



**SPRAWOZDANIE RZECZOWE ZA 2019 R.
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WAŁBRZYCHU ORAZ
REALIZOWANYCH ZADAŃ W RAMACH
AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

Wałbrzych, styczeń 2020 roku

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2019 ROKU...	3
1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu.....	3
1.2. Organizacja i zarządzanie.....	3
1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy.....	4
1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy.....	5
1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	5
1.6. Formalna obsługa klientów.....	8
1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.....	9
1.7.1. Środki Funduszu Pracy.....	9
2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2019 ROKU.....	10
2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy.....	10
2.2. Bezrobotni niepełnosprawni.....	14
3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2019 ROKU.....	16
3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2019 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2019 r.).....	16
3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2019 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo.....	18
3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy.....	20
a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy.....	20
3.3.1. Prace interwencyjne.....	20
3.3.2. Staże.....	22
3.3.3. Bon na zasiedlenie.....	23
3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia.....	23
3.3.7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanie do pracy bezrobotnego do 30 roku życia.....	25
3.3.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	25
3.3.9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	27
3.3.10. Szkolenia.....	28
3.3.11. Bony szkoleniowe.....	29
3.3.12. Badania lekarskie.....	29
3.3.13. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną.....	29
b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	30
3.3.14. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	30
3.3.15. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy.....	30
3.3.16. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych.....	30
c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych.....	31
3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy.....	31
3.4.1. Poradnictwo zawodowe.....	31
3.4.2. Usługi EURES.....	32
3.4.3. Pośrednictwo pracy.....	34
3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	36
3.4.5. Projekty partnerskie oraz porozumienia.....	36

1. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁBRZYCHU W 2019 ROKU

1.1. Podstawa prawna działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 z późn.zm.), jak też w innych aktach prawnych - w szczególności w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. 2019 poz. 1172).

1.2. Organizacja i zarządzanie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu według stanu na 31 grudnia 2019 r. zatrudnionych było 86 pracowników (5 osób było zatrudnionych do obsługi projektów współfinansowanych z EFS, 3 osoby były zatrudnione w ramach umowy na czas określony w ramach zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy), w tym:

- Pośredników pracy – 17;
- Doradców zawodowych – 8;
- Specjalistów ds. rozwoju zawodowego – 4;
- Specjalistów ds. programów – 13.

Spośród wszystkich zatrudnionych, 64 osoby posiadały wykształcenie wyższe. W celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności 52 pracowników urzędu uczestniczyło w różnorodnych szkoleniach, głównie z zakresu nowelizacji ustawy oraz aktów wykonawczych, na podstawie których urząd opiera swą działalność. Poza tym uczestniczyli w seminariach, konferencjach, prelekcjach i odczytach.

Źródłem finansowania wynagrodzeń pracowniczych były środki budżetowe dla 81 pracowników, natomiast dla 5 pracownic były środki z kwoty przyznanej na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy (projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego).

Przeciętne wynagrodzenie wszystkich pracowników wraz z kadrą kierowniczą, zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- brutto – 3.400,98 złotych;
- netto – 2.485,59 złotych (po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i podatku dochodowego).

1.3. Środki budżetowe na działalność Powiatowego Urzędu Pracy

Plan na rok 2019 zakładał łączną kwotę **7.625.873,00** zł. Założenia planu zostały wykonane w następujący sposób:

Tab. 1. Wydatki budżetowe w 2019 roku.

L.p.	Wyszczególnienie	Plan na 2019 rok [zł.]	Wykonanie na 31.12.2019 roku [zł.]
1	3020 zakup okularów	5.884,00	5.883,24
2	4010 wynagrodzenia	3.592.031,00	3.591.429,56
3	4040 wynagrodzenia roczne	264.862,00	264.861,29
4	4110 ZUS	622.704,00	622.704,00
5	4120 skł. na Fundusz Pracy	72.792,00	72.654,64
6	4130 składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	2.357.000,00	2.357.000,00
7	4210 zakup materiałów i wyposażenia	40.622,00	40.609,42
8	4260 zakup energii	128.100,00	128.098,19
9	4270 usługi remontowe	62.094,00	62.093,24
10	4280 zakup usług zdrowotnych	3.840,00	3.840,00
11	4300 zakup usług pozostałych	328.862,00	328.235,07
12	4410 delegacje	4.730,00	4.528,31
13	4430 opłaty różne	6.000,00	4.162,96
14	4440	110.925,00	110.924,44

	ZFŚS		
15	4480 podatek od nieruchomości	14.896,00	14.896,00
16	4520 opłaty na rzecz JST	10.351,00	10.350,36
17	4610 koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	180,00	179,33
	Razem	7.625.873,00	7.622.450,05

1.4. Informatyzacja obsługi rynku pracy

Działania PUP w Wałbrzychu, związane z rozwijaniem i utrzymaniem systemów informatycznych, obejmowały przede wszystkim ich dostosowanie do obowiązujących przepisów i zaleceń. Szczególną uwagę zwracano przede wszystkim na bezpieczeństwo danych oraz zachowanie ciągłości działania na zaplanowanym poziomie. Ujednolicono komunikację z oddziałami zamiejscowymi, w tym ich sposób łączenia z internetem. Obniżenie limitu środków spowodowało, że w większości środki były przeznaczone na usługi wsparcia technicznego oraz nadzoru autorskiego dla wykorzystywanych systemów, a zakup nowych urządzeń został ograniczony.

Kolejny rok z rządu pozyskano środki z ministerstwa na zapewnienie wsparcia technicznego dla Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej.

1.5. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy w szczególności należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;

- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji;
- 18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła

dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a;

19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;

- 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

1.6. Formalna obsługa klientów

Aby uzyskać pełną realizację zadań, które nakłada na urząd pracy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podejmowane są na bieżąco stosowne działania w tym zakresie. W wyniku różnych działań w 2019 roku między innymi:

- wydano **2 685** informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- zarejestrowano **23 161** wychodzącej korespondencji (w tym listy polecone za potwierdzeniem odbioru, listy zwykłe i paczki);
- zawarto około **1 007** umów cywilno-prawnych;
- wydano **22 500** decyzji administracyjnych.

W wyniku wydania ponad **22** tys. decyzji administracyjnych do urzędu pracy wpłynęły **52** odwołania, z tego poprzez rozstrzygnięcie organu II instancji:

- utrzymano w mocy - 24 decyzje;
- uchylono i sprawę przekazano do ponownego rozpatrzenia poprzez organ I instancji – 10 decyzji;
- uchylono i umorzono postępowanie - 5 decyzji;
- uchylono w trybie art. 132 § 1 kpa - 5 decyzji;
- zmieniono w trybie art. 132 § 1 kpa - 2 decyzje.

Ponadto organ II instancji stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 1 decyzji, odmówił przywrócenia terminu do wniesienia odwołania w stosunku do 1 decyzji, 1 decyzja została uchylona w części dotyczącej odmowy przyznania prawa do zasiłku i jednocześnie

Wojewoda przyznał prawo do zasiłku dla bezrobotnych, 3 odwołania nie zostały jeszcze rozpatrzone przez organ II instancji.

Ponieważ w roku 2019 urząd wydał **22 500** decyzji:

- ilość wszystkich odwołań (**52**) stanowi **0,2 %** ogółu wydanych decyzji,
- ilość uchylonych decyzji (**5**) stanowi **0,02 %** ogółu wydanych decyzji.

1.7. Finansowanie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu

1.7.1. Środki Funduszu Pracy

Wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w danym roku jest ustalana na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. 2014, poz. 1294). Natomiast środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane są do wysokości faktycznych potrzeb.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazywało w ciągu roku na wyodrębnione rachunki bankowe zaliczki środków Funduszu Pracy do wysokości kwot wynikających z algorytmu. W roku 2019 rytmicznie otrzymywane dotacje pozwalały na terminowe wypłaty zasiłków i innych świadczeń.

Wydatkowano ogółem **21.239.689,57** złotych z tego na: zasiłki dla bezrobotnych – **6.476.220,43** zł, obowiązkowe składki – **1.773.331,59** zł. Wydatki dotyczące aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu opisano szczegółowo od punktu 3.

2. INFORMACJA O RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU ORAZ POWIECIE WAŁBRZYSKIM W 2019 ROKU

2.1. Podstawowe informacje statystyczne dotyczące rynku pracy

Na dzień 31.12.2019 r. liczba osób bezrobotnych łącznie dla powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzycha zmniejszyła się o 685 w stosunku do końca 2018 roku, osiągając stan **3 521** osób. Na koniec grudnia 2019 r. stopa bezrobocia wynosiła:

- dla Polski - 5,2 %
- dla województwa dolnośląskiego - 4,6 %
- dla miasta Wałbrzycha - 4,7 %
- dla powiatu wałbrzyskiego - 12,3 %

Tab. 2. Wybrane dane o rynku pracy.

