teraz młodzież*” realizowanego w ramach działania 1.2 SPO RZL,
- 357 osób to beneficjenci projektu „*Przekwalifikowanie dla Ciebie*” realizowanego w ramach działania 1.3 SPO RZL,
- 258 osób to beneficjenci projektu „*Szkolenie Twoją szansą*” realizowanego w ramach działania 1.2 SPO RZL,
- 124 osoby to niepełnosprawni zarejestrowani w PUP jako bezrobotni i poszukujący pracy,
- 38 osób objętych wsparciem w ramach porozumienia zawartego między PUP a MOPS w Wałbrzychu,
- 1.436 osób to pozostali bezrobotni zarejestrowani w PUP.

Ponadto w związku z działalnością doradców zawodowych wspierane były także osoby bez założonej karty usług doradczych. Stąd w toku bieżącej pracy usługami doradczymi objęto **306** osób bezrobotnych.

W wyniku spotkań z bezrobotnymi doradcy zawodowi udzielili 2.634 porady, które najczęściej dotyczyły udzielania pomocy:

- w wyborze zawodu lub kierunku doskonalenia zawodowego w odniesieniu do aktualnych potrzeb rynku pracy,

- określenia bieżących możliwości zatrudnienia poprzez dokonanie bilansu kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- przedstawienia przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem skorzystania z różnych form wsparcia organizowanych przez urząd pracy (m.in. staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia, itp.),
- bezpośredniej pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- uzyskania informacji dotyczących metod aktywnego poszukiwania pracy oraz zasad prezentacji posiadanych umiejętności w trakcie bezpośredniego kontaktu z pracodawcą,
- dokonania oceny możliwości szans przedsięwzięcia klientów zamierzających podjąć własną działalność gospodarczą.

Dodatkowo w przypadku osób niepełnosprawnych przedstawiano przepisy dotyczące rejestracji osób niepełnosprawnych, a także udzielano informacji o funkcjonujących zakładach pracy chronionej, a także o ośrodkach i instytucjach zajmujących się pomocą oraz kształceniem i rehabilitacją osób niepełnosprawnych.

W związku z realizacją w badanym okresie programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego doradcy aktywnie uczestniczyli w prowadzeniu naborów do projektów w ramach działań 1.2, 1.3 i 1.6 SPO RZL.

W badanym okresie tutejszy Urząd kontynuował realizację projektu „*Kompleksowa pomoc bezrobotnym kobietom szansą powrotu na rynek pracy*”. Stąd przede wszystkim z udziałem doradców zawodowych dokonywana była dodatkowa rekrutacja 4 beneficjentów projektu, którzy następnie uczestniczyli w szkoleniach.

W ramach projektu „*Pomysł na firmę*” poradnictwem zawodowym objęto 106 osób. Praca z doradcą miała na celu ustalenie, czy beneficjent posiada typowe predyspozycje charakteryzujące przedsiębiorcę, czy gotów jest podjąć obowiązki związane z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej oraz czy w trakcie prowadzenia działalności może liczyć na pomoc i wsparcie ze strony rodziny. W tym samym celu doradcy spotkali się z 1 osobą ubiegającą się o jednorazowe środki na podjęcie działalności w projekcie „*Twoje przygotowanie do zawodu*” oraz z 4 beneficjentami projektu „*Teraz młodzież*”.

W projekcie „*Przekwalifikowanie dla Ciebie*” skierowanym do bezrobotnych powyżej 25 roku życia, pozostających bez pracy przez okres do 12 miesięcy oraz osób powyżej 25 roku życia pozostających bez pracy przez okres od 12 do 24 miesięcy (z wyłączeniem absolwentów) poradnictwem zawodowym w badanym okresie objęto 357 osób. Beneficjenci otrzymali pomoc przy wyborze kierunku szkolenia zawodowego zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami, doświadczeniem

zawodowym, umiejętnościami oraz zainteresowaniami zawodowymi.

