



## POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Ogrodowa 5b

58-306 Wałbrzych

tel. 74/ 840 -73 - 00, fax: 74/ 840 – 73 -76

[www.walbrzych.praca.gov.pl](http://www.walbrzych.praca.gov.pl), e-mail: [kancelaria@urzadpracy.pl](mailto:kancelaria@urzadpracy.pl)



### ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY



oferta pracy niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy/ ZAMKNIĘTA

oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy / OTWARTA

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: TAK NIE

Oferta pracy jest: **ZWYKŁA**

zobowiązanie po **STAŻU / SZKOLENIU**

#### I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy ..... .....		2. Adres siedziby pracodawcy Ulica ..... ..... kod pocztowy ..... miejscowość .....	
3. NIP	4. Forma własności prywatna <input type="checkbox"/> publiczna <input type="checkbox"/>	Gmina ..... Telefon służbowy ..... e-mail służbowy ..... strona internetowa .....	
5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Numer wpisu do rejestru (dotyczy agencji pracy tymczasowej)		7. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie .....	
6. Osoba reprezentująca pracodawcę i preferowana forma oraz częstotliwość kontaktów: Nazwisko i imię ..... Stanowisko ..... Telefon służbowy ..... e-mail służbowy ..... częstotliwość kontaktów: .....		8. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat: a/ CV <input type="checkbox"/> b/ list motywacyjny <input type="checkbox"/> c/ świadectwo pracy <input type="checkbox"/> d/ inne <input type="checkbox"/> .....	

#### II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia

9. Nazwa zawodu / stanowiska ..... ..... Kod zawodu .....	10. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ..... W tym dla osób niepełnosprawnych .....
13. Adres miejsca wykonywania pracy ..... ..... Możliwość : 1. Zakwaterowania 2. Dojazdy 3. Inne	14. Czy pracodawca tą samą ofertę pracy złożył w innym Powiatowym Urzędzie Pracy: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> jeżeli <b>TAK</b> , to Powiatowy Urząd Pracy <u>nie przyjmuje</u> krajowej oferty pracy do realizacji. 15. Czy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>	12. Wnioskowana liczba kandydatów ..... 16. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko powiat wałbrzyski i Miasto Wałbrzych 2) teren Polski i państw EU/EOG 3) przekazanie oferty do innego PUP (wymienić jaki) ..... ..... Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń

<b>17. Rodzaj zatrudnienia</b> 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny 4) umowa na zastępstwo 5) umowa zlecenie 6) umowa o dzieło 7) umowa o pomoc przy zbiorach 8) umowa agencyjna 9) spółdzielcza umowa o pracę 10) inne .....	<b>18. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy:</b> 1) jednozmianowa; 2) dwuzmianowa; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) 4-brygadowy system  Praca w godzinach: .....	<b>19. Wymiar czasu pracy:</b> 1. pełny etat <input type="checkbox"/> 2. ½ etatu <input type="checkbox"/> 3. inne ..... <input type="checkbox"/>  Okres zatrudnienia: od ..... do .....	
<b>20. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)</b> .....	<b>21. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord)</b> .....	<b>22. Data rozpoczęcia zatrudnienia</b> .....	<b>23. Data ważności oferty</b> .....
<b>24. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b> Wykształcenie (kierunek, specjalność) ..... Znajomość języka (stopień znajomości) ..... Staż pracy/doświadczenie zawodowe ..... ..... Uprawnienia/Umiejętności ..... Charakterystyka wykonywanej pracy ..... .....			
<b>25. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z Państw EOG : TAK NIE</b> wymagania uzupełniające do oferty pracy dla obywateli EOG: 1. Poziom znajomości języka polskiego ..... 2. W jakim języku kandydat powinien złożyć dokumenty aplikacyjne ..... 3. Pracodawca zapewnia pracownikowi zakwaterowanie TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 4. Pracodawca ponosi koszty zakwaterowania TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 5. Pracodawca zapewnia pracownikowi wyżywienie TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> 6. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika .....			
<b>26. Czy w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej Pracodawca chce skorzystać z pomocy DORADCY ZAWODOWEGO: TAK /NIE</b> <b>jeśli TAK to pracodawca powinien złożyć wniosek w PUP pok. 23</b>			
<b>27. Forma realizacji oferty:</b> 1) skierowania 2) giełda pracy 3) inne (tablica ogłoszeń, internet, kontakt: telefon służbowy ....., e-mail służbowy ....., itp)			
<b>III. Adnotacje Urzędu Pracy</b>		<b>Nazwisko osoby przyjmującej ofertę</b> OFPR/ / STPR/ /	
<b>28. Numer pracodawcy</b>	<b>29. Data przyjęcia zgłoszenia</b>	<b>30. Data odwołania zgłoszenia</b>	
<b>INFORMACJA DLA PRACODAWCY</b> 1. Zgłoszona oferta pracy zostanie zamieszczona na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy bądź w mediach. Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert pracy. 2. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca: a) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną b) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.			<b>31. Sposób przyjęcia oferty</b> 1) pisemnie (osobiście) 2) faks 3) e-mail 4) inna  ..... <b>(podpis i pieczęć PRACODAWCY)</b>