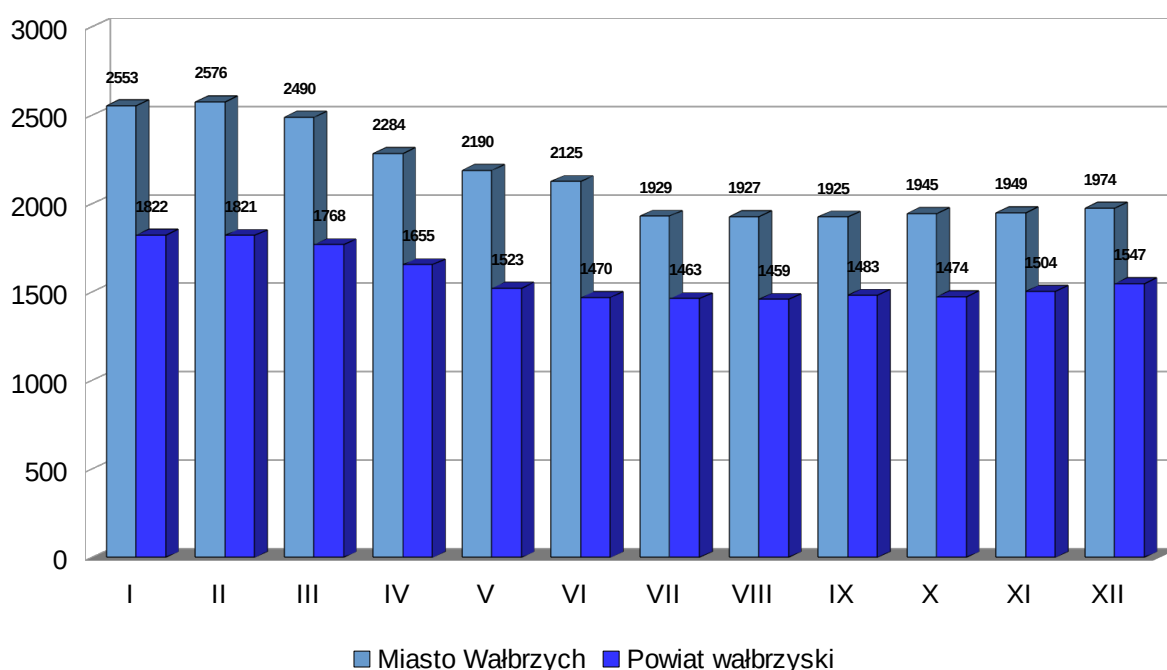
Lp.	Opis	Miasto Wałbrzych XII 2019	Powiat wałbrzyski XII 2019
1	Ogólna ilość bezrobotnych – w tym kobiet	1974 1138	1547 865
2	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	359	364
3	Liczba osób niepełnosprawnych	225	152
4	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w ciągu roku ogółem, w tym między innymi z powodu:	5346	3159
	– podjęcia pracy	2524	1541
	– odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy	348	109
	– niepotwierdzenie gotowości do pracy	1273	553
	– dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	307	222
	– podjęcia nauki	8	3
	– osiągnięcia wieku emerytalnego	74	44
	– nabycia praw emerytalnych lub rentowych	11	17
	– nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	36	20

– innych	323	254
----------	-----	-----

Ilość zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła do stycznia osiągając stan – 1822 w powiecie wałbrzyskim i do lutego – 2576 w mieście Wałbrzychu. Następnie zaczęła spadać do września w mieście Wałbrzychu oraz do sierpnia w powiecie wałbrzyskim.

Liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019 roku przedstawia Wykres 1.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.



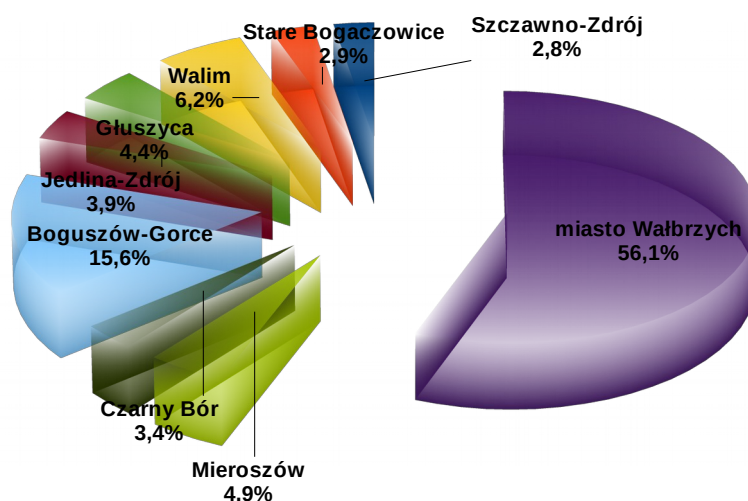
Dla porównania w Tab. 3 i Wykresie 2 zestawiono dane dotyczące ilości zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzycha.

Tab. 3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2018 i XII 2019).

L.p.	Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni			
		XII 2018		XII 2019	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	Boguszów-Gorce	656	355	548	318
2	Czarny Bór	145	88	119	64

3	Głuszycza	152	92	155	87
4	Jedlina Zdrój	112	56	138	67
5	Mioszów	181	95	172	103
6	Stare Bogaczowice	117	68	101	60
7	Szczawno Zdrój	133	65	97	52
8	Walim	221	118	217	114
9	Powiat wałbrzyski	1717	937	1547	865
10	Miasto Wałbrzych	2489	1458	1974	1138

Wykres 2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2019)

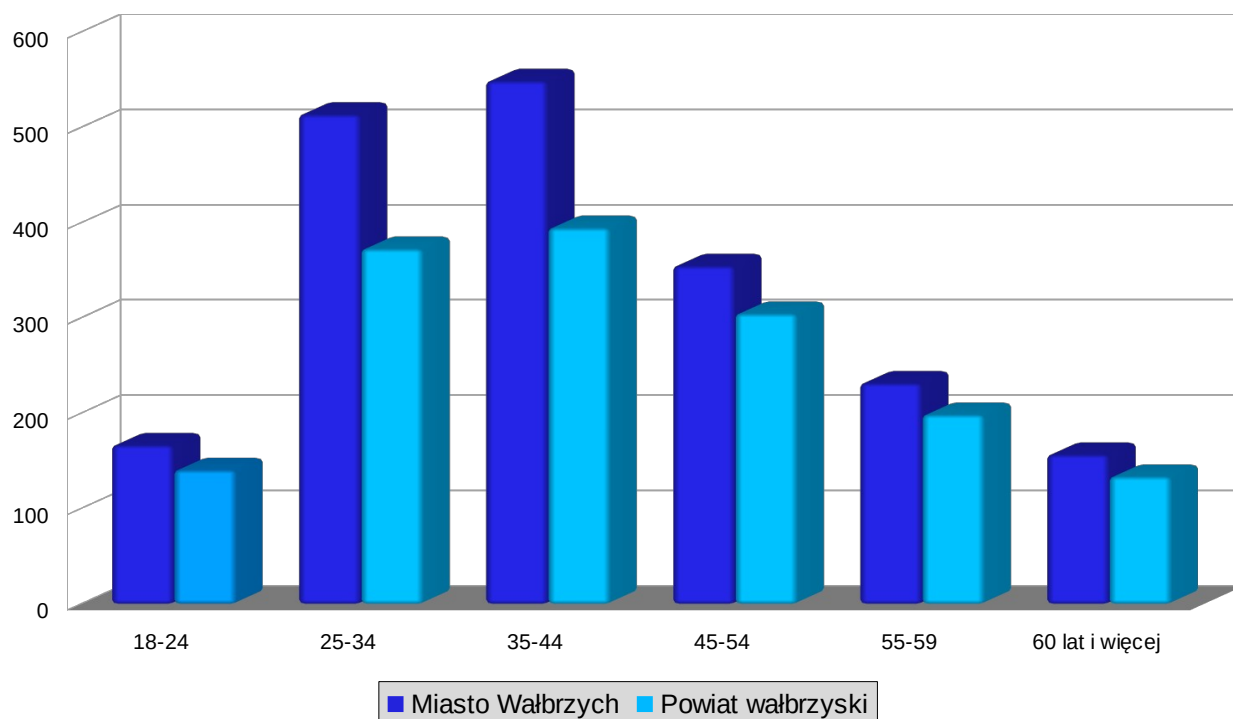


Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby w przedziale wiekowym od 35 – 44 lat co stanowi odpowiednio 27,81 % w Wałbrzychu i 25,53 % w powiecie wałbrzyskim do ogółu zarejestrowanych. Dane liczbowe przedstawia Tab. 4 oraz Wykres 3.

Tab. 4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2019).

