***„Informacja dotycząca Priorytetu 3”*** *-**Załącznik do ogłoszenia o konkursie nr 2/2019 nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków KFS w ramach priorytetów ustalonych przez MRPiPS na rok 2019*

**Wykaz wybranych pracowników, którzy mogą zostać objęci kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS w ramach Priorytetu 3) MRPiPS w 2019r.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Podmioty uprawnione do korzystania ze środków KFS w ramach Priorytetu 3)**  | **Wybrane grupy pracowników, które mogą być objęte kształceniem ustawicznym** |
| **PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE** | ***Osoby, które przed podjęciem zatrudnienia w podmiocie posiadającym status przedsiębiorstwa społecznego pochodziły z następującej grupy zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:*** |
| osoby bezrobotne, |
| absolwenci CIS i KIS, |
| osoby ubogie pracujące tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej uprawniający do korzystania z pomocy społecznej, |
| osoby opuszczające młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, |
| osoby opuszczające zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich, |
| osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej, |
| osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym, |
| osoby opuszczające pieczę zastępczą oraz pełnoletni członkowie rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, |
| osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020, |
| członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością, |
| osoby niesamodzielne, |
| osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, |
| osoby odbywające kary pozbawienia wolności, |
| osoby korzystające z PO PŻ |
| **SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE** | ***Osoby, które przed podjęciem zatrudnienia w spółdzielni socjalnej pochodziły z następującej grupy, o której mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych:*** |
| osoby bezrobotne, |
| absolwenci CIS i KIS, |
| osoby niepełnosprawne, |
| osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, |
| osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, |
| osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, |
| osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2001r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018r. poz 998 i 1076) |
| **ZAKŁADY AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ** | **wszyscy pracownicy** |