W roku 2006 doradcy objęli pomocą młodzież poniżej 25 roku życia z terenu miasta Wałbrzycha i okolic, tj. 258 beneficjentów projektu „*Szkolenie Twoją szansą*”.

Ponadto w badanym okresie roku 2006 odbyło się 25 spotkań grupowych realizowanych w ramach poradnictwa zawodowego, w których uczestniczyło 370 osób. Wszyscy bezrobotni zgłaszający się na spotkania z doradcą zadeklarowali chęć udziału w szkoleniach zawodowych. Tematyka spotkań dotyczyła przede wszystkim:

- funkcjonowania rynku pracy (prezentacja usług świadczonych przez PUP, prawa i obowiązki zarejestrowanych, charakterystyka i zapotrzebowanie rynku pracy, pośrednictwo pracy a firmy doradztwa personalnego, praktyki zawodowe, staże, targi pracy, giełdy pracy, prezentacje firm, Internet, tworzenie sieci kontaktów),
- przedstawienia przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Kolejnym realizowanym przez doradców zadaniem w roku 2006 była współpraca z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wałbrzychu. W jej ramach osoby ubiegające się o udział w szkoleniach zawodowych oraz klienci z deficytami w zakresie umiejętności poszukiwania pracy kierowani byli na indywidualne badania psychologiczne, testy zainteresowań zawodowych oraz warsztaty przygotowujące do aktywnego poszukiwania pracy (35 osób).

W ramach podpisanego porozumienia pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Wałbrzychu a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wałbrzychu realizowane były spotkania indywidualne z doradcą dla osób zrzeszonych w Klubie Integracji Społecznej MOPS. Tematyka 25 przeprowadzonych w roku 2006 spotkań obejmowała ocenę predyspozycji zawodowych klientów, zainteresowań i kwalifikacji zawodowych oraz możliwości ponownego wejścia na rynek pracy. Klienci objęci indywidualnym poradnictwem mieli możliwość skorzystania z adresowej bazy danych instytucji i urzędów zajmujących się udzielaniem pomocy osobom bezdomnym.

W badanym okresie doradcy uczestniczyli w zajęciach warsztatowych „EURES – podróż w czasie”, które odbyły się w Zespole Szkół Specjalnych w Wałbrzychu. Celem ich było przygotowanie młodzieży do samodzielnego poszukiwania pracy, udzielanie informacji na temat możliwości zatrudnienia w krajach UE i Polski oraz aktywnych form pomocy świadczonych przez PUP.

Doradcy zawodowi współuczestniczyli w realizacji zadań z zakresu wspierania aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych. Poradnictwem indywidualnym objęto ogółem 94 osoby niepełnosprawne oraz 30 osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy. Udzielane porady dotyczyły

najczęściej szkoleń dla osób niepełnosprawnych, przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określenia bieżących możliwości zatrudnienia poprzez dokonanie bilansu kwalifikacji i umiejętności zawodowych w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy, udzielania informacji o zakładach pracy chronionej na terenie Wałbrzycha.

5.2. Usługi EURES

Świadczenie przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu usługi EURES umożliwia udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników Unii Europejskiej, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W ramach świadczonych usług EURES w 2006 r. w tutejszym Urzędzie istniał stały dostęp do bazy danych zawierających informacje na temat wolnych miejsc pracy w Europie oraz bazy danych, w której zamieszczane są ogólne informacje dotyczące warunków życia i pracy w krajach EOG. W ten sposób wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia poza granicami Polski korzystając z usług EURES otrzymywały aktualne informacje na temat ustawodawstwa socjalnego, podatków, edukacji, służby zdrowia, możliwości szkoleń, wzajemnego uznawania kwalifikacji zawodowych oraz kosztów utrzymania i zakwaterowania w innych państwach UE.