L.p.	Wiek	Rok 2019			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyski	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	18-24 lat	167	134	141	101
2	25-34 lat	514	377	373	283
3	35-44 lat	549	332	395	237
4	45-54 lat	355	197	305	141
5	55-59 lat	232	98	199	103
6	60 lat i więcej	157	0	134	0
7	Ogółem:	1974	1138	1547	865

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2019).

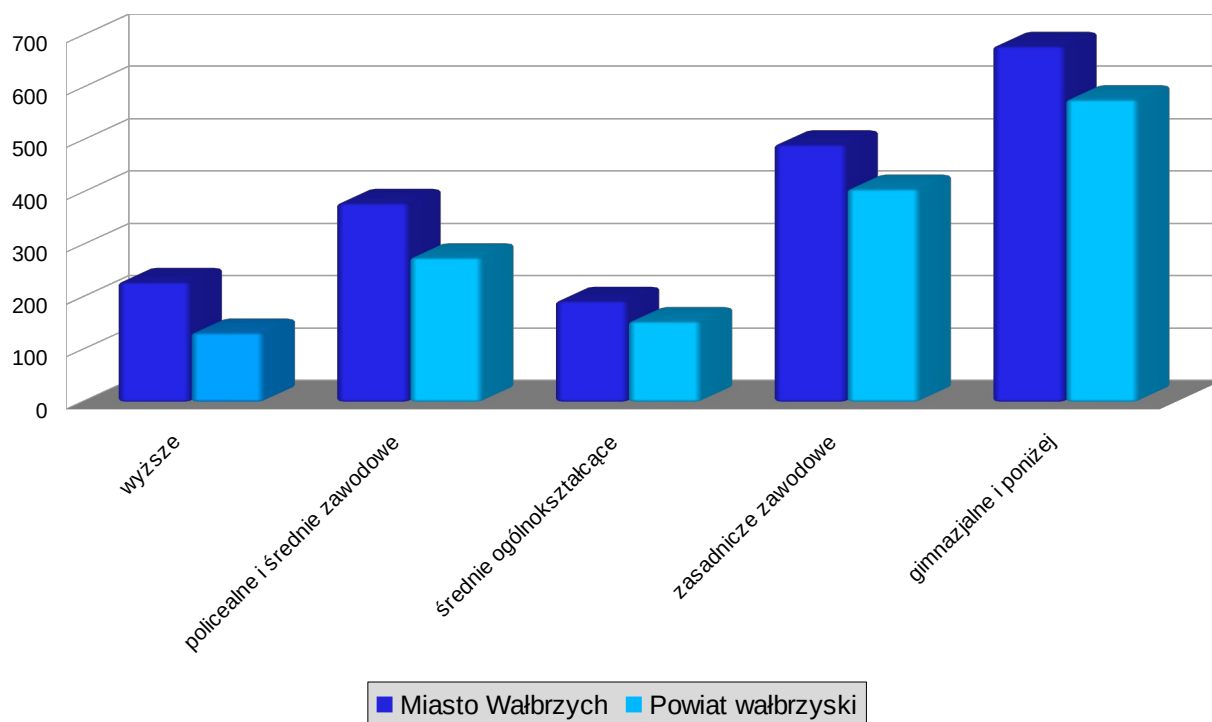


Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym lub niższym w mieście Wałbrzychu stanowią 44,2 % ogółu bezrobotnych, natomiast w powiecie wałbrzyskim 47,3 % (Tab.5 oraz Wykres 4). Często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia wśród tych osób jest zatrudnienie subsydiowane organizowane przez tut. urząd, są to np: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne czy staże.

Tab. 5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2019).

L.p.	Wykształcenie	Rok 2019			
		Miasto Wałbrzych		Powiat wałbrzyskim	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1	Wyższe	229	145	132	103
2	Policealne i średnie zawodowe	380	251	276	198
3	Średnie ogólnokształcące	193	139	154	114
4	Zasadnicze zawodowe	492	205	407	155
5	Gimnazjalne i poniżej	680	398	578	295
6	Ogółem:	1974	1138	1547	865

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (XII 2019).



2.2. Bezrobotni niepełnosprawni

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było w tut. urzędzie **395** osób niepełnosprawnych, z tego **206** kobiet. Wśród tych osób **377** posiadało status osoby bezrobotnej

(**200** kobiet), a **18** uznanych zostało za osoby poszukujące pracy (**6** kobiet), ponieważ nabyły one prawo do świadczeń rentowych. Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych **100** osób posiadało prawo do pobierania zasiłku (26,5 %).

W roku 2019 tut. urząd dysponował **257** miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Obserwowaliśmy nasilone rejestracje osób niepełnosprawnych - było ich **731**.

3. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2019 ROKU

3.1. Wielkość środków w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w roku 2019 oraz poziom ich wydatkowania (stan na 31.12.2019 r.)

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna wielkość środków finansowych przeznaczonych na ten cel wyniosła **11.824,1 tys. zł**, z czego środki przyznane przez MRPiPS wg algorytmu stanowiły kwotę **2.819,0 tys. zł**. W ramach powyższego limitu rozpoczęto realizację projektów:

- „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” (AM-2019 PO WER) w ramach działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, na którego cel w 2019 r. pozyskano **4.070,0 tys. zł**,
- „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*”(A30+ 2019 RPO) w ramach Osi priorytetowej 8 Rynek pracy, działania 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, którego limit w 2019 roku wynosił **3.783,3 tys. zł**.

Dodatkowo w roku 2019 aplikowano o rezerwy krajowe będące w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Na ten cel otrzymano **15,90 tys. zł**.

W kwocie **11.824,1 tys. zł** mieszczą się także środki otrzymane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **235.91 tys. zł**.

Nadto w 2019 roku otrzymano środki w wysokości **900 tys. zł** przeznaczone na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniższe zestawienie prezentuje faktyczne wykonanie ustalonego limitu na 2019 r. w ramach środków Funduszu Pracy, poszczególnych projektów, Krajowego Funduszu Szkoleniowego

i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tab. 6. Wydatkowanie w roku 2019 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.

L.p.	Forma aktywizacji	Limit /w tys. zł/	Wykonanie /w %/
Algorytm			
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	229,30	99,23
2	Roboty publiczne	778,40	99,64
3	Prace interwencyjne	133,66	96,13
4	Staże	315,30	97,75
5	Prace społecznie-użyteczne	92,00	96,49
6	Bony na zasiedlenie	10,00	96,78
7	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50	52,00	98,47
8	Jednorazowe środki na DG	987,34	99,18
9	Doposażenie MP	175,80	99,64
10	Bon na zatrudnienie	0,00	0,00
11	Bon stażowy	0,00	0,00
12	Refundacja składki do 30 roku życia	0,00	0,00
13	Badania lekarskie	12,00	94,50
14	Inne (w tym: opieka nad dzieckiem lub osobą zależną, zatrudnienie wspierane)	33,20	94,00
15	Razem algorytm	2 819,00	98,84
Rezerwa Ministra "Jesteś gotów 2"			
16	Staże	15,90	83,50
17	Razem RM "Jesteś gotów 2"	15,90	83,50
L.p.	Forma aktywizacji	Limit /w tys. zł/	Wykonanie /w %/
Projekt AM-2019 PO WER			
18	Jednorazowe środki na DG	1 233,58	99,94
19	Prace interwencyjne	122,29	86,72
20	Bon na zasiedlenie	233,24	99,52
21	Szkolenia indywidualne	15,30	68,06
22	Bon szkoleniowy	33,79	88,61
23	Staże	1 631,80	98,20
24	Doposażenie MP	800,00	98,50
25	Razem AM-2019	4 070,00	98,33
Projekt A30+ 2018 RPO			
36	Jednorazowe środki na DG	1 331,56	95,38
37	Doposażenie MP	600,00	99,46
38	Szkolenia indywidualne	77,97	89,87
39	Prace interwencyjne	227,52	86,80
	Staże	1 546,25	97,80
40	Razem A30+ 2019	3 783,30	96,39
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
44	KFS - formy wsparcia	900,00	99,56
45	KFS - promocja		
46	Razem KFS	900,00	99,56
47	Razem FP, RM, projekty, KFS	11 588,20	97,89
Środki PFRON			
Algorytm			

51	zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	72,96	100,00
52	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	162,96	100,00
53	Razem PFRON	235,91	100,00
54	Razem FP, RM, projekty, KFS, PFRON	11 824,11	97,94

3.2. Ilość osób aktywizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu w 2019 r. z udziałem środków Funduszu Pracy oraz bezkosztowo

Mając na uwadze powyższe w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w ramach działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu **3.907** osób otrzymało wsparcie w formie usług i instrumentów rynku pracy, z tego w wyniku:

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków Funduszu Pracy,

Tab. 7. Ilość osób objętych w 2019 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.

