



Szczegółowe informacje oraz warunki naboru wniosków o bon na zasiedlenie w ramach Funduszu Pracy.

Bon na zasiedlenie ma być kwotą wspomagającą bezrobotnego w wydatkach związanych ze zmianą miejsca zamieszkania w celu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Przyznana kwota bonu na zasiedlenie wynosi 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę, które zostanie określone w umowie o bon na zasiedlenie.

By ubiegać się o bon na zasiedlenie należy:

- być **zarejestrowanym jako bezrobotny**,
- nie mieć więcej niż 30 lat,
- **mieć zamiar podjąć pracę (umowa o pracę lub umowa zlecenie) lub działalność gospodarczą poza miejscem swojego zamieszkania**,
- **Osoba, która chce otrzymać bon zasiedleniowy musi spełniać dodatkowe warunki:**
- za wykonanie pracy lub prowadzenie działalności gospodarczej osoba bezrobotna musi otrzymywać **wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej najniższej krajowej** (w 2025 r. pensja minimalna wynosi 4.666,00 zł brutto) i z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca, w którym bezrobotny zamierza zamieszkać z uwagi na podjęcie pracy lub działalności gospodarczej musi wynosić co najmniej **80 km**, albo czas dojazdu do tej miejscowości i z powrotem musi przekraczać **3 godziny dziennie**,
- będzie zatrudniony lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez minimalnie **6 miesięcy**.

Zapraszamy zainteresowane osoby bezrobotne do 30 roku życia do kontaktu ze swoimi doradcami klienta, którzy ocenią zasadność i potrzebę aktywizacji przy udziale bonu w oparciu o opracowany z klientem Indywidualny Plan Działania. Po wizycie doradca klienta umawia bezrobotnego na spotkanie z pracownikiem Wydziału Instrumentów Rynku Pracy celem wydania wniosku.

Bezrobotny – nie może podjąć pracy, działalności gospodarczej przed ostatecznym podpisaniem umowy przez obie strony (tj. Urząd Pracy i bezrobotnego).

Urząd zastrzega sobie możliwość skrócenia bądź wydłużenia terminu naboru wniosków w zależności od ilości ich wpływu.

Pytania w tym zakresie można kierować do pracowników Wydziału Instrumentów Rynku Pracy pod numerami telefonów: 74 84 07 338.