W 2006 r. z usług powiatowego asystenta EURES skorzystało ogółem **2.186** osób, w tym:

- 1) 210 osób w celu uzyskania informacji ogólnych na temat pracy za granicą,
- 2) 90 osób w celu zdobycia informacji dotyczących warunków życia w krajach EOG,
- 3) 1.828 osób w celu pomocy w poszukiwaniu pracy,
- 4) 158 osób w celu pozyskania informacji dotyczących sposobów poszukiwania pracy i prawidłowego redagowania dokumentów aplikacyjnych.

Udzielone indywidualne oraz grupowe porady dotyczyły najczęściej:

- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert sieci EURES,
- informowania o możliwościach, jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców z krajów EOG),
- informacji na temat ofert pracy za granicą będących w posiadaniu Wojewódzkich Urzędów Pracy oraz agencji pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych,
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa pracy za granicą działających na terenie RP (certyfikat MPiPS) i w krajach EOG,

- przekazania adresów polskich i zagranicznych portali internetowych, prywatnych agencji pośrednictwa pracy,
- udzielania pomocy w redagowaniu aplikacji w formacie europejskim (w języku polskim i angielskim), a także przekazania informacji na temat zasad autoprezentacji w trakcie rozmowy z pracodawcą zagranicznym lub doradcą w agencji zatrudnienia,
- zabezpieczenia społecznego (ubezpieczenie i świadczenia pracownicze, podatki, sumowanie okresów zatrudnienia),
- przekazania informacji o terminach i miejscach giełd i targów pracy z udziałem pracodawców zagranicznych, organizowanych na terenie RP,
- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zasad uznawania kwalifikacji przez pracodawców zagranicznych oraz możliwości podwyższania kwalifikacji w UE,
- wręczania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron),
- udostępniania materiałów dotyczących zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w krajach EOG.

W roku 2006 do powiatowego asystenta EURES wpłynęło łącznie 671 ofert pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES. Oferty pracy pracodawców zagranicznych były to propozycje zatrudnienia długoterminowego – najczęściej na okres 12 miesięcy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem. Najczęstszym wymogiem kwalifikacyjnym było wykształcenie minimum zawodowe. Szansę na skorzystanie z oferty mają osoby posiadające kwalifikacje w konkretnym zawodzie wyuczonym lub wykonywanym, nie karane, posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami i listami referencyjnymi, znające język obcy w stopniu pozwalającym na swobodne porozumiewanie się. Wśród propozycji przeważały oferty w następujących branżach:

- **budowlanej** (murarze, tynkarze, elektrycy, dyrektorzy projektów, kierownicy budowy, zbrojarze, cieśle, stolarze),
- **mechanicznej** (frezerzy, tokarze, ślusarze-spawacze, mechanicy i pracownicy warsztatów, szlifierze metalu, lakiernicy, operatorzy maszyn CNC, ustawiacze pras, inne zawody z branż budowy maszyn),
- **hotelarsko-gastronomicznej** (pokojówki, kelnerzy, barmani, kucharze, pomoce kuchenne, recepcjonistki, personel sprzątający),
- **handlowo-usługowej** (sprzedawcy, pracownicy ochrony osób i mienia),

- **spożywczej** (rzeźnicy, rozbieracze-wykrawacze, cukiernicy),
- **transportowej** (kierowcy autobusów, ciężarówek, sprzętu ciężkiego – koparki, ładowarki, dźwigi),
- **teleinformatycznej** (telemarketer, programista),
- **inne** (opiekunka, pracownik fizyczny w branży spożywczej i mechanicznej, pracownik do produkcji okien, pracownik magazynu, szwacz).

Liczbowo dane dotyczące zgłoszonych ofert z podziałem na kraje przedstawiały się następująco: Wielka Brytania (Anglia, Szkocja, Walia) – 109, Czechy – 138, Irlandia Północna – 148, Hiszpania – 45, Cypr – 20, Islandia – 19, Norwegia – 28, Litwa – 12, Szwecja – 9, Słowenia – 9, Słowacja – 2, Finlandia – 10, Francja – 6, Estonia – 7, Gujana Francuska – 1, Dania – 6, Grecja – 4, Włochy – 1, Szwajcaria – 4, Niemcy – 5, Holandia – 7.