L.p.	Forma aktywizacji	Program	Liczba osób					Efektywność	
			kontynuujących umowy z roku 2018 / 2017 / 2016	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2019	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2019	kontynuujących wsparcie w roku 2020	w osobach	w %
1	Szkolenia (w tym studia podyplomowe oraz koszty egzaminów i licencji)	Algorytm	0	45	45	33	12	20	60,61
2	Szkolenia indywidualne	Projekt AM-2019 PO WER	0	4	4	4	0	4	100,00
3	Szkolenia indywidualne	Projekt A30+ 2019 RPO	0	21	21	21	0	17	80,95
4	Razem szkolenia	x	0	70	70	58	12	41	70,69
5	Roboty publiczne	Algorytm	0	78	78	78	0	78	100,00
6	Razem roboty publiczne	x	0	78	78	78	0	78	100,00
7	Prace interwencyjne	Algorytm	24	23	47	28	19	16	57,14
8	Prace interwencyjne	Projekt A30+ 2019 RPO	25	55	80	62	18	29	46,77
9	Prace interwencyjne	Rezerwa "Powiew świeżości"	6	1	7	7	0	6	85,71
10	Prace interwencyjne	Projekt AM-2019 PO WER	20	31	51	39	12	21	53,85
11	Razem prace interwencyjne	x	75	110	185	136	49	72	52,94
12	Staże	Algorytm	11	52	63	46	17	35	76,09
13	Staże	Projekt A30+ 2019 RPO	0	232	232	232	0	168	72,41
14	Staże	Projekt AM-2019 PO WER	0	266	266	266	0	194	72,93
15	Staże	rezerwa "Jesteś gotów"	2	0	2	2	0	0	0,00
16	Staże	rezerwa "Jesteś gotów 2"	0	2	2	2	0	0	0,00
17	Razem staże	x	13	552	565	548	17	397	72,45

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu w 2019 roku

18	Prace społecznie-użyteczne	Algorytm	0	221	221	221	0	15	6,79
19	Razem Prace społecznie-użyteczne	x	0	221	221	221	0	15	6,79
20	Jednorazowe środki na DG	Algorytm	26	49	75	26	49	26	100,00
21	Jednorazowe środki na DG	Projekt A30+ 2019 RPO	102	64	166	102	64	102	100,00
22	Jednorazowe środki na DG	rezerwa "Powiew świeżości"	1	0	1	1	0	1	100,00
23	Jednorazowe środki na DG	Projekt AM-2019 PO WER	45	62	107	45	62	45	100,00
24	Razem Jednorazowe środki na DG	x	174	175	349	174	175	174	100,00
25	Doposażenie MP	Algorytm	161	9	170	133	37	111	83,46
26	Doposażenie MP	Projekt AM-2019 PO WER	15	40	55	7	48	0	0,00
27	Doposażenie MP	Projekt A30+ 2019 RPO WD	0	37	37	7	30	0	0,00
28	Doposażenie MP	rezerwa "Znów aktywni"	8	0	8	0	8	0	0,00
29	Doposażenie MP	rezerwa "Powiew świeżości"	4	0	4	0	4	0	0,00
30	Doposażenie MP	rezerwa "Działaj"	2	0	2	2	0	1	50,00
31	Doposażenie MP	rezerwa "Krok w stronę zatrudnienia"	1	0	1	1	0	1	100,00
32	Razem doposażenie MP	x	191	86	277	150	127	113	75,33
33	Bon szkoleniowy	Projekt AM-2019 PO WER	0	7	7	7	0	6	85,71
34	Razem bon szkoleniowy	x	0	7	7	7	0	6	85,71
35	Bon na zasiedlenie	Projekt AM-2019 PO WER	9	24	33	20	13	17	85,00
36	Bon na zasiedlenie	Algorytm	8	1	9	8	1	8	100,00
37	Razem bon na zasiedlenie	x	17	25	42	28	14	25	89,29
38	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50	Algorytm	5	5	10	5	5	4	80,00
39	Razem dofin. 50+	x	5	5	10	5	5	4	80,00
40	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS osób do 30 roku życia	Fundusz Pracy - zadania (art. 150f ustawy)	150	20	170	166	4	135	81,33
41	Razem ref. skl. ZUS do 30	x	150	20	170	166	4	135	81,33
42	OGÓLEM	x	625	1349	1974	1571	403	1054	67,09

Tab. 8. Ilość osób objętych w 2019 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i projektu PO WER i RPO WD.

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób				
		kontynuujących umowy z roku 2018	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2019	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2019	kontynuujących wsparcie w roku 2020
1	Badania lekarskie	0	112	112	112	0
2	Opieka nad dzieckiem lub osoba zależną, w tym:	0	27	27	27	0
	w ramach <i>Algorytmu</i>	0	5	5	5	0
	w ramach RPO WD „Aktywizacja osób powyżej 30	0	6	6	6	0

roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)"					
w ramach projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)”	0	16	16	16	0
Razem	0	166	166	166	0

- działań podejmowanych przez PUP finansowanych ze środków PFRON,

Tab. 9. Ilość osób objętych w 2019 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON.

L.p.	Formy wsparcia	Ilość osób uprawnionych				
		kontynuujących umowy z lat poprzednich	rozpoczynających udział w formach wsparcia w 2019	Razem	które zakończyły udział w formie wsparcia w roku 2019	Kontynuujących wsparcie w roku 2020
1	Doposażenie MP	6	1	7	2	5
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	4	7	2	5
	Razem	9	5	14	4	10

- innych działań podejmowanych przez PUP w Wałbrzychu.

3.3. Działania podejmowane wobec bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach usług i instrumentów rynku pracy

a) Działania finansowane ze środków Funduszu Pracy

3.3.1. Prace interwencyjne

W związku z zainteresowaniem pracodawców niniejsza formą wsparcia w badanym okresie roku 2019 złożonych zostało ogółem 76 wniosków, jednak ostatecznie pozytywnie rozpatrzone 60 wniosków i tym samym zawarto umowy. Stąd w 2019 roku w ramach prac interwencyjnych łącznie zatrudnienie uzyskało **110** osób bezrobotnych, z czego ze środków w ramach:

- algorytmu - 23 osoby (w tym 1 niepełnosprawna),
- projektu PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)” – 31 osób,
- projektu RPO WD „Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)” – 55 osób (w tym 7 niepełnosprawnych),

- rezerwy MRPiPS „Powiew świeżości” – 1 osoba.

Ponadto realizowane były umowy z roku 2018. W związku z tym zatrudnienie kontynuowało łącznie 75 osób, w tym:

- 24 w ramach *algorytmu*,
- 25 w ramach projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*”,
- 20 w ramach projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*”,
- 6 z rezerwy MRPiPS „Powiew świeżości”.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do pracy na stanowiskach:

- pracownik biurowy,
- dekarz,
- pracownik kancelarii,
- pomocnik mechanika,
- kierowca,
- technik dentystyczny,
- wydawca posiłków/bufetowy,
- pracownik gospodarczy,
- fryzjer,
- lakiernik samochodowy,
- pokojowa,
- referent/księgowy,
- hydraulik,
- pracownik produkcji,
- kierownik recepcji,
- tynkarz,
- doradca klienta,
- zastępca kierownika produkcji,
- sprzątaczką biurową,
- elektryk,
- kucharz,
- recepcjonista,

- cieśla,
- agent ubezpieczeniowy,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- opiekun osób starszych,
- pracownika administracyjno – gospodarczego.

3.3.2. Staże

W roku 2019 pracodawcy złożyli łącznie 633 wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych. Rozpatrzonych pozytywnie zostało 529 wniosków, na podstawie których zawarto umowy.

Z uwagi na niepodjęcie stażu przez osoby bezrobotne ostatecznie zrealizowanych zostało 508 umów i tym samym zaktywizowano **552** osoby, w tym w ramach:

- *algorytmu* – 52 osoby (w tym 2 niepełnosprawnych),
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” – 266 osób (w tym 9 niepełnosprawne),
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” – 232 osoby (w tym 21 niepełnosprawnych),
- rezerwy MRPiPS „*Jesteś gotów 2*” – 2 osoby.

Ponadto w 2019 r. realizowane były umowy z roku ubiegłego. W związku z tym staż kontynuowało łącznie **13** osób, w tym w ramach:

- *algorytmu* – 11 bezrobotnych,
- rezerwy MRPiPS „*Jesteś gotów*” – 2 osoby.

