Druk Zgłoszenia krajowej oferty pracy

Autor: Katarzyna Kwiatkowska Data publikacji: 15.05.2018

Pracodawca może zgłosić ofertę pracy:

1. Osobiście: w siedzibie Urzędu (pokój nr 6)
2. Faxem: 74 84 07 376
3. Pocztą elektroniczną – kancelaria@urzadpracy.pl
4. Pocztą tradycyjną
5. Poprzez portal psz.praca.gov.pl

Druk zgłoszenia krajowej oferty zamieszczony został w załączniku.
Zgłoszenie powinno zawierać między innym następujące dane:

1. Dane dotyczące pracodawcy: pełną nazwę firmy, adres i numer telefonu służbowego, numer REGON, NIP i PKD, imię i nazwisko osoby wskazanej do kontaktów, liczbę zatrudnionych pracowników
2. Dane dotyczące zgłoszenia miejsca zatrudnienia: nazwę stanowiska, liczbę wolnych miejsc pracy, miejsce wykonywania pracy, rodzaj umowy, informację o systemie i rozkładzie czasu pracy, wysokość i system wynagradzania, datę rozpoczęcia zatrudnienia, wymagania wobec kandydata do pracy, informacja o wymaganiach dotyczących kwalifikacji (m.in. poziom i kierunek wykształcenia, opis doświadczenia zawodowego) i umiejętności kandydatów do pracy, proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy oraz ogólny zakres obowiązków.

Szczegółowe informacje można uzyskać osobiście w pok. nr 6 w Powiatowym Urzędzie Pracy lub tel. 74 84 07 392.
Zgłoszone krajowe oferty pracy zostaną udostępnione na naszych tablicach, w środkach masowego przekazu oraz w Internecie i w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na prośbę pracodawcy przekazane do innych Powiatowych Urzędów Pracy do upowszechnienia w ich siedzibach.
PRACODAWCO PAMIĘTAJ:
- pracodawca zgłasza krajową ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu,
- nieuzupełnienie przez pracodawcę zgłoszenia krajowej oferty pracy, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy,
- maksymalny okres ważności oferty pracy wynosi miesiąc.

POWIATOWY URZĄD PRACY MOŻE NIE PRZYJĄĆ OFERTY PRACY, O ILE PRACODAWCA:

- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

Obowiązki pracodawców wynikają z ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.).

Załączniki

(1)(3)Zgłoszenie krajowej oferty pracy.odt (odt, 215 KB)
(6)Zgłoszenie krajowej oferty pracy.pdf (pdf, 133 KB)