Asystent EURES odpowiadał za wstępną selekcję kandydatów do pracy w zależności od potrzeb pracodawców i ustaleń z doradcą EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Na zgłoszone oferty asystent EURES wysłał 55 zgłoszeń (aplikacji) klientów spełniających wymogi kwalifikacyjne.

Usługi EURES obejmowały także współpracę z agencjami pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych. W ramach tych działań w 2006 r. do tutejszego Urzędu skierowanych zostało ogółem 700 ofert jawnych indywidualnych lub zbiorczych. Oferty te udostępniane były zainteresowanym na bieżąco w gablocie informacyjnej oraz u asystenta EURES w prowadzonym rejestrze ofert.

W ramach porad grupowych asystent EURES przeprowadził jedno spotkanie warsztatowe z wychowankami Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wałbrzychu. Ogółem w warsztatach wzięło udział 22 uczestników. Zorganizowane zostało także spotkanie grupowe mające na celu promocję usług EURES. Wzięły w nim udział osoby bezrobotne i poszukujące. Ponadto w siedzibie Starostwa odbyły się Targi Pracy za granicą. Pracownicy tut. Urzędu gościli także w państwowej Inspekcji Pracy udzielając bezrobotnym absolwentom informacji o możliwościach poszukiwania pracy za granicą. W spotkaniu uczestniczyli także pracownicy OHP w Wałbrzychu, którzy udzielali informacji związanych z rodzajem działalności OHP, ich specyfiki oraz możliwości pomocy dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W badanym okresie odnotowano też łącznie 21 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi (Gminne Centra Informacji, Agencje Zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, Kluby Pracy, itp.). Udzielone przez asystenta EURES informacje dotyczyły ogólnych zasad migracji zarobkowej oraz przekazania informacji o ofertach pracy będących w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.

5.3. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2006 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 16.132 oferty pracy (z czego ok. 22 % to oferty pracy subsydiowanej), w tym 1.513 z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Najczęściej występujące stanowiska to: elektryk, wulkanizator, operator wózków widłowych, pracownik fizyczny przy produkcji, spawacz, konfeksjoner wyrobów, operator maszyn przy obszywaniu kierownic, operator maszyn ceramicznych, mechanik maszyn i urządzeń, szwacz, odlewnik, placowy, mistrz działu kierownic.

Ponadto na przestrzeni roku 2006 zorganizowano 131 giełd pracy, w których uczestniczyły 332 osoby. Najczęściej pojawiały się oferty pracy na stanowiska: agent ubezpieczeniowy, doradca klienta, elektryk, informatyk, kelner, logistyk, operator wózków widłowych, pracownik ochrony, pracownik produkcji w branży elektronicznej, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, kasjer, sprzedawca (sklep obuwniczy, RTV AGD), telemarketer, ankieter.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert kształtował się następująco:

Miesiąc	Ilość ofert pracy		
	ogółem	subsydiowanej	w ramach WSSE
Styczeń	1024	103	85
Luty	861	24	142
Marzec	1180	17	94
Kwiecień	1358	93	186
Maj	1541	402	156
Czerwiec	1714	581	129
Lipiec	1831	299	165
Sierpień	1584	320	83
Wrzesień	1547	439	160
Październik	1778	711	139
Listopad	963	308	75
Grudzień	751	211	99
Razem	16132	3508	1513

Ponadto w roku 2006 pracę za granicą podjęło 1.722 mieszkańców Powiatu Wałbrzyskiego. Największa ich część (1616 osób) znalazła zatrudnienie przy pracach sezonowych na terenie Niemiec, natomiast 16 osób podjęło w tym państwie pracę długoterminową. Do pracy sezonowej w Hiszpanii wyjechało 90 osób bezrobotnych.