Bezrobotni najczęściej odbywali staż na stanowiskach:

- pracownika biurowego, pozostałego pracownika obsługi biurowej, technika prac biurowych, asystenta ds. księgowości, technika administracji, referenta, sekretarki,
- sprzedawcy, dorady klienta, zaopatrzeniowca,
- magazyniera,
- pracownika obsługi hotelowej,
- serwisanta sprzętu komputerowego,
- mechanika pojazdów samochodowych, pomocnika mechanika, wulkanizatora,
- pomocy kuchennej, wydawcy posiłków / bufetowego, kelnera, barmana,
- ogrodnika terenów zieleni, pomocniczego robotnika konserwacji terenów zieleni,
- woźnej/woźnej oddziałowej,

- pracownika solarium
- manikiurzystki,
- pomocniczego robotnika budowlanego, tynkarza, murarza, dekarza,
- robotnika gospodarczego.

3.3.3. Bon na zasiedlenie

W 2019 roku w ramach bonu na zasiedlenie złożonych zostało 30 wniosków, spośród których pozytywnie rozpatrzono 25. 5 wniosków nie zostało zrealizowanych z uwagi na podjęcie pracy przez osoby bezrobotne przed podpisaniem umowy na bon na zasiedlenie oraz całkowita rezygnacja ze złożonego wniosku przez osobę bezrobotną. Na podstawie podpisanych umów ze wsparcia skorzystało łącznie **25** osób, w tym:

- w ramach środków z projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” - 24 bezrobotnych (w tym 2 niepełnosprawnych),
- w ramach *algorytmu* – 1 bezrobotny.

Osoby te podjęły pracę na różnych stanowiskach pracy, wśród których wyróżnić można: sprzedawcę, asystenta ds. obsługi klienta, programistę przemysłowych systemów automatyki, inżyniera utrzymania ruchu, grafika, specjalistę ds. administracyjno-biurowych.

Ponadto realizowane były umowy zawarte w roku 2018. W związku z powyższym zatrudnienie kontynuowało **17** osób, w tym 8 w ramach *algorytmu* oraz 9 w ramach projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (III)*”.

3.3.4. Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia

W badanym okresie z dofinansowania wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, na podstawie 5 zawartych umów, w ramach środków z *Algorytmu*, skorzystało **5** osób bezrobotnych, nadto kontynuowano umowy z lat poprzednich, w ramach których zatrudnienie utrzymywało **5** osób. Osoby te znajdowały się na stanowiskach: pracownika obsługi biura, kuriera-kierowcy, mechanika samochodowego, pracownika administracyjno-technicznego, operatora urządzeń oczyszczania ścieków.

3.3.5. Roboty publiczne

W analizowanym okresie zawarto 25 umów na organizację robót publicznych, w ramach

których zatrudniono **78** osób (w tym 7 niepełnosprawnych) ze środków z *Algorytmu*.

Bezrobotni wykonywali różnorodne prace na terenie Wałbrzycha oraz gmin powiatu wałbrzyskiego. Najczęściej były to prace:

- porządkowe: na terenach urzędów, gmin, w obiektach gminnych, w obrębie pasów dróg, ulic, chodników, poboczy i alejek parkowych,
- związane z utrzymaniem: terenów zielonych oraz terenów przy obiektach rekreacyjno-sportowych i oświatowych (koszenie, grabienie trawy, przycinanie żywopłotów, drzew oraz krzewów, pielęgnacja skwerów, klombów, utrzymanie rabat kwiatowych, nasadzenie kwiatów, plewienie, pielęgnacja żywopłotów, podlewanie, zraszanie, nawożenie roślin),
- konserwatorskie, remontowe,
- biurowe,
- związane z gospodarką melioracyjno-kanalizacyjną (oczyszczanie studzienek kanalizacyjnych, naprawa nawierzchni dróg gruntowych, odtwarzanie rowów przydrożnych).

3.3.6. Prace społecznie – użyteczne

W ww. formie wsparcia w roku 2019, na podstawie zawartych 13 porozumień, w ramach środków *Algorytmu* uczestniczyło **221** osób bezrobotnych (w tym 20 niepełnosprawnych).

Bezrobotni najczęściej wykonywali prace społecznie – użyteczne:

- przy odśnieżaniu alejek parkowych, dróg, chodników gminnych i miejskich, miejsc użyteczności publicznej, cmentarzy, infrastruktury szkolnej, pielęgnowaniu terenów zielonych, porządkowaniu (chodników gminnych i miejskich, alejek parkowych, boisk i obiektów szkolnych, kulturalnych, sportowych, bazy sportowo-edukacyjnej, szlaków turystycznych, tras Uzdrowiskowego Szlaku Turystyczno-Rekreacyjnego, budynków gminnych, rowów przydrożnych, kanalizacji burzowych, studzienek, terenów zielonych, cmentarzy komunalnych, przystanków, poboczy, wiat przystankowych, placów zabaw, skwerów, terenów rekreacyjnych, brzegów Jeziora Bystrzyckiego w Zagórzcu Śląskim, brzegów rzek),
- przy różnego rodzaju pracach remontowo-porządkowych oraz gospodarczych (drobne naprawy, naprawy konserwatorskie i remontowe, prace ogrodnicze),
- przy kompletacji i dekompletacji żywości,
- przy pracach biurowych, pomoc przy organizowaniu imprez sportowo-rekreacyjnych,
- jako pomoc kuchenna.

3.3.7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanie do pracy bezrobotnego do 30 roku życia

W analizowanym okresie kontynuowano umowy zawarte w roku 2018 z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zainteresowanymi zwrotem części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 roku życia.

W związku z tym zrefundowano koszty dla **150** zatrudnionych bezrobotnych w roku 2018 oraz **20** rozpoczynających zatrudnienie w roku 2019.

W ramach niniejszego wsparcia osoby bezrobotne podjęły pracę głównie na stanowiskach:

- fakturzysty, kasjera walutowego, pracownika lombardu,
- magazyniera,
- pracownika administracyjno – gospodarczego,
- sprzedawcy, doradcy klienta, konsultanta ds. sprzedaży, przedstawiciela handlowego,
- robotnika budowlanego, pracownika budowlanego,
- murarza, tynkarza,
- pracownika fizycznego,
- fryzjera,
- mechanika pojazdów samochodowych,
- wydawcy posiłków / bufetowego, pomocy kuchennej,
- kierowcy.

3.3.8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2019 kontynuowano przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ilość osób chętnych do korzystania z tej formy wsparcia w dalszym ciągu jest wysoka. Biorąc pod uwagę niniejsze w badanym okresie przeprowadzono ok. 900 rozmów z potencjalnymi wnioskodawcami, w wyniku których łącznie 186 osób bezrobotnych złożyło wnioski o przyznanie środków.

Ze złożonych 186 wniosków na otrzymanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pozytywnie rozpatrzono 175 wniosków. Na ich podstawie zawarto umowy o wypłatę jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Natomiast nie zrealizowano 11 wniosków dla **11** osób bezrobotnych tj.:

- 1 osoba na dzień składania wniosku o dofinansowanie nie figurowała w ewidencji osób

bezrobotnych,

- 1 osoba zrezygnowała z realizacji wniosku,
- 6 osób nie uzupełniło braków we wnioskach, co skutkowało rezygnacją z ich realizacji,
- 1 osoba dokonała wpisu do CEiDG i rozpoczęła działalność gospodarczą przed zawarciem z tut. Urzędem umowy o dofinansowanie,
- 2 dwie osoby otrzymały odmowę z uwagi na:
 - naruszenie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - 1 wniosek dla 1 osoby,
 - niedostarczenie dokumentów – 1 wniosek dla 1 osoby.

Ostatecznie zatem faktycznie **175** osób zawarło umowę o dofinansowanie i otrzymało dotacje, z tego w ramach:

- *algorytmu* – 49 osób (w tym 2 niepełnosprawne),
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” – 62 osoby (w tym 1 niepełnosprawna),
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 64 osoby (w tym 2 niepełnosprawne),

Najczęściej uruchamianymi branżami były:

- usługowa - 75% ogółu nowych podmiotów – usługi: gastronomiczne, fryzjerskie, fotograficzne, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, reklamowe, prawnicze, porządkowe, transportowe (taxi), kosmetyczne, motoryzacyjne, trenerskie w zakresie pool dance i szkoły piłkarskiej, hydrauliczne, turystyczne, instalatorstwa wodno–kanalizacyjnego, gazowego i klimatyzacyjnego, projektowe, hafciarskie, informatyczne, leśne, w zakresie konstrukcji stalowych oraz ślusarstwo, techniczne, szkoleniowe, rachunkowo – księgowe, architektoniczne, projektowe, myjni samochodowej, tynkowania maszynowego, instalacyjne, ogrodnicze, biurowo – administracyjne, stolarskie, edukacyjne, usług świadczonych statkami bezzałogowymi typu dron, montażu mebli, usług budowlanych,
- handlowa - 20% ogółu nowych podmiotów – sprzedaż: dzieży i artykułów dla dzieci, wyrobów tekstylnych, zdrowej żywności i kosmetyków naturalnych, samochodów oraz części i akcesoriów do pojazdów, odzieży nowej i używanej, obuwia, artykułów wykończenia wnętrz, wyrobów ozdobnych, ręcznie robionych akcesoriów, zniczy, dewocjonałów, artykułów zoologicznych, spożywczych, dekoracyjnych, gospodarstwa domowego, zielarsko-medycznych, przemysłowych, papierniczych, biurowych, kwiatów, zabawek, zegarków, wyrobów garmażeryjnych, telefonów, kosmetyków, wyrobów piekarniczo-cukierniczych,

prasy, tytoniu, drewna, wyrobów tekstylnych, biżuterii, warzyw i owoców, multimediiów, rękodzieła,

- produkcyjna - 5% ogółu nowych podmiotów – produkcja: elementów dekoracyjnych z drewna, drobnej konfekcji, pamiątek, kartek i zaproszeń okolicznościowych, torebek, pasków, portfeli, breloczków, kubków, koszulek, wyrobów cukierniczych typu torty, ciasta.

Poza dofinansowaniem udzielonym w 2019 r. urząd obsługiwał 174 umowy o dofinansowanie z lat poprzednich.

3.3.9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W badanym okresie 2019 r. w wyniku przeprowadzenia ok. 273 rozmów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, zainteresowanymi zwrotem kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego złożono 61 wniosków na 98 stanowisk pracy. Z tej liczby 6 wniosków (na 12 miejsc pracy) nie zostało zrealizowanych.

Pozytywnie rozpatrzono 55 wniosków na 86 stanowisk, z czego 6 (na 12 stanowisk pracy) nie zrealizowano z powodu: rezygnacji z realizacji wniosku (w tym z uwagi na kryteria dotyczące kierowanych osób, brak zgody na propozycję urzędu odnoszącą się do zmiany stanowiska pracy, wybór kandydata do innego wniosku, względy osobiste, obawy dotyczące realizacji umowy a także bez podania przyczyny) oraz niedopełnienia formalności poprzedzających zawarcie umowy.

W rezultacie w 2019 r. zawarto 55 umów na utworzenie stanowisk pracy, w ramach których zatrudniono łącznie **86** osób, w tym w ramach:

- *algorytmu* – 9 osób
- projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” – 40 osób,
- projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” – 37 osób.

Najczęściej tworzono stanowiska pracy dla: pomocy kuchennej, praczki, robotnika budowlanego, mechanika pojazdów samochodowych. Wśród branż dominowały usługi, które stanowiły 78% wszystkich złożonych wniosków, następnie handel - 11% i produkcja – 11%.

Dodatkowo w roku 2019 r. w ramach doposażeń stanowisk pracy kontynuowano 137 umów dotyczących zatrudnienia 194 osób.

3.3.10. Szkolenia

W omawianym okresie w ramach aktywnego dostosowywania kompetencji bezrobotnych do potrzeb pracodawców w szkoleniach udział wzięło **70** bezrobotnych, z tego:

- a) 18 (w tym 1 niepełnosprawna) w szkoleniach grupowych finansowanych w ramach *algorytmu*,
- b) 40 w szkoleniach indywidualnych, w tym:
 - 15 osób w szkoleniach indywidualnych finansowanych z *algorytmu*,
 - 4 osoby w szkoleniach indywidualnych finansowanych z projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*”,
 - 21 osób (w tym 2 niepełnosprawne) w szkoleniach indywidualnych finansowanych z projektu RPO WD „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*”.
- c) 12 w studiach podyplomowych finansowanych w ramach *algorytmu*.

Główne kierunki szkoleń grupowych w ramach algorytmu to: Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl. III wraz z uprawnieniami na koparki jednonaczyniowe kl. III; Kurs dla kandydatów na kierowców kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego określonego dla kat. C prawa jazdy; Kurs dla kandydatów na kierowców kat. D z B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego określonego dla kat. D prawa jazdy; Kurs dla kandydatów na kierowców kat. D z C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego określonego dla kat. D prawa jazdy.

W ramach szkoleń indywidualnych finansowanych z algorytmu zorganizowano szkolenie: Operator koparkoładowarek wszystkie kl. III wraz z koparką jednonaczyniową do 25t masy całkowitej.

Zrealizowanymi szkoleniami indywidualnymi w ramach projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” były: Kurs fryzjerski II stopnia; Szkolenie barmański I stopnia, Operator koparkoładowarek wszystkie kl. III wraz z koparką jednonaczyniową do 25t masy całkowitej; Operator koparkoładowarki wszystkie kl. III.

W ramach projektu RPO „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*” zrealizowane zostały szkolenia indywidualne: Szkolenie okresowe przewóz osób; Szkolenie okresowe przewóz rzeczy; Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy; Kurs prawa jazdy kat. C+E; Kurs prawa jazdy kat. D z C; Operator koparkoładowarek wszystkie kl. III; Fryzjer męski;

Uprawnienia elektryczne; Pilarz- kosiarz, Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych; Professional PDR, Pilarz-drwal , operator pilarki spalinowej.

3.3.11. Bony szkoleniowe

W roku 2019 realizowano szkolenia indywidualne w ramach bonów szkoleniowych. Łącznie z tej formy podniesienia kwalifikacji finansowanej z projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” skorzystało 7 osób (w tym 1 niepełnosprawna).

Kierunki szkoleń indywidualnych w ramach bonu szkoleniowego to: Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG I TIG; Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. I wraz z koparką jednonaczyniową kl. III; Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych; Kurs groomingu; szkolenie łączne dla początkujących 1:1, 2D-5D; Prince2-Foundation&Practitioner.

3.3.12. Badania lekarskie

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. urząd skierował na badania lekarskie 112 osób, w tym na:

- badania lekarskie przed szkoleniami – 26 osób (w tym 1 niepełnosprawna),
- badania lekarskie przed stażem – 39 osób,
- ocenę zdolności do wykonywania pracy/stażu, określenie przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy/stażu – 47 osób.

3.3.13. Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną

W badanym okresie z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem skorzystało łącznie 27 osób bezrobotnych:

- w ramach projektu PO WER „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (IV)*” – 16 bezrobotnych,
- ramach projektu RPO „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim ziemskim i wałbrzyskim grodzkim (V)*”- 6 bezrobotnych,
- w ramach algorytmu – 5 bezrobotnych.

b) Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

3.3.14. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W badanym okresie wsparciem środkami PFRON na podjęcie działalności gospodarczej objęte zostały 4 osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako osoba bezrobotna.

Środki umożliwiły otwarcie działalności gospodarczej w zakresie firmy sprzątającej, kancelarii radcy prawnego, usług filmowo – reklamowych, usług aranżacji wnętrz.

3.3.15. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

W związku z udzieleniem wsparcia na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej została zatrudniona 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna na stanowisku: pomoc kuchenna.

3.3.16. Inne działania na rzecz osób niepełnosprawnych

W 2019 r. urząd obsługiwał również umowy o dofinansowanie z lat poprzednich dotyczące środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz dotyczące kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków podstawowych.

Warto dodać, że poza ww. osobami, które otrzymały wsparcie ze środków PFRON urząd zaktywizował także 71 osób z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności posiadające status bezrobotnego, które uczestniczyły w pracach interwencyjnych, stażach, robotach publicznych, pracach społecznie – użytecznych, szkoleniach grupowych oraz indywidualnych, bonach szkoleniowych, bonach na zasiedlenie lub otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji, z których korzystali bezrobotni z orzeczoną stopniem niepełnosprawności finansowane były z algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, o czym była mowa we wcześniejszych punktach niniejszego opracowania. Dodatkowo 87 osób niepełnosprawnych skorzystało ze wsparcia udzielanego przez doradcę zawodowego, z tego w ramach: porad indywidualnych – 41 osób, informacji zawodowych – 17 osób oraz grupowych porad – 29 osób.

c) Monitorowanie procesu aktywizacji osób bezrobotnych

W związku z udzielaniem wsparcia na aktywizację osób bezrobotnych, jak również kontynuowaniem umów zawartych w latach ubiegłych finansowanych ze środków FP, EFS i PFRON urząd dokonywał wizytacji na różnych etapach trwania umowy, a także jeszcze przed jej zawarciem. Poniższa tabela pokazuje ilość wizytacji dokonanych przez pracowników urzędu w roku 2019.

Tab. 10. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2019 roku

L.p.	Forma aktywizacji, w ramach której dokonywano wizytacji	Wizytacje po złożeniu wniosku	Wizyty monitorujące po zawarciu umowy	Razem
1	Doposażenie miejsc pracy	4	66	70
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	24	38
3	Staże	0	56	56
4	Prace interwencyjne	0	12	12
5	Roboty publiczne	0	9	9
6	Prace społecznie-użyteczne	0	8	8
7	Szkolenia	0	26	26
8	Bony szkoleniowe	0	4	4
10	Doposażenie miejsc pracy osób niepełnosprawnych	0	1	1
11	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych	0	4	4
Razem		18	210	228

3.4. Inne zadania realizowane przez PUP w ramach aktywizacji osób bezrobotnych bądź służące poprawie jakości wykonywanych usług na rzecz klientów urzędu pracy

3.4.1. Poradnictwo zawodowe

W 2019 roku usługami poradnictwa zawodowego objęto **1.191** osób (w tym 87 osób niepełnosprawnych), w tym:

- udzielono 416 porad indywidualnych (z czego 41 osobom niepełnosprawnym),
- udzielono 196 informacji zawodowych (z czego 17 osobom niepełnosprawnym),
- zrealizowano 30 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych dla 368,
- zrealizowano 24 spotkania w ramach grupowej porady dla 211 osób (z czego 29 osobom niepełnosprawnym)

Dodatkowo przeprowadzono 439 badań testowych w ramach porady indywidualnej.

W ramach realizacji zadań obligatoryjnych doradcy zawodowi kierowali swoją ofertę zarówno do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Realizowane były porady indywidualne, jak również grupowe wraz z funkcją doradcy klienta, wymagającą realizacji wybranych zadań z zakresu pośrednictwa pracy. Tematyka porad grupowych została dostosowana do zdiagnozowanych wcześniej potrzeb i oczekiwań klientów. W ramach grupowych informacji zawodowych doradcy zawodowi nawiązywali współpracę z organizacjami dedykującymi określone formy wsparcia dla wytypowanych grup bezrobotnych. Jednym z celów było promowanie usługi poradnictwa zawodowego oraz pozostałych usług urzędu wśród młodzieży, wchodzącej na rynek pracy, którym coraz trudniej jest pozyskać wartościowego i zmotywowanego pracownika. Zainicjowano szereg przedsięwzięć promujących usługę poradnictwa zawodowego oraz wspierających pracodawców, w tym warsztaty dla młodzieży „Być przedsiębiorcą” w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości, konkurs w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery „Na skrzydłach pasji”, w którym uczestniczył także przedsiębiorca, korzystający wcześniej z jednorazowych środków na założenie własnej działalności. Zrealizowano też warsztaty z przedsiębiorcami pod hasłem „Czterolistna koniczyna”.

Oprócz powyższego doradcy zawodowi współpracowali w ramach porozumienia na rzecz potrzebujących wsparcia, a także na rzecz usprawnienia przepływu informacji z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej. W roku 2019 dotyczyło ono głównie aktywizacji kobiet, wychowujących małe dzieci, których powrót na rynek pracy jest utrudniony. Dla tej grupy przygotowano trzydniowy cykl warsztatów zatytułowany „Moje metamorfozy...kobieta, matka, pracownik”.

W badanym okresie doradca zawodowy uczestniczył w Giełdzie Pracy zorganizowanej przez Zakład Aktywności Zawodowej „Victoria”, „Targach pracy, praktyk i staży”, organizowanych przez WWSZ im. Angelusa Silesiusa, w spotkaniu sieciującym z partnerem, jakim jest fundacja IMAGO, konsultacjach eksperckich, dotyczących zatrudniania cudzoziemców w ramach Tygodnia Przedsiębiorcy, organizowanego przez ZUS, seminarium dotyczącym szkolnictwa branżowego dla potrzeb rynku pracy, konferencji, dotyczącej problemów związanych z zarządzaniem zespołem multikulturowym oraz dotyczącej skutecznego komunikowania się z osobami młodymi.

3.4.2. Usługi EURES

W 2019 roku łącznie z pomocy pośrednika (EURES) skorzystały **283** osoby. Zakres pomocy obejmował:

- poszukiwanie pracy – 149 osób,
- informacje ogólne – 60 osób,
- warunki życia i pracy – 53 osoby,
- inne – 21 osób.

Udzielone porady indywidualne oraz informacje dotyczyły najczęściej:

- ofert pracy za granicą, będących w posiadaniu wojewódzkich urzędów pracy, agencji pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz prywatnych pracodawców i związków pracodawców,
- szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych ofert sieci EURES,
- informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES (pomoc w wyszukiwaniu w bazie ofert obcojęzycznych, pomoc w rejestracji CV on-line, obsługa wyszukiwarki doradców EURES z krajów EOG),
- pomocy w ustaleniu wiarygodności agencji pośrednictwa do pracy za granicą działających na terenie RP (certyfikat MRPiPS) i w krajach EOG,
- przekazania adresów polskich i zagranicznych portali internetowych prywatnych agencji pośrednictwa pracy,
- udzielania pomocy w redagowaniu aplikacji w formacie europejskim (w języku polskim), a także przekazania informacji na temat zasad autoprezentacji w trakcie rozmowy z pracodawcą zagranicznym lub doradcą w agencji zatrudnienia,
- przekazania informacji o terminach i miejscach giełd i targów pracy z udziałem pracodawców zagranicznych organizowanych na terenie RP,
- warunków pracy, nauki i życia w krajach UE, sytuacji na rynkach pracy krajów europejskich z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zasad uznawania dyplomów i certyfikatów przez pracodawców zagranicznych oraz możliwości podwyższania kwalifikacji w krajach UE,
- udostępniania materiałów informacyjnych (ulotki, opracowania, wydruki internetowe, linki do stron internetowych),
- udostępniania materiałów dotyczących zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w krajach UE i EOG,
- przekazania informacji na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (przepisy koordynacji, sposoby realizacji, typy formularzy),
- wspierania mobilności transgranicznej.

W 2019 r. do pośrednika pracy realizującego zadania EURES wpłynęło łącznie 479 ofert

pracy zgłoszonych w ramach sieci EURES (razem około 2.796 wakatów). Oferty pracy pracodawców zagranicznych to głównie propozycje zatrudnienia długoterminowego – najczęściej na okres 6 lub 12 miesięcy z 3 miesięcznym okresem próbnym, w pełnym wymiarze czasu pracy. Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej zaś z zasadniczym i wyższym technicznym, mechanicznym, elektrycznym, budowlanym, kierowców oraz inżynierów. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami, listami referencyjnymi oraz certyfikatami ukończonych szkoleń zawodowych, znające języki obce w stopniu komunikatywnym, nie karane.

Dominowały oferty pracy od pracodawców niemieckich, czeskich, angielskich i austriackich. Wpłynęło także wiele ofert z Holandii, Belgii, Norwegii, Danii, Finlandii, Szwecji, Włoch, Hiszpanii, Irlandii, Słowacji, Słowenii, Litwy, Łotwy i Chorwacji. Wśród zgłoszonych ofert przeważały oferty w branżach: mechanicznej, budowlanej, hotelarsko–gastronomicznej, handlowo – usługowej, spożywczej, transportowej, informatycznej, medycznej, rolniczej oraz odzieżowej.

Ponadto pośrednik pracy realizujący zadania EURES zorganizował poradę grupową w ramach warsztatów „Bezpieczna praca za granicą”. Niniejsze spotkanie odbyło się 29 października 2019 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu i przeznaczone było dla osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy. Warsztaty prowadzone były przez kadrę EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, a uczestniczyło w nich 13 osób zainteresowanych pracą na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

3.4.3. Pośrednictwo pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęło ogółem 7 865 ofert pracy (z czego 17,3% to oferty pracy subsydiowanej).

Oferty pracy zgłaszane były przez pracodawców najczęściej w zakresie: usług administrowania i działalności wspierającej, przetwórstwa przemysłowego, handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, budownictwa, działalności profesjonalnej naukowej i technicznej, transportu i gospodarki magazynowej, edukacji, administracji publicznej, działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, a także opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Najczęściej występującymi stanowiskami pracy były: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej, operatorzy urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, szwaczka maszynowa, magazynier, sprzedawca,

pozostali pracownicy wykonujący prace proste, pakowacz ręczny, technik prac biurowych, opiekun osoby starszej.

Pracodawcy z Wałbrzyskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Wałbrzychu bezpośrednio, jak również poprzez Agencje Pracy Tymczasowej zgłosili ogółem 1.847 ofert pracy poszukując osób do pracy między innymi w charakterze: operatora szycia, szwaczki, pracownika produkcji, operatora wózka widłowego, operatora maszyn i urządzeń, pracownika lakierni, pracownika cynkowni, magazyniera.

Na przestrzeni od stycznia do grudnia 2019 r. zorganizowano 18 giełd pracy, w związku z realizacją 456 ofert pracy. W giełdach uczestniczyło 276 osób. Giełdy pracy organizowano najczęściej na stanowiska: pracownik produkcji, pracownik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik ochrony fizycznej.

Pośrednicy pracy odpowiedzialni byli za wstępną selekcję kandydatów do pracy oraz przygotowanie ich do rozmów z pracodawcą, tj. opracowanie wraz z doradcą zawodowym CV, listu motywacyjnego oraz umówienie na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą.

W poszczególnych miesiącach wpływ ofert pracy kształtował się następująco:

Tab. 11. Ilość ofert pracy w roku 2019.

Miesiąc	Ilość ofert pracy				Najważniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców zatrudniających na WSSE
	ogółem	niesubsydiowanej	subsydiowanej	w tym w ramach WSSE	
styczeń	996	951	45	523	<ul style="list-style-type: none"> ➤ pracownik produkcji, ➤ operator maszyn i urządzeń, ➤ operator wózka widłowego, ➤ pracownik lakierni, ➤ pracownik cynkowni, ➤ szwacz, ➤ operator szycia, ➤ magazynier
luty	678	473	205	127	
marzec	825	473	352	144	
kwiecień	1000	798	202	135	
maj	353	217	136	43	
czerwiec	615	515	100	222	
lipiec	474	354	120	101	
sierpień	1092	1023	69	133	
wrzesień	601	555	46	116	
październik	623	568	55	170	
listopad	371	354	17	62	
grudzień	237	223	14	71	
Razem	7865	6504	1361	1847	X

Celem uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu wpłynęły ogółem 233 oferty na 1931 miejsc

pracy.

Ponadto w 2019 roku pracodawcy złożyli 4171 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisanych zostało 4021 oświadczeń, 98 zostało umorzonych, a w 27 przypadkach odmówiono rejestracji, 25 pozostawiono bez rozpatrzenia.

Dodatkowo pracodawcy złożyli 41 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. W związku z tym w 2019 roku wydano 29 zezwoleń na pracę sezonową.

3.4.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2019 roku w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego złożone zostały 92 wnioski, natomiast zawarto 60 umów o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Ostatecznie ze wsparcia skorzystało 60 pracodawców, w tym 34 mikro przedsiębiorców, 8 małych przedsiębiorstw, 7 średnich, 7 dużych oraz 4 z sektora publicznego / jednostek samorządu terytorialnego.

Łącznie wsparciem objętych zostało 198 osób, w tym 10 pracodawców oraz 188 pracowników.

W 2019 roku kontynuowanych było 31 umów o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Głównymi obszarami tematycznymi kursów w 2019 roku były: rachunkowość, księgowość, prawo i administracja, zarządzanie produkcją, nauka języków obcych, spawalnictwo, fryzjerstwo, handel, informatyka oraz transport i logistyka.

3.4.5. Projekty partnerskie oraz porozumienia

W roku 2019 urząd współuczestniczył w wielu projektach oraz porozumieniach realizowanych przez różne instytucje funkcjonujące na lokalnym rynku. Poniższa tabela przedstawia udział tutejszego urzędu w projektach i porozumieniach innych instytucji.

Tab. 12. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2019

L.p.	Instytucja, z którą zawarto porozumienie	Przedmiot porozumienia
1	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu	Umowa partnerska na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie dolnośląskim. Jej celem jest osiągnięcie wysokiego poziomu zatrudnienia w Regionie, większej mobilności zasobów ludzkich oraz wzrostu kompetencji mieszkańców Dolnego Śląska, w powiązaniu z potrzebami regionalnej gospodarki.
2	Dolnośląski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej prowadzony przez stowarzyszenie Forum Aktywności Lokalnej w partnerstwie z Fundacją Rozwoju Ekonomii Społecznej	Porozumienie dotyczy osób bezrobotnych, o których mowa w art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Głównym celem jest sprawna wymiana informacji, która umożliwi optymalizację zakresu i form pomocy udzielonej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz poprawa jakości i komplementarności usług oferowanych osobom bezrobotnym.

3	Fundusz Regionu Wałbrzyskiego	Porozumienie dotyczy wzajemnej promocji swoich produktów i usług w celu dotarcia do jak najszerzego kręgu osób zainteresowanych z terenu miasta Wałbrzycha i powiatu wałbrzyskiego.
4	Forum Aktywności Lokalnej	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pn.: „ Własny biznes nie jest dla wybranych 2 ” w ramach Osi Priorytetowej 8. Rynek Pracy, Działanie 8.3. Samozatrudnienie, przedsiębiorczość oraz tworzenie nowych miejsc pracy, Poddziałanie 8.3.A Bezzwrotne dotacje Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020. Głównym celem projektu jest zwiększenie liczby mikroprzedsiębiorstw tworzonych przez osoby bezrobotne i bierne zawodowo od 30 roku życia, a w konsekwencji zmniejszenie bezrobocia na terenie dolnośląskich powiatów. Do zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu należeć będzie przyznawanie środków na rozwój przedsiębiorczości.
5	Forum Aktywności Lokalnej	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ Z perspektywą w przyszłość ” dofinansowanego ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej 8. Rynek Pracy, Działanie 8.2 Wsparcie osób poszukujących pracy. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, pracujące oraz osoby pracujące po 30 roku życia z terenu subregionu wałbrzyskiego. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest odpowiedzialny za współpracę z Liderem Partnerstwa w zakresie określenia ścieżki zawodowej w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy.
6	Sylwia Petryna Petra Consulting	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ WSZECHNICA ZAWODÓW AGLOMERACJI WAŁBRZYSKIEJ 2 ” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020 Osi priorytetowej 10 Edukacja, Poddziałania 10.4.4. Dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Głównym celem projektu jest podniesienie kwalifikacji w zakresie umiejętności zawodowych poprzez zorganizowanie pozaszkolnych form kształcenia oraz dostosowanie do potrzeb regionu i lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu jest odpowiedzialny za promocję projektu i rekrutację uczestników oraz szkolenia zawodowe we współpracy z Liderem.
7	Fundacja Imago	Projekt „ Przestrzeń rozwoju! Adaptacja metody zintegrowanego doradztwa rozwoju kariery dla młodzieży ” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest zwiększenie efektywności usług instytucji rynku pracy działających na rzecz osób młodych w wieku 15-29 lat z grupy NEET przez wypracowanie i wdrożenie kompleksowego rozwiązania ukierunkowanego na wzrost potencjału edukacyjno-zawodowego osób młodych, dzięki współpracy ponadnarodowej, a także wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń między partnerem krajowym i ponadnarodowym. W projekcie wykorzystano metodę Przestrzeni Pozytywnych Wyobrażeń (PPW; eng. hope filled-engagement) N.E. Amundsona, rozwijając warsztat doradców w kierunku bardziej kompleksowych usług dla klienta i towarzyszenia mu w procesie rozwoju kariery, tj. począwszy od sesji doradczych, a skończywszy na pozyskaniu zatrudnienia, bądź kontynuacji edukacji.
8	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu	Przedmiotem porozumienia jest sprecyzowanie zasad wzajemnej współpracy w zakresie podejmowania działań wzmacniających aktywność zawodową osób bezrobotnych, które są jednocześnie klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej udzielanej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu.
9	Forum Aktywności Lokalnej	Umowa partnerska na rzecz realizacji projektu pt.: „ Uniwersalny model szkolenia Asystentów Osobistych Osób z Niepełnosprawnościami ” dofinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem projektu jest wypracowanie modelu asystenta osobistego dla osób z niepełnosprawnościami.

10	Urząd Miejski w Wałbrzychu	Gminny program rewitalizacji miasta Wałbrzych. Cel projektu to zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy w powiecie wałbrzyskim i mieście Wałbrzych.
11	Fundacja Imago	Projekt pn.: „Stop and Go – adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego; realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Priorytetu IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa. Celem projektu jest zwiększenie efektywności programów 16JST/PES na rzecz aktywizacji zawodowej osób bez zatrudnienia z terenów średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, objętych LPR, przez wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego, dzięki realizacji współpracy ponadnarodowej, wzajemnemu uczeniu się i wymianie doświadczeń.

Spis tabel

1. Wydatki budżetowe w 2019 roku.
2. Wybrane dane o rynku pracy.
3. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2018 i XII 2019).
4. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2019).
5. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2019).
6. Wydatkowanie w roku 2019 środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w podziale na źródła finansowania.
7. Ilość osób objętych w 2019 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z FP.
8. Ilość osób objętych w 2019 roku wsparciem w ramach pozostałych działań finansowanych z FP i projektu PO WER i RPO WD.
9. Ilość osób objętych w 2019 roku wsparciem w ramach działań finansowanych z PFRON,
10. Ilość wizytacji dokonanych przez pracowników PUP w 2019 roku.
11. Ilość ofert pracy w roku 2019.
12. Porozumienia o współpracy realizowane w roku 2019.

Spis wykresów

1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku.
2. Bezrobotni w mieście Wałbrzychu i wg gmin powiatu wałbrzyskiego (stan w końcu XII 2019).
3. Struktura bezrobotnych według wieku (stan w końcu XII 2019).
4. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia (stan w końcu XII 2019).